



Glädje Hopp Förtroende

Välkommen till ordinarie stämman.

Var god och sätt telefonen i ljudlöst läge

[#SPRyleiskokous](#) [#FRKordinariestämman](#)

9. *Godkännande av Finlands Röda Kors
verksamhetsstrategi*

Generalsekretärare

Kristiina Kumpula

*Finlands Röda Kors verksamhet ger glädje,
upprätthåller hopp och stärker förtroendet
mellan människorna.*

En effektiv hjälpkedja förenar hjälpmottagarna, gemenskaperna, våra frivilliga, våra stödjare och organisationens arbetstagare med varandra.

*En faktor som förenar alla mål i verksamhetsstrategin är **organisationens totalberedskap**. Varje frivillig, funktionär och förtroendevald är en del av vår beredskap och säkerställer att alla våra gemensamma resurser är i användning vid en kris.*

Finlands Röda Kors verksamhet ger glädje, upprätthåller hopp och stärker förtroendet mellan människorna och för Röda Korsets hjälp



Hjälpen finns nära



I ett välmående samhälle är alla delaktiga

Samhället underbygger förtroende och ansvar

- 1. Röda Korset inspirerar och inbjuder**
- 2. Lärande och kompetens möjliggör förändring**
- 3. Genom samarbete åstadkommer vi mera**
- 4. Vi utnyttjar digitalisering och leder genom information**
- 5. Kommunikationen är öppnare och mångsidigare**
- 6. Röda Korset stärker etisk och ansvarsfull verksamhet**
- 7. Ekonomisk balans möjliggör Röda Korsets verksamhet**

Tre strategitigar

i riktning mot samhälleligt genomslag



Hjälpen finns nära



I ett välmående samhälle
är alla delaktiga



Samhället underbygger förtroende
och ansvar

1

Hjälpen finns nära



Verksamhetsstrategi, s. 4

1. Hjälpen finns nära (s.4)

Att stärka den lokala beredskapen

Att inse och minska riskerna (inkl. klimatkrisen)

Mobiliseringsförmåga

Beredskap för undantagsförhållanden

Speciella behov bland människor i migration



2

I ett välmående samhälle är
alla delaktiga



Verksamhetsstrategi, s. 5

I ett välmående samhälle är alla delaktiga (s. 5)

Grunden för att hjälpen finns nära

Individens, gemenskapens och samhällets förmåga att hantera plötsliga situationer

Delaktighet

Hjälp via webben



3

Samhället underbygger förtroende och ansvar



Verksamhetsstrategi, s. 6

3. Samhället underbygger förtroende och ansvar (s.6)

Vi försvarar humaniteten genom att
påverka effektivt

Vi agerar utifrån pålitlig information

Vi gör den humanitära rätten känd

Vi är en tillgänglig och nåbar
organisation som är fri från rasism

Vi är pålitliga då vi verkar och
kommunicerar etiskt



**Med dessa förändringar
uppnår vi våra mål**

Verksamhetsstrategi, s. 7–9

Med dessa förändringar uppnår vi våra mål (s 7-9)

Vi uppnår våra tre huvudmål, när vi satsar på sju förändringar i våra verksamhetsformer:

1. Röda Korset inspirerar och inbjuder

- Tar med och tar hand om nya
- Öppen verksamhetskultur och mångfald
- Utveckling av avdelningens verksamhet

2. Lärande och kompetens möjliggör förändring

- Beredskapskompetens
- Organisationskompetens
- Ledning av frivilliga
- Identifiering av behoven hos hjälpbehövande

3. Genom samarbete åstadkommer vi mera

- Internt samarbete: avdelningar, avdelningsområden, aktionsgrupper, distrikt, institutioner
- Vi inleder en diskussion om med vilka administrativa och personella strukturer vi tillsammans på bästa sätt kan svara mot föränderliga hjälpbehov i framtiden
- Stödtjänster för att stötta avdelningarnas förvaltning

4. Vi utnyttjar digitalisering och leder genom information

- Vi når hjälpmottagarna och de frivilliga allt oftare via webben

5. Kommunikationen är öppnare och mångsidigare

- Kommunikation är en del av hjälpverksamheten
- Flerspråkighet och mångfald beaktas
- Sociala medier, olika kanaler

6. Röda Korset stärker etisk och ansvarsfull verksamhet

- Utvärdering av klimatkonsekvenser
- Öppen och diskuterande verksamhetskultur överallt
- Alla känner sig trygga att agera
- God förvaltning, ansvarsfull medelsanvändning, intern kontroll och fungerande riskhantering

7. Ekonomisk balans möjliggör Röda Korsets verksamhet

- Stabil ekonomi säkrar handlingskraften