

PIIRIN HALLITUKSEN KOKOUS 24.10.2019

- svensk resumé, se sidan 5 -

Piirin hallituksen lokakuun kokouksessa käsiteltiin mm. piirin toimintasuunnitelmaa vuodelle 2020 ja keskusteltiin Punaisen Ristin toimintalinjauksesta vuosille 2021-2023.

Toiminnan suunnittelu vuodelle 2020

Piirin v. 2020 toimintasuunnitelman pohjana on Helsingin yleiskokouksen hyväksymä toimintalinjaus, joka painottuu vapaaehtoistoiminnan kasvuun, osastojen toiminnan vahvistamiseen ja kokonaisvalmiuden kehittämiseen.

Piirin ensi vuoden kärkitavoitteiksi on hahmottumassa neljä kokonaisuutta, jotka tukevat järjestön toimintalinjauksen toteutumista:

Osastojen johtaminen

Johtajuuskoulutukset toteutetaan alueellisesti. Tavoitteena on, että osaston koko hallitus osallistui kahteen koulutustapahtumaan.

Osastojen valmiuden kehittäminen

Alueelliset valmiussuunnitelmat, ensihuollon kehittäminen, ensiapuryhmätoiminnan vahvistaminen.

Osastojen vapaaehtoiset

Tuetaan osastojen kykyä ohjata vapaaehtoistoimintaansa OMA Punainen Risti – järjestelmän avulla. Tavoitteena on, että kaikki säännöllisesti vapaaehtoistoimintaan osallistuvat ovat kirjautuneet OMA Punaiseen Ristiin ja jokainen osasto käyttää sitä.

Osastojen kasvu

Tavoitteena uusia jäseniä 10 % edellisen vuoden jäsenmäärästä. Viikoilla 5 ja 35 toteutetaan jäsenrekrykampanjat koko piirin alueella.

Ensi vuonna käynnistyy myös uusi nuorten vapaaehtoisten osallisuutta lisäävä Nuorten foorumi (vrt. osastofoorumi), valmistellaan piirin juhlavuotta 2021, kehitetään toimintamalleja vieraskielisten vapaaehtoisten osallistumisen lisäämiseen ja jatketaan ensiapuryhmätoiminnan ja ensiapupäivystystoiminnan kehitystyötä.

Kaikkien kärkitavoitteiden toteuttamista seurataan ja piiritoimisto tukee osastoja tiiviisti niiden saavuttamiseksi.

Hallitus hyväksyy toimintasuunnitelman ja talousarvion vuodelle 2020 joulukuun kokouksessaan.

Ansiomerkkien myöntäminen

Piirin hallitus myönsi Punaisen Ristin ansiomerkin kuudelle vapaaehtoiselle. Ansiomerkki voidaan osastojen esitysten pohjalta myöntää Punaisen Ristin jäsenelle, joka on ollut aktiivisesti mukana toiminnassa vähintään 6 vuoden ajan. Ansiomerkit kunniakirjoineen postitetaan osastoille lähiaikoina.

Sijoitusohje

Piirin hallitus hyväksyi muutoksia piirin sijoitusohjeen. Hallitus käsittelee vuosittain vuoden viimeisessä kokouksessaan. Seuraavan kerran kuitenkin vasta vuonna 2020.

Talous- ja sijoitustoiminnan katsaus

Piirin tulos oli syyskuun lopussa ylijäämäinen. Toimintokohtaisesti on pysytty hyvin talousarviossa.

OP Varainhoito Oy:n ja EVLI Pankki Oyj hoitamien piirin sijoitussalkkujen tuotto syyskuun lopussa oli 10,9%.

Tulevat osastofoorumit

- Espoo - Kauniainen: 5.11.2019, Lounais-Espoo
- Helsinki: 21.11.2019, Töölö
- Itä-Uusimaa:
- Keski-Uusimaa: 26.11.2019, Mäntsälä
- Länsi-Uusimaa: 7.11.2019 Vihti
- Vantaa: 12.11.2019
- Västra Nyland: 27.11. 2019

Syyskauden viimeisessä osastofoorumissa aiheena mm. toimintalinjauskeskustelu, jota piirinhallituskummien toivotaan vetävän.

Alueellinen johtajuuskoulutus järjestetään kaikilla osastofoorumialueilla 8.2.2020.

Verkostohautomot

Lyhytkestoisen auttamisen verkostohautomotyöryhmään nimettiin jäseneksi Maria Nygren.

Jäsenmäärä 15.10.2019

Piirin osastoissa on 20 732 jäsentä. Heistä 835 on vuosijäseniä, jotka eivät vielä ole maksaneet vuoden 2019 vuosijäsenmaksua. Uusia jäseniä osastoihin on tullut 806, heistä nuorisojäseniä on 226.

Osastoista suhteellisesti eniten uusia jäseniä ovat saaneet Kallio-Käpylä, Lapinjärvi, Suomenlinna ja Keski-Espoo, jotka kaikki ovat saaneet uusia jäseniä yli 7 % vuodenvaihteen jäsenmäärästä. Kaksi osastoa ei ole saanut yhtään uutta jäsentä. 16 osastoa on saanut alle 5 uutta jäsentä.

OMA Punaiseen Ristiin koko maassa on kirjautunut 8 761 vapaaehtoista, HUPin osastoissa kirjautuneita on 3 197 (= 36,5% kaikista OMAan kirjautuneista).

Henkilöstöasioita

Helsingin ja Uudenmaan piirillä oli 64 työntekijää (tilanne 16.10.2019), Kokoaikaisia työntekijöitä heistä oli 57 henkilöä. Piiritoimistossa työskenteli 28

henkilöä, vastaanottotoiminnassa 13 ja kotoutumispalveluissa 16. Lisäksi neljä henkilöä oli perhe- tai opintovapaalla. Osa-aikaisia työntekijöitä piirissä oli yhteensä seitsemän.

Kotoutumistuen koordinaattoriksi on valittu Sanna Saarto, joka työskenteli piirin Koti Hyvinkäällä -hankkeessa. Saarto aloitti uudessa tehtävässä 1.10.2019. Koti Hyvinkäällä -hankkeen projektityöntekijäksi ajalle 1.10.2019-28.2.2020 on valittu Erna Alitalo.

Lokakuun lopussa aloittaa kaksi osa-aikaista työntekijää InAction -hankkeessa sekä sosiaalityöntekijä Hangon vastaanottokeskuksessa.

Ensiaputoiminnan kehittäminen

Niina Hirvonen ja Petri Kaukiainen on valittu edustamaan piirejä valtakunnalliseen ensiapupäivystyspalvelun kehittämistyöryhmään, joka työskentelee tämän vuoden loppuun saakka.

Kierrätyskauppatoiminnan valmistelu

Helsingin ja Uudenmaan piiri, Hämeen piiri ja Varsinais-Suomen piiri ovat yhdessä valmisteelleet yhteisen kierrätystavaraa myyvän myymäläketjun perustamista piirien toiminta-alueille sellaisille paikkakunnille, joilla Kontti-ketjulla ei ole kiinnostusta toimia. Mahdollinen tuotto jaetaan piireille ja osastoille sekä katastrofirahastoon. Piirin hallitus päättää joulukuussa lähteekö piiri mukaan kierrätyskauppatoimintaan.

Toimintalinjaus 2021-2023

Punaisen Ristin toimintalinjaus 2021 – 2023 hyväksytään yleiskokouksessa Vaasassa 6.-7.6.2020. Kehityspäällikkö Päivi Hurttia keskustelutoimistosta esitteli toimintalinjauksen valmistelua ja valmistelun aikana esille nousseita kysymyksiä. Järjestön hallitus on käsitellyt toimintalinjauksen 2021-2023 suuntaviivoja seminaarissaan elokuussa

Strategisina painopisteinä tulevalle ja tulevillekin yleiskokouskausille järjestön hallituksessa nousivat:

- Punaisen Ristin valmiuden vahvistaminen – varautuminen, valmius ja palautuminen valtakunnallisesti, alueellisesti ja paikallisesti. Punaisen Ristin perustehtävä olla valmiina tukemaan myös viranomaisia onnettomuuksissa, häiriö- ja poikkeustilanteissa. Järjestön kokonaisvalmius on eri toimijoiden roolin ja osaamisen varmistaminen myös valmiustilanteissa.
- Punaisen Ristin rooli hyvinvoinnin ja terveyden vahvistamisessa. Ensiapuryhmien rinnalle ja niihin sisään rakennettuna terveystyöskentelyyn vaikuttaminen. Tavoitteena on olla mukana yhteisöjen hyvinvoinnin ja yhdessä tekemisen vahvistamisessa.
- Vapaaehtoistoiminnan ja sen toiminnanohjausjärjestelmän kehittäminen. Yksittäisenä ideana on noussut esiin ns. Vapaaehtoistakuu, jolla annamme lupauksen ajasta, jona aikana toiminnasta kiinnostunut pääsee mukaan. Jäsenyyden uudelleen määrittely.
- Paikallisuus, jonka kautta toiminnallisuus, merkityksellisyys ja mahdollisuus vaikuttaa toteutuu. Löydämmekö osastotoiminnan rinnalle vapaaehtoisille paikkoja ja tiloja, joiden kautta he pääsevät mukaan toimintaan?

29.10.2019

Sivu 4

- Punainen Risti arvoyhteisönä ja arvovaikuttajana. Rohkeus ja valmius vaikuttaa yhteisöissä niin, että auttamisvalmius, huolenpito ja luottamus yhteisössä vahvistuu.

Läpileikkaavina teemoina ovat yhdenvertaiset toimintamahdollisuudet, so. nuorten ja maahanmuuttajien saaminen mukaan kaikkeen toimintaan ja luottamustehtäviin. Järjestön sisäinen yhteistyö ja yhteistyö muiden toimijoiden kanssa korostuu monimutkaisten ongelmien ratkaisuisissa. Hallitus piti tärkeänä digitalisaation tarjoamien mahdollisuuksien hyödyntämistä nopeasti.

Järjestön hallitus toivoo piirien ja osastojen näkemyksiä uudesta toimintalinjauksesta. HUPin osastoilla on vuoden viimeisissä osastofoorumeissa mahdollisuus keskustella toimintalinjauksesta.

Toimintalinjauksen kirjoittamista varten toivotaan näkemyksiä seuraaviin kysymyksiin:

- Miten vahvistamme valmiutta paikallisesti?
- Miten saamme erilaisia vapaaehtoisia ketterästi mukaan toimintaan, erityisesti nuoria?
- Miten lisäämme paikallista yhteistyötä?
- Minkä muun asian nostaisitte toimintalinjauksen painopisteeksi?

Järjestön hallituksen ehdotus toimintalinjaukseksi tulee järjestökäsittelyyn helmikuussa 2020. Kaikilla osastoilla on mahdollisuus kommentoida toimintalinjausehdotusta 6.2. – 31.3.2020.

* * *

*Lisätietoja: Petri Kaukiainen, petri.kaukiainen@redcross.fi
Tiedotteen laati: Tuula Korhonen, tuula.korhonen@redcross.fi*

- SVENSK RESUME -

Planering av verksamheten för år 2020

Basen för distriktets verksamhetsplan för år 2020 är den strategi som godkännts av den ordinarie stämman. Där betonas frivilligverksamhetens tillväxt, förstärkande av avdelningarnas verksamhet och utvecklande av beredskapen.

Distriktets verksamhet för 2020 kunde ha fyra huvudpunkter, som samtidigt stöder verkställandet av strategins målsättningar:

Ledarskap i avdelningarna

Ledarskapsutbildningarna arrangeras i alla avdelningsforumsområden. Målsättningen är att avdelningarnas hela styrelse skulle delta i två utbildningstillfällen.

Utvecklande av avdelningarnas beredskap

Regionala beredskapsplaner, utvecklande av första omsorgen, stärkande av första hjälpen-gruppverksamheten.

Volontärerna i avdelningarna

Vi stöder avdelningarna i deras användning av OMA. Målet är att alla avdelningar har tagit OMA i bruk, och att de volontärer som deltar i verksamheten är inskrivna i OMA, så att avdelningen kan använda systemet då de planerar och organiserar sin verksamhet.

Avdelningarnas tillväxt

Målsättningen är att öka antalet medlemmar med 10%. Under veckorna 5 och 35 ordnas medlemsrekryteringskampanjer i hela distriktet.

Nästa år inleds också verksamheten med ett nytt forum för unga, i stil med avdelningsforumen. På programmet står också planeringen av distriktets jubileumsår 2021. Utvecklingsarbetet med första hjälpen-grupperna och första hjälpen-jourverksamheten fortsätter, och så arbetas det med att hitta modeller för hur vi bättre kan få med sådana volontärer i verksamheten som inte har finska eller svenska som modersmål.

Styrelsen godkänner verksamhetsplanen och budgetförslaget för år 2020 vid sitt möte i december.

Verksamhetsstrategin för 2021–2023

Verksamhetsstrategin för Finlands Röda Kors för åren 2021–2023 godkänns vid den ordinarie stämman i Vasa 6-7.6.2020.

Organisationens styrelses förslag till verksamhetsstrategi kommer till behandling i februari 2020. Alla avdelningar har möjlighet att kommentera förslaget under perioden 6.2 – 31.3.2020.