HÄR OCH NU

Helsingfors och Nylands distrikt

Informationsblad 5/2019

Röda Korset

Katja Lösönen

Sisältö – Innehåll

- Ledaren: Att planera för framtiden
- En julkalender inleder väntan på julen
- Man behöver inte vara ensam på julen
- Vändagen 14 februari
- Valnämnden ber avdelningarna skicka in sina förslag angående förtroendevalda för årsmötet 2020
- Medlemsvärvningen har gett avdelningarna nya aktiva
- Skulle du vara en bra skolbesökare?
- Riksomfattande utbildardagar 18–19 januari
- Mot ordinarie stämman – vi ses i Vasa den 6–7 juni 2020!
- Förnyelsen av webbplatsen rodakorset.fi framskrider
- Säkerhetskampanjer i vinter
- Alueelliset Johtajuuskoulutukset – kaikille hallituksille vuonna 2020
- What I learned as a Red Cross volunteer during California wildfires
- Redan nu omkring 6 500 frivilliga i Oma Röda Korset
- Paperittomille tukea ja neuvontaa HUPin värikkäissä päiväkeskuksissa
- Henkilöstöuutisia
- Koulutusta
- Distriktsbyråns kontaktuppgifter
- Hungerdagen, ett varmt tack till alla som deltog!

Rikssidornas redaktion: Finlands Röda Kors centralbyrå/kommunikationen, Fabriksgatan 1 a, 00140 Helsinfors, 020 701 2000 **Redaktör**: Sari Häkkinen, 040 581 0346, sari.hakkinen@rodakorset.fi
Bilder: Finlands Röda Kors bildarkiv. **Ombrytning**: Centralbyrån, **grafisk planerare** Marja Keränen, aineistot@rodakorset.fi. **Översättning:** Grano Oy
Distriktssidornas redaktion och ombrytning:Tuula Korhonen, 040 548 9471, tuula.korhonen@rodakorset.fi

Att planera för framtiden

Hösten har börjat med en rivstart och våra olika verksamhetsformer har kommit igång igen efter sommaren. I skrivande stund har vi också Hungerdagen, en våra stora årliga händelser, bakom oss. I Hungerdagens insamlingsbössor fick vi in ungefär 1 112 000 euro till Finlands Röda Kors katastroffond. På webben och via mobilapplikationer kan man delta i insamlingen fram till slutet av oktober, så det slutliga insamlingsresultatet får vi veta i november.

Jag hade tillfälle att resa runt i vårt distrikt under Hungerdagens torsdag och fredag och jag vill tacka alla er insamlare och frivilliga som deltog i insamlingen Hungerdagen. Det var roligt att få samtala med er och utbyta erfarenheter. Det var också fint att se att våra insamlare kunde erbjuda människor möjligheten att ge ett bidrag via MobilePay eller med kort, vilket säkert ökade intäkterna från insamlingen. Trots att det är viktigt att samla in kontanta pengar i bössor på traditionellt sätt är det också bra att ta i bruk nya metoder för att få in medel till katastroffonden.

Hösten är också en tid då man planerar framtiden och som bäst förbereder vi verksamhetsplanen för år 2020. Grunden för verksamhetsplaneringen utgörs av den strategi för åren 2018–2020 som godkändes vid stämman 2017. Strategin betonar tillväxt inom frivilligverksamheten, stärkande av verksamheten i avdelningarna och utveckling av helhetsberedskapen. De tyngdpunktsområden som strategin lägger fram är fortfarande aktuella och vi fortsätter att utveckla och förverkliga dem när vi gör upp distriktets verksamhetsplan.

Året 2020 är också ett stämmoår så under hösten inleds förberedelserna med beredningen av den nya strategin för åren 2021–2023. Den kommande strategin behandlas i olika forum under hösten och våren och jag hoppas att ni alla bidrar till den diskussionen. Strategin styr vår verksamhetsplanering och -utveckling under de följande åren.

Preliminärt har man talat om tvärgående förändringar i vårt arbetssätt som en grund för beredningsarbetet för strategin, bland annat hur vi kan stärka vårt samarbete, hur digitaliseringen påverkar vår verksamhetsstyrning, konsekvens och systematik, hur vi ser till att vi är täckande på riksnivå samt behovet att skapa möjligheter för unga att engagera sig konkret. Nya teman att ta upp kunde vara klimatförändringen och hur den påverkar beteendet, lokalt vs. globalt, eller engagemang och självstyrning. Det finns alltså mycket att utveckla och mycket som kräver att vi funderar över vad vi speciellt vill betona framöver.

För att skapa en grund för den här diskussionen ber jag er att både i avdelningsstyrelsen och i olika verksamhetsgrupper tillsammans fundera över följande frågor. Vad är en förändring som stärker Röda Korset? Hur kan vi stärka vår beredskap lokalt? Hur får vi olika frivilliga att smidigt delta i verksamheten – i synnerhet unga människor? Hur ökar vi vårt samarbete lokalt? Vad annat skulle ni lyfta fram som en tyngdpunkt i nästa strategi? Alla synpunkter är välkomna. Vi fortsätter den här diskussionen tillsammans i olika sammanhang.

Framtidsplanering står alltså på schemat mot slutet av året vid sidan av basverksamhet och utbildning. Det gjorde mig också litet fundersam, eftersom vi har så mycket framför oss, men så råkade jag se en forskares ord och de väckte mig: ”Framtiden är inte en plats dit vi är på väg, utan en plats som vi skapar. Man hittar inte vägar till framtiden, man skapar dem.” (John Schaar).

Så nu ska vi helt enkelt ge oss ut och skapa nya vägar – tillsammans.

Jouni Pousi
ordförande

Redo att hjälpa

Finlands Röda Kors grundläggande uppgift är att hjälpa när människor behöver hjälp. Vi har en särskild uppgift i att bistå myndigheterna vid kriser och olyckor. För att alla överallt i Finland ska kunna lita på vår hjälp måste vi regelbundet testa vår beredskap. En gång per stämmoperiod ordnar vi en beredskapsövning, som förutom testning av beredskapen även är en möjlighet för oss att lära oss om och förbättra vår beredskap.

Det senaste testet ordnades alldeles nyss, lördagen den 26 oktober. Droppen 2019 var en riksomfattande beredskapsövning, vars tema var hantering av en vattenkris. Rent vatten är livsviktigt för oss alla, även här i Finland. Röda Korsets frivilliga och anställda övade tillsammans på bland annat kartläggning av hushållens behov av hjälp, ordnande av vattendistribution och evakuering samt ledning i störningssituationer. Majoriteten av våra avdelningar deltog i den gemensamma övningen, och många genomförde den i samarbete med de lokala myndigheterna.

Det var glädjande att se det stora antalet frivilliga i röda västar som syntes såväl i gatubilden som i köpcentrum en månad före Droppen. Under Hungerdagsinsamlingen visade vi hur vi är närvarande och redo att hjälpa överallt i Finland. Även om kriser lätt får oss att tänka på katastrofer ute i världen, inträffar till exempel vattenkriser och bränder kontinuerligt även här i Finland.

Aktiv synlighet och påfyllning av insamlingsbössorna under Hungerdagen är av mycket stor betydelse med tanke på beredskapen för kommande kriser. Katastrofonden ger beredskap att hjälpa snabbt när ett behov av hjälp uppstår. Dessutom skapar det en känsla av trygghet bland folk att se Röda Korsets frivilliga och tillit till att en hjälpande hand alltid finns nära i nödsituationer.

Ett varmt tack för ditt deltagande i både Hungerdagen och Droppen!

Marja Lehtimäki
Organisationsdirektör
Finlands Röda Kors

TYCK TILL på Facebook
Följ vår verksamhet via Facebook.
facebook.com/punainenristi

CHATTA på Twitter
twitter.com/punainenristi

BERÄTTA OM EVENEMANGEN
Lägg ut era evenemang på nätet.
rednet.rodakorset.fi

SE VIDEOR på Youtube
youtube.com/suomenpunainenristi

DELA VÅRA BILDER Instagram
instagram.com/punainenristi/

TA KONTAKT
Personalens e-postadresser är i form av förnamn.efternamn@rodakorset.fi

MÄRKET SKYDDAR DIG – SKYDDA DU MÄRKET!
Det röda korset på vit botten är ett skyddstecken och en symbol för arméns sjukvård. Det skyddar civila, hjälparbetare och sårade soldater vid kriser. Märket ägs av de stater som har förbundit sig att följa krigets lagar eller Genèvekonventionerna, Finland är en av dem. Röda Korset har rätt att använda skyddstecknet för att markera sin verksamhet och övervaka användningen av märket. Läs mer humanitaarinenoikeus.fi

BLI BEKANT MED WEBBUTIKEN
När du loggar in på punaisenristinkauppa.fi kan du behändigt beställa allt avdelningsmaterial under Osastomateriaalit. Saknar du inloggningsuppgifter? Ta kontakt med myynti@rodakorset.fi

RING OCH BIDRA
0600 12220 (20,28 €/samtal + lna)

Insamlingen Jul i Sinnet inleds

För avdelningarna är insamlingen Jul i Sinnet ett konkret sätt att hjälpa mindre bemedlade barnfamiljer i Finland. Genom insamlingen, som inleds i slutet av november, skaffas presentkort på mat till barnfamiljer som lever under svåra förhållanden. Med presentkorten kan familjerna köpa mat till julbordet. Röda Korset och Mannerheims Barnskyddsförbund, som ordnar insamlingen, lyfter samtidigt fram fattigdomen bland barnfamiljer och de problem som följer av fattigdomen. Under årens lopp har nästan 288 500 familjer fått stöd tack vare insamlingen.

Insamlingen Jul i Sinnet invigs vid Helsingfors centralstation torsdagen den 21 november. Yles morgon-tv sänder direkt från öppningen. Insamlingsmålet i år är 1 960 000 euro, som innebär att totalt 28 000 presentkort kan delas ut. Värdet på ett presentkort är 70 euro.

Insamlingen ordnas av Mannerheims Barnskyddsförbund och Röda Korset i samarbete med Yles morgon-tv, Yle Radio Suomi och Radio Vega. Insamlingens kommersiella samarbetspartner är K-matbutikerna, S-gruppen och Lidl.

Korten till familjerna i god tid

Korten har beställts med en elektronisk blankett i oktober och skickas från Röda Korsets centralbyrå till de adresser som har angetts på beställningsblanketten under veckorna 45–46.

Vi rekommenderar att alla kort delas ut via samarbetspartner, det vill säga socialtjänsten, immigrationstjänster, rådgivningar, församlingarnas diakoniarbete eller någon annan samarbetspartner. Om avdelningen har beställt korten till sig själv är det viktigt att samarbetspartnerna får korten i god tid, så att de inte förblir oanvända på grund av försening eller julbrådska i övrigt. Presentkortet gäller under perioden 7–26.12.2019.

Synlighet på orterna för Jul i Sinnet-evenemang

Det är bra om avdelningarna och föreningarna ordnar ett gemensamt Jul i Sinnet-evenemang på sin ort, eftersom ett evenemang ger synlighet och bössinsamlingen medel till presentkorten. Evenemanget kan ordnas på

Katja Lösönen

öppningsdagen, torsdagen den 21 november, eller senare under insamlingsperioden – när det är människor i farten. Det är även en bra idé att bjuda in journalister i området.

Tips för arrangemangen och material för kommunikationen finns på Jul i Sinnet-insamlingens sidor på RedNet samt i Röda Korsets materialbank.

Att tänka på

- Jul i Sinnet-insamlingens webbplats: **www.hyvajoulumieli.fi/sv**
- Facebook: Jul i Sinnet-insamlingen
- Twitter och Instagram: **#hyvajoulumieli**, **#julisinnet**
- RedNet (Jul i Sinnet)
- Mer information fås från distriktsbyrån och på adressen **joulumieli@rodakorset.fi**.

Instruktioner för utdelning av korten finns på Jul i Sinnet-insamlingens webbplats på RedNet. Det är bra att läsa noggrant igenom dem.

Mer information

Koordinator för social välfärd
Maaret Alaranta, tfn 040 358 3257
Koordinator för medelinsamling
Regina Laurén, tfn 040 719 3158
Kommunikationsexpert
Sari Häkkinen, tfn 040 581 0346

En julkalender inleder väntan på julen

Röda Korsets julkalender är en traditionell del av väntan på julen. I år innehåller kalendrarna bilder av illustratörerna **Raija Riihimäki** och **Martta Wendelin**. Kalendrar har skickats ut 130 000 hem. Kalenderns rekommenderade pris är 12 euro, och den kan även köpas i webbutiken rodakorsbutiken.fi eller per e-post på adressen **myynti@punainen-risti.fi.**

Väggkalendrar för år 2020
Kalendrarna har illustrerats av Martta Wendelin och Virpi Pekkala.

Gläd någon med ett julkort

Röda Korsets present-kort Betydelsefull gåva
Genom att köpa ett presentkort på en Betydelsefull gåva ger du konkret hjälp till någon som befinner sig i en svår situation. Genom att ge presentkortet i julklapp visar du samtidigt att du bryr dig och vill hjälpa.

Våra populäraste Betydelsefulla gåvor är:

Moderskapsförpackning till någon mitt uppe i en katastrof 17 euro
Moderskapsförpackningen uppmuntrar mamman att föda på en hälsoklinik. Förpackningen innehåller en babyfilt, kläder, vikblöjor och en tvål. Med den här gåvan ger du ett barn en tryggare start på livet.

Rent vatten för ett barn för ett års tid 15 euro
Vatten är en förutsättning för liv. Med den här gåvan hjälper du till att rena 2 500 liter vatten.

En vän till en ensam i Finland 25 euro
Med den här gåvan får en ensam i Finland en frivillig vän att prata med eller till exempel gå på bio eller handla med.

Läs om de övriga Betydelsefulla gåvorna och köp:
rodakorsbutiken.fi > Betydelsefulla gåvor
Mer information: Röda Korsets centralbyrå, tfn 020 701 2101

Man behöver inte vara ensam på julen

Röda Korsets julkaféer sprider glädje och värme till dem som behöver sällskap under julen. Även de frivilliga som driver kaféerna njuter av stämningen.

Julkaféerna, som ordnas av Röda Korsets lokala avdelningar, är för många ensamma en efterlängtad ljusglimt under julhelgen, som annars kan kännas lång. För de frivilliga skapar de varma mötena med olika slags människor julstämning.

De frivilliga hyllar stämningen på julkaféerna
Till exempel på julaftonskaféet i Tammerfors har det enligt arrangörerna under tidigare år rått en trivsam stämning. Kaféerna har varit ett trevligt sätt för både arrangörerna och gästerna att vara tillsammans under julen.

– Det bästa på kaféet är stämningen. Vi har ett fantastiskt gäng samarbetsvilliga frivilliga, och det är lätt att gå fram och prata med människor på kaféet, gläds **Helka Tikkanen** från Finlands Röda Kors avdelning i Tammerfors.

Pirkko Kuusisto, som arbetar som frivillig på avdelningen i Lojo, är inne på samma linje. Vår förhoppning är alltid att det ska vara lätt för vem som helst att stiga in genom dörren.

– Det bästa är naturligtvis när främmande människor fördjupar sig i en lång diskussion och går gladare till sinnes härifrån. Sorlet av röster och ljudet av skratt ger även en själv energi för en lång tid.

Ordna julkafé
Det är enkelt att ordna ett julkafé. Ett julkafé kan ordnas till exempel i avdelningens egna lokaler eller i lokaler som tillhör församlingen, en samarbetspartner, någon annan organisation eller en lokal förening. Kaféet kan vara öppet på juldagen, annandag jul eller nyåret.

Man kan servera kaffe, saft och glögg (frivillig avgift) samt pepparkakor, julstjärnor eller något annat tilltugg som har bakats på talko eller donerats. Julsånger, spel, tidningar eller något annat motsvarande tidsfördriv är ett bra sätt att spendera tid tillsammans. Mallar för annonsering på anslagstavlor och i tidningar finns i Röda Korsets materialbank.
Mer information:
Koordinator för social välfärd
Maaret Alaranta, tfn 040 358 3257

Tillsammans kan vi få ett slut på ensamheten

På Vändagen har vi återigen en unik möjlighet att förena våra krafter och lyfta fram lösningar på ett allvarligt samhällsproblem: ensamheten.

Genom vändagskampanjen Vi ses diskuterar vi erfarenheter och konsekvenser av ensamhet, uppmuntrar människor att se människorna runt omkring sig samt bjuder in folk till Röda Korsets verksamhet.

Slutspurt för kommunikationen

Kampanjen Vi ses som har blivit bekant för många får i år ett nytt utseende i det färska kampanjmaterialet. **Materialet kan beställas** i Röda Korsets webbutik, och det är värt att utnyttja det mångsidigt vid olika typer av evenemang.

De lokala medierna vill ha autentiska berättelser om verkliga människor, och även den stora allmänheten är intresserade av sådana. Skulle det ännu finnas någon öppen och entusiastisk frivillig inklusive vän inom vänverksamheten på din ort som de lokala medierna skulle kunna intervjua?

I kampanjen på **sociala medier** kan alla delta, även avdelningar som inte har någon vänverksamhet. För kommunikationen på sociala medier får du hjälp av de färdiga materialen som centralbyrån har producerat.

Under evenemangen presenteras vänverksamheten och nya vänner lockas med

Under de senaste åren har Vi ses-kaféerna varit populära. Dessutom ordnade några avdelningar i fjol lyckade Lär känna någon ny-/Hitta en ny vän-/Lär känna en okänd-evenemang i de större städerna. Det är alltid värt att ordna ett evenemang! Centralbyrån stöder evenemang med högst 150 euro.

Alla nya genast med i verksamheten

Under 2019 fick vi genom kampanjen så många som 2 200 nya personer, som är intresserade av Röda Korsets verksamhet och av att lindra ensamhet, att lämna sina kontaktuppgifter till oss. Därför är det särskilt viktigt att erbjuda information och kurser **genast efter vändagen**. Kurserna kan marknadsföras under vändagsevenemangen. Kom ihåg att anmäla kurserna även i Oma.
Läs mer: RedNet > Råd & Rön > Vändagen

Mer information:
Koordinator för social välfärd
Maaret Alaranta, tfn 040 358 3257
Kommunikationsexpert
Tuuli Daavittila, tfn 040 589 3414

Lär känna någon ny

Det nya evenemanget Lär känna någon ny, som ordnades senaste vändag, var en succé i Jyväskylä. De frivilliga bjöd på kaffe, och diskussionerna handlade om allt från vädret till djupare ämnen.

Verksamhetsledaren för avdelningen i Jyväskylä, **Päivi Polvi,** berättar att arrangemangen var enkla. Det behövdes en handfull frivilliga och en lokal för kaffestunden.

– Vi reserverade ett utrymme i ett kafé invid gågatan. Vi frivilliga gick längs gågatan och lockade in människor på kaffe. Ibland vägledde jag människor att sätta sig vid borden i kaféet, ibland satt jag själv med som sällskap. Vid varje bord fanns det en frivillig, berättar Polvi.

Enligt Polvi kom förbipasserande gärna in på kaffe. Speciellt fint var det att se hur bra diskussioner som uppstod mellan människorna.

– Deltagarna var i mycket olika åldrar,

JYVÄSKYLÄNOSASATO

men de hittade saker mellan himmel och jord att prata om. Vi pratade om ensamhet och berättade även om vänverksamheten och medlemskap.

Evenemanget Lär känna någon ny är ett bra sätt att uppmuntra folk till att se och lägga märke till andra människor runt omkring sig. Även ett kort samtal, en liten gest eller bara ett leende kan vara betydelsefullt i en ensam människas liv.

Nu finns det möjlighet att påverka!

Valnämnden ber avdelningarna skicka in sina förslag angående förtroendevalda för årsmötet 2020

Valnämnden bereder som bäst det val som ska förrättas vid distriktets årsmöte år 2020. Vid årsmötet i vår står hälften, det vill säga fem styrelsemedlemmar i tur att avgå. Mandatperioden för de styrelsemedlemmar som väljs vid årsmötet sträcker sig fram till slutet av årsmötet 2022.

Valnämnden ber avdelningarna skicka in sina förslag angående medlemmar i distriktsstyrelsen. Endast organisationens enskilda medlemmar kan väljas till förtroendeuppdrag. Enligt § 18 och 19 i förordningen om Finlands Röda Kors förutsätts de personer som uppställs som kandidater till förtroendeposter att

• förbinda sig till Röda Korsets grundprinciper samt
• vara villiga att främja Röda Korsets syfte

Dessutom bör man i sammansättningen av förvaltningsorganen så långt som möjligt beakta

• den regionala och språkliga representationen samt
• fördelningen mellan könen och olika åldersgrupper

I distriktsstyrelsen finns efterfrågan på mångsidigt kunnande och erfarenhet

För den som föreslås som kandidat till styrelseposter kan det vara till nytta att ha kunskap om någon av de myndigheter som står Röda Korset nära (t.ex. räddningsväsende, socialverket eller invandringsfrågor). Kandidaten kan även ha kunskap om till exempel digital kommunikation, marknadsföring, sociala medier, ekonomiförvaltning eller juridik via sitt yrke eller via en hobby. Distriktsstyrelsens uppgifter definieras i stadgarna (se sid. xx).

Valnämnden hoppas att alla avdelningar kommer med förslag. Även personmedlemmar kan föreslå kandidater till distriktsstyrelsen. Förutom bekanta och erfarna styrelsemedlemmar re-kommenderar valnämnden att man ser sig om efter nya kandidater och nytt kunnande även bland personer som inte tillhör den grupp som redan nu är aktiva inom avdelningen.

Förslag senast den 3.2.2020

Valnämnden ber avdelningarna skicka in sina förslag senast måndagen den 3.2.2020, per e-post till valnämndens sekreterare Tuula Korhonen, tuula.korhonen@rodakorset.fi, eller genom att fylla i ett formulär på internet. Förslag som inkommer efter utsatt datum beaktas inte.

Oberoende av hur förslaget lämnas in bör all behövlig information framgå: kandidatens namn, avdelning, födelsedatum, kontaktuppgifter, utbildning, yrke, eventuella specialkunskaper samt motivering. Kandidatens CV bifogas. Av förslaget bör också framgå vilken avdelning som lägger fram förslaget och kontaktuppgifter till ordförande eller annan ansvarsperson, samt den upp-ställdas samtycke till kandidaturen.

Valnämnden ber att man diskuterar kandidaterna vid de regionala avdelningsforumen och strä-var efter att det finns kandidater till distriktsstyrelsen från alla områden i distriktet. Man får gärna dela annonserna som publiceras på distriktets webb- och Facebooksida, så att så många intresserade som möjligt nås.

Vid årsmötet väljs också två revisorer och två revisorssuppleanter. Valnämnden kommer i en-lighet med den ordinarie stämmans rekommendation att föreslå för årsmötet att de CGR-revisorer som PrivatewaterhouseCoopers Oy (PwC) föreslår väljs till revisorer.

Valnämndens förslag angående förtroendevalda och revisorer för årsmötet 18.4.2020 skickas till avdelningarna som bilaga till inbjudan till årsmötet. I sitt förslag strävar valnämnden efter att beakta olika synpunkter som är viktiga för organisationen (t.ex. kandidatens organisationserfa-renhet och –kunskap, olika intressegrupper och expertis) och man hoppas att avdelningarna för fram sådant i sina förslag.

VALNÄMNDEN

Distriktsstyrelsens sammansättning

I tur att avgå vid årsmötet 2020

Tiina Hörkkö, Korso
Max Lindholm, Helsingfors svenska
Teuvo Määttä, Töölö
Pekka Piri, Tapiola
Satu Wallenius, Mäntsälä

Mandatperioden fortsätter till årsmötet 2020

Ordförande Jouni Pousi, Kallio-Käpylä
Viceordförande Katja Kuusela, Pohjois-Helsinki

Medlemmar
Anders Blomberg, Kehä-Espoo
Mia Jalonen-Tuovila, Länsi-Vantaa
Veera Niemi, Hyvinkää
Maria Nygren, Pohjois-Helsinki
Ria Sarasti, Tuusula

Valnämndens kontaktuppgifter

Ordförande
Marika Laukkanen, Länsi-Helsinki
e-post laukkanenmarika1@gmail.com
tfn 040 653 1547

Viceordförande
Jukka Mäkelä, Suomenlinna
e-post jukka.makela@wolttigroup.fi
tfn 040 532 3301

Medlemmar

Linda Basilier, Kyrkslätt svenska
e-post linda.basilier@gmail.com
tfn 050 322 1790

Vesa Kirjavainen, Länsi-Helsinki
e-post vesku.kirjavainen@gmail.com
tfn 040 572 0156

Hannele Kokotti, Pohjois-Helsinki
e-post hannele.kokotti@compesita.inet.fi
tfn 040 533 7404

Katri Rannisto, Keski-Espoo
e-post katrirannisto@gmail.com
tfn 050 337 6292

Tuula Rönkkö, Borgå - Porvoo
e-post tuula.ronkko@gmail.com
tfn 040 522 4622

6 § Distriktsstyrelsens uppgifter

Distriktsstyrelsen ska

1) sammankalla och förbereda distriktsmötet och övervaka verkställandet av mötets beslut;
2) se till att avdelningarna får kunnigt och tillräckligt stöd för skötseln av verksamheten och ekonomin;
3) godkänna distriktets verksamhetsplan och budget för följande kalenderår;
4) övervaka distriktets skötsel av egendom och ekonomi och se till att distriktets finanser är ordnade på ett tillförlitligt sätt;
5) fatta beslut om distriktets förvärv av fast egendom och om andra stora investeringar;
6) ordna personalens representation i distriktsstyrelsen samt i de organ som lyder under di-striktsstyrelsen enligt de principer som organisationsstyrelsen fastställt;
7) anställa och entlediga distriktets verksamhetsledare samt övrig anställd personal;
8) vid behov bestämma om en ändamålsenlig arbetsfördelning mellan avdelningar som verkar inom samma område och avgöra eventuella meningsskiljaktigheter efter att ha hört styrelserna för de berörda avdelningarna;
9) bestämma om skötseln av avdelnings egendom i situationer som föreskrivs i 24 § i FRK-förordningen;
10) utse distriktets representant till organisationens stämma;
11) fastställa hur många röstberättigade representanter avdelningarna har vid distriktsmötet;
12) inom sitt område sköta samordningen av Röda Korsets beredskapsplanering;
13) tillsätta direktioner för de institutioner som är underställda distriktet och bestämma om de-ras funktioner;
14) för sin del övervaka regionalt att Röda Korsets, Röda Halvmånens och Röda Kristallens namn och emblem inte används i strid mot bestämmelserna;
15) sköta övriga uppgifter för distriktsstyrelsen som föreskrivs i FRK-förordningen och fastställs i arbetsordningen, ekonomistadgan och instruktionerna, samt
16) besluta om övriga ärenden som verksamhetsledaren lägger fram.

Distriktsstyrelsen kan för bestämda uppgifter tillsätta tidsbegränsade utskott eller kommittéer.

Medlemsvärvningen har gett avdelningarna nya aktiva

Sedan 2018 har mycket gjorts runt om i landet för att värva nya medlemmar. Avdelningarnas medlemsvärvning förtjänar stort beröm, eftersom nya medlemmar och frivilliga stärker Röda Korsets beredskap i hela landet. Även om din avdelning ännu inte deltar aktivt finns det ingenting som hindrar er från att börja nu!

Det arbete som har gjorts sedan förra året för att värva medlemmar har visat sig vara produktivt. Över hälften av avdelningarna har börjat använda Oma Röda Korset, medlemsmaterial har förnyats och olika utbildningar har ordnats. Som ett resultat av detta har det redan värvats fler nya medlemmar än totalt under hela fjolåret.

Fram till mitten av september hade avdelningarna värvat över 2 900 nya medlemmar. Så många som 71 avdelningar har redan nu ökat sitt medlemsantal. Över 30 avdelningar hade fått lika många nya medlemmar som de gamla medlemmar som hade lämnat avdelningen.

En aktiv medlemsvärvning lyckas när de frivilliga kommer ihåg att aktivt erbjuda människor medlemsbroschyren och att bli medlemmar via Oma Röda Korset. Av de nya medlemmarna har en stor del kommit med på allvar: de har även gått med i frivilligverksamheten. Det här är en bra grund för resten av året och även värvningen av nya frivilliga till avdelningen med tanke på det kommande årets verksamhet.

Beslut om att värva nya medlemmar i 2020 års verksamhetsplan

Det är bra att i avdelningens verksamhetsplan skriva in ett tydligt beslut om att värva nya medlemmar och utöka antalet medlemmar. Konkreta åtgärder inklusive datum är det bästa sättet att säkerställa att man kommer att lyckas nästa år. Skriv in datumen och de ansvariga personerna för bya- och stadsdelsevenemangen i verksamhetskalendern.

Antalet nya medlemmar och frivilliga går hand i hand. Ju fler frivilliga, desto fler medlemmar, och ju fler medlemmar, desto fler frivilliga.

Fler människor, mer hjälp

Många avdelningar har märkt att nya aktörer även för med sig ny inspiration och nya idéer till avdelningens verksamhet. Med hjälp av Oma Röda Korset har många avdelningar nått ut till människor, som annars inte skulle ha nåtts av avdelningens verksamhet eller kommunikation.

På nationell nivå har man tydligt märkt att även traditionell värvning ansikte mot ansikte bär frukt. Det lyckas enkelt med hjälp av den uppdaterade medlemsflyern.

Beställ gratis medlemsflyers till avdelningen till evenemang och utbildningar i slutet av året i Röda Korsets webbutik:
www.rodakorsbutiken.fi.

Skulle du vara en bra skolbesökare?

I samarbete med skolorna har vi en fin möjlighet att nå ut till hela åldersgrupper. Som skolbesökare får du lära känna barn och unga samt göra Röda Korset känt i skolor och på läroanstalter.

Röda Korsets skolsamarbete är påverkansarbete när det är som bäst: att förmedla ett budskap om humanitet till unga och samtidigt göra avdelningens verksamhet känd på orten.

För att barn och unga ska kunna bli intresserade av vår verksamhet och gå med i den i något skede av sitt liv, behöver de veta vad Röda Korset står för. **Därför är samarbetet med skolor alltid även en investering i avdelningens framtid.**

Undervisningsmaterialen i användning på avdelningarna

Vi är en uppskattad aktör bland lärarna och en önskad gäst i skolorna. De frivilliga skolbesökarna förgyller skolvardagen med Röda Korsets teman. **Röda Korset har paket för skolbesök inom tre olika teman:**

- På lektionen **FRK – Hjälpare!** lär vi känna Röda Korsets arbete i Finland och ute i världen samt pratar om frivilligverksamhetens betydelse.
- Lektionen **Attitydtalko!** utmanar eleverna att fundera över vanliga fördomar samt orsaker till rasism och dess olika uttryckssätt.
- På lektionen **#FintAttDuBeaktar** vill vi få ungdomarna att tänka på att ta andra i beaktande och betydelsen av att bli sedd. Ungdomarna utmanas att göra helt vanliga handlingar, där de beaktar andra i skolan och hemma.

Om du är intresserad av en utbildning för skolbesökare ska du kontakta din distriktsbyrå!

Skolmaterialen i användning på avdelningarna

Vi vill stödja lärarna i deras viktiga fostringsarbete och erbjuda högkvalitativa och kostnadsfria undervisningsmaterial till stöd för undervisningen. Röda Korsets material för skolor och läroanstalter innehåller information om livet på olika håll i världen: om globala utmaningar, krigslagar, ensamhet, rasism, första hjälpen, rusmedel samt olika sätt att hjälpa. **Många undervisningsmaterial kan mycket väl utnyttjas även på avdelningens evenemang och utbildningsdagar.**

Tipsa samarbetsskolorna och lärare som du känner om undervisningsmaterialen! Du hittar materialen enkelt på adressen **www.rodakorset.fi/skolor.**

Läs mer om materialen för skolbesök samt samarbetet med skolor och läroanstalter på RedNet: **rednet.rodakorset.fi/skola.**

Tips: Läs det nya undervisningsmaterialet i humanitär rätt på nätet: **www.rodakorset.fi/skolor/stod-undervisningen/humanitar-ratt**
Om det inte finns någon utbildare i humanitär rätt på din avdelning, men ni ändå skulle vilja ordna en utbildning eller ett skolbesök om ämnet, vänligen kontakta distriktet eller centralbyråns rådgivare i humanitär rätt, **Jani Leino**, tfn 040 737 4039.

Riksomfattande utbildardagar 18–19 januari

Röda Korsets riksomfattande utbildardagar hålls den 18–19 januari på Varala idrottsinstitut.
I programmet ingår bland annat

- fortbildningar för olika utbildningslinjer
- coachning i att dra de nya utbildningsmodulerna
- teman som främjar gemensamma utbildarfärdigheter.

Anmälan öppnas i slutet av oktober och stängs efter trettondagen.

Vill du bli frivillig utbildare?

Röda Korset börjar utbilda frivilliga utbildare i kommunikation för att stärka avdelningarnas kommunikation.

Utbildarens uppgift är att utbilda andra frivilliga i frivilligkommunikationens moduler, som det nu finns två av: grundläggande utbildning i avdelningskommunikation (3 h) och sociala medier (2 h). I ett senare skede kommer det att produceras fler moduler. Kommunikationsutbildarens uppgift lämpar sig väl för frivilliga som

- från tidigare har utbildarbehörighet inom någon linje
- har arbetserfarenhet inom kommunikation ELLER utbildning i kommunikation ELLER gedigen erfarenhet av mångsidig och modern frivilligkommunikation
- är ivriga att stärka såväl sin egen avdelnings kommunikation som grannavdelningarnas kommunikation och sporra avdelningar till att använda nya kommunikationssätt.

Det första fortbildningstillfället för de som vill bli utbildare i kommunikation ordnas under utbildardagarna i januari. Du kan anmäla dig via din distriktsbyrå. Distriktet föreslår deltagare och centralbyrån gör de slutliga valen.

Välkommen att stärka Röda Korsets kommunikation och synlighet!
Mer information från din distriktsbyrå eller kommunikationsexperten
Noora Kero: tfn 040 581 1063.

Mot ordinarie stämman – vi ses i Vasa den 6–7 juni 2020!

På Finlands Röda Kors ordinarie stämma sammanträder vi för att diskutera och besluta om Röda Korsets riktning i framtiden och organisationens högsta förtroendepersoner. Följande ordinarie stämma ordnas i Vasa den 6–7 juni 2020.

Vid den ordinarie stämman i Vasa beslutar vi tillsammans om verksamhetsstrategin för de kommande åren 2021–2023 samt väljer en ny ordförande för organisationen och förtroendepersoner till styrelsen och fullmäktige.

Anmälan till stämman öppnar i början av nästa år. Avdelningens styrelse väljer representanter med rösträtt till stämman, vilkas antal grundar sig på antalet medlemmar som har betalat medlemsavgiften den 31 december 2019. Stämmohelgen samlar minst 1 200 aktiva inom Finlands Röda Kors, såväl frivilliga som anställda.

Program för alla

Den ordinarie stämman är en inspirerande och effektiv sammankomst även för de medlemmar som inte är representanter med rösträtt för sin avdelning. För helgen planeras intressant program för alla oavsett roll. Lördagskvällen kulminerar i en gemensam kvällsfest. Platsen är Botniahallen i Vasa.

Mötesarrangemangen har nu inletts, och Finlands Röda Kors Österbottens svenska distrikt, dess 37 avdelningar och 3 850 medlemmar har glädjen att stå värdar för nästa års ordinarie stämma.

– Välkommen till Vasa! önskar verksamhetsledare **Ricky Berglund.**

Mer information:
rednet.rodakorset.fi/node/55997

Inbjudan till ordinarie stämman

Finlands Röda Kors ordnar sin följande ordinarie stämma 6 – 7.6.2020 i Botnia-hallen i Vasa.

Enligt stadgarna för Finlands Röda Kors bör styrelsen meddela datum och plats för den ordinarie stämman senast fyra månader före mötet.

Under ordinarie stämman har varje avdelning en röstberättigad representant för varje påbörjat antal av 200 medlemmar. Antalet röstberättigade representanter baserar sig på antalet föreningsmedlemmar föregående år. Därtill har varje distrikt en röstberättigad representant som väljs av distriktsstyrelsen och är medlem av ordinarie stämmans valnämnd.

Under förberedelserna inför mötet bör följande stadgeenliga ärenden tas i beaktande:

- De propositioner som läggs fram under ordinarie stämman bör lämnas in till styrelsen senast två månader före mötet, det vill säga senast 10.4.2020
- Förslag till nya förtroendevalda bör ges senast 24.4.2020.
- Styrelsen skickar ut en möteskallelse med ärendelistan senast en månad före mötet.
- Alla ärenden för behandling skickas till avdelningarna och distrikten per post den 6 maj 2020.

Vi hoppas att alla avdelningar aktivt medverkar i beredningen av den ordinarie stämman och utser en representant till den. Kom med och påverka!
Finlands Röda Kors, Styrelsen

Förnyelsen av webbplatsen rodakorset.fi framskrider

Webbplatsen rodakorset.fi förnyas under det här året

Förra gången rodakorset.fi uppdaterades var 2010, och många saker har förändrats inom webbdesign sedan dess. I projektet satsar man förutom på ett nytt och modernt utseende även på att webbplatsens innehåll och struktur ska tjäna webbplatsens användare ännu bättre än förut.

Majoriteten av besökarna på webbplatsen hittar den via en sökmotor och därför produceras webbplatsens huvudinnehåll med sökmotoroptimering i åtanke, det vill säga på ett sådant sätt att sökmotorerna hittar webbplatsen bland sökresultaten. Samtidigt satsar man på att få webbplatsen att fungera på mobila enheter.

Eftersom Röda Korset har mycket att informera om, effektiviseras även praxis för produktion av innehåll på den nya webbplatsen. Målet är att det ska vara så enkelt som möjligt att producera nytt och uppdatera gammalt innehåll. Som plattform för den förnyade rodakorset.fi-webbplatsen har Episerver valts. Den har redan länge använts inom Röda Korset bland annat i Sverige och Norge.

Konceptet för den nya webbtjänsten planerades under början av året tillsammans med vår partner Digia. För tillfället arbetar man bland annat med nödvändiga integrationer, det vill säga kontakterna mellan olika system. Även planeringen och produktionen av nytt innehåll har inletts under hösten.

Förnyelsen av rodakorset.fi påverkar tills vidare inte RedNet eller avdelningarnas och distriktens webbplatser. Vi berättar mer om hur projektet framskrider under slutet av året på RedNet samt i Här och Nu.

Mer information:
Webbproducent
Sari Keskinen, tfn 040 540 3804

Säkerhetskampanjer i vinter

Du tricksar väl inte – håll dig på benen!

Röda Korset deltar aktivt i vinterns riksomfattande säkerhetskampanjer. Olycksfallsdagen den 13 december påminner oss om att minska riskerna i vardagen och kampanjen Håll dig på benen för fotgängarnas säkerhet vintertid.

Åren 2018–2019 är temat för kampanjen Olycksfallsdagen olycksfallsrisker under olika årstider. Kampanjen riktar sig främst till män, som statistiskt sett råkar ut för överlägset flest olyckor.

Kampanjen Håll dig på benen främjar säkerheten för fotgängare vintertid. Den egentliga kampanjperioden är i januari.

Din avdelning kan delta i säkerhetskampanjerna till exempel på följande sätt:

- Dela ut checklistor, med hjälp av vilka var och en snabbt kan kartlägga säkerhetsriskerna hemma. Beställ olycksförebyggande material till din avdelning (affischen Trygg i hemmet, guiden Trygga år, säkerhetschecklistor för barn och äldre samt kampanjmaterialet Håll dig på benen) i Röda Korsets webbutik: **rodakorsbutiken.fi**.
- Kampanjmaterialet kan laddas ner på **tapaturmapaiva.fi** och **pysypystyssa.fi**.
- Informera om förebyggande av olyckor med haschtagarna **#ethänkikkaile** och **#tapaturmapäivä** på Olycksfallsdagen samt **#pysypystyssä** under kampanjen Håll dig på benen.
- Ordna ett informationstillfälle om olycksfall eller en avdelningskväll om förebyggande av olyckor. Instruktioner finns på RedNet: **rednet.punainenristi.fi/node/56561** (på finska).
- Ordna ett evenemang för att förebygga fallolyckor. Anvisningar för hur man kartlägger fallrisker hittar du på RedNet: **rednet.punainenristi.fi/node/55140.**

För planeringen och ordnandet av Olycksfallsdagen och kampanjen Håll dig på benen ansvarar ett olycksfallsförebyggande nätverk. Röda Korset samordnar nätverket och ansvarar för genomförandet i samarbete med närverkets övriga aktörer.

Mer information:
Planerare inom hälsofrämjande arbete
Saara Aakko, tfn 040 480 6973

Alueelliset Johtajuuskoulutukset – kaikille hallituksille vuonna 2020

Sama päivä, sama aika. Kaikki Helsingin ja Uudenmaan piirin osastojen hallitukset mukana koulutuksissa omilla alueillaan.

MARJA JUONALA

Avun tarve on muuttunut. Vapaaehtoiset ovat muuttuneet.

Pyydämme nyt kaikkia hallituksia mukaan muutokseen – rakennetaan yhdessä hieno, nykyaikainen Punainen Risti. Alueelliset, osastojen hallituksille tarkoitetut johtajuuskoulutukset järjestetään ensi vuonna seuraavasti:

• lauantai 8.2.2020 klo 10-14 Unelmien osasto
• lauantai 5.9.2020 klo 10-14 Toimintakulttuurin muutos

Kouluttajina upeat, osaavat vapaaehtoisemme ja osastokummit. Saatte tarkemmat tiedot omalta kummiltanne lähempänä ajankohtaa.

Kevyesti, ilolla, yhdessä

Alueelliset Johtajuuskoulutukset ovat jatkoa suositulle Johtajuuskoulutukselle, jota vapaaehtoiset ja työntekijät ovat kehittäneet vuoden 2019 aikana. Pyydämme nyt kaikki hallitukset mukaan – uudistumaan juuri omalle osastolle sopivalla tavalla ja rakentamaan vahvistamaan yhteistyötä alueen osastojen kanssa. Tehdään yhdessä uutta ja tsempataan toisiamme. Eri osastofoorumialueet ovat päivän aikana myös yhteydessä toisiinsa uusien sähköisten koulutusvälineiden avulla.

Johtajuus valmiusjärjestössä

Vahvalla johtajuudella ja yhteistyöllä voimme moninkertaistaa kykymme auttaa.

Valmiusjärjestönä Punaisen Ristin tehtävä on johtaa pahimmissa kriisitilanteissa suurta joukkoa vapaaehtoisia. Toiminnan kannalta on ratkaisevan tärkeää, että meillä on useita johtamiseen kykeneviä vapaaehtoisia, vähintään koko hallitus ja mielellään enemmänkin vapaaehtoisia. Ei riitä, että vain puheenjohtaja osaa johtaa. Vuoden 2015 tilanteessa meillä oli valtava määrä vapaaehtoisia, mutta kaikki osastot eivät pystyneet ottamaan heitä vastaan. Pyrimme varautumaan ennalta niin, että osastoilla on taitoa johtaa uusia vapaaehtoisryhmiä ja kykyä ottaa vastuuta uusien vapaaehtoisten vastaanottamisesta.

Meillä on huippuunsa viritettyä johtamista käytännön kriisitilanteisiin, mutta tarvitsemme lisää osaamista muuhun johtamiseen ja päätöksentekoon. Koulutuksen tavoite onkin, että yhä useampi uskaltaa ja haluaa johtaa. Koulutus antaa osastolle suoraan taitoja vapaaehtoisten kanssa menestymiseen.

Toivomme, että koko hallitus osallistuu Alueelliseen Johtajuuskoulutukseen, joka käynnistyy helmikuussa 2020. Seuraavien kahden vuoden aikana pyritään kouluttamaan vähintään puolet piirin alueen hallitusten jäsenistä. Osaston hallituksen tulisikin miettiä, että ainakin niissä toimintamuodoissa, joissa saattaa syntyä nopea tarve ottaa vastaan uusia vapaaehtoisia, johtamisvalmiutta lisättäisiin. Jokaisen, joka tehtävässään tarvitsee vapaaehtoisten johtamistaitoja, kannattaa osallistua.

Punainen Ristin tärkeä rooli järjestökentässä on toimia sillanrakentajana. Yhteyden ja toimivan yhteistyön luominen muihin järjestötoimijoihin sekä yli järjestörajojen on tehtävä, jossa pitää pystyä reagoimaan nopeasti ja tehokkaasti ja jossa tarvitaan johtajuutta.

Osastojen välinen yhteistyö

Koulutus järjestetään samana päivänä jokaisella osastofoorumialueella. Avuntarve on usein alueellista ja koulutus avaa mahdollisuuksia hakea uusia, parempia ratkaisuja niihin päivittäisiin haasteisiin, joissa toimimme. Alueellisen yhteistyön vahvistaminen parhaimmillaan keventää osastojen työtaakkaa, jolloin aikaa jää enemmän varsinaiseen auttamistyöhön. Kun ratkotaan samoja asioita vierekkäin, voidaan tunnistaa niitä asioita, jotka ovat yhteisiä ja joita voidaan hoitaa yhdellä kertaa monen osaston puolesta. Monet käyttävät tällä hetkellä sähköisiä välineitä ja yhdessä työskentely antaa pohjaa etsiä osastofoorumeittain alueelle sopivia tapoja yhteistyölle.

Vahvalla osastojen välisellä yhteistyöllä voimme moninkertaistaa kykymme auttaa ja vastata avuntarpeeseen. Vahvistamalla alueellista johtajuutta pystymme luomaan tilanteen, jossa apua saa ja osataan ottaa vastaan, kun tarvetta ilmenee. Esimerkiksi myrskytuhot osuvat harvoin osaston omalle alueelle, mutta kun isompaa avuntarvetta ilmenee, jokaisen osaston kyky auttaa loppuu kesken. Osastoilla tulee olla riittävän samankaltaiset tavat toimia ja johtaa, jolloin nykyisillä resursseilla pystytään vastaamaan merkittävästi isompiin ja vaativampiin haasteisiin ja avuntarpeeseen. Alueellista johtajuutta vahvistamalla voimme tuoda maailman parhaiten toimivan mallin Uudellemaalle. Tämä on yksi syy, miksi meidän on välttämätöntä katsoa koko piirin kesken yhteistä tapaa johtaa. Mitä samankaltaisempia ja toisillemme ymmärrettäviä tapoja johtaa meillä on, sitä paremmin pystymme auttamaan toisia osastoja ja ottamaan apua vastaan.

Juttuun on haastateltu Kallio-Käpylän osaston puheenjohtajaa Ville Tuomista. Ville on ollut alusta asti mukana Johtajuuskoulutuksen kehittämisessä.

Mari Grus
kehittämispäällikkö

TUULA KORHONEN

Johtajuuskoulutuksen kolmannen päivän teemana syyskuussa oli brändit, viestintä ja johtaminen. Koulutuspäivän päätti Pauligin viestintä- ja vastuullisuusjohtaja Kaisa Lipposen innostava puheenvuoro viestinnästä johtamisen välineenä.

American solidarity in time of a crisis

What I learned as a Red Cross volunteer during California wildfires

When a disaster hits the United States, one of the first responders to calls for help is the American Red Cross of the Los Angeles Region. They're specialized in sending volunteers anytime, anywhere, and have an incredibly well-organized system of volunteer responders.

In the past months, I have been one of their team members. I am currently on a leave from my position at the Finnish Red Cross in Helsinki, living in Los Angeles with my family. During this time, I've witnessed hurricanes – Florence and Michael on the East Coast –, volcano eruption in Hawaii, as well as floods and earthquakes in the overseas territories (American Red Cross covers also Guam, Puerto Rico, Mariana Islands, US Virgin Islands and American Samoa). Together with the Workforce Engagement Team, I have helped to deploy more than 260 volunteers to those disaster areas.

I've been surprised by the number of Americans volunteering for the Red Cross. So many people have time to dedicate two weeks, the minimum requirement for a deployment, when there is demand. The whole local organization relies on volunteers even in responsible positions. Sometimes the skilled volunteers tell the staff what to do, not the other way around.

I took part in the relief work myself when a massive wildfire broke near Los Angeles last November. The Woolsey Fire spread explosively fast from the Santa Susana Mountains to the shores of Malibu, burning more than 400 km2 in a few days (Espoo's land size is 312 km2).

Already on the first day, the Red Cross started to set up emergency shelters in the areas affected by the fire. The next day, as many as 148,000 people were under mandatory evacuation and five big shelters were providing food, beds and medical care for whoever needed them. That evening at the headquarters, we organized a short course for new volunteers. Around 20 people showed up, got trained and immediately left for 12-hour shifts at the shelters. The same course was organized four times in the following days.

That weekend, I worked as a supervisor in the biggest shelter. I had a chance to lead a wonderful team of volunteers. The nurses checked on clients' physical health, the disaster mental health volunteers helped with their stress reactions, some took care of the snacks and coffee point, which was open 24/7, while others were in charge of registering people. On top, donations were flooding in with such a pace we had to have one team handling just that: forty pallets of water bottles, tons of fruit and granola bars, pet food, a room sized 150m2 full of clothes and hygiene items – all from companies and private people. We got so much stuff that we had to send

RED CROSS VOLUNTEER IN CALIFORNIA

five full vans to other shelters. It was overwhelming.

Outside, insurance companies, phone operators and associations set up their tents. Air quality officials, sheriff's deputies and religious organizations offered help. Even the Church of Scientology was present! Paramount Pictures cancelled a movie premiere and brought the food reserved for the premiere to our residents, served by the film's actors. Lady Gaga, who also lost her house, visited one of our other shelters.

And it was not just sheltering people. Inside our shelter, we had turtles, dogs, cats and parrots. Los Angeles County opened nearby a special shelter for big animals evacuated from local farms – including one giraffe. (This is Hollywood folks.)

This big machinery, which brought everybody together in a time of need, truly impressed me.

After people were allowed to return to the burned areas, Red Cross' vehicles distributed them food, water, gloves, rakes, sifters and other supplies. I happened to be in Malibu when people saw their houses for the first time. It was heartbreaking to watch them search for their belongings through the ashes. Many had lost literally everything. The pictures in their phones were the only things left.

In those days, and many others, I felt proud to be part of the big Red Cross family, who is always ready to put its time and skills in place when others need it. Even though we may view the American culture as individualist, the communities take care of their members, because they can't necessarily rely on the public services. And even if volunteers tend to react to emergencies rather than chronic social problems (like homelessness), many of them express true solidarity to their fellow human beings.

I will never forget the story of Ruth, for example. She was 97, had lost her house and suffered from dementia. We couldn't find any of her relatives, but she needed care urgently. Suddenly, a family showed up and offered to adopt her indefinitely. Last but not least, they adopted also her overweight dog.

Nature will grow trees, people will rebuild houses, electricity will be reconnected, and life will go on. Also, with a little help from the Red Cross community.

Stefano Rigatelli

Moni lukijoista saattaa muistaa Kaliforniassa viime vuoden lopulla riehuneet tuhoisat maastopalot, jotka ylittivät laajasti uutiskynnyksen Suomessakin. Paloissa tuhoutui muutamassa päivässä yli Espoon suuruinen alue, 400 km2. Moni menetti henkensä, vielä useampi kotinsa ja koko omaisuutensa. HUPin työntekijä Stefano Rigatelli osallistui vapaaehtoisena Amerikan Punaisen avustusoperaatioon ja kertoo nyt kokemastaan. Palon alta evakuoitiin ihmisten lisäksi erilaisia eläimiä, mm. yksi kirahvi.

Redan nu omkring 6 500 frivilliga i Oma Röda Korset

Nya och befintliga frivilliga registrerar sig mycket aktivt i Oma Röda Korset. I systemet finns värdefull information för avdelningen om bland annat de frivilligas intressen och tillgänglighet för olika uppdrag.

Under sommaren 2019 gick det inte en endaste dag utan att någon skulle ha skapat en profil i Oma. Tack till alla frivilliga för detta! I början av höstsäsongen har farten varit hisnande. För tillfället registrerar sig 400–500 nya människor varje månad i Oma Röda Korset.

I början var det avdelningarnas ansvariga frivilliga som skapade frivilligprofiler, liksom förmodligen även du. Och oroa dig inte fastän du ännu inte skulle ha hunnit skapa en profil – det går snabbt och du hinner ännu bra.

Värdefull information om intressen och kompetens

De frivilliga har svarat mycket aktivt på frågorna i Oma Röda Korset. Nästan alla har angett vad de är särskilt intresserade av eller vilka saker som bäst beskriver deras kompetens.

Vi vet också vid vilka tidpunkter de frivilliga bäst hinner delta i verksamheten – på vardagar, helger, morgonen, dagen eller kvällen. Också den informationen finns i Oma. Visste du att 43 procent av de som har skapat en profil, nästan 3 000 frivilliga, bäst kan utföra frivilliguppdrag på vardagar under dagtid?

Bra att genast kontakta nya frivilliga

Det är bra att snabbt kontakta nya frivilliga. Meddelandet eller samtalet kan inledas med tack: tack för att du har anmält dig i Oma Röda Korset och att du vill hjälpa.

Sedan är det dags att lyssna på nykomlingens önskemål. Även om du eller din avdelnings medlemsmästare redan har gått in och tittat vad den nya personen har angett för intressen och kompetenser i Oma, är det ändå bra att fråga vad den nya potentiella aktören är intresserad av. Det är bra att låta personen själv berätta med egna ord om sina önskemål och låta hen ställa egna frågor.

Viktigt att hitta ett intressant uppdrag

Vad är nykomlingens följande konkreta steg? Är det en kurs, ett besök i en verksamhetsgrupp eller en träff med dig eller avdelningens medlemsmästare? Från fall till fall kan det vara något av dessa eller någonting annat.

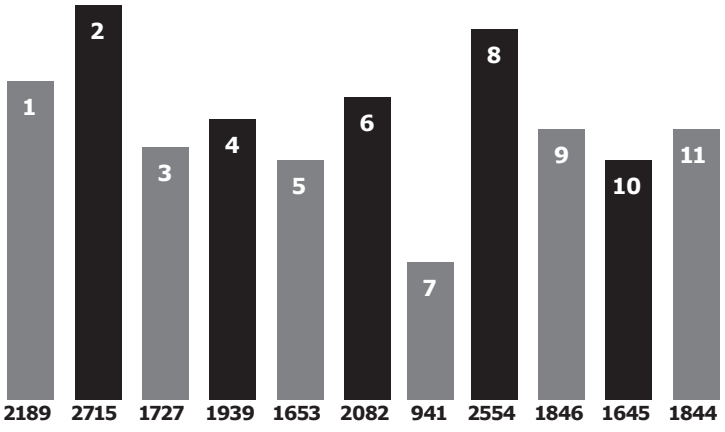
Det viktigaste är att ni tydligt kommer överens om fortsättningen. Ju snabbare nykomlingen tar sina första steg, desto mer sannolikt är det att din avdelnings nya frivilliga får en trevlig start på sin hobby och sitt hjälparbete.

Skapa din frivilligprofil i Oma eller logga in i Oma och se vilka typer av uppdrag de frivilliga på din egen avdelning är intresserade av: **oma.rodakorset.fi**

Mer information:
Projektledare **Tapani Tulkki**, tfn 0400 933 966

Intressen som de frivilliga har anmält i Oma

1 Arbeta med barn och unga
2 Arbeta med äldre
3 Stödja en invandrare
4 Handledning och undervisning
5 Organisering av verksamheten
6 Främja hälsa och välbefinnande
7 Samla in medel
8 Arbeta i grupp
9 Internationalism
10 Delta i larmuppdrag
11 Ge första hjälpen



Paperittomille tukea ja neuvontaa HUPin värikkäissä päiväkeskuksissa

Helsingin ja Uudenmaan piiri on ollut mukana avaamassa uutta toimipistettä Läntisellä Uudellamaalla, Karjaalla. Päiväkeskustoiminnan kautta paperittomat asiakkaat voivat saada tukea, neuvontaa ja palveluohjausta.

Uusi päiväkeskuskokonaisuus on nimeltään Raaseporin järjestötila – Föreningshuset Raseborg. Tila toimii paikallisten yhdistysten ja järjestöjen matalan kynnyksen kohtaamispaikkana ja se on avoin kaikille. Tarjolla on kerhotoimintaa ja kieltenopetusta sekä lapsille että aikuisille, retkiä, erilaisia tapahtumia, seminaareja ja luentoja. HUP koordinoi järjestötilaa yhteistyössä Raaseporin kaupungin maahanmuuttajapalveluiden ja Resurssipankki-kotoutumishankkeen kanssa. Myös päiväkeskus Mosaiikki jatkaa toimintaansa Helsingissä, yhteistyössä Helsingin seurakuntayhtymän erityisdiakonian ja Sininauhasäätiön kanssa.

Molempiin päiväkeskuksiin kaivataan uusia vapaaehtoisia! Toimintaan saa perehdytystä

ja tukea työntekijältä. Työntekijältä saa myös uuden, osastoille tarkoitetun oppaan paperittomien tukemiseen.

Lisätietoja: Paperittomat-ohjelman työntekijä Eva Kuhlefelt, puh. 040 648 6785, eva.kuhlefelt@redcross.fi.

Erna Alitalo Koti Hyvinkäällä -hankkeeen koordinaattoriksi

Olen Erna Alitalo ja aloitin 1.10.2019 Koti Hyvinkäällä -hankkeen koordinaattorina Sanna Saarton siirtyessä toisiin tehtäviin piiritoimistossa. Hanke tulee kestämään helmikuun 2020 loppuun ja sen tavoitteena on kehittää ja vahvistaa alkuvaiheen kotoutumiseen liittyviä palveluja ja järjestöjen työtä Hyvinkäällä.

Hanke on minulle tuttu, sillä olen ollut aikoinani mukana sen suunnittelussa. Onkin todella kiva nyt päästä näkemään, mitä hankkeessa on lopulta konkreettisesti tehty ja millaisia tuloksia ja vaikutuksia saatu aikaan. Tehtäväni tulevatkin näillä näkymin painottumaan hankkeen tulosten ja vaikutusten todentamiseen, hyväksi koettujen toimintatapojen mallintamiseen ja Hyvinkään osaston työn tukemiseen.

Olen valtiotieteiden maisteri ja pääaineenani opiskellut antropologiaa. Eri kulttuurit, monikulttuurisuus ja kulttuurien välinen vuorovaikutus ovat aina kiinnostaneet minua. Sittemmin sekä töiden että opintojeni kautta olen erikostunut sukupuolten tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviin kysymyksiin. Olen strateginen kehittäjä, koordinaattori, hankenikkari ja järjestötyön asiantuntija. Tällä hetkellä johdan myös vapaaehtoisten ylläpitämää FinnWID – Naiset Kehitystyössä ry:tä, joka keskittyy ihmiskauppaa ehkäisevään työhön.

On ollut todella mukavaa aloittaa työt Punaisen Ristin Helsingin ja Uudenmaan piirissä. Toivottavasti pääsen tämän lyhyen työrupeaman aikana tutustumaan moneen teistä. Mukavia ja värikkäitä syyspäiviä kaikille!

Sanna Saarto aloitti kotoutumisen tuen korrdinaattorina

Hei! Olen **Sanna Saarto** ja olen aloittanut lokakuun alussa työt kotoutumistuen koordinaattorina HUPissa. Koordinoin aiemmin Koti Hyvinkäällä -hanketta, jonka kautta monet teistä ovatkin jo tulleet tutuiksi. Sitä ennen työskentelin pitkään kansainvälisellä järjestökentällä eri puolilla maailmaa yhdenvertaisuuden, osallisuuden ja vähemmistöjen oikeuksien parissa. Punaisen Ristin vapaaehtoiseksi ryhdyin 15-vuotiaana ja olen todella iloinen, kun saan nyt tukea vapaaehtoistoimintaa tässä roolissa.

Minut saa kiinni puhelimella 040 843 0004 tai sähköpostilla sanna.saarto@punainenristi.fi. Nähdään!

Uusien vapaaehtoisten rekrytointiin

Vapaaehtoisille tarkoitetut koulutukset ilmoittautumisohjeineen löydät Oma Punainen Risti -tietojärjestelmästä: www.punainenristi.fi/oma.

Valtakunnallisten kampanjoiden kautta uudet vapaaehtoiset ohjautuvat suoraan Omaan etsimään toimintaa. Kannattaa huolehtia, että osastosi toiminta on esillä Omassa. Jos tarvitset apua Oman käyttöönotossa ole yhteydessä piiritoimistoon.

Koulutusten suunnitteluun ja koordinointiin

Kouluttajille ja koulutusta järjestäville osastoille koulutusten koordinointiin on luotu koontitaulukko, jota päivitetään kerran viikossa. Koontitaulukon löydät piirin sivuilta www.hup.punainenristi.fi > Vapaaehtoisille > koulutuksen järjestäjille.

Kun suunnittelette kevään 2020 kursseja, kannattaa tarkistaa koontitaulukosta, että kurssi ei mene päällekkäin lähiosaston järjestämän kurssin kanssa kanssa. Löydät myös muistilistan, johon on koottu hyödyllisiä vinkkejä koulutuksen järjestäjälle.

Osastojen vastuuhenkilöiden peruskurssit

Kurssi 1
Lauantai 30.11.2019 klo 9.45-17.00, ilmoittautuminen viimeistään 21.11.2019

Kurssi 2
Lauantai 29.2.2020 klo 9.45-17.00, ilmoittautuminen viimeistään 20.2.2020

Molemmat kurssit järjestetään Punaisen Ristin koulutustiloissa, Hietaniemenkatu 7 B, 5. krs, Helsinki.

Koulutus on tarkoitettu uusille osastojen hallitusten jäsenille ja vastuuhenkilöille (toimintaryhmien vetäjät, muut vastuuhenkilöt). Etukäteen ei tarvitse tietää mitään koko järjestöstä; kysymällä, tekemällä, ideoimalla ja myös koulutuksissa saa lisätietoa.

Koulutuksen sisältö:
- Periaatteet ja arvot toiminnassa
- Luottamushenkilöiden tehtävät ja vastuut
- Osaston vuosi ja talous
- Uusi vapaaehtoinen
- Oma Punainen Risti ja tietosuoja
- Säännöt ja Punaisen Ristin merkki

Lisätiedot: emilia.jokiaho@redcross.fi, puh. 040 594 8142.

Ryhmänohjaajakoulutus

Aika: sunnuntai 1.12.2019, klo 10 - 17

Paikka: Punaisen Ristin koulutustilat, Hietaniemenkatu 7 B, 5. krs, Helsinki

Ryhmänohjaajakoulutus on tarkoitettu sekä uusille että kokeneille ryhmänohjaajille. Koulutus on suunnattu vapaaehtoisille, jotka toimivat esimerkiksi Terhokerhojen, Läksyhelppi-kerhojen, nuorisokerhojen, senioriryhmien, omaishoitajien tukitoiminnan ryhmien, maahanmuuttaja- tai nuorten ystäväryhmien ohjaajina.

Koulutuksen sisältö:
- Asiakasryhmän ohjaajana Punaisen Ristin ystävätoiminnassa
- Ryhmän elinkaari ja ryhmäyttäminen
- Haastavat tilanteet ja kuinka ne ratkaistaan
- Ryhmätoiminnan suunnittelu ja markkinointi
- Palaute ja arviointi

Lisätiedot: Senja Multala, senja.multala@hotmail.com, puh. 044 350 4180.

Muistisairaan kohtaaminen

Aika: 27.11.2019 klo 17-20
Paikka: Punaisen Ristin, Helsingin ja Uudenmaan piirin koulutustilat, Hietaniemenkatu 7 B, 5. krs, Helsinki

Kurssilta saat lisävalmiuksia muistisairaan ihmisen kanssa toimimiseen. Kurssi on tarkoitettu jatkokoulutukseksi mm. ystävätoiminnan vapaaehtoisille, mutta myös muille kiinnostuneille.

Koulutuksen sisältö:
- Muistin toiminta
- Etenevät muistisairaudet
- Muistisairauksien vaikutus ihmiseen
- Vuorovaikutus ja kohtaaminen

Koulutus on Punaisen Ristin jäsenille ilmainen, muille hinta on 25 euroa. Koulutuksen järjestää Keski-Helsingin osasto.

Lisätiedot: Senja Multala, senja.multala@hotmail.com, puh. 044 350 4180.

Mielenterveyden ensiapu ®1 –kurssi ystävätoiminnan vapaaehtoisille

Aika: lauantai - sunnuntai 11.-12.1.2020, klo 9-16 molempina päivinä
Paikka: Punaisen Ristin koulutustilat, Hietaniemenkatu 7 B, 5.krs, Helsinki.

Koulutuksessa:
- saa tietoa mielen hyvinvoinnista ja siihen vaikuttavaista tekijöistä
- rohkaistuu huolehtimaan omasta ja läheisten mielenterveydestä
- saa taitoja selvitä elämään kuuluvista vastoinkäymisistä

Koulutuksen osiot:
1. Mielenterveys on osa terveyttä ja hyvinvointia
2. Tunnetaidot
3. Elämän monet kriisit
4. Ihmissuhteet ja vuorovaikutus
5. Elämänhallinta

Osallistujat saavat Mielenterveys elämäntaitona - Mielenterveyden ensiapu 1 –käsikirjan sekä osallistumistodistuksen. Koulutuksen pitää Suomen Mielenterveysseuran valtuuttama ohjaaja Senja Multala, joka toimii myös Punaisen Ristin vapaaehtoisena ja kouluttajana. Koulutus on suunnattu SPR:n ystävätoiminnan vapaaehtoisille. Mukaan otetaan 8-25 henkilöä.

Koulutus on Punaisen Ristin jäsenille ilmainen, muille hinta on 25 euroa. Ilmoittautumiset 19.12.2019 menessä lyytilinkistä: https://www.lyyti.in/MEA1_2019.

Lisätiedot: Mehalet Yared, mehalet.yared@redcross.fi.

Koulutuksen sisällöstä löydät lisätietoa: https://mieli.fi/fi/mielenterveydenensiapuyk

Kotoutumisentukena.fi -verkkopalvelukoulutus

Koulutuksessa paneudutaan järjestöjen ja viranomaisten väliseen viestintään ja yhteistyöhön asiakasohjauksessa sekä kotoutumisentukena.fi -verkkopalvelun käyttöönottoon omassa paikallisosastossa.

Aika: Keskiviikko 6.11.2019 klo 17.30-20.30.
Paikka: Koulutus järjestetään Punaisen Risitn koulutustiloissa Helsingissä, Hietaniemenkatu 7 B, 5. krs, Helsinki.

Miksi kannattaa osallistua?

- Opit viestimään paikallisosastosi toiminnasta tuloksekkaasti viranomaisia ja rahoittajia puhuttelevalla tavalla.

- Saat tukea viranomaisyhteistyön kehittämiseen ja viestikanavan toimintasi markkinoimiseen mm. TE-toimistossa, kunnan sosiaalitoimessa ja oppilaitoksissa.

- Saat tukea sähköisen viestintävälineen käyttöönotossa ja toiminnan ilmoittamiseen kotoutumisentukena.fi-verkkopalvelussa.

- Olet mukana luomassa kotoutumista tukevien toimijoiden yhteisöä verkossa ja pääset vaikuttamaan uuden työvälineen sisältöjen kehittämiseen.

Koulutus on tarkoitettu Punaisen Ristin paikallisosaston edustajille, jotka ohjaavat maahan muuttaneille suunnattua, kotoutumista tukevaa toimintaa Uudenmaan alueella tai tiedottajille, jotka viestivät osastojen toiminnasta.

Koulutuksen järjestävät yhteistyössä Uudenmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus ja Punaisen Ristin Helsingin ja Uudenmaan piiri.

Ilmoittautumiset 29.10.2019 mennessä. Lisätietoja: Milla Mäkilä, projektipäällikkö, kotoutumisentukena.fi: milla.makila@ely-keskus.fi

Rasismiin puuttumisen treenikehä

Aika: torstai 7.11. klo 17.30 - 20.00
Paikka: Koulutus järjestetään Punaisen Risitn koulutustiloissa Helsingissä, Hietaniemenkatu 7 B, 5. krs, Helsinki.

Tervetuloa kouluttajatapaamiseen. Rasismiin puuttumisen Treenikehä on kaikille sopiva, iloinen ja energinen työpaja, joka hyödyntää toiminnallista Forum-teatterimenetelmää. Treenikehässä osallistujat oppivat tunnistamaan rasismia ja saavat tietoa ja kokemuksia siihen puuttumisesta. Painopisteenä ovat arkipäiväiset vuorovaikutustilanteet esimerkiksi julkisilla paikoilla. Treenikehän pitää kouluttaja Susanna Lehtovaara.

Tavoitteena on, että kouluttajana saat illan aikana keinoja, kuinka puuttua rasistisiin tilanteisiin. Lisäksi voit saada myös uusia menetelmiä, mitä hyödyntää jatkossa. Punaisen Ristin Keskustoimisto järjestää tarvittaessa erillistä Rasismiin puuttumisen treenikehien vetäjäkoulutusta.

Kouluttajatapaamiset ovat kouluttajien keskinäisiä tapaamisia, jotka ovat avoimia kaikille Punaisen Ristin eri toimialojen kouluttajille. Tapaamisten tarkoituksena on tutustua toisiin, jakaa hyviä käytäntöjä ja kokemuksia sekä lisätä eri toimintamuotojen välistä yhteistyötä. Iltojen aiheet suunnitellaan kouluttajien yhteisten toiveiden ja tarpeiden mukaan.

Jos sinulle mieleen ajatuksia ja toiveita tapaamisten sisältöjen suhteen, luo oma profiilisi Omaan, www.punainenristi.fi/oma, liity toimintaryhmään Helsingin ja Uudenmaan piiri, kouluttajat ja kerro ajatuksistasi.

Ilmoittaudu mukaan 31.10. mennessä: https://vapaaehtoiset.punainenristi.fi/event/4108.

Distriktsbyrån
Salomonsgatan 17 B, 5. vån, 00100 Helsingfors
Tfn *020 701 2000*

Utbildning- och frivillgverksamhet
Sanduddssgatan 7 B, 5. vån, 00100 Helsingfors
Ingången till huset ligger i hörnet av Lappogatan och Perhogatan.

E-post
hup.neuvonta@rodakorset.fi
andra e-poster: förnamn.efternamn@rodakorset.fi

Beredskapsjour
I nödsituationer, när distriktsbyrån är stängd, kan man kontakta distriktets beredskasjourhavande på numret *020 377 710*.

Frivilligverksamhet

• Hakala Ari, organisationschef ✆ *040 594 8141* stöd till frivilligverksamheten, avdelningsforum, avdelningsfadder, GDPR frågor

• Hatami Landi Farzaneh, projektarbetare, Projektet stöd för ensamkommande minderåriga ✆ *040 675 1140*

• Heinonen Helena, organisationsassistent ✆ *040 594 8143* medlemsregister, materialutskick, medlemslistor och -adresslappar

• Hirvonen Niina, koordinator, fhj-verksamhet, ✆ *0400 428 918* fhj-grupperna, fhj-bussen, fhj-jouren (reserv), Hälsopunktverksamheten

• Hollstein Jarmo, beredskapschef ✆ *0400 465 162* koordinering av frivilig räddningstjänsten, myndighetssamarbete, hjälp i hemlandet

• Holm-Cüzdan Helena, ✆ *040 635 8350* organisationsassistent

• Jokiaho Emilia, utbildningsplanerare ✆ *040 594 8142* programutbilding, promo- och utbildareutbildning, avdelningsfadder

• Juonala Marja, planerare, avdelningskommunikation ✆ *040 185 7501* stöd i kommunikationsfrågor för avdelningar och informationsfrivilliga

• Juslin-Sandin Heidi, programchef, insamlingschef ✆ *0400 599 047* avdelningsfadder (svensk service), insamlingar, koordinering av socialserviceverksamhet

• Koskijoki Maria, projektarbetare, Projektet stöd för ensamkommande minderåriga ✆ *040 725 1102*

• Kuhlefelt Eva, planerare, integrationsstödjande verksamhet ✆ *040 648 6785*

• Kuitunen Maaria, projektkoordinator, InAction ✆ *040 725 1815*

• Lankinen Mari, utvecklingschef, ✆ *040 672 0300* avdelningarnas tillväxtprojekt, avdelningsfadder, avdelningsforum

• Lempinen Markku, fhj-jouransvarig ✆ *040 749 4659* fhj-jourbeställningar

• Mäkinen Päivi, klubbkoordinator ✆ 040 843 1021 Läxhjälp, Reddie Kids, Terho-klubbar

• Niemelä Mia, planerare, ungdomsverksamhet ✆ *040 562 7201* stöd för ungdomsverksamhet, humanitär rätt, skolsamarbete, avdelningsfadder

• NN, koordinator för integrationsstödjande verksamhet ✆ *040 162 8938* stöd för avdelningarnas integrationsstödjande verksamhet, utbildning

• Oittinen Sari, regionalarbetare för närståendevårdare ✆ *040 548 0377*
utbildning och stöd till frivilligverksamheten för närståendevårdare

• Pokkinen Maija, planerare, ✆ *040 822 0676*
OMA - informationssystem för frivilliga

• Rigatelli Stefano, utvecklare, integrationsstödjande verksamhet ✆ *040 821 6210* stöd och utveckling av avdelningarnas integrationsstödjande verksamhet (fr.o.m. juli)

• Saberi Ali, projektarbetare, Projektet stöd för ensamkommande minderåriga ✆ *040 668 3373*

• Tammi Elina, programmassistent, insamlingssekreterare ✆ *040 642 9015*

• Veijola Jenni, projektarbetare, Projektet stöd för ensamkommande minderåriga ✆ *040 668 3373*

• Yared Mehalet, planerare, socialserviceverksamhet ✆ *040 571 5601* stöd för socialserviceverksamhet, vänförmedlingar

Ledning och administration

• Kaukiainen Petri, verksamhetsledare ✆ *044 545 1146* administration och ekonomi, distriktets styrelse, stadgeenliga möten, mottaggingscentraler

• Korhonen Tuula, informationssekreterare ✆ *040 548 9471* Här och nu, distriktets www-sidor, RedNet, utmärkelser, stadgeenliga möten

• Poukka Jari, ekonomichef ✆ *040 536 6285*

• Moisio-Puustinen Laura, personalassistent ✆ *040 620 7823*

Kiitos Nälkäpäivässä mukana olleille!
Ett varmt tack till alla som deltog!

Nälkäpäivän lipaskeräys tuotti Helsingin ja Uudenmaan piirin alueella arviolta 275 000 euroa, koko maassa lipaskeräyksen tuotto oli noin 1 112 000 euroa.

Lipaskeräykseen osallistui piirin alueella satoja vapaaehtoisia. Lämmin kiitos kaikille mukana olleille!

Hungerdagsinsamlingens bössinsamling inbringade uppskattningsvis ungefär 275 000 euro inom Helsingfors och Nylands distrikts område. I hela landet blev insamlingsresultatet ca 1 112 000 euro.

Hundratals frivilliga deltog i bössinsamlingen. Ett varmt tack till alla som deltog!

Marja-Leena Malmström ja Anneli Keskipasma Pukkilan osaston perinteisessä torikahvilassa.

Kallio-Käpylän iloinen joukko Helena, Sini, Marja ja Tinja osaston keräyspisteessä Hakaniemessä.

Inge-Maj Ollas Lapinjärveltä on ollut mukana Nälkäpäivä-kerääjänä vuosikymmeniä, niin tänäkin vuonna.