

Röda Korset förnyas

Diskussioner om verksamhetsmodellerna under sommaren och hösten 2025

**Varför är det viktigt att
förnyas just nu?**

Röda Korset förnyas för att vara en ännu effektivare hjälpare

I en föränderlig värld måste också hjälpandet förnyas

Världen runt oss förändras på sätt som utmanar vårt nuvarande sätt att hjälpa. Klimatförändringen, den ekonomiska ojämlikheten, den åldrande befolkningen och den snabba tekniska utvecklingen har en direkt inverkan på var, när och hurdan hjälp som behövs. Samtidigt undergräver den samhälleliga osäkerheten, spridningen av desinformation och de växande välfärdsskillnaderna förtroendet och ökar sårbarheten.

Kriserna är allt oftare lokala, regionala, nationella och globala samtidigt. Människors hjälpbehov blir allt mer komplicerade och olika utmaningar och kriser sammanflätas. Klyftorna människor emellan växer – de som det går bra för har flera faktorer som stöder förmågan att klara sig i bakgrunden. Samtidigt samlas faktorer och sårbarheter som är ett hinder för att klara sig på hög för andra. Vi stöder alla som behöver hjälp.

Förnyelsen är faktabaserad. När vi samlar in och utnyttjar information systematiskt, kan vi bygga upp en helhetsbild av var hjälpen behövs mest. Vi kan samla in information både från offentliga källor och från frivilligas och samfunds erfarenheter. Informationen hjälper oss att rikta våra resurser rätt, följa upp effekterna av vårt arbete och utveckla vår verksamhet kontinuerligt.

Det förnyade Röda Korset bygger på en förståelse för hur världen förändras och hurdan förändring detta förutsätter av oss. På det här sättet kan vi erbjuda effektiv och tillgänglig hjälp i rätt tid till alla. Världen förändras nu snabbare än någonsin. Om vi vill bevara vår förmåga att hjälpa, måste vi våga förnyas. Förnyelsen utgår från våra principer och vår grundläggande uppgift. Vi måste ha förmågan att ta emot det nya och samtidigt respekterar det gamla.

Hur sker förnyelsen?

Uppgiften är ett starkt, humant, fungerande och effektivt Röda Korset

Röda Korset förnyas för att vi ännu bättre ska kunna svara på hjälpbehoven i världen. Tillsammans med frivilliga, medlemmar och anställda bygger vi Röda Korsets nya verksamhetsmodell, som svarar på dagens utmaningar och även håller i framtiden. Vårt mål är ett starkt, humant, fungerande och verkningsfullt Röda Korset, som finns nära hjälpbehövande och hjälpare.

De förslag på verksamhetsmodell som vi nu har utarbetat strävar efter att hitta det bästa sättet för oss att svara på de föränderliga hjälpbehoven. Det är inte fråga om *alternativ att rösta på, utan om att öppna för diskussion*. Den slutliga verksamhetsmodellen byggs upp av de bästa egenskaperna från olika modeller. Målet är att hitta ett lämpligt sätt för Röda Korset att verka såväl i vardagen som i kriser.

Du behövs mer än någonsin. Därför genomförs förändringen delaktighetsbaserat: vi lyssnar på frivilliga, medlemmarna och de anställda. Förnyelsen är hela organisationens gemensamma uppgift.

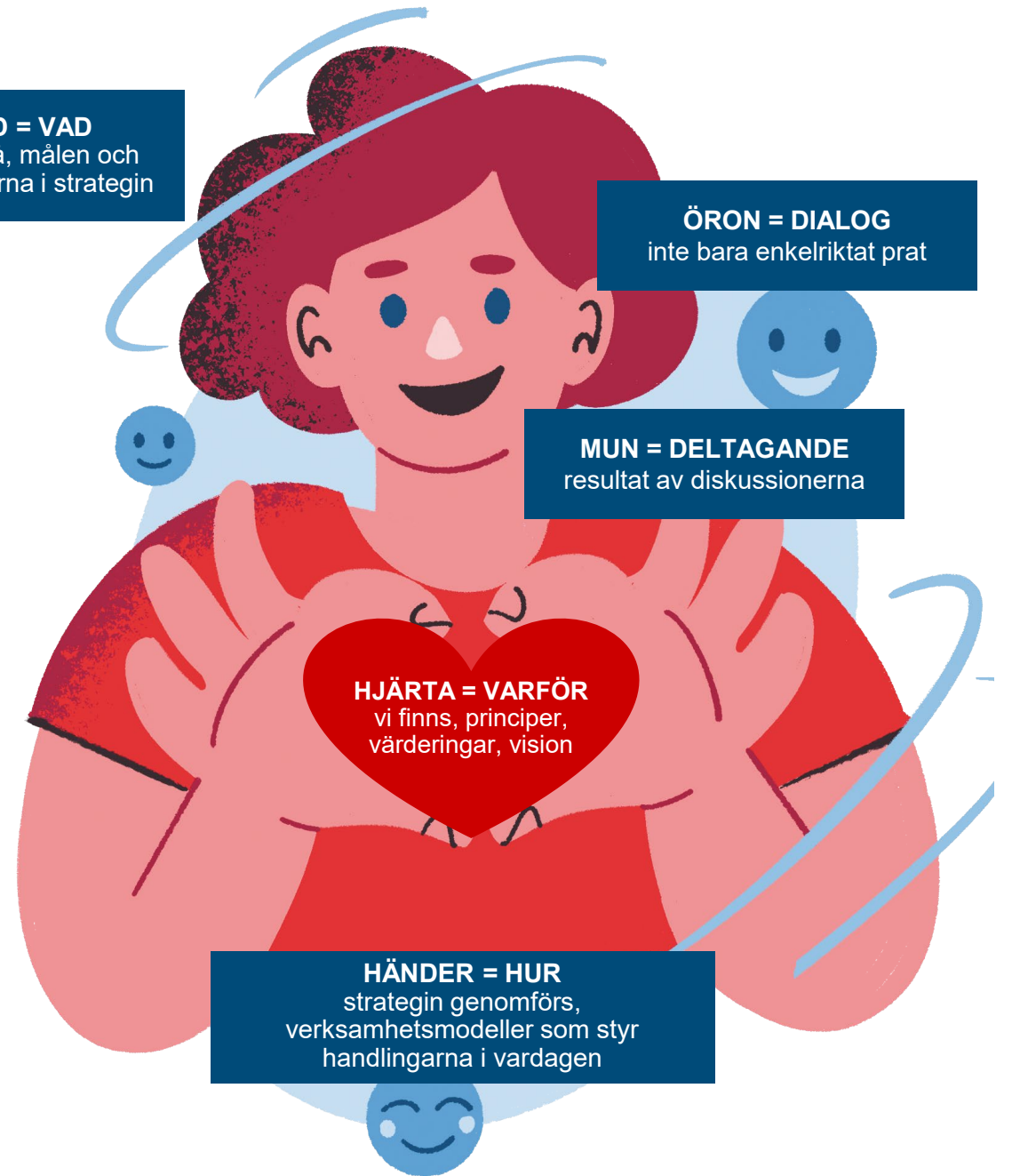
HUVUD = VAD
vi vill uppnå, målen och
tyngdpunkterna i strategin

ÖRON = DIALOG
inte bara enkelriktat prat

MUN = DELTAGANDE
resultat av diskussionerna

HJÄRTA = VARFÖR
vi finns, principer,
värderingar, vision

HÄNDER = HUR
strategin genomförs,
verksamhetsmodeller som styr
handlingarna i vardagen



Två förslag på verksamhetsmodell

**Den slutliga modellen byggs upp av en kombination
av förslagen**

**Ur samhället för samhället –
Hjälpen finns i samhället**

**Människan för människan,
inom samhället.**

Vår verksamhet bygger på lokal kunskap,
förtroende och mänskligt bemötande.

När vi är närvarande i människornas
vardag är vi redo också när krisen inträffar.

**Systematiskt bistånd –
Hjälpen är målmedveten och
samordnad**

Hjälpen är starkt ledd.

Vår verksamhet baseras på
systematiskhet, kompetens och samordnat
erbjudande av stöd. Med vår hjälp får man
hjälp snabbt och tillförlitligt också, när
behovets omfattning är stor.

Sju principer:

Humanitet
Opartiskhet
Neutralitet
Självständighet
Frivillighet
Universalitet
Enhet

**Hur skiljer sig
verksamhetsmodellerna
från varandra?**

Samhället för samhället: – Hjälpen finns i samhället.

Informationsbaserat stöd från samhället till samhället.

En verksamhetsmodell som baseras på samhällets kraft stärker lokalsamhällenas förmåga att hjälpa sig själva baserat på förtroende. Modellen förutser behoven av hjälp och erbjuder hjälp från samhället till samhället, då rollerna varierar beroende på situationen.

Lokala frivilliga och samarbetspartner verkar nära människor och utnyttjar samhällets egna resurser. Stödet består av kompetenscentra och en centraliserad stödstruktur, som gör det möjligt att dela information utan att begränsa det lokala beslutsfattandet.

Sakkunnigt enligt behovet: Hjälp i rätt tid, på rätt sätt.

Vi verkar målmedvetet och samordnat.

Verksamhetsmodellen som baserar sig på systematisk hjälp är en expertstyrd helhet. Modellen gör det möjligt att reagera på hjälpbehoven snabbt och flexibelt. Målet med modellen är att människor ska få hjälp enligt sina behov och verkningsfullt.

Verksamheten framskrider etappvis: Först identifierar vi hjälpbehovet. Därefter erbjuder vi hjälp genom att utnyttja frivilligas kompetensvägar och systematiskt frivilligarbete. Vårt samarbetsnätverk och våra kvalitetskrav garanterar enhetlig och meningsfull hjälp.

Tyngdpunkterna i verksamhetsmodellerna

Delområde	Samhället för samhället	Sakkunnigt enligt behovet
Identifiera hjälpbehov	Lokal kontinuerlig analys och känslspröt med vilka man får information om det egna området.	Skapande av lägesbild, kunskapsbaserad resursstyrning och planering.
Hjälpmottagarens sökande till hjälp	Hen är själv en del av samhället, potentiellt även en hjälpare. Hen vet hur man söker och ger hjälp.	Hjälpmottagare som aktivt söker hjälp. Man svarar på behoven i systemet.
Inbjudan och organisering av de frivilliga	De är lokala operatörer och samhällsmedlemmar.	Systematiskt styrd frivilligstig.
Identifiering, utnyttjande och utveckling av nödvändig kompetens	Decentraliserad, samhällsorienterad, kompetenscentra stöder behoven av kompetensutveckling.	Kompetensen är centralt ledd, frivilligstigen är tydlig och samordnad.
Bygga upp och stärka förtroende och kontinuitet	Kontinuerlig verksamhet bygger förtroende inom samhället. Hjälpmottagaren har alltid en visshet om att hen får hjälp också i små vardagliga situationer.	Verksamheten bygger förtroende till myndigheterna och systemet. Hjälpmottagaren kan lita på att hjälp finns när situationen är allvarlig.
Partnerskap och myndighetssamarbete	Naturligt och kontinuerligt samarbete med lokala operatörer.	Systematiskt lett samarbete av hög kvalitet med myndigheterna och andra organisationer.
Resursallokering	Resurserna allokeras enligt samhällenas behov.	Resurserna allokeras efter beredskapsplanen och lägesbilden.

Modellen Samhället för samhället

Samhället för samhället: lokalt, kompetent och med stöd

Lokala hjälpgemenskaper utgör kärnan i verksamheten. De agerar självständigt och reagerar snabbt på lokala behov, vilket stärker gemenskapen och förmågan att klara sig.

Nationella kompetenscentra stöder de lokala grupperna genom att dela med sig av kompetensen och hjälpa till att allokera hjälpen.

Röda Korsets stödstruktur erbjuder verktyg, information och praxis, så att de frivilliga kan fokusera på att hjälpa.



**Modellen Sakkunnigt
enligt behovet**

Sakkunnigt enligt behovet: alltid i rätt tid och på rätt sätt

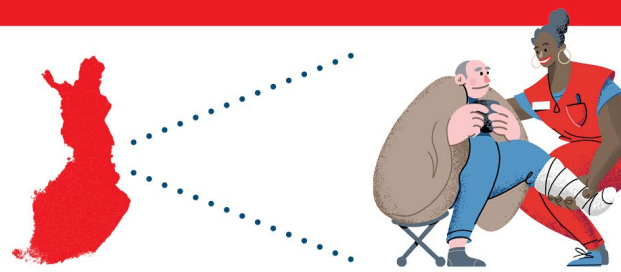
Lokala frivilliga erbjuder snabb hjälp med låg tröskel och hjälpmottagaren kan bli hjälpare under samma dag.

Det långvariga stödet bygger upp samhällets resurser och trygghet i vardagen och i kriser.

Expertfrivilliga – delegater i hemlandet, medför specialkompetens i situationer där det behövs effektivt stöd.



Den som behöver hjälp hittar hjälp lokalt eller på nätet.
Röda Korsets modell för hjälp säkerställer att
hjälpfinns tillgänglig lätt och i rätt tid.



**Du har möjlighet att
påverka**

Delta i förnyelsen

Förnyelsen är en möjlighet att stärka gemenskapen, det ömsesidiga förtroendet och känslan av att vi är en del av något större.

Förnyelsen är en möjlighet att bygga upp kontinuiteten för nästkommande 150 år.

Förnyelsen är en möjlighet att vara en ännu effektivare hjälpare.

Delta i diskussionen om förnyelsen och nya verksamhetsmodeller på:

[Besvara enkäten här](#)