



ILOA AUTTAMISESTA

Suomen Punainen Risti 2014

SISÄLTÖ

SAATESANAT 4

1. KEITÄ ME OLEMME? 6

Ensimmäinen luku kirkastaa Suomen Punaisen Ristin toiminta-ajatuksen, periaatteet, arvot ja kauden teeman.

2. MISSÄ HALUAMME OLLA VUONNA 2017? 10

Toinen luku esittelee Punaisen Ristin vision, toiminnan päätavoitteet ja painotukset kaudella 2015–2017.

3. MITEN PÄÄSEMME TAVOITTEISIIMME? 18

Kolmas luku linjaa konkreettisia keinoja, joilla päästään edellä esitettyihin tavoitteisiin.

4. YLEISKOKOUSALOITTEET 28

Neljäs luku esittelee yleiskokoukselle toimitetut aloitteet ja yleiskokouspäätökset.

Punaisen Ristin arvomaailma on toimintamme kulmakivi. Punaisen Ristin seitsemän perusperiaatetta yhdessä toiminnallisten arvojen kanssa ohjaavat vapaaehtoisten ja työntekijöiden päivittäistä tekemistä. Arvojemme tärkeys korostuu tässä ajassa, jossa ihmisen on vaikea ymmärtää, mitä ja ketä uskoa, ja mihin maailma on menossa. Ihmiset tarvitsevat Punaisen Ristin kaltaista rohkeaa ja luotettavaa auttajaa, joka toimii aina inhimillisyyden lähtökohdasta lähellä ihmistä.

Arvojemme tulee näkyä kaikissa niissä kanssakäymisissä ja kohtaamisissa, joissa olemme läsnä Punaisena Ristinä. Jokainen voi omalla panoksellaan varmistaa, että arvot näkyvät väkevämmin toiminnassamme, ja että ihmisillä on mahdollisuus tutustua arvoihimme ja tavoitteisiimme.

Turun yleiskokouksen hyväksymä toimintalinjaus vuosille 2015–2017 asettaa meille korkeat tavoitteet. Haluamme eri toimintamuotojen kautta rohkaista suomalaisia mukaan rakentamaan välittämisen yhteiskuntaa, jossa yksinäinen saa ystävän, nuori löytää elämälleen merkityksen, onnettomuudesta kärsinyt saa apua, lähiyhteisö turvaa, ja katastrofien ja konfliktien uhrit rajojemme ulkopuolella saavat tarvitsemaansa apua. Haluamme tavoittaa Punaisen Ristin toiminnan kautta useampia suomalaisia ja kutsua mukaan myös enemmän vapaaehtoistoimijoita.

Suomen Punaisella Ristillä on erinomaiset edellytykset auttaa kotona ja maailmalla. Olemme osa maailmanlaajuisia liikettä, jossa miljoonat vapaaehtoiset auttavat onnettomuuksien ja katastrofien uhreja, vahvistavat hyvinvointia ja turvallista elämää sekä vaikuttavat inhimillisyyden puolesta. Pysähdyimme ajattelemaan millä hetkellä hyvänsä, juuri silloin Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun vapaaehtoiset eri puolilla maailmaa ovat antamassa panoksensa inhimillisemmän maailman hyväksi tekemällä avustustyötä, jota mekin teemme Suomessa.

Suomen Punaisella Ristillä on käytettävissään ainoita resurssit, joilla voimme antaa erityispanoksemme avustustyöhön kotona ja maailmalla. Ei voi tarpeeksi korostaa katastrofirahastomme merkitystä toiminnallemme kotimaassa ja kansainvälisesti. On vaikea keksiä toista toimijaa, joka pystyy irtottamaan varoja avustustoimintaan juuri silloin, kun hätä on suurin – itsenäisesti, puolueettomasti ja in-



TATU BLOMQUIST

Suomen Punaisen Ristin puheenjohtaja Pertti Torstila osallistui vuoden 2014 Nälkäpäivään lipaskerääjänä.

himillisiin perustein. On tärkeää, että käytämme hallussamme olevat voimavarat viisaasti, oli kyse sitten varoista, tiedosta tai verkostoista. Yhteen hiileen puhaltamalla ja yhteisiä tavoitteita tavoittelemalla saavutamme enemmän.

Kotimainen ja kansainvälinen työme vahvistavat toinen toisiaan. Ne ovat saman kolikon kaksi puolta. Kyse on Punaisen Ristin työstä, samoista inhimillisistä tarpeista. Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun yhteisen strategian mukaisesti pelastamme ihmishenkiä ja muutamme asenteita.

Pitäkäämme jokainen huolta siitä, että yhä useampi ihminen saa kokea auttamisen iloa!

Pertti Torstila, puheenjohtaja
Suomen Punainen Risti

TOIMINTALINJAUKSEN YHTENVETO

1. KEITÄ ME OLEMME?

TOIMINTA-AJATUS: AUTAMME AVUN TARPEESSA OLEVIA IHMISIÄ

Toimintaamme ohjaavat Punaisen Ristin periaatteet, Geneven sopimukset, laki ja asetus Suomen Punaisesta Rististä sekä toiminnan arvot.

2. MISSÄ HALUAMME OLLA VUONNA 2017?

OLEMME ROHKEA JA LUOTETTAVA AUTTAJA KOTONA JA MAAILMALLA

Kun ihminen on avun tarpeessa, me autamme häntä. Uskomme, että ihmiset haluavat auttaa toisiaan.

TOIMINTAMME PERUSTANA OVAT TOIMIVAT OSASTOT JA OSASTOJEN VÄLINEN YHTEISTYÖ

Osastot ovat erilaisia voimavaroiltaan ja toiminnaltaan. Osastojen erityispiirteiden tunnistaminen auttaa niille tarjottavan tuen suunnittelussa.

TALOUTEMME KEHITTYY TASAPAINOISESTI

Varainhankinnan kasvattamiseksi on tehtävä pitkäjänteistä työtä. On tärkeää hankkia uutta rahoitusta tai kohdentaa nykyisiä resursseja vastaamaan paremmin toiminnan tarpeita.

3. MITEN PÄASEMME TAVOITTEISIIMME?

TEHOKAS AUTTAMINEN

Autamme onnettomuuksissa ja katastrofeissa. Katastrofiapumme on nopeaa, tehokasta ja ihmisarvoa kunnioittavaa.

VAHVA YHTEISÖLLISYYS

Vahvistamme hyvinvointia ja turvallista elämää. Järjestämme vapaaehtoistoimintaa lisää kohtaamisia sekä vahvistaa ihmisten ja yhteisön kykyä toimia yhdessä.

ROHKEA VAIKUTTAMINEN

Vaikutamme inhimillisyyden puolesta. Nostamme rohkeasti esille epäkohtia ja vaikutamme tehokkaammin yhteiskunnalliseen keskusteluun ja päätöksiin.

4. YLEISKOKOUSALOITTEET

Suomen Punaisen Ristin yleiskokous Turussa 2014 käsitteli 37 aloitetta.

1. KEITÄ ME OLEMME?

Punaisen Ristin perustehtävä on avun tarpeessa olevien ihmisten auttaminen. Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liike on ainutlaatuinen, koska se toimii ja on läsnä yhteisöissä kaikkialla maailmassa.

Punaisella Ristillä on erityinen rooli viranomaisen avustamisessa kriiseissä ja onnettomuuksissa. Se toimii ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi. Humanitaarisen avun ja selkkausten uhrien suojeleminen on sodan oikeussääntöjen mukaan Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeen erityinen tehtävä.

TOIMINTA-AJATUS

Autamme avun tarpeessa olevia ihmisiä.

► SUOMEN PUNAINEN RISTI (2014)

85 000	jäsentä
40 000	vapaaehtoista
170 000	verenluovuttajaa
60 000	säännöllistä lahjoittajaa
1 000	kansainvälisen avun delegaattia
530	paikallisosastoa

► JÄRJESTÖN TARKOITUS

- Suojella kaikissa olosuhteissa elämää ja terveyttä sekä puolustaa ihmisarvoa ja ihmisoikeuksia
- Edistää kansojen välistä yhteistyötä ja rauhaa
- Pelastaa ihmishenkiä kotimaassa ja ulkomailla
- Auttaa kaikkein heikoimmassa asemassa olevia inhimillisten kärsimysten ehkäisemiseksi ja lievittämiseksi
- Tukea ja avustaa maan viranomaisia niin rauhan kuin sodan ja aseellisten selkkausten aikana ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi

► PUNAISEN RISTIN PERIAATTEET

Inhimillisuus

Punainen Risti on syntynyt halusta auttaa erotuksetta kaikkia sodassa haavoittuneita. Se pyrkii kaikissa olosuhteissa sekä kansainvälisesti että kansallisesti ehkäisemään ja lieventämään inhimillistä kärsimystä. Sen tarkoituksena on suojella elämää, terveyttä ja ihmisarvoa. Se haluaa edistää kaikkien kansojen keskinäistä yhteisymmärrystä, ystävyyttä, yhteistyötä ja pysyvää rauhaa.

Tasapuolisuus

Punainen Risti ei tee minkäänlaista erotusta kansallisuuden, rodun, uskonnon, yhteiskunnallisen aseman tai poliittisen mielipiteen perusteella. Sen pyrkimyksenä on torjua ja lievittää kärsimyksiä ja auttaa ensisijaisesti suurimmassa hädässä olevia.

Puolueettomuus

Säilyttääkseen kaikkien luottamuksen Punainen Risti pidättäytyy kannanotoista vihollisuuksien syntyessä eikä milloinkaan sekaannu poliittisiin, rodullisiin, uskonnollisiin tai aatteellisiin ristiriitoihin.

- Edistää kansalaisten keskuudessa yhteisvastuuta ja auttamismieltä
- Lisätä ymmärrystä Punaisen Ristin työtä ja yleisiin inhimillisiin pyrkimyksiä kohtaan
- Vahvistaa järjestön valmiutta ja toimintaedellytyksiä (tasavallan presidentin asetus Suomen Punaisesta Rististä, Suomen Punaisen Ristin säännöt 2 §)

Riippumattomuus

Punainen Risti on riippumaton. Vaikka kansalliset yhdistykset toimivatkin maansa lakien alaisina ja yhteistoiminnassa viranomaisten kanssa, niiden tulee aina säilyttää itsenäisyytensä ja toimia Punaisen Ristin periaatteiden mukaan.

Vapaaehtoisuus

Punainen Risti on vapaaehtoista ja pyyteetöntä apua antava järjestö.

Ykseys

Kussakin maassa voi olla vain yksi Punaisen Ristin tai Punaisen Puolikuun yhdistys. Sen tulee olla avoinna kaikille ja sen ihmisystävällisen toiminnan tulee ulottua koko maahan.

Yleismaailmallisuus

Punainen Risti ja Punainen Puolikuu on yleismaailmallinen järjestö, jossa kaikilla kansallisilla yhdistyksillä on yhteiset oikeudet ja velvollisuudet auttaa toinen toistaan.

Suomen Punainen Risti on aidosti kaksikielinen kansalaisjärjestö, johon kuuluu 85 000 jäsentä ja 40 000 vapaaehtoista. Vapaaehtoisten ja jäsenten sekä kansainvälisen avustustyön tukena työskentelee 350 työntekijää keskustoimistossa ja 12 alueellisessa piiritoimistossa.

Lisäksi Punaisella Ristillä on kotimaan ja kansainvälisen avun logistiikkakeskus Kalkussa, Kontti-kierrätystavarataloketju, Nuorten turvatalot ja Veripalvelu sekä turvapaikanhakijoiden vastaanottokeskuksia. Näissä työskentelee yhteensä 800 henkilöä.

TEEMA

Kauden 2015–2017 teema on Iloa auttamisesta.



LAURA KOTILA

Suomen Punaisen Risti kotimaassa. Ensiavun vapaaehtoiset päivystävät vuosittain sadoissa erilaisissa tapahtumissa ympäri Suomea. Tyrnävän osaston ensiapuryhmä päivystää muun muassa Tractor Pulling -traktorivetokisoissa.

Miten toimimme?

Toimintamme lähtökohtana ovat paikalliset tarpeet. Tapamme toimia ja tehdä päätöksiä perustuu yhteiseen hyvään. Toimintalinjausta käytetään toiminnan ja talouden suunnittelun yhteisenä pohjana osastoissa, piireissä ja valtakunnallisesti.

Toiminnallisilla arvoilla teemme Punaisen Ristin visiosta todellisuutta. Olemme avoin, palvelualtis, aikaansaava ja yhteistyökykyinen järjestö.

YHTEINEN HYVÄ

- Toteutuu, kun oma toimintamme järjestössä tukee koko järjestön tavoitteita ja niiden toteutumista
- Toteutuu, kun jaamme osaamistamme ja hyväksi havaittuja käytäntöjä myös muille
- Saa järjestön resurssit riittämään paremmin tavoitteiden saavuttamiseksi
- Syntyy avoimessa, luottamuksellisessa vuorovaikutuksessa



MAIJA TAMMI

Suomen Punainen Risti maailmalla. Filippiinejä ravistelleen Haiyan-hirmumyrskyn jälkeistä avustustyötä tehtiin muun muassa Samarin saarella, joka oli yksi pahiten kärsineistä alueista.

Suomen Punainen Risti on:

AVOIN

Toimimme lähellä ihmistä ja tarjoamme matalan kynnyksen toiminnan mahdollisuuksia kaikille periaatteisiimme sitoutuville. Tiedotamme toiminnastamme avoimesti. Punaisen Ristin toimijat, erityisesti paikalliset osastot, näkyvät aktiivisesti ihmisten joukossa, myös netissä ja sosiaalisessa mediassa. Otamme vastaan jokaisen vapaaehtoisin ja näemme toimijoidemme erilaisuuden ja monimuotoisuuden voimavarana.

PALVELUALTIS

Asetamme avun ja palvelujen tarvitsijat toiminnassa etusijalle. Punaisen Ristin toimijat, lahjoittajat ja jäsenet saavat tarvitsemaansa tietoa, tukea, valmennusta ja palautetta.

AIKAANSAAVA

Reagoimme avun tarpeisiin ja käytämme voimavaramme oikein. Keskitymme yhteisten tavoitteiden toteuttamiseen.

YHTEISTYÖKYKYINEN

Etsimme aktiivisesti kumppaneita ja toimimme yhdessä heidän kanssaan vastataksemme avun tarvitsijoiden tarpeisiin. Teemme yhteistyötä niin Punaisen Ristin sisällä kuin muiden järjestöjen, paikallisten yhteisöjen, viranomaisten, oppilaitosten ja yrityskumppaneidemme kanssa. Huomioimme yhteistyössä järjestön arvot ja eettisen ohjeistuksen.

2. MISSÄ HALUAMME OLLA VUONNA 2017?

1. Olemme rohkea ja luotettava auttaja kotona ja maailmalla
2. Toimintamme perustana ovat toimivat osastot ja osastojen yhteistyö
3. Taloutemme kehittyy tasapainoisesti

1. OLEMME ROHKEA JA LUOTETTAVA AUTTAJA KOTONA JA MAAILMALLA

Kun ihminen on avun tarpeessa, me autamme häntä. Uskomme, että ihmiset haluavat auttaa toisiaan, ja me voimme toimia avun kanavana. Auttamisesta jää hyvä mieli sekä auttajalle että autettavalle. Näin luomme keskinäisen auttamisen ja välittämisen ilmapiiriin.

Suomalaiset arvostavat Suomen Punaista Ristiä ja pitävät toimintaamme tärkeänä ihmisten hyvinvoinnille ja yhteiskunnalle. Me laitamme yhteisen hyvän liikkeelle. Luomme kaikille mahdollisuuksia osallistua oman lähiyhteisönsä vahvistamiseen, vuorovaikutukseen ja vapaaehtoiseen auttamiseen. Vaikutamme rohkeasti niiden puolesta, jotka ovat heikommassa asemassa.

Edistämme kansalaisyhteiskuntaa ja teemme avoimesti yhteistyötä muiden kanssa. Olemme toimiva vapaaehtoisten ja jäsenten verkosto sekä vapaaehtoisten ja työntekijöiden ainutlaatuinen kokonaisuus. Haluamme olla arvostettu ja hyvä paikka harrastaa ja työskennellä monimuotoisessa ympäristössä. Punaisessa Ristissä myös sukupolvet kohtaavat ja toimivat yhdessä. Lasten, nuorten, aikuisten ja seniorien vuorovaikutus rikastuttaa kaikkien tekemistä.

”Me teemme hyviä juttuja, joilla on merkitystä.”

(Vapaaehtoiskysely 2013)

Tuomme rohkeasti esille järjestöimme arvot ja periaatteet. Ne antavat suunnan kaikelle toiminnallemme. Tarjoamme väylän osallistua myös kansainvälisen yhteisvastuun jakamiseen. On tärkeää, että periaatteista ja toiminnallisista arvoista puhutaan koko järjestössä.

”Punainen Risti on upea järjestö, jonka arvot sopivat kaikille ihmisille. Hyödynnetään tätä arvopohjaa, se on tulevaisuuden voimavara.”

(Vapaaehtoiskysely 2013)



Punaisen Ristin päihdepäivystys Blockfestissä Tampereen Ratinaniemessä.

TEEMU ULLGRÉN

Toimimme yhteiseksi hyväksi. Haluamme parantaa yhteisöjen valmiutta ehkäistä onnettomuuksia ja auttaa välittömästi niiden uhreja kotona ja maailmalla. Punainen Risti on näkyvä vaikuttaja, joka osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun ja viestii aktiivisesti työnsä tuloksista. Tunneimme vastuumme ja velvollisuutemme sidosryhmiä kohtaan ja tiedotamme toiminnastamme niin avunsaajille, rahoittajille kuin suuralle yleisöllekin.

Suomen Punainen Risti hyödyntää nykyaikaisia ja tehokkaita viestintäkanavia ja -muotoja rohkeasti ja innovatiivisesti. Vaikutamme asenteisiin ihmislisyyden periaatteiden mukaan. Nälkäpäivä kokoaa ihmiset auttamaan ja vahvistamaan Punaisen Ristin valmiutta.

Suomen Punaisen Ristin visio on olla rohkea ja luotettava auttaja kotona ja maailmalla.

TOIMINNAN PÄÄTAVOITTEET

- Autamme onnettomuuksissa ja katastrofeissa
- Vahvistamme hyvinvointia ja turvallista elämää
- Vaikutamme inhimillisyyden puolesta

VISIO

Olemme rohkea ja luotettava auttaja kotona ja maailmalla.

”Voisimme kukin sisäistää Punaisen Ristin arvot ja periaatteet omaksi elämän-ohjeeksemme. Toimiessamme sisäisellä palolla voimme vaikuttaa ympäristöemme asenteisiin ja toimintaan.”

(Strategiamittaus 2013)

► AUTAMME YHDESSÄ AVUN TARPEESSA OLEVIA IHMISIÄ

Toiminta-ajatus on yhteinen lupauksemme ihmisten auttamisesta: Autamme yhdessä avun tarpeessa olevia. Yhdessä tekeminen on lupaus siitä, että arvostamme toisiamme ja toivotamme uudet tekijät tervetulleiksi mukaan toimintaan. Muodostamme auttajien verkoston, joka puolustaa inhimillisyyttä. Lupaamme myös välittämisen iloa ja tekemisen intoa.

Yhteisöllisyys tuo turvaa. Ihmisillä on tarve yhteisöllisyydelle, mutta perinteiset yhteisörakenteet ovat muuttaneet muotoaan. Näymme vahvasti siellä, missä ihmiset ovat. Toimintamme perustuu paikallisiin tarpeisiin niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin.

Työmme keskeinen periaate on ihmisten omien auttamistaitojen vahvistaminen. Edistämme hyvinvointia, iloa ja terveyttä lähiyhteisössä mm. terveyspisteissä, monikulttuurisissa kohtaamispaikoissa, seniorikerhoissa ja erilaisissa tapahtumissa. Etsimme uusia tapoja kohdata ja järjestää kohtaamispaikkoja. Punainen Risti voi yhdessä aktiivisten asukkaiden kanssa vaikuttaa lähiyhteisössään monin tavoin.

Tavoitteenamme on luoda toimintaa, joka vahvistaa ihmisten ja yhteisöjen omaa aktiivisuutta. Myös kansainvälisessä kehitysyhteistyössä tuemme yhteisöjen terveys-, ensiapu- ja valmiustoimintaa.

Osastot toteuttavat toiminta-ajatusta käytännössä

Saamme iloa yhdessä tekemisestä ja auttamisesta.

Me toimimme ihmisiä lähellä ja olemme valmiina auttamaan.

Me lupaamme, että Suomen Punaisen Ristin toiminta on iloista välittämistä ja spontaania yhdessä tekemistä ihmisen hyväksi. Autamme yhdessä avuntarpeessa olevia ihmisiä.

Toimimme yhteistyössä muiden osastojen kanssa.

Millaisen lupauksen sinä ja osastosi voisitte tehdä? Millaisia tavoitteita haluaisitte asettaa itsellenne?



Vaikutamme rohkeasti inhimillisyyden puolesta. Punaisen Ristin vetämä Ei rasisimille -hanke toimii laajalla rintamalla rasisminvastaisen Suomen puolesta.



JUSSI VIERIMAA

Miten toimia hädän hetkellä? Suomen Punaisen Ristin yleiskokous pidettiin Turussa kesällä 2014. Kokouksen ohella järjestettiin yleisötapahtuma, johon liittyi evakuointiharjoitus.

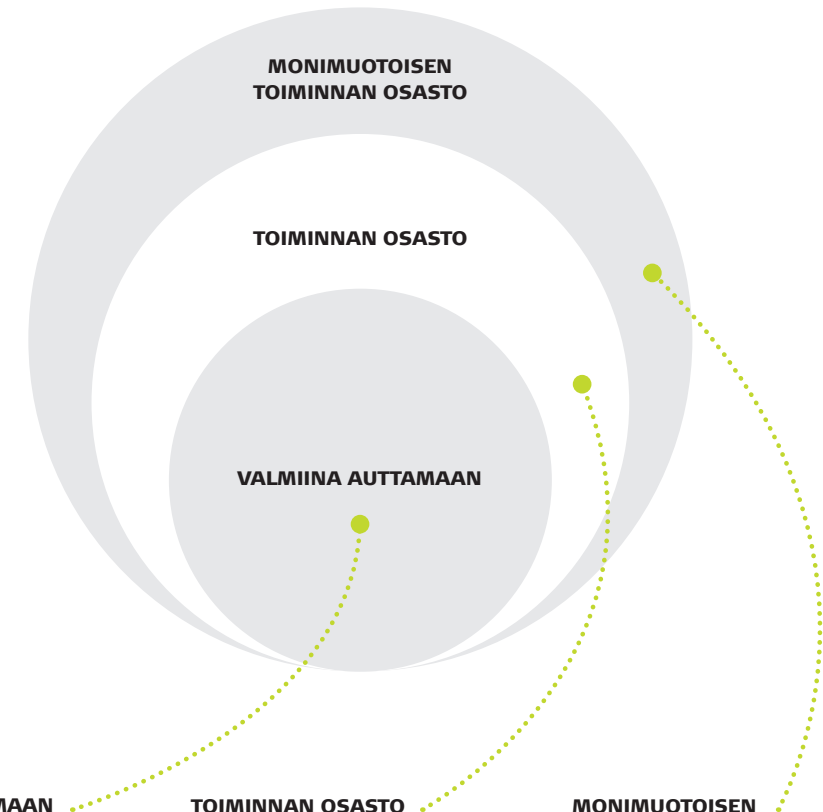
2. TOIMINTAMME PERUSTANA OVAT TOIMIVAT OSASTOT JA OSASTOJEN YHTEISTYÖ

Osastojen verkosto on toimintamme perusta. Osastot ovat erilaisia voimavaroiltaan ja toiminnaltaan. Jotta pystymme varmistamaan auttamisverkostomme toimintakyvyn, tarvitsemme yhteisen näkemyksen siitä, millaiset ehdot toimivan osaston tulee täyttää. Niiden lisäksi osaston toiminta muotoutuu paikallisten tarpeiden ja voimavarojen mukaisesti. Toimintalinjaus tavoitteineen viitoittaa kehittämisen suuntaa.

Osastojen erityispiirteiden tunnistaminen auttaa osastoille tarjottavan tuen suunnittelussa. Tuen pitää vastata erilaisissa tilanteissa olevien osastojen

tarpeisiin. Osasto tarvitsee lähitukea erityisesti piirin osastokummilta. Osastojen välinen yhteistyö on olennaisen tärkeää. Meidän tulee huolehtia osastojen yhteistyön kehittamisestä. Osasto pystyy entistä paremmin arvioimaan kehittämisen tarpeita ja suunnata, kun se tunnistaa sekä toimivan osaston tunnusmerkit että omat erityispiirteensä.

Hyvä hallinto, yhteistyö ja viestintä ovat hyvin toimivan osaston tunnusmerkkejä toiminnan laajuudesta riippumatta.



VALMIINA AUTTAMAAN Punaisen Ristin jokainen osasto:

- toimii Punaisen Ristin periaatteiden, arvojen ja tehtävän mukaisesti
- pitää sääntömääräiset kokoukset ja valitsee voimassaolevat nimenkirjoittajat
- nimeää tehtäväänsä perehtyneen kotimaan avun yhdyshenkilön
- vastaa äkillisiin avuntarpeisiin valmiussuunnitelmansa ja voimavarojensa mukaan yhteistyössä muiden osastojen kanssa
- sopii hälytysvalmiudesta viranomaisten kanssa ja ilmoittaa valmiutensa Vapaaehtoiseen pelastuspalveluun
- osallistuu Nälkäpäivään
- hankkii uusia jäseniä
- viestii toiminnasta jäsenille ja vapaaehtoisille sekä kaikille paikkakuntalaisille
- huolehtii yhdenvertaisista mahdollisuuksista osallistua toimintaan ja edistää moninaisuutta
- toimii yhteistyössä lähiosastojen kanssa
- osallistuu päätöksentekoon piirissä ja valtakunnallisesti (esim. piirin kokouksessa ja yleiskokouksessa)

TOIMINNAN OSASTO Toiminnan osastolla on edellisten lisäksi:

- vapaaehtoistoimintaa jollakin järjestön tehtäväalueella, esimerkiksi ensiapuryhmä, ystävöiminta, terveyden edistäminen, verenluovutustilaisuuksien järjestämisessä avustaminen tai nuorten toiminta
- aktiivinen rekrytointi uusien vapaaehtoisten saamiseksi eri tehtäviin

MONIMUOTOISEN TOIMINNAN OSASTO Monimuotoisen toiminnan osastolla on edellisten lisäksi:

- runsasta vapaaehtoistoimintaa useammalla järjestön eri tehtäväalueilla
- nimetyt avainhenkilöt osaston kaikilla toiminta-alueilla
- monipuolinen hälytysyksikkö, jossa on ensiavun, ensihuollon ja henkisen tuen osaajia. He osaavat auttaa äkillisissä tilanteissa viranomaisten tukena
- paikallista toimintaa Punaisen Ristin valtakunnallisissa kampanjoissa ja paikallisissa tempauksissa
- paikallisten tarpeiden aktiivista selvittämistä ja etsimistä
- yhteistyötä viranomaisten ja muiden järjestöjen kanssa
- aktiivista varainhankintaa
- tila, jossa toimia

Erilaiset osastot, kaikki valmiina auttamaan. Osasto voi itse määritellä mihin kohtaan kuviossa katsoo kuuluvansa. Jokainen osasto pienestä suureen on tärkeä osa Suomen Punaisen Ristin valmiutta. On lupa olla pieni perusosasto – pienikin osasto on valmiina auttamaan.



KAIJA SIREN

Punaisen Ristin vapaaehtoiset myyvät leivoksia rasisminvastaisessa tapahtumassa Rovaniemellä.

3. TALOUTEMME KEHITTYY TASAPAINOISESTI

Oman varainhankinnan kasvattaminen on haasteellista, mutta sen eteen on jatkuvasti tehtävä pitkäjänteistä työtä.

On tärkeää hankkia uutta rahoitusta tai kohdentaa uudelleen nykyisiä resursseja vastaamaan paremmin toiminnan tarpeita. Vapaaehtoistoiminnan muutokset ja vapaaehtoistoimintaa tukevat tukipalvelut vaativat perinteisten toimintatapojemme uudistamista ja osaamisemme kehittämistä. Järjestömme auttaminen on turvattu, kun eri järjestöyksiköiden talous sekä vapaaehtoisten ja henkilöstön riittävä määrä, osaaminen ja jaksaminen ovat tasapainossa.

Osastojen toiminnassa keskeistä on jäsenten ja vapaaehtoisten määrän kehitys. Jäsenmaksut ovat taloudellinen perusta kaikelle toiminnalle – niin auttamiselle kuin tekijöiden ja varojen hankkimiselle. Siksi onkin tärkeää, että huolehdimme nykyisistä jäsenistä ja rekrytoimme uusia.

Tukijat ja lahjoittajat vaativat meiltä tuloksellisuutta. Se edellyttää varojen tehokasta käyttöä sekä toiminnan avoimuutta ja läpinäkyvyyttä. Yhdenmukaistamme toimintatapojamme ja keskitämme tukitoiminnot

koko maan kattaviksi, laadukkaiksi palveluiksi osastojen toimintaedellytyksiä tukien. Varainhankintaan tarvitaan sekä ammattitaitoa että vapaaehtoisuutta. Samalla vahvistamme edelleen perustoimintaa.

Toteutamme sääntöuudistuksen ja päätämme siitä vuoden 2017 yleiskokouksessa. Sääntöuudistuksen tavoitteena on lisätä järjestön jäsenten osallistumismahdollisuuksia ja yhdenvertaisuutta.

► KESKEISET KEINOT TALouden TASAPAINOISELLE KEHITYKSELLE OVAT SEURAAVAT:

- Säilytämme toimintamme painopisteen tarpeiden mukaisessa vapaaehtoisuustoiminnassa
- Määrittelemme roolimme oikein viranomaisten ja julkisten palvelujen täydentäjänä
- Hallitsemme järjestön kustannusten kehitystä tulorahoituksen asettamissa rajoissa



Punainen Risti auttaa sisällissodan keskellä eläviä syyrialaisia toimittamalla alueelle ruokaa, huopia, hygieniatarvikkeita sekä lääkkeitä ja terveyspalveluita. Kansainvälinen Punainen Risti tukee Syyrian Punaista Puolikuuta alueella.

IBRAHIM MALLA / SARC

3. MITEN PÄÄSEMME TAVOITTEISIIMME?

1. Tehokas auttaminen
2. Vahva yhteisöllisyys
3. Rohkea vaikuttaminen

1. TEHOKAS AUTTAMINEN Autamme onnettomuuksissa ja katastrofeissa

Olemme Suomen merkittävin humanitaarista apua antava kansalaisjärjestö. Suomen Punaisen Ristin katastrofiapu on nopeaa, tehokasta ja avunsaajien ihmisarvoa kunnioittavaa. Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liike eroaa muista kansainvälisistä avustajajärjestöistä merkittävällä tavalla: se on pysyvästi läsnä kaikkialla maailmassa. Suomessa vapaaehtois- ja osastoverkostomme kattaa koko maan. Kaikki osastomme täyttävät auttamisvalmiutta ylläpitävän osaston kriteerit. Toimintakuntoinen osastoverkosto on auttamisvalmiutemme perusta.

HALUAMME, ETTÄ:

- Meillä on tehokas valmius vastata onnettomuuksiin, katastrofeihin ja kriiseihin nopeasti. Olemme valmiita auttamaan paikallisesti ja alueellisesti kotimaassa ja maailmalla
- Katastrofien, kriisien ja äkillisten onnettomuuksien aiheuttamat kuolemat, menetykset ja vahingot vähentyvät
- Ihmiset ja yhteisöt selviytyvät ja toipuvat entistä nopeammin ja paremmin katastrofeista ja kriiseistä



PETER FULLER

Auttaminen äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä perustuu arjen toimintaan. Auttamistilanteissa tarvitaan kaikkia: jokaista jäsentä, vapaaehtoista ja työntekijää sekä eri yksiköitä Nuorten turvataloista nopean avustustoiminnan yksiköihin ja Konteista Veripalveluun.

Äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä apumme kotimaassa on ensiapua sekä ensihuoltoa kuten hätämajoitusta, ruokahuoltoa tai neuvontaa ja henkistä tukea. Kerromme ihmisille onnettomuuksien ehkäisystä sekä oikeista toiminta- ja auttamistavoista.

Löydämme lisää toimijoita kertomalla omasta toiminnastamme auttamistilanteissa.

Toimimme viranomaisten toiminnan tukena ja täydentäjänä. Punainen Risti tukee viranomaisia koordinoimalla Vapaaehtoista pelastuspalvelua, ja vapaaehtoisemme toimivat aktiivisena osana Vapepa-verkostoa. Punainen Risti kehittää myös mallia sosiaali- ja terveysjärjestöjen yhteistyöhön järjestöjen osamisen ja resurssien hyödyntämiseksi äkillisissä häiriötilanteissa.

Hirmumyrsky Haiyanin jälkeinen avustustyö Filippiineillä oli muun muassa avustuspakettien jakamista. Logistikko Merja Jaakkola (vas.) pitää kirjaa avustustavaroista kansainvälisen Punaisen Ristin varastolla.

► TÄTÄ TEEMME AUTTAAKSEMME ONNETTOMUUKSISSA JA KATASTROFEISSA:

- Valmiussuunnittelu ja auttamisvalmiuden ylläpito
- Ensihuolto ja henkinen tuki
- Ensiapuryhmät ja ensivastetoiminta
- Ensiapupäivystykset
- Vapepan eli Vapaaehtoisen pelastuspalvelun koordinointi ja toiminta viranomaisten apuna
- Nälkäpäivä ja hätäapukeräykset
- Katastrofirahasto
- Kontin kierrättämis- ja työllistämistoiminta
- Turvapaikanhakijoiden vastaanotto-keskukset
- Henkilötiedustelu ja perheiden yhdistäminen
- Kansainvälinen katastrofiapu
- Katastrofivalmius- ja logistiikkakeskus Kalkku
- Nopean avustustoiminnan yksiköt (Emergency Response Unit eli ERU)
- Kansainvälisen avun henkilöreservi
- Veripalvelu

Hirmumyrsky Haiyanin jälkiä: tekniikko Algees Villafuerte seisoo tuhoutuneella radioasemalla Taclobanissa Filippiineillä.



MIRVA HELENIUS

Kuulumme aktiivisesti apua antavien kansallisten Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun yhdistysten joukkoon. Kansainväliseen avustustoimintaan koulutettu henkilöreservimme on suurin Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeen piirissä. Suomen Punaisen Ristin erityisosaamista humanitaarisessa avussa ovat nopean avustustoiminnan yksiköt: toimintavalmiit kenttäsairaalat, -klinikat ja avunjakeluyksiköt sekä avustustyöntekijät, jotka voidaan lähettää muutaman tunnin varoitusaajalla katastrofialueelle. Nopean avustustoiminnan yksiköt voivat toimia myös kotimaassa.

Autamme luonnonmullistusten ja sotien uhreja eri puolilla maailmaa. Hädän kohdatessa toimitamme nopeasti ja tehokkaasti katastrofialueelle avustustarvikkeita, esimerkiksi telttoja, huopia tai kokonaisen kenttäsairaalan. Hätäavun jälkeen autamme jälleenrakennuksessa ja koulutamme ihmisiä toimimaan onnettomuuksien ehkäisemiseksi, niihin varautumiseksi sekä paikallisen pelastus- ja avustustoiminnan järjestämiseksi.

ONNISTUMME, KUN MEILLÄ ON:

1. Parempi valmius auttaa

Valmiussuunnittelu on viime vuosina edistynyt järjestössämme. Nyt varmistamme, että hälytysvalmiudessa on riittävästi osaavia vapaaehtoisia ja että viranomaiset tuntevat ja käyttävät laajaa hälytysvalmiuttamme. Rekrytoimme ja koulutamme lisää vapaaehtoisia äkillisen avun tehtäviin, erityisesti ensihuoltoon, henkiseen tukeen ja keräysvalmiuteen. Tarvitsemme heitä kaikista osastoista ja laajasti eri toimintaryhmistä. Paremman auttamisvalmiuden saavuttamiseksi lisäämme laajasti eri toimintamuotojen vapaaehtoisten koulutusta sekä osastojen ja alueiden yhteisiä harjoituksia. Tarjoamme koulutusta suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

”Erikseen teksti-viestillä kutsuttavissa hälytysryhmissä voitaisiin tehdä muunkinlaisia kertaluontoisia tempauksia kuin vain varsinaista valmiutta.”

(Strategiamittaus 2013)

Huolehdimme, että toimijamme ovat voimavarojensa mukaan hälytysvalmiudessa äkillisiä tilanteita varten. Osastot laativat valmiussuunnitelmat joko itse tai yhdessä toisten osastojen kanssa. Osastojen yhteistyö varmistaa valmiuden seutukunnallisesti. Suunnitelmat perustuvat paikalliseen riskikartoitukseen ja ne laaditaan sekä päivitetään säännöllisin aikaväleihin vähintään kerran vuodessa. Kaikkien yksiköiden ja toimijoiden toimintasuunnitelmiin kuuluu keräysvalmius ja resurssien hankinta.

Yhteistyöllä varmistamme nykyistä vahvemman alueellisen valmiuden sekä saumattoman yhteistyön viranomaisten kanssa. Vahvistamme viranomaisyhteistyötä erityisesti paikallisesti ja järjestöyhteistyöllä Vapepa-verkoston kautta. Vahvistamme yhteistyötä myös Punaisen Ristin eri toimintamuotojen kesken kaikilla tasoilla. Harjoittelulla varaudumme myös poikkeusolojen energia-, viesti- ja muiden liikennekatkojen varalle.

2. Enemmän kerääjiä ja varoja avustustoimintaan

Olemme valmiina keräämään varoja silloin, kun apuamme tarvitaan. Aktiivinen varainhankinta on välttämätön edellytys auttamiselle niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin. Tavoitteemme on, että jokainen Suomen Punaisen Ristin yksikkö osallistuu Nälkäpäiväkeräykseen, ja kaikissa osastoissa on valmius tarvittaessa aloittaa hätäapukeräys. Kutsumme myös uusia lahjoittajia mukaan auttamaan.

3. Enemmän ensiapuryhmäläisiä

Ensiapuryhmämme vahvistavat valmiuttamme ja kansalaisten omaa auttamisvalmiutta. Ensiapu on myös mukava harrastus, joka tukee selviytymistä arjessa. Kehitämme ryhmien toimintaa valtakunnallisesti ja lisäämme eri-ikäisten ryhmäläisten määrää sekä pidämme huolta ryhmäläisten pysyvyydestä. Haemme lisää nuoria ensiapuryhmäläisiä esimerkiksi koulu- ja oppilaitosyhteistyön kautta. Ensiapuryhmissä koulutetaan ensiaputaitoisia ihmisiä lähiyhteisöihin ympäri maata. He ovat valmiita auttamaan hätätilanteissa.

4. Nopea ja tehokas kansainvälinen avustustoiminta

Suomen Punaisen Ristin katastrofiapu osana koko liikkeen avustustoimintaa on reaktionopeudeltaan ja päätöksenteoltaan tehokkaampaa. Se perustuu Punaisen Ristin liikkeen humanitaarisen avun laatu-kriteereihin, ja sitä tukee vahva sisäinen osaaminen Punaisen Ristin katastrofiavun muodoista ja välineistä.

2. VAHVA YHTEISÖLLISYYS

Vahvistamme hyvinvointia ja turvallista elämää

Punainen Risti edistää terveyttä ja hyvinvointia sekä välittämisen ilmapiiriä ihmisten arkipäivää lähellä olevalla toiminnalla kotimaassa. Katastrofirahaston avulla tuemme maailmalla kehitysyhteistyöohjelmia ja taistelemme jatkuvasti nälkää ja sairauksia vastaan paikallisten vapaaehtoisten kanssa. Kehitysyhteistyöohjelmamme kohdentuvat kaikkein haavoittuvimpiin yhteisöihin ja ihmisryhmiin sekä kannustavat sukupuolten välisen tasa-arvon, moniarvoisuuden ja yhteenkuuluvaisuuden edistämiseen. Tuemme yhteisöjen omaa terveys-, ensiapu- ja valmiustoimintaa. Yksilön ja yhteisön terveyttä ja hyvinvointia tuetaan panostamalla ennaltaehkäisevään toimintaan.

Yksinäisyyttä sekä ystävän ja yhteisön tuen tarvetta on kaikissa ikäryhmissä. Yhä useampi ikääntynyt asuu kotonaan yhä pidempään. Yksinäisyys liittyy myös syrjäytymiseen ja osattomuuden kokemukseen. Maahan muuttanut voi tarvita tukea kontaktien luomiseen uudessa asuinpaikassaan.

”Paikallisella tasolla osastot voisivat puuttua rohkeammin alueellisiin epäkohtiin.”

(Vapaaehtoiskysely 2013)

”Yhteisöllisyyden kehittäminen myös osastotasolla olisi tärkeää.”

(Strategiamittaus 2013)

”Meidän tulisi entistä enemmän panostaa paikallisista tarpeista lähtevään vapaaehtoistoimintaan.”

(Ajatushautomot 2013)

”Lisätään osastojen ylittäviä toimintaryhmiä ja Punaisen Ristin toiminta-ajatuksen puitteissa tapahtuvaa itseohjautuvaa toimintaa sekä otetaan käyttöön uusia innovatiivisia keinoja houkutella vapaaehtoisia.”

(Ajatushautomot 2013)

Järjestömme vapaaehtoistoiminta lisää kohtaamisia sekä vahvistaa ihmisten ja yhteisön kykyä toimia yhdessä. Vapaaehtoiset voivat rohkaista lähiyhteisöä keskusteluun ja kutsua muita toimijoita yhteistyöhön. Luomme toimintaa, joka vahvistaa ihmisten ja yhteisöjen omaa aktiivisuutta.

Tärkeitä keinoja vahvan yhteisöllisyyden saavuttamiseen ovat toiminnan avoimuus, ihmisten aktiivinen kutsuminen mukaan toimijoiksi ja matalan kynnyksen tuen tarjoaminen. Sitä edistävät myös yhteistyö oppilaitosten ja muiden järjestöjen kanssa sekä läsnäolo internetissä ja sosiaalisessa mediassa. Tiedotusta kotimaan avustustoiminnasta ja -kohteista niin valtakunnallisesti kuin paikallisesti lisätään. Osastojen osaamista tiedottamisesta kehitetään tarjoamalla viestintäkoulutusta.

Punaisen Ristin ystävätoiminta saattaa erilaiset ja eri-ikäiset ihmiset yhteen, jotta yksinäisyys lievittyisi ja elämänlaatu paranisi.



PETERI KIVIMÄKI

HALUAMME, ETTÄ:

- Ihmisten aktiivisuus lähiyhteisössä kasvaa ja tunne omaan lähiyhteisöön kuulumisesta ja vaikuttamisesta voimistuu
- Ihmisten taidot huolehtia omasta sekä läheisten terveydestä ja hyvinvoinnista paranevat
- Yksinäisyys lievittyy

Tunne lähiyhteisöön kuulumisesta ja vaikuttamisesta voimistuu, kun aktiivisuus kasvaa. Kuvassa ystäväkerho viihdyttää vanhuksia palvelutalossa Tervakoskella.



JUUSO HAARALA

► TÄTÄ TEEMME VAHVISTAAKSEMME HYVINVOINTIA JA TURVALLISTA ELÄMÄÄ:

- Ensiapukoulutus
- Ensiapuryhmät ja -päivystykset
- Terveyspisteet ja vapaaehtoinen päihde- ja hiv-toiminta
- Ystävätoiminta
- Omaishoitajatoiminta
- Henkisen tuen koulutus
- Tapaturmien ehkäisy
- Monikulttuurinen ja kotoutumista tukeva toiminta
- Rasisminvastainen toiminta
- Lähiyhteisön hyvinvointia vahvistavat projektit
- Läksyhelppi
- Nuorten toimintaryhmät ja varhaisnuorten Reddie Kids -toiminta
- Nuorten turvatalotoiminta
- Kansainvälinen nuorisotoiminta
- Kehitysyhteistyö
- Veripalvelutoiminta



ALEJANDRO LORENZO

Ystävät Rovaniemellä. Ystävöityminen on esimerkiksi ulkoilua, kahvittelua, apua kauppareissuille tai vaikka vain juttelua.



LAURA KOTILA

Ensiapu on mukava harrastus. Kuvassa Harjavallan osaston vapaaehtoiset harjoittelevat ensiaputaitoja.

ONNISTUMME, KUN MEILLÄ ON:

1. Enemmän ystäviä ja monipuolista ystävöitymistä

Tarvitsemme enemmän vapaaehtoisia ystäviä vierailemaan vanhusten luona, toimimaan kaverina nuorelle, tapaamaan laitoksissa asuvia ja vankeja sekä järjestämään toimintaa Suomeen muuttaneille ihmisille. Huomioimme ystävää tarvitsevia ja ystävinä sekä naiset että miehet. Tavoitteenamme on löytää yhä monipuolisempia tapoja toimia ystävänä. Monimuotoinen ystävöityminen on muun muassa ystävän säännöllisiä vierailuja, kertaluonteista apua, ryhmä-, virkistys- tai vertaisryhmiä sekä oma-apua. Monipuolinen ystävöityminen tarjoaa tukea yhä useammalle. Ystävät ovat tärkeä osa auttamisvalmiutta.

2. Aktiiviset nuoret nuorten tukena

Punaisen Ristin nuoret auttavat entistä rohkeammin avun tarpeessa olevia lapsia ja nuoria. Tähän toimintaan rekrytoimme aktiivisesti uusia vapaaehtoisia, myös maahanmuuttajataustaisia nuoria. Hyödynnämme jo koulutettuja vapaaehtoisia kuten promoja ja nuorisodelegaatteja. Nuorisotoiminta on aina nuorten tarpeista lähtevää. Toiminta edistää nuorten hyvinvointia ja auttamisvalmiutta sekä kasvattaa uutta auttajien sukupolvea.

3. Hyvin toimiva vapaaehtoinen verenluovutus

Verenluovutus on helppo auttamisen muoto. Vapaaehtoisilla yhdyshenkilöillä ja avustajilla on merkittävä rooli verenluovutustilaisuuksissa. Järjestelyjen ja verenluovutuksen sujuminen, turvallisuus sekä verenluovuttajien hyvä asiakaspalvelu takaavat tilaisuuden onnistumisen.

4. Johtava asema ensiapukoulutuksessa

Ensiapu on kansalaistaito. Punainen Risti tarjoaa laadukasta ja monipuolista ensiapukoulutusta yksityisille ja yrityksille sekä koordinoi ensiapukoulutusohjelmia Suomessa. Koulutuksen tavoitteena on lisätä auttamisvalmiutta ja ensiavun osaamista. Ensiapukoulutuksen kautta hankimme myös uusia vapaaehtoisia ryhmätoimintaan. Koulutuksella lisätään kansalaistaitoja ja hankitaan varoja järjestöllemme. Järjestämme yleisölle avoimien kurssien lisäksi yrityksille kohdennettuja ensiapukursseja sekä SPR Turvapassi® -koulutusta. Kurssia tarjoavat piirit ja osastot. Lisäksi myymme järjestömme ensiaputuotteita. Haluamme olla ensiapukoulutuksen johtava toimija.



NIKLAS MELTO

Punainen Risti tarjoaa laadukasta ensiapukoulutusta sekä yksityisille että yrityksille. Kuva on Punaisen Ristin järjestämästä ensiavun SM-kilpailusta.

3. ROHKEA VAIKUTTAMINEN Vaikutamme inhimillisyyden puolesta

”Meillä on hieno kansainvälinen järjestö, jonka arvot ovat perin inhimilliset ja humaanit. Nyt on aika saada enemmän julkisuutta ja pyrkiä vaikuttamaan vahvemmin yhteiskunnalliseen päätöksentekoon.”

(Strategiamittaus 2013)

Punaisen Ristin vaikuttamistyö pohjautuu oman toimintamme kautta nouseviin havaintoihin ja tietoon sekä yhteiskunnallisten kehitystrendien aktiiviseen seurantaan ja arviointiin. Me tunnemme oman asuinympäristömme ja ihmisten kohtaamat vaikeudet. Tätä arvokasta tietoa käytämme, kun valitsemme vaikuttamistyömme kohteet ja tavoitteet niin paikallisesti kuin valtakunnallisesti.

Punaisen Ristin vapaaehtoiset, luottamushenkilöt ja toimihenkilöt tekevät työtä inhimillisyyden hyväksi. Vaikuttamista ovat kampanjoiden, kannanottojen sekä viestinnän lisäksi erilaiset tilaisuudet ja tapaamiset päättäjien kanssa sekä vapaaehtoistoiminta ihmisten auttamiseksi. Nostamme rohkeammin epäkohtia esille ja vaikutamme tehokkaammin yhteiskunnalliseen keskusteluun ja päätöksiin. Vaikuttamistyön edellytyk-

senä on aktiivinen viestintä, erityisesti sosiaalisessa mediassa ja verkkosivuilla.

Vihapuheen ja rasististen ilmiöiden kasvu näkyy suomalaisessa yhteiskunnassa ja eritaustaisten ihmisten arjessa. Punainen Risti toimii näkyvästi rasismia, vihapuhetta ja syrjintää vastaan.

Etsimme kaikilla tasoilla yhteistyökumppaneita lisäämään vaikuttamistyön tehokkuutta niin kotimaassa kuin kansainvälisesti.

Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun kansainvälisen liikkeen tavoitteena on lisätä kansainvälistä yhteistyötä ja yhteisvastuuta toisista ihmisistä, vaikka he asuisivat kaukana omasta kotimaastaan. Omaan vaikuttamistyöhömmme kuuluu olennaisesti kansainvälisyys ja vastuu köyhien maiden kehityksestä.

”Rohkeutta paikallisiin kannanottoihin; nostetaan järjestönä useammin tärkeitä asioita esiin ja otetaan kantaa.”

(Strategiamittaus 2013)

”Meidän tulisi enemmän puhua niiden ihmisten puolesta, jotka itse eivät siihen pysty tai voi, ja tuoda esiin heidän elämäntilanteitaan.”

(Strategiamittaus 2013)



Punaisen Ristin jäsenyys on kannanotto inhimillisyyden ja välittämisen puolesta. Suomen Punaisen Ristin Janakkalan osasto järjesti kesällä 2014 ensiapuleirin, johon osallistui 14 lasta ja nuorta.

► TÄTÄ TEEMME VAIKUTTAAKSEMME INHIMILLISYYDEN PUOLESTA:

- Jäsenpohjan laajentaminen
- Paikalliset ja valtakunnalliset kannanotot ja muu vaikuttaminen
- Järjestön ja sen toiminnan näkyvyys
- Tapaamiset päättäjien kanssa
- Koulu- ja oppilaitosyhteistyö
- Kansainvälinen toiminta
- Humanitaarisen oikeuden toiminta



TEEMU ULLGRÉN

Ensiapuleirin ohjaaja Noora Linnakylä Janakkalan osastosta. Punainen Risti onnistuu, kun se löytää uusia vapaaehtoisiksi ja jäseniksi etenkin nuoria.

ONNISTUMME, KUN:

1. Esiinnymme rohkeasti arvojemme ja periaatteidemme puolesta

Tärkeä osa Punaisen Ristin auttamistyötä on päätöksentekijöihin vaikuttaminen, jotta he ottavat huomioon heikommassa asemassa olevat ihmiset. Kaikkiin toimintamuotoihimme kuuluu vaikuttamista paikallisella, alueellisella ja valtakunnallisella tasolla.

2. Punaisen Ristin aktiivisina toimijoina hankimme uusia jäseniä

Jäsenyys on haluttu kannanotto inhimillisten arvojen puolesta. Haluamme, että kaikki säännöllisesti toimivat vapaaehtoiset ovat Punaisen Ristin jäseniä ja ymmärtävät arvomme ja periaatteemme. Varmistamme, että kaikilla jäsenillä on riittävät vaikutusmahdolli-

HALUAMME, ETTÄ:

- Punaisen Ristin jäsenyys on arvostettu kannanotto inhimillisyyden ja välittämisen puolesta
- Punainen Risti osallistuu aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun paikallisesti ja valtakunnallisesti
- Asenteet yhteiskunnassa inhimillistyvät
- Puhumme kriiseistä ja katas-trofeista kärsivien, heikom-massa asemassa olevien sekä syrjinnän ja rasismin kohteeksi joutuneiden puolesta, ja voimistamme heidän ääntään yhteiskunnassa

suudet. Jäseniä innostetaan myös mukaan vapaaehtoisiksi. Osastossa tehdään jatkuvaa jäsenhankintaa ja pidetään huolta osaston jäsenistä. Jäsentemme tulee kuvastaa moninaisesti koko väestöä. Rekrytoimme vapaaehtoistoimintaan ja sen myötä jäseniksi erityisesti nuoria ja eritaustaisia ihmisiä.

3. Tavoitamme enemmän koululaisia ja opiskelijoita

Teemme yhteistyötä koulujen ja oppilaitosten kanssa. Kytämme Punaisen Ristin teemat, arvot ja toiminnan osaksi koulujen arkea pitkäjänteisen ja säännöllisen yhteistyön muodoin. Kouluyhteistyöllä edistämme lasten ja nuorten auttamisvalmiutta ja inhimillisiä asenteita. Kiinnitämme huomiota koulukiusaamiseen tavoitteenamme nollatoleranssi. Kouluyhteistyössä keskitymme peruskoululaisten ja erityisesti yläkoulu-laisten tavoittamiseen.

4. YLEISKOKOUS-ALOITTEET

Yleiskokoukselle toimitettiin määräaikaan mennessä yhteensä 37 aloitetta.

1: Yleiskokous antaa julkilausuman.
Hyväksyttiin.

2: Vuoden 2014 vuosipäivät.

Yleiskokous kiitti vuosipäivien kokoamisesta ja päätti, että juhlavuosia vietetään työn merkeissä. Vapepan 50-vuotista yhteistyöverkostoa juhlistaan työn ja useiden juhlatapahtumien merkeissä.

3: Koulutusmateriaalit käännetään englanniksi ja kurssitarjontaan lisätään englanninkielisiä koulutuksia resurssien mukaan.

Englanninkielistä aineistoa koulutuskäyttöön tuotetaan, mikäli resurssit sen mahdollistavat. Järjestön materiaalit tuotetaan ensisijaisesti suomeksi ja ruotsiksi. Järjestön perusmateriaali on tuotettu myös englanniksi. Perustietoa on myös verkkosivuilla **www.redcross.fi**. Osastoja kannustetaan rekrytoimaan erikielisiä toimijoita ja osastoja tuetaan tarvittaessa räätälöidyllä englanninkielisillä koulutuksilla.

4: Vapaaehtoistoiminnan asema suhteessa ansiotukeen. Lasten kanssa työskentelevien rikostauttan selvittäminen. Vapaaehtoiset aktiivijäseninä.

TEM:n ohjeistuksen mukaan vapaaehtoistoimintaan osallistuminen ei aiheuta sosiaali- ja toimeentuloetuuskien menettämistä. Punainen Risti pitää tätä tärkeänä myös tulevaisuudessa. Rohkaisemme vapaaehtoisia liittymään jäseniksi, mutta sitä ei pidetä edellytyksenä. Valmistelemme ohjeita rikostauttan selvittämiseksi ja odotamme uuden lainsäädännön voimaantumista.

5: Vapaaehtoisten ja henkilöstön hyvinvointi kehittämisen kohteeksi luomalla selkeä systemaattinen toiminnanohjaus, jossa on työnohjauksellinen ote.
Henkilöstön ja vapaaehtoisten jaksamiseen kiinnitetään huomiota ja jatketaan toiminnanohjauksen mallien luomista ja käyttöönottoa. Vapaaehtoisten ja työntekijöiden osaamista toiminnanohjauksesta vahvistetaan. Vapaaehtoisten ja henkilöstön hyvinvointia seurataan säännöllisesti. Työnohjauksellisia malleja on kehitetty. Jatketaan Yhteisen hyvän hanketta.

6: Vapepan toimijoille alennusta EA-koulutuksesta.
Vapepan jäsenjärjestöjen toimijoita kannustetaan liitty-

mään Punaisen Ristin jäseniksi alennuksen saamiseksi. Vapepa-koordinaatioon kuuluvat järjestöt voivat neuvotella valtakunnallisen alennuksen. Helsingin ja Uudenmaan piiri selvittää jäsenjärjestöjen kiinnostusta valtakunnallisiin sopimuksiin.

7: Osastojen saamaa alennusta Punaisen Ristin kaupan myyntituotteiden hinnasta korotetaan.
Aloitetta ei hyväksytty.

8: Sääntöuudistus käynnistettävä.

Hallitus käynnistää sääntöuudistuksen, joka tulee hyväksyttäväksi yleiskokoukseen 2017.

9: Jokainen henkilöjäsen voi esittää ehdokkaita yleiskokouksen vaalitoimikunnalle.

Sääntöuudistuksen tavoitteena on lisätä jäsenten osallistumismahdollisuuksia ja yhdenvertaisuutta.

10: Osastoissa vain yksi kokous vuodessa (yhdistetään kevät- ja syyskokous).

Hallitus aloittaa sääntöuudistuksen, jonka tavoitteena on vahvistaa perustoimintaa. Yleiskokous pitää tärkeänä, että osastojen jäsenillä säilyy aktiivinen suhde osastoon, ja vuosikokouksen lisäksi osaston vapaaehtoisilla on mahdollisuus osallistua aktiivisesti osaston koko toiminnan kehittämiseen.

11 ja 12: Osastoissa siirrytään yhden vuosikokouksen käytäntöön.

Hallitus aloittaa sääntöuudistuksen.

13: Asiat ilmaistaan selkokielisesti ja sääntöjenmuokaisessa muodossa.

Sääntöuudistus toteutetaan selkokielisesti.

14: Kotimaan avun kriteerit tarkistetaan ja tätä varten perustetaan työryhmä tai vastaava.

Kotimaan avun ohjeiden uudistamistyö on aloitettu.

15: Työttömän työnhakijan jäsenmaksu ensimmäiseltä vuodelta 5 €.

Jäsenmaksun suuruuden päättää valtuusto. Rohkaistaan kokeilemaan erilaisia kampanjoita, joissa voidaan kokeilla alempaa ensimmäisen vuoden jäsenmaksua. Osastot nimittävät jäsenmestarin sekä luovat viestintä-,

jäsenhuolto- ja jäsenhankintasuunnitelman. On tärkeää huolehtia, että uudet jäsenet löytävät toiminnan paikkoja ja harrastusmahdollisuuden.

16: Jäsennumero kunniaan. Eri tilaisuuksiin ja koulutuksiin ilmoittautuessa kysytään jäsennumeroa ja näin korostetaan jäsenyyden merkitystä.

Jäsennumero otetaan käyttöön kurssi- ja tapahtumailmoittautumisten yhteydessä järjestön kaikilla tasoilla, ja sitä hyödynnetään esimerkiksi jäsenalennusten ja -etuuksien todentamisessa.

17: Jäsenmaksujako osastolle 50%, piirille 25% ja keskustoimistolle 25%.

Valtuusto päättää jäsenmaksun suuruudesta ja jakomallista. Yleiskokous kehottaa jokaista osastoa nimeämään osastolle jäsenmestarin ja laatimaan jäsenhuolto- ja hankintasuunnitelman.

18: Jäsenmaksukausi 12 kuukaudeksi kalenterivuoden sijaan.

Jäsenyyttä tarkastellaan uudelleen ja mahdolliset muutokset hyväksytään sääntöuudistuksessa. Jäsenyyden muuttaminen yksilöllisen päivämäärän periaatetta noudattavaksi vaatii koko jäsenajattelun ja säännösten muutosta ja käytäntöjen muuttamista.

19: Nälkäpäivä toukokuulle.

Yleiskokous hylkäsi aloitteen äänestyksen jälkeen.

20: Osastoja tuetaan taloudellisesti jäsenmaksuin tai muulla tavoin.

Jäsenmaksujakoesitys valtuustossa kevätkokouksessa. Osastoilla on mahdollisuus hakea mm. Hyvä päivä -keräyksestä tukea. Ulkopuolisella rahoituksella toteutetuilla projekteilla tuetaan osastojen toimintaa aina parhaan mukaan sekä toteutetaan osastojen tueksi aineistoja ja työntekijöiden tukea ja ohjausta. Yhtenäistetään rahoitusten haku- ja raportointikäytäntöjä osastoille.

21: Varainhankinnan toimintatapoja yhdenmukaistetaan ja tukitoimien keskittäminen toteutetaan osaston toimintaedellytyksiä vaarantamatta ja niitä tukien.

Järjestön varainhankintaa tulee kehittää siten, että säilytetään jatkossakin osastojen mahdollisuus järjestää

ja markkinoida itsenäisesti tuottamaansa ensiapukoulutusta. Toimitaan yhteisen hyvän näkökulmasta koordinoidusti ja tehokkaasti myös varainhankinnan osalta.

22 ja 23: Mikäli testamenttilahjoituksen tekijä on kirjannut saajaksi Punaisen Ristin mainitsematta paikallisosastoa tai toimintamuotoa, testamenttituotto ohjataan laatijan viimeisen asuinpaikan mukaisesti Punaisen Ristin ko. osastolle.

Suomen Punaiselle Ristille osoitetuissa testamenttilahjoituksissa noudatetaan testamenttaajan viimeisenä tahtonaan testamentissa kirjoitettua sanamuotoa. Keskustoimisto on laatinut ohjeet testamentin tekijöille. Niissä on erikseen kerrottu, miten testamentteja voi halutessaan kohdentaa eri järjestöyksiköille. Vapaaehtoistoiminnan taloudellinen tukeminen ei ole riippuvainen tietyistä tulolajeista, vaan perustuu toiminnallisiin tarpeisiin ja järjestön taloudelliseen kokonaistilanteeseen.

24: Verenluovuttajien määrän lisäämiseksi tehdään enemmän yhteistyötä urheilujärjestöjen tai urheilun keskusjärjestöjen kanssa mm. lahjoittamalla ottelulippuja.

Veripalvelu on pitkään tehnyt yhteistyötä urheiluseurojen ja -järjestöjen kanssa. Oleellista on se, että kyseinen urheiluseura tai lajiliitto on itse aktiivinen ja oma-aloitteisesti halukas kannustamaan jäseniään verenluovuttajiksi. Ilmaisiin ottelulippuihin suhtaudutaan tarkasti, ettei verenluovuttamisen maksuttomuutta ja palkkiottomuutta loukata.

25. Eläköön erilaisuus – monikulttuurisuuden teemavuosi.

Monikulttuurisuus toteutetaan yleiskokouskauden pääteeman ”Iloa auttamisesta” puitteissa. Teemavuosi ei nimetä.

26: Nuorten teemavuosi.

Toteutetaan yleiskokouskauden pääteeman ”Iloa auttamisesta” puitteissa.

27: Tempauksia ja kampanjoita tulee nimetä positiivisemmin. Esimerkkinä rasisminvastainen viikko, joka nimettäisiin uudelleen suvaitsevaisuuden viikoksi.

Teemojen nimeämisessä otetaan huomioon positiivinen henki, ”iloa auttamisesta”. Viikon kampanjoinnissa pyritään positiiviseen ilmeeseen, samalla tuoden kuitenkin selkeää viestiä nollatoleranssista rasismille.

28: Kampanjavuosikello kaikkien saataville. Kaikkiin ohjeisiin, linjauksiin ym. tulee merkitä päivämäärä ja taho, joka sen on hyväksynyt.

Kampanjavuosikello ja linjaukset lisätään Rednetiin. Linjauksiin merkitään aina hyväksyntäpäivä ja linjauksen hyväksynyt järjestöyksikkö.

29: Yleiskokouksen merkitystä korostetaan päätöksentekojärjestelmässä. Myös osastojen perehdytykseen tulee panostaa ja toimintalinjauksen tulee olla aidosti vapaaehtoisten tekemä. Ehdokasasettelun tulee olla nykyistä avoimempaa.

Yleiskokouksen roolia korostetaan järjestökoulutuksessa, päätöksenteossa ja päätöksen toimeenpanossa. Toimintalinjauksen valmisteluun tarjotaan entistä runsaammin mahdollisuuksia ja uusia osallistumisen tapoja. Rohkaistaan vaalitoimikuntia edistämään edustuksellisuutta ja moninaisuutta ehdokasasettelussa.

30: Yleiskokouspäätösten toimeenpanon varmistaminen. Aloitteet toimeenpannaan ja niitä seurataan aktiivisesti järjestödemokratiaan kuuluvalla tavalla. Järjestön hallituksen tulee tehdä suunnitelma aloitteiden toimeenpanosta ja seurannasta koko yleiskokouskaudeksi ja raportoida aloitteista puolivuositain valtuustolle. Aloitteessa vaaditaan myös sääntöuudistuksen aloittamista.

Yleiskokous velvoittaa hallituksen ja valtuuston käsittelemään aloitteiden toteuttamista ja raportoimaan aloitteiden toteutumisesta yleiskokoukselle. Sääntöuudistus aloitetaan.

31: Toiminnan avoimuus. Jokaisen tahon (osastot, piirit, järjestön hallitus, valtuusto) tulee julkaista kaikille jäsenille vapaasti saatavilla oleva kooste tehdyistä päätöksistä sekä yhdistää päätöksiin tarvittava määrä materiaalia asioiden avaamiseksi. Kaikesta toiminnasta tiedotetaan viiveettä ja aktiivisesti.

Rohkaistaan kaikkia piirejä ja osastoja julkaisemaan päätöksensä tavalla, joka lisää jäsenten tietoa päätöksistä ja niiden valmistelusta. Lisätään aktiivista tiedottamista ja vuorovaikutusta järjestön päätöksistä eri viestintäkanavia käyttäen.

32: Sosiaalipalvelutoiminnalle ja etenkin ystävätoiminnalle kehitetään oma toimiva sähköinen asianhallintajärjestelmä erityisesti ystävävälitykseen, rekisteröintiin, hallinnointiin, sähköposti- ja puhelinliikenteeseen.

Tavoitteena on ystävätoiminnan vapaaehtoisvälityksen uudistaminen siten, että tuloksena on yksi yhtenäinen valtakunnallinen järjestelmä. Tarpeen varmistaa hankkeen toteuttamiselle riittävä rahoitus. Kehittämistyössä otetaan huomioon se, että Vapepa on rakentamassa toiminnanohjausjärjestelmää, jota voidaan käyttää myös Punaisen Ristin toiminnassa.

33: Jäsenrekisteriin liittyvä vapaaehtoistoiminnan sähköinen järjestelmä. Jäsenluettelon tulisi palvella nykyistä paremmin jäseniä ja osastoja. Mukana tulisi olla luottamustehtävät, kädyt kurssit, huomionosoitukset yms.

Tavoitteena on, että yleiskokouskaudella luodaan sähköinen vapaaehtoistoiminnan järjestelmä, joka palvelee osastoja ja vapaaehtoisia entistä paremmin. Toteutuksen laajuus riippuu rahoituksesta. Yleiskokouskaudella etsitään riittävää rahoitusta. Vapaaehtoisia ja työntekijöitä osallistetaan kehittämiseen.

34: Kampanja- ja muun aineiston tuottaminen sähköisessä muodossa > itse tulostettavia, helposti päivitettäviä materiaaleja, joilla käyttää koko yleiskokouskaudeksi. Materiaalit ajoissa osastoihin. Samat toiveet koulutusaineistoille.

Kaikki materiaali pyritään tekemään toimivaksi ja pitkäkestoiseksi sekä toteuttamaan kustannustehokkaasti. Siirrytty entistä enemmän Rednetissä ja verkkokaupassa tarjolla oleviin aineistoihin. Koska kaikilla ei ole tällaisia mahdollisuuksia tai taitoja, tuotetaan edelleen myös painettuja materiaaleja.

35: Punainen Risti ottaa ohjelmaansa koulukiusaamisen lopettamisen. Toiminnassa annetaan asiantuntija-apua kiusaamistapauksissa sekä kohdataan koulukiusattuja. Koulutettavat olisivat koulun henkilöstöä ja vanhempainyhdistyksiä sekä Punaisen Ristin vapaaehtoisia, ja kouluttajina olisivat erikois-asiiantuntijat, psykologien valmiusryhmä sekä kouluhallituksen edustajat.

Toiminta koulukiusaamisen lopettamiseksi nivotaan tiiviisti Punaisen Ristin eri kouluyhteistyön muotoihin. Kouluyhteistyössä vahvistetaan inhimillisiä arvoja ja koulukiusaamisessa nollatoleranssia. Kiusaamisen vastustaminen on vahvasti esillä koulukampanjoissa esimerkiksi ystävänpäivänä. Hallitus selvittää Punaisen Ristin mahdollisia muita rooleja erityisesti koulukiusaamisen ulkopuoliseen sovittelutoimintaan liittyen.

36: Nollatoleranssin edistäminen koulukiusaamisessa yhteistyössä koulujen kanssa.

Kouluyhteistyössä, yläkoulujen ensiapuohjelmassa ja muussa kouluille suunnatussa viestinnässä vaikutetaan inhimillisten arvojen puolesta ja edistetään kiusaamisen nollatoleranssia.

37: Vuoden 2017 yleiskokouksen paikka ja ajankohda. Ehdotetaan Helsinkiä ja ajankohdaksi Punaisen Ristin viikon viikonloppua, jotta 7.5.2017 voidaan viettää Suomen Punaisen Ristin 140-vuotisjuhlaa.

Yleiskokous päättää yleiskokouspaikasta ja ajasta 2017 piirien esitysten jälkeen.

SITAATTIEN LÄHTEET:

Vapaaehtoiskysely 2013: Mitä mieltä vapaaehtois-tehtävistä? Suomen Punaisen Ristin jäsenkysely. (Julkaistu 8.3.2013, vastanneita 3123 henkilöä.)

Ajatushautomot 2013: Suomen Punaisen Ristin piirit ja keskustoimisto järjestivät ajatushautomaita järjestön toiminnasta löytääkseen kehittämisideoita toiminnan parantamiseksi. Ajatushautomaita järjestettiin yhteensä 37.

Strategiamittaus 2013: Strategiamittaukseen osallistui 160 vapaaehtoista, luottamushenkilöä ja työntekijää.

TOIMINTALINJAUS 2015–2017

Suomen Punainen Risti 2014
Toimitus ja taitto: Suomen Punainen Risti / Aineistoryhmä
Kuvatoimitus: Seppo Kujanpää
Paino: Hannun Tasapaino

