

Åbo svenska avdelning

Verksamhetsplan 2023

Röda Korset ger glädje, upprätthåller hopp
och stärker förtroendet 2021–2023

Röda Korset ger glädje, upprätthåller hopp och stärker förtroendet – Finlands Röda Kors verksamhetsstrategi för åren 2021–2023

Åbo svenska avdelning är en lokalavdelning inom Finlands Röda Kors. Avdelningen hör till FRK Åbolands distrikt.

Finlands Röda Kors är en humanitär hjälporganisation, vars uppgift är att hjälpa dem som mest behöver det i Finland och utomlands. Organisationen hör till den internationella Röda Kors- och Röda Halvmånerörelsen, som gemensamt hjälper människor då katastrofer och olyckor inträffar och utbildar dem i beredskap för dessa. Organisationen uppmuntrar till omsorg om den egna hälsan och om andra människor.

Röda Korsets och Röda Halvmånens verksamhet styrs av sju grundprinciper: humanitet, opartiskhet, neutralitet, självständighet, frivillighet, universalitet och enhet (se bilaga 1).

Finlands Röda Kors verksamhet ger glädje, upprätthåller hopp och stärker förtroendet mellan människorna och för Röda Korsets hjälp. Avdelningens egna värdeord är **vänskap, gemenskap och trygghet**.

Avdelningens verksamhetsplan för 2023 har sin grund i Finlands Röda Kors strategi 2021-2023 som godkändes av FRK:s ordinarie stämma i september 2020. Strategins tre huvudmål är (i) hjälpen finns nära, (ii) i ett välmående samhälle är alla delaktiga och (iii) samhället underbygger förtroende och ansvar. Dessa beskrivs i större detalj nedan.

1. Hjälpen finns nära

Röda Korset är en effektiv hjälpkanal. Den effektivaste och snabbaste hjälpen i akuta situationer finns först alltid nära. När någonting händer, hjälper vi människor snabbt och ändamålsenligt. Hjälpen gör det även möjligt för lokalsamhällen att återhämta sig snabbt efter kriser. Vi är Finlands **ledande beredskapsorganisation** och en effektiv internationell aktör. Vår effektiva hjälp bygger på att våra frivilliga finns nära samhället, människornas vardag och hjälpbehov.

Varje frivillig är en del av beredskapen. Grunden till hjälpberedskapen utgår från individens och samhällets ansvar och värden. Beredskapen upprätthålls genom **utbildning och övning** samt **rekrytering av nya** frivilliga. Beredskapsplanerna och larmsystemen hålls uppdaterade och vi fungerar i **gott samarbete med myndigheterna**. Våra enheter för katastrofberedskap är tillgänglig där den behövs, både internationellt och i Finland.

Ledarskapet i nödsituationer och beredskapsoperationer är gott och **ledningssystemet** är tydligt på alla organisationsnivåer. Vi kan reagera snabbt och kvalitativt på hjälpbehov i Finland och internationellt. Vi stärker **avdelningarnas kunskaper i att leda** hjälpopoperationer lokalt. Vi utnyttjar nya

digitala lösningar i ledarskapet. Vi tar initiativ till att inleda hjälparbete redan i ett tidigt skede. **Kriskommunikation** i rätt tid och utgående från korrekta uppgifter är en del av ledarskapet vid störningar och olyckor.

2. I ett välmående samhälle är alla delaktiga

Vår hjälpverksamhet grundar sig på de frivilligas erfarenhet, vår verksamhet som en del av lokalsamhället, identifierande av hjälpbehoven samt tillförlitliga fakta. Vårt mål är hjälparbete av hög kvalitet.

Vi beaktar de faktorer som påverkar den **sociala välfärden** och hälsan samt förändringar i omvärlden.

Vi identifierar dem som behöver vår hjälp på orten och vi hjälper dem som har det svårt.

Vi skyddar människor mot att utnyttjas och mot kränkningar av människovärdet och de mänskliga rättigheterna. Vi stöder människornas förmåga att klara sig och stärker deras egna resurser.

Inom Röda Korset finns också möjlighet att agera i krävande frivilliguppdrag, där man möter människor som är i behov av särskilt stöd och som är utom räckhåll för andra tjänster. För dessa uppgifter erbjuder vi särskilt stöd till de frivilliga.

Vi förbättrar människors färdigheter att ta hand om sin egen och sina närmastes välfärd, hälsa och säkerhet.

I Röda Korsarbetet har **hälsa en bred innebörd** som fysisk, psykisk och social välfärd. Hälsoarbetet består av rådgivning, stöd, förebyggande och utbildning. Röda Korset är ledande aktör inom första hjälpen, såväl i fråga om verksamhet som gällande utbildning.

Vi identifierar de effekter av ensamhet som försämrar välbefinnandet. Vi lindrar ensamhet genom att möta ensamma på flera olika sätt, även på webben. **Vår mångsidiga vänverksamhet** riktas till alla åldersgrupper. Vänverksamheten är lätt att närma sig och engagerande för såväl de frivilliga som för dem som saknar en vän. Våra kampanjer tar upp problem och lösningar med anknytning till ensamhet.

3. Samhället bygger på förtroende och ansvar

Synlig verksamhet **för humaniteten** stärker det finländska samhället. Ett aktivt medborgarsamhälle, frivillighet och försvar av humana värderingar stärker samhällen och uppmuntrar till frivilligverksamhet. Ett sådant samhälle fungerar

också effektivare när olyckor inträffar eller kriser pågår samt uppmuntrar människorna till ett välmående och tryggt liv.

Röda Korsets verksamhet **bygger på förtroende**. Synlig lokal verksamhet och internationellt biståndsarbete samt kontinuerlig och mångsidig kommunikation skapar förtroende för Röda Korsets hjälparbete.

Vi stöder mångfald, jämlikhet och motsätter oss rasism. Röda Korsets verksamhet bygger ett **samhälle med mångfald och jämlika möjligheter till delaktighet**. Röda Korset för samman människor med olika bakgrund och i olika åldrar. Vi stävar efter att det ska vara enkelt att ansluta sig till Röda Korsets verksamhet och den är öppen för alla, tillgänglig, icke-diskriminerande och motarbetar rasism. God webbtillgänglighet ökar delaktigheten och jämlikheten.

Vi lyssnar noggrant på **budskap som kommer från hjälpmottagarna**. Vi kan förbättra deras situation genom att föra dessa budskap vidare till beslutsfattarna.

Vi är en **synlig påverkare**. Vi deltar i samhällsdebatten genom modig kommunikation och aktiv dialog kring det humanitära biståndsarbetet. Vi informerar om resultaten av vårt arbete på alla nivåer i organisationen till såväl allmänheten som hjälpmottagarna och våra finansiärer och partner.

Röda Korsets verksamhet bygger på förtroende. En synlig lokal och internationell verksamhet samt en ständig mångsidig kommunikation bygger förtroendet för Röda Korsets hjälparbete.

En förutsättning för vår verksamhet är att hjälpmottagarna, de frivilliga som deltar i vår verksamhet, våra anställda och stödjare och instanser som möjliggör vår verksamhet godkänner principerna för den, litar på vår handlingsförmåga och känner till våra verksamhetsätt och resultaten av vårt arbete. Vi är en pålitlig partner såväl internationellt som i lokala sammanhang, där vi agerar tillsammans med respektive lands nationella förening.

4. Avdelningens åtgärder 2023

Avdelningen har gemensamt formulerat åtgärder för det kommande verksamhetsåret samt definierat målnivåer för dessa.

Tabell 1: Åtgärder 2023

Delområde	Viktigaste åtgärder	Nuläge / Målnivå
Insamlings- verksamheten	Effektivera värvningen av frivilliga till bössinsamlingar	15 / 25
	Ta i bruk av nya insamlingsmetoder och förbättra insamlingarnas synlighet	Potentiella nya insamlingsmetoder: tillställningar/försäljning
Första Hjälpen	Ordna regelbundna första hjälp-övningar	10 / år
	Ordna första hjälp-kurser	0 / 2
	Garanterade regelbunden jourverksamhet	Regelbunden jourverksamhet garanterad
	Öka antalet medlemmar i första hjälp-gruppen	5 / 6
	Upprätthålla ambassadörskapet i St. Olofsskolan	Ambassadörskapet fortsätter
	Etablera ungdomsgrupp i St. Olofsskolan	0 / 1
Vänverksamheten	Aktivera "passiva vänner" genom t.ex. stickprojekt	9 personer
	Starta upp ny verksamhet med sjukhusvänner	Verksamheten startar i januari
	Upprätthålla nuvarande vänverksamhet genom att ta hand om aktiva frivilliga genom (i) ordna regelbundna träffar och (ii) ordna små evenemang (t.ex. vändagscafé, julcafé).	Träffar och evenemang: 6 / 9
Mentalt stöd	Marknadsföra kurserna i mentalt stöd med avsikt att rekrytera nya gruppmedlemmar	Kurser marknadsförda i avdelningens olika kanaler.
	Ordna fortbildning inom mentala stödgruppen	4 / 5
	Ta i bruk OHTO	Ibruktaget innan slutet av 2023.
Medlemsrekrytering	Genom Hanken-projektet kartlägga verksamheten och möjligheter till effektiverad medlems- och frivilligrekrytering	Kartläggningen utförd. Medlemsantalet stigit till 420 personer.
Mathjälpen	Påbörja samarbete med andra organisationer.	Samarbete påbörjat innan slutet av 2023.

Avdelningen satsar genomgående på transparens och god förvaltning samt genomslagskraft. Verksamheten följs upp med hjälp av tabell 1 samt nationellt fastslagna indikatorer:

1. Antal personer som kan larmas i akuta hjälpsituationer
2. Antal frivilliga
3. Finlands Röda Kors medlemsantal
4. Antal unga (under 29 år) som är med i vår verksamhet.

Sju principer

Vi är en del av en unik internationell rörelse som är närvarande i lokalsamhällen och bland människor överallt i världen. Alla Röda Kors- och Röda Halvmånerörelsens nationella föreningar följer samma grundläggande principer som även världens stater måste respektera. Respekt för våra principer tryggar kontinuiteten i verksamheten. Principerna utgör vägledning för alla aktörer, frivilliga och medarbetare i alla lägen.

Humanitet

Att förhindra och lindra människors lidande på alla vis är Röda Korsets viktigaste uppgift och syftet med verksamheten. Organisationens syfte är att skydda människors liv, hälsa och människovärde. Den främjar ömsesidig förståelse mellan människor, vänskap, samarbete och varaktig fred.

Opartiskhet

Röda Korset försöker lindra lidande enbart utgående från människors behov av hjälp, inte deras nationalitet, religion, ras, politiska åsikter eller samhällliga ställning. De som lider störst nöd prioriteras.

Neutralitet

För att se till att alla parter har förtroende för organisationen och för att kunna hjälpa alla offer tar Röda Korset inte ställning i samband med stridigheter och blandar sig aldrig i politiska, ideologiska, religiösa eller nationella konflikter.

Självständighet

Röda Korset-rörelsen är självständig. Även om de nationella föreningarna hjälper det egna landets myndigheter att uträtta humanitära uppdrag och lyder under det egna landets lagstiftning, ska de kvarhålla sin autonomi till den grad att de alltid kan verka enligt Röda Korsets principer.

Frivillighet

Röda Korset är en frivilligorganisation, vars verksamhet är altruistisk.

Universalitet

Det internationella Röda Korset och Röda Halvmånen är universella. Dess nationella föreningar är jämlika och de har lika stora skyldigheter att hjälpa varandra.

Enhet

I varje land kan det finnas endast en Röda Kors- eller Röda Halvmåneförening, som är öppen för alla och vars verksamhet sträcker sig över hela landet.

Värderingar

Öppenhet

Vi handlar lokalt, människoorienterat, som en del av lokalsamhället. Vår synliga verksamhet i vardagen engagerar människor och är öppen för alla som förbinder sig vid våra principer. Ledarskapet för organisationen är öppet, förtroendeingivande och dialogiskt. Vi informerar öppet om verksamhetsresultaten och den ekonomiska situationen, såväl lokalt som på riksnivå. Vi välkomnar alla. Vi ser varje frivillig, förtroendevald och medarbetare som en resurs av olikhet som gör vår verksamhet mångsidig och öppen.

Serviceinriktning

Vi prioriterar dem som behöver hjälp och tjänster. De som deltar i Röda Korsets verksamhet eller stöder verksamheten får den information, det stöd, den coaching och den återkoppling de behöver av frivilliga och medarbetare som stöder verksamheten. Vi lär oss och utvecklas genom att lyssna till de hjälpbehövande och våra frivilliga.

Handlingskraft

Vi reagerar på behov och använder våra resurser effektivt: vi fokuserar på att uppnå organisationens gemensamma mål.

Samarbetsvilja

Vi letar aktivt efter samarbetspartner. Vi reagerar bäst på hjälpbehov när vi samarbetar inom Röda Korset internationellt och i Finland. Vi är en öppen och samarbetsvillig partner för andra organisationer, myndigheter, företag och läroanstalter nationellt och lokalt.