



**Euroopan unioni**  
 Euroopan sosiaalirahasto

## Loppuraportti

Kestävää kasvua ja työtä 2014 - 2020  
 Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

### Viranomaisen merkintöjä

Saapumispäivämäärä 25.8.2022	Diaarinumero EUR A 2014/7311/09 02 01 01/2018/POPELY
Käsittelijä Ville Mehtälä	Puhelinnumero 0503902358
Hankekoodi S21577	Tila Valmis

### 1 Hankkeen perustiedot

Hankkeen nimi NOY - Nuoret osaksi yhteisöämme	
Alkamispäivämäärä 1.3.2019	Päätymispäivämäärä 31.7.2022
Toimintalinja 5. Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta	
Erityistavoite 10.1. Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen	
Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke	
Hanketyyppi Hanke, jossa on henkilöitä varsinaisena kohderyhmänä	
Kustannusmalli Flat rate 17 %	

### 2 Tuensaajan perustiedot

Tuensaajan nimi Suomen Punainen Risti Oulun piiri	
Y-tunnus 0210187-6	Hankkeen WWW-osoite <a href="https://rednet.punainenristi.fi/oulu">https://rednet.punainenristi.fi/oulu</a>
Yhteyshenkilön nimi Pauliina Rasinkangas	
Yhteyshenkilön sähköpostiosoite pauliina.rasinkangas@punainenristi.fi	Yhteyshenkilön puhelinnumero 0404862885

### 3 Tiivistelmä

#### 3.1 Hankkeen toiminnan ja tulosten tiivistelmä

Suomen Punaisen Ristin Oulun piirin toteuttaman NOY - Nuoret osaksi yhteisöämme -hankkeen (2019–2022) tavoitteena oli parantaa 16–29-vuotiaiden nuorten ja nuorten aikuisten elämänhallintaa, hyvinvointia ja osallisuutta erilaisten toiminnallisten menetelmien ja ryhmätoiminnan avulla. Hankkeen kohderyhmänä olivat ilman työ- tai koulutusta paikkaa olevat nuoret ja nuoret aikuiset sekä opiskelijat, jotka olivat keskeyttämisriskissä tai syrjäytymisvaarassa esimerkiksi pitkän sairasloman tai yksinäisyyden takia. Matalan kynnyksen toiminnallisten menetelmien avulla tuettiin syrjäytymisvaarassa olevia nuoria ja lisättiin heidän itseluottamustaan sekä osallisuuttaan omassa elämässä ja paikallisesti. Hanke vastasi nuorten syrjäytymiseen ja tulevaisuuden haasteisiin ennaltaehkäisevästi.

Ryhmätoiminnan lisäksi nuoret kohdattiin myös yksilöllisesti. Hankkeen työntekijät antoivat nuorille yksilöohjausta sekä koulutetut vapaaehtoiset toimivat nuorille tukikummeina. Nuorille tarjottiin työelämätaitoja edistävää toimintaa, esimerkiksi hygieniapassin suorittaminen sekä ensiapukurssin käyminen. Kaikessa toiminnassa huomioitiin nuorten erilaiset taustat. Elämänhallinnan ongelmat johtuivat esimerkiksi työttömyydestä, koulutusta paikan puutteesta, mielenterveyden ongelmista, yksinäisyydestä, elämän kriiseistä tai tulevaisuuden suunnittelun vähäisyydestä. Nuorten elämänhallinnan paraneminen oli hankkeen keskeinen tavoite.

Nuoret olivat mukana hankkeen toiminnan suunnittelemisessa, toteuttamisessa sekä kehittämisessä. Hankkeen tavoitteita seurattiin itsearviointimenetelmällä. Hankkeen lähtökohtana oli toiminnallisuus, jolloin saatiin mukaan niitä henkilöitä, jotka eivät osallistu ja hyödy perinteisistä työvoimahallinnollisista toimenpiteistä tai joille ne eivät olleet riittäviä. Toiminnallisia menetelmiä oli paljon ja niitä sovellettiin hankkeessa monipuolisesti. Niitä olivat esimerkiksi kehon ja mielen hyvinvointia lisäävä toiminta, taidepainotteinen toiminta, opeteltiin tunteita ja kaveritaitoja.

Ryhmätoimintojen ja yksilöohjauksen lisäksi nuoria tutustettiin myös vapaaehtoistoimintaan, joka tänä päivänä nähdään myös yhtenä työelämätaitojen kartuttajana. Nuoret pääsivät tutustumaan monipuolisesti erilaisiin vapaaehtoistoimintoihin, joko itsenäisesti toimien tai tuetusti, jolloin hankkeen työntekijä oli mukana vapaaehtoistoimintaan tutustuessa. Vapaaehtoisina toimittiin muun muassa seuraavissa toiminnoissa: palvelutalon asukkaiden ulkoiluttaminen, ruoka-avussa toimiminen, ensiapuryhmätoimintaan ja ystävähankkeen osallistuminen, kansainvälisen klubin toiminnassa mukana oloinen, sekä hankkeen omissa ryhmätoiminnassa toisena ohjaajana toimiminen.

Hankkeen nimi: NOY - Nuoret osaksi yhteisöämme  
Viranomaisen: Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Nuorten kanssa tiedottamiseen ja viestimiseen käytettiin pääasiassa maksutonta pikaviestisovellusta. Tavoitteena oli, että hankkeen päätyttyä Suomen Punaisen Ristin Oulun piirillä on olemassa toimintoja, jotka tarjoavat työn ja koulutuksen ulkopuolella olevilla nuorilla ja nuorille aikuisille paikkoja kokea yhteisöllisyyttä ja merkityksellisyyttä. Hankkeen aikana kehitetyt toiminnot tukivat osallistujien sosiaalista hyvinvointia ja mahdollisesti toimivat myös sosiaalisen kuntoutumisen paikkoina nuorille.

Hanke kehitti ja tuotti toimintansa aikana kaksi opasta Punaisen Ristin vapaaehtoistoimintaan: tunnetaito-opas ja ystävryhmä-opas. Niihin pääset tutustumaan täällä: <https://rednet.punainenristi.fi/node/57039>

Hankeaika väritti luonnollisesti koronakriisi, minkä vuoksi hanke ei päässyt tavoitteeseensa nuorten osallistujamäärissä.

### 3.2 Hankkeen toiminnan ja tulosten englanninkielinen tiivistelmä

The goal of the NOY - Youth into Our Community project (2019–2022), implemented by the Oulu district of the Finnish Red Cross, was to improve the life management, well-being and inclusion of young people and young adults aged 16–29 through various functional methods and group activities. The target group of the project was young people and young adults without a job or education place, as well as students who were at risk of dropping out or being socially excluded due to, for example, long sick leave or loneliness. Low-threshold functional methods were used to support young people at risk of social exclusion and to increase their self-confidence and inclusion in their own lives and locally. The project responded to the marginalisation of young people and future challenges in a preventive manner.

In addition to group activities, young people were also met individually. The project's employees provided individual guidance to young people, and trained volunteers acted as mentors for young people. Young people were offered activities that promote working life skills, such as completing a hygiene passport and taking a first aid course. The different backgrounds of young people were taken into account in all activities. Problems with life management were caused by, for example, unemployment, lack of a place in education, mental health problems, loneliness, life crises or a lack of planning for the future. Improving young people's control over their lives was a key objective of the project.

The young people were involved in the planning, implementation and development of the project's activities. The objectives of the project were monitored using a self-assessment method. The starting point for the project was functionality, which involved those people who did not participate and benefit from traditional labour management measures or for whom they were not sufficient. There were many functional methods and they were applied in a diverse way in the project. These included, for example, activities that increase the well-being of the body and mind, art-oriented activities, learning emotional skills and friendship skills.

In addition to group activities and individual guidance, young people were also familiar with volunteering, which today is also seen as one of the ways to increase working life skills. The young people were able to get acquainted with a wide range of volunteering activities, either independently or with support, in which case the project employee was involved in familiarising themselves with volunteering activities. Volunteers included the following activities: walking the residents of the care home, working in food aid, participating in first aid group activities and friend activities, participating in the activities of an international club, and acting as a co-instructor in the project's own group activities.

A free instant messaging application was mainly used to inform and communicate with young people. The aim was that after the end of the project, the Oulu district of the Finnish Red Cross would have activities that offer young people and young adults outside of work and education places to experience a sense of community and meaningfulness. The activities developed during the project supported the social well-being of the participants and possibly also served as places for social rehabilitation for young people.

During its activities, the project developed and produced two guides for Red Cross volunteering: an emotional skills guide and a friend group guide. You can get acquainted with them here: <https://rednet.punainenristi.fi/node/57039>

Naturally, the project period was coloured by the corona crisis, which is why the project did not reach the target in terms of the number of young participants.

## 4 Hankkeen tarve, toteutus ja tulokset

### 4.1 Miten hanke onnistui vastaamaan kehittämistarpeeseen ja kuinka hankkeen tavoitteet toteutuivat?

Hanke on alkanut 1.3.2019. Ensimmäinen muutoshakemus on tehty jo samana keväänä, kun toteuttajaksi vaihdettiin Punaisen Ristin Oulun osaston sijasta Punaisen Ristin Oulun piiri. Ensimmäiset työntekijät aloittivat syyskuussa 2019. Alkuvuodesta 2020 ryhmätoiminnot alkoivat ja hankehenkilöstö jalkautui ahkerasti ja hankki yhteistyökumppaneita. Jo tässä vaiheessa tehtiin huomioita siitä, miten joillekin nuorille ryhmätoimintoihin osallistuminen on haastavaa, jotkut nuoret tarvitsivat ryhmässä oman ohjaajan, mikä hankaloitti ryhmien toimintaa. Alun lennokkaan ja hyvän vastaanoton jälkeen hanke pysähtyi koko maan mukana, kun maaliskuussa 2020 koronasulku pysäytti kaiken toiminnan. Korona on leimannut hanketta sen jälkeen tuomalla mukaan epävarmuutta. Keväällä 2020 harjoiteltiin etätoimintojen pyörittämistä ja kesällä 2020 muutamat ryhmäkerrat toteutuivat ulkona. Syksyllä 2020 ryhmätoiminnot jälleen alkoivat ja samalla yksilöohjausten määrä alkoi kasvaa. Kuitenkin jälleen loppuvuodesta 2020 osa ryhmistä siirtyi jälleen etätoteutukseen.

Vuosi 2021 alkoi koronarajoituksilla, jolloin jatkettiin jalkautumista chat-alustoihin ja muutenkin hanketoiminnot toteutettiin etänä. Keväällä 2021 tehtiin lisäksi muutoshakemusta, lisättiin kohderyhmään myös putoamisuhan alla olevat opiskelijat sekä muokattiin kustannusarviota, jonka vuoksi saimme sitten syksyllä 2021 vuokrattua oman toimitilan.

Syksyllä 2021 koko hankehenkilöstö vaihtui, vaikka vaihtuvuutta oli ollut aiemminkin hankehenkilöstössä, mutta tällä kertaa vaihtuivat kaikki kolme työntekijää. Saatiin omat toimitilat ja sitä myötä vakiintuneet ryhmätoiminnot, jotka selkeästi toivat toivottua jäsentymistä toimintaan. Tällöin aloitettiin myös itsearviointi somen puolella, eli seurattiin miten kävijämäärät ja katselukerrat saadaan nousuun. Loppuvuodesta 2021 tehtiin jälleen muutoshakemus, jossa haettiin jatkoa hankkeelle. Alkuperäisessä hankesuunnitelmassa hankekaika oli helmikuun 2022 loppuun ja uudella hakemuksella saimme jatkettua hankeaikaa heinäkuun 2022 loppuun saakka. Loppuvuodesta 2021 siirryttiin jälleen koronarajoitusten vuoksi etätoimintoihin.

Vuonna 2021 aloitettiin hankkeen toimintojen juurrutus, huomattiin sometileillä huomattavaa kasvua ja saatiin kävijämäärät suurinpiirtein vakiinnutettua. Kesäkuussa vietimme nuorten kanssa hankkeen jäähyväisjuhlia ja yhteistyökumppaneiden kanssa loppuseminaaria.

Hankkeen nimi: NOY - Nuoret osaksi yhteisöämme  
Viranomainen: Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Hankkeen lähtökohdina oli tarttua Oulun rakenteelliseen ongelmaan nuorisotyöttömyydessä sekä nuorten yksinäisyyteen. Hankkeella haettiin ratkaisua ja toteutusmallia työelämän ulkopuolella olevien nuorten toimintakyvyn ja osallisuuden parantamiseen toiminnallisin menetelmin. Haluttiin myös tarjota nuorille positiivisia kokemuksia omasta elämäntilanteestaan ja toimintakyvystä. Hankesuunnitelmaa päivitettiin hankkeen aikana muutaman kerran ja viimeisimmässä hankesuunnitelmassa yhtenä tavoitteena oli myös vastata koronakriisin jälkivaikutusten lieventämiseen, joita kouluterveyskyselyn 2021 mukaan olivat yksinäisyys, osattomuus ja ahdistuneisuus.

Seuraavassa hankkeen tavoitteet sekä miten tavoitteisiin päästiin.

1. Hankkeen tavoitteena on aktiivisesti etsiä ja löytää hankkeen kohderyhmään kuuluvat nuoret ja nuoret aikuiset hankkeen toimintojen piiriin.

Hanke onnistui tavoitteessaan etsiessään ja löytäessään aktiivisesti hankkeen kohderyhmään kuuluvia nuoria ja nuoria aikuisia. Hankehenkilöstö teki alussa loistavaa työtä, jossa esitteli hanketta monille eri yhteistyökumppaneille, joiden kautta nuoria ohjautui mukaan hankkeen toimintojen piiriin. Kun hankesuunnitelmaan lisättiin putoamisuhan alla olevat opiskelijat, yhteistyökumppaneita laajennettiin lukioihin, ammatillisiin oppilaitoksiin sekä ammatillisiin erityisoppilaitoksiin. Yhteistyökumppaneiden lisäksi nuoria ohjautui mukaan hankkeen toimintoihin itsenäisesti.

2. Hankkeessa järjestetään kohderyhmän nuorille ryhmätoimintoja, joiden tavoitteena on vahvistaa osallistujien osallisuutta ja toimijuutta omassa elämässään ja yhteisössään, parantaa osallistujien sosiaalista hyvinvointia ja vahvistaa heidän sosiaalisia taitojaan sekä parantaa osallistujien toimintakykyä ryhmäisiltä toiminnallisuuden kautta. Toiminnallisten menetelmien avulla sekä yksilö- että ryhmätoiminnalla tuetaan nuorten eteenpäin pääsyä. Nuoria kiinnostavaa toimintaa voidaan hankkia myös ostopalveluina. Ryhmätoimintoihin osallistuminen tukee kohderyhmään kuuluvien nuorten toimintakykyä ja edistää siten heidän mahdollisuuksiaan päästä eteenpäin koulutukseen tai työelämään.

Hankkeen yksi kivijalka oli erilaiset ryhmätoiminnot, joissa vahvistettiin osallistujien osallisuutta ja toimijuutta, parannettiin sosiaalista hyvinvointia ja vahvistettiin sosiaalisia taitoja sekä parannettiin osallistujien toimintakykyä ryhmäisiltä toiminnallisuuden kautta. Hankkeen alussa nämä ryhmätoiminnot järjestettiin vaihtuvilla teemoilla ja erilaisilla ostopalveluilla. Hankkeen pitkäaikaisin ryhmä oli ystäväryhmä, joka toimi tammikuusta 2020 lähtien aina hankkeen loppuun kesäkuuhun 2022 asti. Kun hanke sai itsellensä omat toimitilat, kaikenlainen ryhmätoiminta vakiintui. Joka maanantai järjestettiin erilaisia työpajoja, joissa oli vierailijoita esimerkiksi eri yhdistyksistä tai kaupungilta. Tiistaisin kokeiltiin ensin avointa tilaa, mutta se ei herättänyt mielenkiintoa, jonka vuoksi avoin tila siirrettiin Discord-alustalle, jonne saatiin osallistujia. Torstaisin kokoontui ystäväryhmä aina kaksi tuntia kerrallaan. Näiden lisäksi järjestettiin tunnetaito-ryhmiä sekä aloitettiin vielä yksi pienryhmä keväällä 2022, maanantai-iltaisen Varnut eli varttuneet nuoret. Sen yhtenä tarkoituksena oli myös hankkeen kaikkien toimintojen sulauttaminen yhteen ryhmään ja ryhmän siirtyminen sitten Punaisen Ristin Oulun osaston alle kun hanke loppuu.

3. Toiminnan tavoitteena on tukea kohderyhmäläisten hyvinvointia ja elämäntilannetta myös yksilöllisesti. Yksilöllisten kohtaamisten tavoitteena on sitouttaa nuoria hankkeen toimintaan sekä varmistaa, että hankkeen erilaiset toiminnot palvelevat erilaisia nuoria: kartoittamalla ja tukemalla nuorten omia voimavaroja ja vahvuuksia. Yksilötyöllä pyritään myös varmistamaan se, että nuorella on riittävät tukipalvelut ja nuorta ohjataan tarvittaessa muihin palveluihin yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Hankkeen alussa, kun hankehenkilöstö suunnitteli toimintaa yhteistyökumppaneiden kanssa, päätettiin että tarjotaan nuorille sitä mistä sillä hetkellä oli puute, eli ryhmätoimintaa. Tällöin yksilöohjaus päätettiin jättää taka-alalle, ettei siihen niin paljon panosteta. Tällöin kehiteltiin sitä, miten vapaaehtoiset voisivat antaa nuorille yksilöohjausta, ja hanke alkoi kehittää Nuorten turvatoimintojen tukemaa Tukikummi-toimintaa. Kuitenkin koronasulkujen aikana ja sen jälkeen yksilöohjausmäärät nousivat ja hanketyöntekijät tekivät sitä myös ahkerasti, joko kasvotusten tai viesteillä. Hankkeen loppuvaiheessa päästiin kuitenkin jälleen siihen, että yksilöohjaus toimi ikään kuin tutustumisena ja ponnahduslauttana ryhmätoimintaan, tultiin ensin tutuksi yksilöohjauksen kautta jonka jälkeen nuori uskalsi tulla mukaan myös ryhmätoimintaan. Tukikummitoimintaan koulutettiin kolmella eri koulutuksella vapaaehtoisia, ja myös sen kautta annettiin nuorille yksilöohjausta, luvut näissä olivat kuitenkin hyvin maltillisia, ja yhteensä kuusi tukikummi-paria toimi hankkeen aikana.

4. Vertaisuutta ja kokemusten jakamista hyödynnetään hankkeen eri toimintamuodoissa. Vertaisryhmiä käynnistetään, mikäli nuoret tuovat esille toiveita ja tarpeita ryhmien perustamiselle. Ryhmien avulla vahvistetaan sosiaalista toimintakykyä ja saadaan keskusteluapua ja vertaistoimintaa kohderyhmän nuorille, kuten yksinäisyyttä kokeville.

Erilaisia vertaisryhmiä järjestettiin muun muassa tunnetaito-temalla. Monella ryhmäkerralla, esimerkiksi ystäväryhmässä, ilman että ryhmä oli erityisesti järjestetty vertaisryhmäksi, koettiin usein vertaistuellisia hetkiä, joihin hankkeen työntekijät osasivat hienovaraisesti kannustaa.

5. Tavoitteena on, että hankkeen päätyttyä Suomen Punaisen Ristin Oulun piirillä on olemassa toimintoja, jotka tarjoavat työn ja koulutuksen ulkopuolella oleville nuorille ja nuorille aikuisille paikkoja kokea yhteisöllisyyttä ja merkityksellisyyttä. Hankkeen aikana kehitetyt toiminnot tukevat osallistujien sosiaalista hyvinvointia ja voivat toimia myös sosiaalisen kuntoutumisen paikkoina nuorille.

Hanke tuotti tunnetaito-oppaan, ystäväryhmä-oppaan, kehitti tukikummitoimintaa sekä yksi nuorten ryhmä jatkaa toimintaansa hankkeen jälkeen. Tunnetaito-opasta on jalkautettu Oulun piiriin lisäksi myös koko Suomen Punaisen Ristin toimintaan ja hankkeen päättymisen jälkeen se tuodaan myös osaksi Suomen Punaisen Ristin oppimateriaalipankkia, josta se on käytettävissä esimerkiksi opettajilla. Ystäväryhmä-opas on myös käytettävissä kaikilla Suomen Punaisen Ristin ja miksei muidenkin yhdistysten vapaaehtoisilla. Tukikummitoiminta on yksi Punaisen Ristin ystävätoiminnan muodoista ja sen kehittämistä jatkaa vielä toinen ESR-rahoitteinen, "Eteenpäin - itsenäistymisen tukea digitaalisesti kasvukeskuksiin"- hanke. Varttuneiden nuorten ryhmä jatkaa toimintaansa nyt osana Punaisen Ristin Oulun osaston toimintaa.

Toiminnan tuloksellisuutta arvioitiin hankkeessa jatkuvasti erilaisilla palautekyselyillä ja itsearvioinneilla. Hankkeelle tuotettiin myös yksi opinnäytetyö OAMK:n kahden opiskelijan toimesta, nimellä: "Tunteitani - ryhmätoimintamalli: Nuorten tunnetaitoja vahvistava toiminnallinen ryhmätoimintamalli verkkoympäristöön"

#### 4.2 Mitä välittömiä tuloksia hankkeella saatiin aikaan? Mitä vaikutuksia tuloksilla on?

Välittöminä tuloksina voi pitää Tunnetaito-opasta, sekä ystäväryhmä-opasta. Tunnetaito-opasta voi käyttää kaikessa vapaaehtoistoiminnassa, sekä ryhmämuotoisessa että yksilötoiminnassa. Tunnetaito-materiaalia testattiin hankkeen aikana myös yhtenä yksilöohjauksen menetelmänä. Ehdottomasti välittömänä tuloksena voi pitää jokaikistä nuorta, joka on käynyt mukana hankkeen toiminnoissa. Jokainen kerta poistuessaan kotoa neljän seinän sisältä, on askel parempaan suuntaan. Yhtenä esimerkkinä nuori, joka muutamia vuosia aikaisemmin oli harrastanut Punaisen

Hankkeen nimi: NOY - Nuoret osaksi yhteisöämme  
Viranomainen: Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Ristin ensiaputoimintaa, on nyt löytänyt tiensä takaisin harrastuksen pariin. Tai toinen, joka hankkeen alussa ei uskaltanut poistua kotoaan, ja hanketyöntekijä kävi hän kotoaan ensimmäisiä kertoja hakemassa. Työelämävalmiuksia saimme annettua myös esimerkiksi konkreettisen ensiapukurssin myötä, jonka jälkeen osallistujat saivat ensiapukortti 1:n. Erityisenä vaikeutena toki koronarajoitukset, jonka vuoksi emme tavoittaneet niin paljon kohderyhmän nuoria, mitä oli tavoitteena.

#### **4.3 Miten hakemuksen kohteena olevaa toimintaa jatketaan ja tuloksia sekä kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?**

Hankkeen viimeisinä kuukausina panostimme siihen, että hankkeesta jää elämään jotain konkreettista. Joka viikko seurassimme jalkautumissuunnitelmaa, joka oli suunniteltu joka kuukaudelle. Hankkeesta jää elämään yksi nuorten toimintaryhmä, joka kokoontuu hankkeen päättymisen jälkeen Punaisen Ristin Oulun osaston toimiloissa ja on osa osaston toimintaa. Siitä jää elämään myös Tunnetaito- ja ystävärühmän oppaat. Myös kokemukset tukikummitoiminnasta auttavat järjestöä kehrittelemään ystävätoimintaa eteenpäin. Tunnetaito-opas ja ystävärühmän opas löytyvät täältä: <https://rednet.punainenristi.fi/node/57039>

Tässä vaiheessa miettiessä, mitä olisi voitu tehdä toisin, tulee mieleen henkilöstö. Mikäli jo alkuvaiheessa olisi hankehenkilöstöllä ollut Punaisen Ristin työkokemusta, hanke olisi mahdollisesti lähtenyt vielä sujuvammin liikkeelle kun sekä sisäisellä että ulkoisella yhteistyöllä olisi ollut valmiit raamit eikä niitä olisi tarvinnut hankkeessa enää kehitellä. Harmittavaa oli myös hankkeen kahden ensimmäisen vuoden vaihtuva henkilöstö. Viimeisen vuoden henkilöstö pysyi samana, mutta sai kuulla nuorilta kysymyksiä; "kauanko sinä aiot olla tässä töissä?" Vaihtuvuus on aina haavoittuvaista, kun tehdään ihmisläheistä työtä.

#### **4.4 Toteutuiko hanke aiotulla maantieteellisellä alueella tai kuinka alue mahdollisesti muuttui? Saavutettiin suunniteltu kohderyhmä vai tuli siihen muutoksia? Oliko muita toteutukseen liittyviä muutoksia?**

Hanke toteutui aiotulla maantieteellisellä alueella. Suunniteltua kohderyhmää muutettiin eräissä muutoshakemuksessa, jossa lisättiin kohderyhmään putoamisuhan alla olevat opiskelijat. KOhderyhmä saatiin kasaan yhteistyökumppaneiden avulla: TE-toimisto, Oulun kaupungin nuorisotyö ja työpajat, eri hankkeet, oppilaitosten opinto-ohjaajat ja kuraattorit.

## **5 Seurantatiedot**

#### **5.1 Päästiinkö toteutuksessa hakemuksessa esitettyihin (kohta 12) numeerisiin tavoitteisiin? Mistä mahdolliset erot johtuvat?**

Tavoitteena oli tavoittaa 150 kohderyhmän henkilöä, eli 16-29 vuotiasta nuorta, joka on joko työtön tai työmarkkinoiden ulkopuolella. Tavoitimme lomakkeiden mukaan 59 nuorta. Tässä määrässä ei kuitenkaan ole esimerkiksi nuoret, jotka ovat olleet mukana Discord-keskustelualustalla. Säännöllisesti toiminnassamme mukana oli 15 nuorta. Erilaisissa tapahtumissa kohdattuja nuoria on satoja. Numeerisiin tavoitteisiin emme päässeet, yhtenä syynä siihen voi pitää koronan tuomia rajoituksia.

#### **5.2 Miten asetetut numeeriset tavoitteet palvelivat hankkeen toteutusta? Mitkä indikaattorit olisivat tukeneet paremmin toteutusta? Mitä mahdollisia omia seurantatietoja tai indikaattoreita toteutuksessa hyödynnettiin?**

Pohdimme tätä paljon myös hankehenkilöstön kanssa. Annoimme aloituslomakkeiden määrän sijaan enemmän painoarvoa sille lukumäärälle, joka hankkeen mukana säännöllisesti oli, 15 nuorta. Nuoret, jotka olivat hankkeen kohderyhmää, ovat hyvin haavoittuvassa asemassa. Koska ryhmäkokomme pysyi pienenä, antoi se enemmän tilaa keskusteluille, joiden avulla eräskin nuori saatiin hakemaan apua traumaansa, johon ei ollut vielä ikinä uskaltanut hakea apua. Lopetuslomakkeita tallentaessa, oli ilo huomata, miten kuitenkin suurin osa lopetuslomakkeita täyttänyt koki työkykynsä nousseen yhdellä pykälällä. Vaikkei ehkä suoranaisesti työkyvystä pystykään puhumaan, enemmän toiminakyvystä.

## **6 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi ja ohjausryhmä**

#### **6.1 Miten hanke kartutti tuensaajan hanketyöosaamista ja hankkeen sisällön mukaista osaamista?**

Hanke kartutti hyvin tuensaajan hankeosaamista. ESR-rahoitteinen hanke oli ensimmäinen Oulun piirissä ja ensimmäisiä koko Suomen Punaisessa Ristissä. Oppia on saanut siis sekä Oulun piiri että koko Suomen Punainen Risti ja erityisesti sen kirjanpitäjät ja palkanlaskijat. Hankkeen sisällön mukainen osaaminen karttui erityisesti tunnetaitojen osalta sekä haastavassa elämäntilanteessa olevien nuorien kohtaamisesta ja heidän elämästään.

#### **6.2 Toteutuiko hankkeen aikana ennakoituja tai muita riskejä ja kuinka niihin reagoitiin?**

Riskeinä voidaan pitää koronakriisiä sekä hankehenkilöstön vaihtumista hankkeen kahtena ensimmäisenä vuotena. Ehkä hankehenkilöstön vaihtuvuuteen olisi voinut vaikuttaa paremmalla Oulun piirin hallinnollisella työskentelyllä.

#### **6.3 Miten ohjausryhmä tuki hankkeen toteutusta? Miten ohjausryhmä luonnehti hankkeen onnistumista?**

Ohjausryhmä tuki hyvin hankkeen toteutusta ja luonnehti hankkeen onnistumista loppuseminaarissa mukavin sanankääntein. Ohjausryhmän puheenjohtaja puhui loppuseminaarissa siitä, miten toiminta on ollut merkityksellistä nuorille sekä kiitti siitä, miten on saatu luotua toimintoja, jotka jatkuvat hankkeen jälkeen.

#### **6.4 Miten kohderyhmä koki hankkeen? Millaista palautetta kohderyhmältä on saatu?**

Parhaiten kohderyhmän palautteen saa tästä seuraavasta videosta: <https://www.facebook.com/watch/?v=546348200522283>

Hankkeen aikana on vähintään puoli vuosittain pyydetty palautetta kohderyhmältä. Palautteet ovat aina olleet hyviä ja erityisesti on kiitetty siitä, kun nuoret ovat itse saaneet olla mukana suunnittelemassa toimintaa.

## **7 Horisontaaliset tavoitteet**

### **7.1 Sukupuolten tasa-arvo**

	Kyllä	Ei	Perustelu
Hankkeen päätavoite oli sukupuolten tasa-arvon edistäminen		x	Hankkeen päätavoitteena ei ollut yksinomaan sukupuolten välisen tasa-arvon edistäminen tai segregaaation purkaminen. Hanke edisti niin nuorten miesten kuin naistenkin osallisuutta ja sosiaalista kuntoutumista. Osallistujat olivat tasapuolisesti sekä miehiä että naisia, joilla on tarvetta elämänhallinnan parantamiseen ja osallisuuden tukemiseen.
Hankkeessa tehtiin toimintaympäristön analyysi sukupuolinäkökulmasta	x		Tutkimus- ja tilastotietoja on analysoitu hankkeen osallistujatarpeen kartoittamiseksi. Sekä työttöminä että ilman koulutuspaikkaa olevien nuorten joukossa on prosentuaalisesti enemmän miehiä kuin naisia. Vuonna 2017 Oulussa 18–24-vuotiaista miehistä on ollut työttömänä 24,1 % ja 18–24-vuotiaista naisista 18,2 %. Vastaavat luvut koulutuksen ulkopuolelle jääneiden kohdalla ovat 7,6 % ja 5,4 %.
Sukupuolinäkökulma huomioitiin hankkeen toiminnassa (valtavirtaistaminen)	x		Hankkeen kaikissa toiminnoissa oli mukana sekä miehiä että naisia.  Hankkeessa tehtiin sukupuolivaikutusten arviointia hankkeen toimintoja suunniteltaessa ja toteutettaessa

## 7.2 Kestävä kehitys

Vaikutuksen kohde	Vaikutusaste		Perustelu
	Välitön vaikutus	Välillinen vaikutus	
<b>Ekologinen kestävyys</b>			
Luonnonvarojen käytön kestävyys	0	2	Hanke ei sinänsä liittynyt ekologiseen kestävyYTEEN, mutta nämäkin teemat nousivat esiin nuorten kanssa keskusteltaessa sekä otettiin huomioon nuorten kanssa työskennellessä. Tutustuimme muun muassa hävikkiruokaan sekä kokkasimme vegaanisesti. Myös kaikki loppuseminaarissa tarjottu oli vegaanista. Toimitiloissa toimimme Green Office-sertifikaatin mukaisesti.
Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen	0	3	Kokkasimme vegaanisesti sekä hävikkiruokaa ja kierrätimme kaiken jätteen.
Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus	0	0	Ei suoranaista vaikutusta.
Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasut)	0	0	Ei suoranaista vaikutusta.
Natura 2000 -ohjelman kohteet	0	0	Ei suoranaista vaikutusta.
<b>Taloudellinen kestävyys</b>			
Materiaalit ja jätteet	0	5	Hankkeen toimintamenetelmissä ei käytetty paljon materiaaleja, tuotettu jäte kierrätettiin. Nuoret tutustuivat SPR:n ruoka-aputoimintaan.
Uusiutuvien energialähteiden käyttö	0	0	Ei suoranaista vaikutusta
Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen	0	0	Ei suoranaista vaikutusta
Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen	0	1	Hankkeen toimintamenetelmissä ei käytetty paljon jätettä, tuotettu jäte kierrätettiin.
Liikkuminen ja logistiikka	0	1	Pyrittiin suosimaan julkisia liikennevälineitä ja kimpakyytejä.
<b>Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus</b>			
Hyvinvointi	9	6	Hyvinvoinnin edistäminen sekä syrjäytymisen ehkäiseminen olivat hankkeen pääteemat. Hankkeen toimintaperiaatteet edistivät ihmisten välistä yhdenvertaisuutta ja osallistumisen mahdollisuuksia. Hyvinvointia lisäävät vaikutukset syntyivät muun muassa osallisuuden ja kokemuksellisuuden avulla. Nuorista saatiin esille potentiaalia, josta he itsekään olleet tietoisia. Nuorten omat kyvyt pyrittiin löytämään mahdollisuuksien mukaan sekä hyödyntämään hankkeessa. Punaisen Ristin tärkeimpänä tavoitteena on suojella elämää, terveyttä ja ihmisarvoa. Se

Vaikutuksen kohde	Vaikutusaste		Perustelu
	Välitön vaikutus	Väiillinen vaikutus	
			edistää ihmisten välistä ymmärrystä, ystävyyttä, yhteistyötä ja pysyvää rauhaa.
Tasa-arvon edistäminen	8	5	Kohderyhmä oli moninainen, joten ihmiset oppivat tulemaan toimeen erilaisten ihmisten kanssa. Hankkeen osallistujat olivat heikommassa asemassa olevia. Hanke oli suunnattu sekä miehille että naisille. Nuoret ovat hankkeessa yhteiskehittäjiä. Hanke pyrki parantamaan nuorten yhteiskunnallista tasa-arvoa ja osallisuutta.
Yhteiskunnallinen ja kulttuurinen yhdenvertaisuus	9	5	Hankkeessa pyrittiin parantamaan nuorten osallisuutta sekä omassa elämässä että paikallisesti. He olivat myös mukana hankkeen toteuttamisessa. Punainen Risti pyrkii lievittämään ihmisten kärsimyksiä pelkästään avun tarpeen, ei kansallisuuden, uskonnon, rodun, poliittisten mielipiteiden tai yhteiskunnallisen aseman perusteella. Se antaa etusijan niille, jotka ovat suurimmassa hädässä.
Kulttuuriympäristö	0	0	Ei suoranaista vaikutusta kulttuuriympäristöön.
Ympäristöosaaminen	0	1	Pienryhmässä käytiin muutaman kerran harjoittelemassa luontotaitoja Hietasaaressa.

## 8 Julkisuus, tiedottaminen ja yhteydet muihin hankkeisiin

### 8.1 Miten hanke näkyi julkisuudessa? Miten hankkeesta tiedotettiin?

Hanke oli aktiivisesti esillä sekä Punaisen Ristin Oulun piirin joka kuukausittaisessa sähköpostitse lähetettävässä osastokirjeessä että Oulun piirin järjestötiedotteessa, joka lähetettiin postitse neljä kertaa vuodessa. Kumatkin julkaisut toimitettiin Oulun piirin alueen vapaaehtoisille, joita on noin 360 henkilöä.

Sosiaalisen median tilejä aloimme säännöllisesti seurata syksyllä 2021. Elokuussa 2022 tilanne oli se, että NOY-Facebook sivuilla oli 93 tykkästä, Instagramissa 539 seuraajaa. Naisia Facebookin tykkääjistä oli 90,2% ja miehiä 9,8%.

Joka kuukausi myös yhteistyökumppaneille tiedotettiin hankkeen toiminnoista sähköpostitse.

Nuorten kanssa oltiin yhteydessä joka päivä omassa ryhmässä WhatsApp-sovelluksessa sekä yksityisviestein.

Viimeisen puolen vuoden aikana hankkeen mainokset pyörivät Oulun hyvinvointikeskusten infotauluilla.

Hanke teki myös hyvin onnistuneen yhteistyön YouTube-artisti Roni Liedeksen kanssa. Videon pääset katsomaan täältä: <https://www.youtube.com/watch?v=qTHOIdr2LzE&t=75s>

### 8.2 Mihin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin hanke toiminnallisesti tai muuten liittyi ja miten? (Merkitse myös hakemusnumerot tai hankekoodit)

Eteenpäin. Itsenäistymisen tukea digitaalisesti kasvukeskuksiin. S22377

Suunta elämälle - Osallisuutta sosiaalisella kuntoutuksella. S21648

Yhdistämö. S22180.

Eteenpäin-hankkeen kanssa kehitimme yhdessä tukikummitoimintaa. Suunta Elämälle-hankkeen kanssa autoimme toisiamme kohderyhmän saavuttamisessa, kuten myös Yhdistämö-hankkeen kanssa.

## 9 Aineiston säilytys

### 9.1 Missä hankkeen aineisto säilytetään tai arkistoidaan? Yhteyshenkilön yhteystiedot.

Aineisto säilytetään kymmenen vuoden ajan Punaisen Ristin Oulun piiritoimistolla, jonka jälkeen se toimitetaan maakunta-arkistoon.

Yhteyshenkilö: Miia Seppänen, Suomen Punaisen Ristin Oulun piirin toiminnanjohtaja.  
 miia.seppanen@punainenristi.fi, 040 159 1389

## 10 Liitteet ja allekirjoitus

### Liitteet

Hankekoodi: S21577

Tila: Valmis

Hankkeen nimi: NOY - Nuoret osaksi yhteisöämme  
Viranomaisen: Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

Tuensaaja vakuuttaa tässä loppuraportissa ja sen taustalomakkeissa antamansa tiedot oikeiksi.

**Päiväys ja hakijaorganisaation sähköinen allekirjoitus**

25.8.2022 Rasinkangas Pauliina Mari-Tuulia  
Projektivastaava

Asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti