

Rekrytointikokeilun nimi:

1. Mihin kutsumme mukaan? Mitä aiomme tehdä yhdessä?

Tavoitteena on tehdä jotain kuukaudessa! Suunnittele mieluiten niin pientä, että se varmasti toteutuu. Mitä voit tehdä jo kuukauden aikana? Better done than perfect!

Kirjoita riittävän tarkka kuvaus, että muutkin ymmärtävät mistä on kyse.



2. Kerro miksi on tärkeää tulla mukaan?

Punaisen Ristin tehtävänä on auttaa apua eniten tarvitsevia kotimaassa ja ulkomailla. **Mihin tarpeeseen Suomessa tai maailmalla toimintamme vastaa? Mikä on ajankohtaista juuri nyt? Mitä kerrot uusille?**



3. Tavoite

Onnistumisen huomaamme kun olemme saaneet ____ uutta vapaaehtoista mukaan ja heidän kanssaan saamme tehtyä _____.

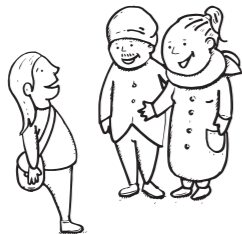
Näin tekemällä autamme/ lisäämme/parannamme _____.



4. Keitä pyydämme mukaan?

Henkilökohtainen pyytäminen on todettu kaikkein toimivimmaksi tavaksi saada uusia mukaan. Hyödynnä sitä mikä toimii!

Mitä kaveriverkostoja sinulla on? Kuka voisi olla kiinnostunut? Mieti myös harrastusporukat, koulu-/opiskelukaverit.



_____ pyytää _____	_____	_____
kuka	ketä	mihin mennessä?
_____ pyytää _____	_____	_____
kuka	ketä	mihin mennessä?
_____ pyytää _____	_____	_____
kuka	ketä	mihin mennessä?
_____ pyytää _____	_____	_____
kuka	ketä	mihin mennessä?
_____ pyytää _____	_____	_____
kuka	ketä	mihin mennessä?

Miten olet yhteydessä? Yhdistä viivalla

- Pyydän kun tapaamme
- Soitan
- Tekstiviesti
- Chat
- Sähköposti
- Muu _____



5. Sitouta mukaan toimintaan

Sen jälkeen kun uudet on saatu mukaan, sitoutamme heidät ja vahvistamme heidän kuulumista ryhmään seuraavilla tavoilla



6. Tehtävänjako

Aivan ensimmäiseksi teen

Seuraavaksi

Mitä:
Kuka:
Mihin mennessä:

Mitä:
Kuka:
Mihin mennessä:

Mitä:
Kuka:
Mihin mennessä:

Mitä:
Kuka:
Mihin mennessä:

Mitä:
Kuka:
Mihin mennessä:



Tavoitteenamme on kaksinkertaistaa nuorten vapaaehtoisten määrä, jotta voimme entistä paremmin auttaa kaikkein eniten avuntarpeessa olevia Suomessa ja maailmalla.

7. Tukea ja apua toteutukseen

Kokeilun kummin tehtävänä on lähettää innostusviestejä tasaisin väliajoin, kysellä missä mennään ja onko kaikki tehty.

_____ (kuka) pyytää kokeilun kummiksi _____ (ketä)
Piiriltä/osastolta tarvitsemme: _____



8. Tämän mahtavan tekijätiimin nimet ja sähköpostit:



Vinkkejä rekryointisuunnitelman käyttöön!

Tämä malli on tehty helpottamaan rekryointikokeilujen suunnittelua, jotta saamme tuplattia nuorten jäsenmäärän. Kokeilujen tavoitteena on saada lisää vapaaehtoisia mukaan toimintaan edes kerraksi ja vähitellen pidemmäksi aikaa.

Kokeilu on niin pieni ja helppo kuin mahdollista, jotta se varmasti tulee tehtyä ja niin työläs kuin on välttämätöntä. Siinä hyödynnetään henkilökohtaista kohtaamista, koska se on tunnetusti tehokkain tapa rekryoida. Ei siis suunnitella mainoskampanjaa. Se on toteutettavissa oman ryhmän, osaston tai piirin voimin ja nopeasti. Suunnitelkaa sellainen, joka on realistisesti toteutettavissa seuraavan kuukauden tai parin aikana. Kun onnistuneita kokeiluja toistetaan ja laajennetaan, tulokset kertautuvat ja saadaan yksittäisistä vapaaehtoisista kasvamaan iso virta ja syntymään myös uusia nuorten ryhmiä.

Vinkki: joskus ryhmätyöskentelyä sujuvoittaa ja keskustelu pysyy paremmin aiheessa, kun osallistujat näkevät ajan kulumisen. Voit laittaa ajastimen näkyviin näytölle: <http://e.ggtimer.com/2hour>

Kahden tunnin viitteellinen aikataulu



Aloitus 15 min

Aloituksen tavoitteena on luoda turvallinen ilmapiiri työskentelyyn tutustuttamalla osallistujat ja virittämällä heidät aiheeseen. Yksi nopea keino tähän on pyytää jokaista kertomaan minuutin verran itsestään parille. Sen jälkeen pari kertoo minuutin verran itsestään. Lopuksi jokainen esittelee parinsa nimen ja yhden mielenkiintoisen asian hänestä muulle ryhmälle.

Tutulla porukalla voit virittää osallistujia aiheeseen pyytämällä heidät seisomaan janalle sen mukaan, kuinka paljon kokemusta uusien mukaansaamisesta heillä on. Kun kaikki ovat ottaneet paikkansa, pyydä heitä kertomaan mitä kokemusta ja osaamista heillä on, pieninkin, mitä voisi tässä hyödyntää. Tai jos ei ole kokemusta, niin voi kertoa mikä sai hänet liittymään. Lopuksi kerro työskentelyn tavoite: suunnitella uusien vapaaehtoisten rekryointi.

1) Mihin kutsumme mukaan? 15 min

Tässä kohtaaideoikaa mihin toimintaan kutsutte mukaan tai millaisen rekryointitempauksen järjestätte.

2) Kerro miksi on tärkeitä tulla mukaan juuri nyt? 5 min

Vapaaehtoiseksi lähdetään, koska halutaan tehdä jotain merkityksellistä. Tätä lausetta voitte käyttää perusteluna, miksi kannattaa tulla mukaan ja mikä merkitys Punaisen Ristin työllä on.

3) Määritellä tavoite rekryointikokeilulle 5 min

4) Keitä pyydämme mukaan 10 min

Konkretisoikaa keitä pyydetään mukaan ja miten se tehdään. Mitä konkreettisempi suunnitelma on, sen todennäköisemmin se tulee toteutettua. Tämä vaihe voi tuntua osallistujista hankalalta juuri konkreettisuuden takia, joten auta heitä tarvittaessa.

5) Sitouta mukaan toimintaan 10 min

Miten pidätte uudet mukana ensimmäisen kerran jälkeen?

6) Tehtävänjako 15 min

Konkreettinen tehtävänjako varmistaa, että tilaisuuden jälkeen jokainen tietää mitä tekee ja mihin mennessä. Jos luistaa tästä, niin hommat jää yleensä tekemättä.

7) Tukea ja apua toteutukseen 10 min

Kaikkea ei tarvitse tehdä yksin. Tue ryhmää löytämään resursseja: kuka osaston tai muualla toimiva vapaaehtoinen tai piiritoimiston työntekijä voisi auttaa? Mistä voisi saada välineitä, tiloja jne? Kummin tärkeä tehtävä on auttaa ja tukea toteutusta jatkossa.

Yhteinen lopetus 5 min

Varmista, että kaikki tietävät tehtävänsä. Pyydä jokaiselta parin sanan fiiliskierros tai pieni palaute. Ottakaa lopuksi kuva suunnitelmasta ja jakakaa se Punaisen Ristin Nuoret -Fb-ryhmään ja #tuplataan Kokeile – Opi missä onnistuit – Paranna uudessa kokeilussa!

Kun olette kokeilleet, niin keskustelkaa yhdessä missä onnistuitte ja mitä pitäisi tehdä toisin. Paras oppiminen ja kehittyminen tapahtuu, kun toistatte kokeilua ja järjestelmällisesti parannatte sitä oppimanne pohjalta.

