



Punainen Risti

Varsinais-Suomen piiri

Vuosikertomus vuodelta 2019
Suomen Punainen Risti Varsinais-Suomen piiri



Avun ketju menee ihmiseltä ihmiselle - se syntyy kohtaamisesta.

Marjatta Koho
Deleagaatti, Suomen Punainen Risti



Iloitsen siitä, että kun ihmisellä on tarve, Punaisen Ristin vapaaehtoiset ovat valmiina kohtaamaan.

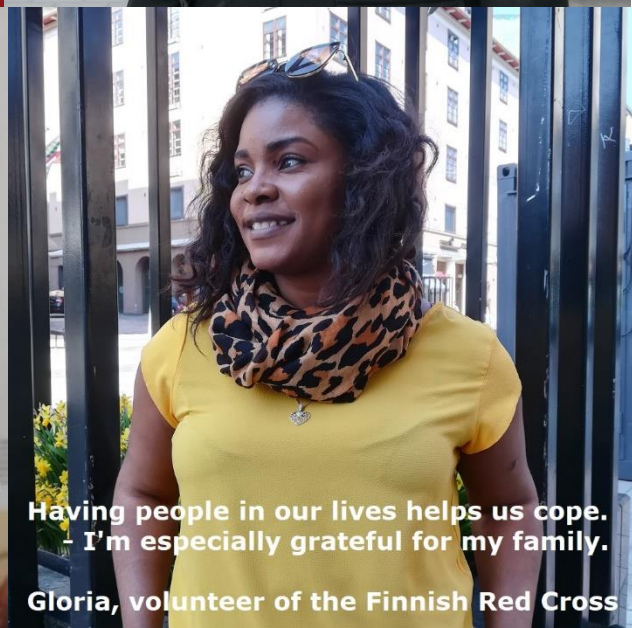
Harri Virta,
Kaarinan kaupunginjohtaja



Vaatii rohkeutta oppia kuuntelemaan toista ihmistä ja kohdata uusia asioita.

Jokainen kohtaamisen merkitys syntyy kuuntelemisesta ja ymmärtämisestä.

Kristiina Kumpula
Pääsihteeri, Suomen Punainen Risti



Having people in our lives helps us cope. I'm especially grateful for my family.

Gloria, volunteer of the Finnish Red Cross

Vuosikertomus 2019

Sisällysluettelo

1. Piirin hallituksen toimintakertomus	3
2. Tilikauden tuloslaskelma, tase ja tilintarkastuskertomus	9
3. Visio	14
4. Järjestön toimintalinjauksen tavoitteiden mukainen toiminta Varsinais-Suomen piirin alueella vuonna 2019	15
1. Tehokas auttaminen meillä ja maailmalla	15
1. Auttaminen äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä perustuu arjen toimintaan, jatkuvaan läsnäoloon ja valmiuden ylläpitoon ja varautumiseen	15
2. Toimimme onnettomuuksissa ja kriiseissä suunnitelmallisesti ja nopeasti koko järjestön voimavarojen avulla	20
3. Olemme kriisien jälkeen tukemassa, jälleenrakentamassa ja vahvistamassa yhteisöjä tulevan varalle	23
2. Vahvan yhteisöllisyyden rakentaminen sekä hyvinvoinnin ja turvallisen elämän vahvistaminen	24
1. Vahvistamme arjen turvallisuutta sekä erilaisuutta kunnioittavia yhteisöjä	24
2. Edistämme hyvinvointia ja terveyttä.....	27
3. Lievitämme yksinäisyyttä ja vahvistamme sosiaalista hyvinvointia	29
4. Toimimme maahanmuuttajien ja kotoutumisen tukena	31
3. Rohkea Rohkea vaikuttaja – asiantunteva inhimillisyyden puolustaja	34
1. Kuuntelemme avun tarpeessa olevia ja vahvistamme heidän ääntään	34
2. Puolustamme inhimillisyyttä	36
4. Vetovoimainen ja uudistuva vapaaehtoisjärjestö	38
1. Olemme hyvä paikka jäsenille, vapaaehtoisille ja työntekijöille	38
2. Toimivat osastot huolehtivat jokaisesta vapaaehtoisesta	41
3. Päätöksenteon läpinäkyvyys ja hyvä hallinto takaavat luotettavan auttamisen kaikissa tilanteissa	42
4. Toiminnan yhtenäinen suunnittelu, arviointi ja seuranta tukevat toimintaa kaikilla järjestötasoilla	43
5. Tasapainoinen talous kaikissa järjestöyksiköissä turvaa tehokkaan auttamisen kaikissa oloissa	44
Osaston tehtävät	46
Liitteet:	47
✓ Tapahtumat ja osallistujat	
✓ Piirin hallitus ja luottamuselimet	
✓ Huomionosoitukset	
✓ Osastojen puheenjohtajat ja sihteerit	
✓ Jäsentilastot	
✓ Tietoja osastojen toimintatilastoista	

1. Piirin hallituksen toimintakertomus 2019

Yleistä	<p>Suomen Punaisen Ristin Varsinais-Suomen piiri on osa lakiin (238/2000) ja asetukseen (827/2017) perustuvaa Suomen Punaista Ristiä. Piirin tehtävät on määritellyt Punaisen Ristin piirien johtosäännössä (valtuusto 17.11.2017).</p>
	<p>Piirin toiminnan painopiste on maakunnan osastojen ja vapaaehtoisten tukemisessa ja kouluttamisessa sekä uusien jäsenten hankinnassa. Piirin alueella oli vuoden lopussa 48 osastoa. Osastoissa oli jäseniä vuoden 2019 lopussa yhteensä 7176 (vuonna 2018: 7407). Toimintaa toteuttaa piiriin palkattu henkilöstö yhdessä vapaaehtoisten kanssa.</p>
Toiminta ja tulokset	<p>1. Varsinainen toiminta</p>
	<p>Piirin varsinaiseen toimintaan kuuluu;</p> <ul style="list-style-type: none">- Valmiustoiminta- Ensiapu- ja terveystalvetoiminta- Sosiaalipalvelutoiminta- Nuorisotoiminta- Vastaanottoiminta ja muu varsinainen toiminta
	<p>1.1. Valmiustoiminta</p>
	<p>Punaisen Ristin valmiutta kehitettiin tukemaan yhteiskunnan kokonaisvarautumista riskiperusteisesti koko Varsinais-Suomen alueella. Painopisteenä osastojen alueellinen valmiusyhteistyö.</p>
	<p>Vuoden aikana harjoiteltiin ja kehitettiin järjestelmiä tukemaan viranomaisia suurien merionnettomuuksien evakuoinneissa, tällä kertaa kansainvälisessä Polaris-harjoituksessa Kustavissa.</p>
	<p>Psykososiaalisen tuen antamisesta ja ensihuollon valmiudesta piirillä on seutukunnalliset yhteistoimintasopimukset kaikkien piirin alueen kuntien kanssa. Seutukunnalliset henkisen tuen hälytysryhmät tukevat viranomaisia koko piirin alueella. Ryhmiä hälytettiin yhteensä 69 kertaa (2018;76), näistä 39 (2018;56) johti auttamistapahtumaan. Piirin toimialueella osastot olivat mukana 22 kotimaan avun avustustehtävässä (2018;13). Kaikki tehtävät liittyivät tulipaloihin.</p>
	<p>Caritas -ensivastetoiminnan vapaaehtoiset auttoivat saaristossa jo 31. kesänä. Toiminta nojaa yhteistyöhön Suomen Meripelastusseuran Turun Meripelastusyhdistys ry:n kanssa. Päivystyskaudella Hätäkeskus hälytti ensiauttajat kiireelliseen ensihoidon auttamistehtävään 37 kertaa (2018;31).</p>
	<p>Punaisen Ristin koordinoima Vapaaehtoinen Pelastuspalvelu hälytettiin muihin auttamistehtäviin 33 kertaa (2018;12), joista 24 johti joukkojen kokoontumiseen ja olivat kaikki kadonneen henkilön etsintätehtäviä. Vain neljässä tehtävässä vapaaehtoiset suorittivat käytännön etsintätoimintaa.</p>
	<p>1.2. Ensiapu- ja terveystalvetoiminta</p>
	<p>Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimialueet organisoituivat piiritoimiston Hyte -tiimiksi, jonka tehtävänä on edistää vahvaa yhteisöllisyyttä, hyvinvointia ja turvallista elämää lähiyhteisöissä. Tiimi järjesti syksyllä Hyte-kiertueen 10 osaston alueella. Tavoitteena oli lisätä osastojen näkyvyyttä sekä auttaa uusien vapaaehtoisten rekrytoinnissa.</p>
	<p>Ensiapupäivystykset olivat näkyvää ja osastoille taloudellisesti merkittävää toimintaa. Ensiapuryhmäläisille järjestettiin Ensiapu 3-harjoituskurssi yhteistyössä Satakunnan piirin kanssa.</p>

Piirin ja SPR:n Turun osaston yhteistyönä koulutettiin ja tuettiin päihde- ja festariryöön vapaaehtoisia. Päihdetyöön toimintaryhmä toteutti ennaltaehkäisevää toimintaa aktiivisesti.

Turun Pluspisteessä testattiin 251 asiakasta (2018; 335). Piirin seksuaaliterveytyöön toimintaryhmä, Kumittajat, vakiinnutti toimintansa.

Piirin alueella osastojen vapaaehtoiset ottivat vastaan asiakkaita 13 terveyspisteessä. Terveyden edistämisen kehittämishankkeen varoin saatiin terveyspisteisiin tablettitietokoneet, joiden avulla terveysneuvonnassa voidaan nojata yhtenäiseen tutkittuun terveystietoon.

Piiri oli aktiivisesti mukana SPR:n yläkoulujen ensiapuohjelmassa järjestämällä mm. yritys yhteistyönä InAction hätäensiapukursseja.

1.3. Sosiaalipalvelutoiminta

Piirin sosiaalitoiminta tuki ja motivoi osastojen vapaaehtoisia järjestämällä heille koulutusta mm. uuden digitaalisen ystävävälityksen aloittamisessa. Vapaaehtoisille tarjottiin mahdollisuus osallistua työnohjausryhmiin.

Jyväskylässä pidettyyn SPR:n Ystävätoiminnan 60v. juhlaan osallistui Varsinais-Suomesta monikymmenpäinen ystäväjoukko

Piirin sosiaali- ja ystävätoiminnan vahvuutena voi pitää hyvää yhteistyötä alueen järjestöjen, sosiaalialan ammattilaisten ja yhteiskuntavastuuta kantavien kumppanuusyriösten kanssa. Piiri on ollut aktiivisena toimijana järjestöjen ILOA – työryhmän järjestämässä koulutuksissa ja tapahtumissa sekä maakunnallisessa JärjestöSote 113 – hankkeessa.

Piirin on ollut kolmannen sektorin edustajana STM kärkihankkeessa - KomPASSi- Varsinais-Suomen keskitetty asiakas- ja palveluohjaushanke, jossa kehitetään ikäihmisten kotihoitoa ja vahvistetaan kaikenikäisten omaishoitoa.

STEA rahoitteinen Omaishoitajien tukitoiminta järjesti omaishoitajille mm. virkistystoimintaa, koulutusta ja ohjausta, joilla tuettiin omaishoitoperheiden hyvinvointia. Uusia tapahtumamalleja, luontoon liittyviä koulutuksia ja toimintamalleja kokeiltiin rohkeasti.

1.4. Nuorisotoiminta

Piiritoimisto koulutti vapaaehtoisia Punaisen Ristin lasten Reddie Kids -kerhojen ja nuortenryhmien vetämiseen, valmiustoimintaan sekä kouluvierailijoiksi. Kesällä järjestettiin nuorten opintomatka Italian Solferinon sekä lastenleiri. Kouluvierailuja toteutettiin syksyn aikana 17 eri kouluasteissa eri teemoin.

Nuorisotoimikunta oli mukana aktiivisesti Punaisen Ristin vuosikellon mukaisissa tempauksissa ja tapahtumissa. Toimikunta on suunnitelmallisesti edistänyt piirin nuorten näkymistä sosiaalisen median eri kanavissa.

QuHa-aluenuorisotyötä Nummi-Halisten alueella jatkettiin yhteistyössä Turun kaupungin kanssa 30.6.2019 asti, jonka jälkeen nuorisotyöön vetovastuu siirtyi piiriltä ja Turun kaupungille.

1.5. Vastaanottotoiminta ja muu varsinainen toiminta

Piiri ylläpiti turvapaikanhakijoiden vastaanottoyksiköitä Maahanmuuttoviraston (Migri) sopimusohjauksessa. Yksiköt on organisoitu SPR:n Turun vastaanottokeskuksen toimipisteiksi (Halikko, Salo 150 asiakaspaikkaa, Punkalaidun 150,

Pansio, Turku 250 ja Ryhmäkoti, Turku 7). Tämän lisäksi toimipisteiden kirjoilla on yksityismajoitettuja turvapaikanhakijoita.

Uusien turvapaikanhakijoiden määrä oli valtakunnallisesti alhainen. Viime vuonna Suomessa jätettiin 4550 turvapaikkahakemusta, joista 2 467 oli uusien turvapaikanhakijoiden jättämiä hakemuksia. Eniten hakijoita tuli Irakista, Turkista, Iranista ja Venäjältä.

Turvapaikanhakijat ohjataan ensivaiheessa ns. Transit keskuksiin, jollainen Pansion toimipistekin on. Viime vuonna Pansion toimipisteessä rekisteröitiin 488 uutta asiakasta. suurin osa heistä siirtyi odottamaan päätöstä Halikkoon ja Punkalaitumelle. Ryhmäkoti sai uudenlaista viiskettä, kun osa lapsista oli esikoulu- ja alakoulu ikäisiä.

Osastojen moninaisuutta ja kotoutumista tukeva monikulttuurisuustoiminta auttoi osastoja mm. rekrytoimalla ja kouluttamalla vapaaehtoisia sekä järjestämällä vapaaehtoisten voimavarailtoja. Tätä tehtävää tuki valtakunnallinen maahanmuuttajatoiminta. Muut alueen kotoutumista tukevat järjestöt toimivat hyvässä yhteistyössä SPR:n kanssa.

Piiri osallistui vuoden aikana useisiin maahanmuuttajanuorille suunnattuihin tapahtumiin. Rasismin vastaisella viikolla toteutettiin laaja kouluvierailuprojekti yhdessä Humanistisen ammattikorkeakoulun opiskelijoiden kanssa.

Ennakkoluuloton edelläkävijä -tunnustus myönnettiin Turun Valkonauhan Kaikkien naisten talo -hankkeelle. Kaikkien Naisten talolla järjestetään päiväkeskustoimintaa erityisen haavoittuvassa asemassa oleville naisille ja heidän perheilleen. Hankkeen kautta on pystytty auttamaan paperittomia ja paperittomuuden uhasa eläviä konkreettisilla tavoilla.

Piiri järjesti paperittomille maahanmuuttajille hätämajoitusta Turun kaupungin tilauksesta. Majoitus vuorokausia kertyi 847 ja muita auttamis- ja neuvonta-kohtaamisia oli 286. Piiri jatkoi terveystoimintaa paperittomien tueksi. Paperittomien auttajien verkostossa piirillä oli vahva asiantuntijan rooli, jonka tukeen on nojaututtu myös maakunnan ulkopuolella. Piiri välitti tietoa humanitaarisen oikeuden säännöistä (IHL =International Humanitarian Law) järjestämällä kursseja, kouluvierailuja ja teemailtoja ajankohtaisiin aiheisiin liittyen.

Nälkpäiväkeräys järjestettiin jo 39. kerran, johon kaikki piirin osastot osallistuivat. Aktiiviset vapaaehtoiset järjestivät alueillaan näkyviä keräystepauksia. Lipaskeräys tuotti piirin alueella noin 96 000 € (v. 2018 keräystulos oli 99 890 €). Valtakunnallisesti Nälkpäiväkeräyksen tuotto oli 2,8 milj. €. Katastrofirahastoon tilitettyä tuottoa ei kirjata järjestön käytännön mukaisesti piirin tuloslaskelmaan.

Piirin alueella tiivistettiin osastojen ja paikallisten kuntaviranomaisten yhteistyötä tapaamalla kunnanjohtajia tapaamisia yhdessä osastojen puheenjohtajien kanssa. Teemana oli Punaisen Ristin valmius kuntien varautumisen kumppanina ja kolmannen sektorin edustajana sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä.

Keväällä 2019 toteutettiin yhteistyössä SPR:n Hämeen piirin kanssa "Vain ihmisiä" -kampanja, suurelta osin sosiaalisessa mediassa. Siinä kutsuttiin ihmisiä mukaan muutokseen inhimillisemmän Suomen puolesta.

Syksyn aikana painopistealueena oli sekä piirin viestinnän kehittäminen että osastojen viestinnän tukeminen.

2. Varainhankinta

Piirin varainhankintaan sisältyy;

- Jäsenmaksut
- Muu varainhankinta

Piiri on osallistunut yhdessä SPR:n Hämeen ja SPR:n Helsingin ja Uudenmaan (HUP) kierrätysmyymälätoiminnan käynnistämisen selvittelyyn. Toiminnasta kaavaillaan uutta varainhankinnan muotoa piireille ja osastoille.

Jäsenmaksutuotto jäi tavoitteesta. Muun varainhankinnan osalta myyntitoiminta on siirtynyt valtakunnalliseksi, jonka seurauksena on saavutettu säästöä henkilökuluissa.

Piirin yritysysteistyö säilyi samalla tasolla edellisvuoden kanssa. Yritysten ohjelmiin kohdistama tuki on kirjattu tuottona varsinaisen toiminnan eri ohjelma-alueille.

Keskustoimiston ketjuohjauksessa olevan Kontin tuotto-osuus säilyi edellisvuoden tasolla.

3. Sijoitus ja rahoitustoiminta

Sijoitustoiminnan tuotot perustuvat pääasiassa piirin omaisuutena olevien huoneistojen vuokratuottoihin.

Piirin sijoitusomaisuuden tasearvo on yhteensä 1.681,178.36 €. Omaisuus on huoneistoissa Turussa ja Salossa, joista vuokralla on 60% ja omassa käytössä 40%.

Sijoitustoiminnan tulos yhteensä 23,817.82 (v.2018 -87,945.82 €). Tulosta rasittaa Yliopistonkatu 24:ssä sijaitsevassa 2 kerroksen huoneistossa jatkunut mittava pinta- ja muutosremontti (n. 160 m²). Remontin jälkeen entiset kuntoutuksen käytössä olleet tilat (yhteensä n. 300 m²) on nyt kokonaisuudessaan nykyaikaista toimistotilaa. Remontin kustannukset n. 129,000 € on kirjattu vuosikuluksi. Salosta myytiin pitkään ilman vuokralaista ollut toimistotila. Punainen Risti Ensiapu Oy maksoi osinkoa 27,000 €.

4. Yleisavustukset

Keskustoimisto on maksanut piireille yleisavustusta, josta SPR:n Varsinais-Suomen piirille kohdistuu 70,000 euron taloussuunnitelmatuki.

5. Piirin hallinto ja talous

SPR:n Varsinais-Suomen piirin hallitus kokoontui toimintavuoden aikana viisi kertaa. Piirin vuosikokous pidettiin Salossa 13.4.2019. Kokoukseen osallistui 63 äänivaltaista edustajaa 24:sta osastosta. Piirin hallituksen työtä avusti viisi toimikuntaa. Piirin hallituksen puheenjohtajana toimi Harri Virta. Piirin toiminnanjohtajana toimi Pauli Heikkinen.

Vuoden 2019 tulos oli ylijäämäinen 479,843.40 € (v.2018; 154,260.39 €). Tili-kauden tuotot (ilman ALV) sisältäen keskustoimiston tuet olivat yht. 10.785,232.92 € (v.2018; 12.730,945.62 €) ja kulut ennen poistoja yht. 10.292,615.20 € (v.2018; 12.537,965.19 €). Poistot, 12,774.32 €, on tehty suunnitelman mukaisesti.

Vastaanottotoiminnan volyyymi pieneni 16 % verrattuna edelliseen vuoteen mutta pysyi silti suhteellisen korkealla tasolla. Toiminnasta maksettava ylläpitoon liittyvä korvaus oli edelleen merkittävä. Tämän tuoton lasku pystyttiin kompensoimaan kustannussäästöillä.

Savo-Karjalan yritysvero toimisto on aiemmin katsonut, että SPR:n piirien harjoittama vastaanottokeskustoiminta on veronalaista elinkeinotoimintaa ja siitä tulee maksaa tuloveroa vuodesta 2015 alkaen. Verottajan mukaan tätä toimintaa on pidettävä myös arvonlisäverollisena 1.1.2017 alkaen. Verotuksen oikaisulautakunta hylkää Punaisen Ristin tekemän oikaisuvaatimuksen koskien vuoden 2015 verotusta eikä antanut sille luottamuksen suojaa. Järjestön vastaanottokeskus -toiminnasta saama elinkeinotulo katsotaan verovapaaksi verovuosilta 2016-2017. Verottaja hylkää veronhuojennus -hakemuksen vuosien 2018-2020 osalta. Tältä osin päätös ei ole vielä lainvoimainen.

Järjestön hallitus on päättänyt hakea verotuspäätökseen muutosta hallinto-oikeudesta. Verohallinto on 28.2.2019 hyväksynyt osittain järjestön tekemän hakemuksen yleishyödyllisten yhteisöjen veronhuojennuksesta vastaanottokeskustoiminnan elinkeinotulosta.

Tilivuoden tulos oli hyvä. Suuren ylijäämän selittäväksi tekijänä on aiemmin perittyjen verojen, jotka 2016-2017, yhteensä 375,881 €. SPR:n Varsinais-Suomen piiri käyttää tilinpäätösvoonna syntyneen ylijäämän Punaisen Ristin auttamistoiminnan ja valmiuden vahvistamiseen.

6. Piirin henkilöstö

Piirin työntekijämäärä 31.12.2019 oli 95. Heistä 19 oli tarvittaessa töihin kutsuttavia tuntityöntekijöitä. Työntekijöistä 80 % työskenteli vastaanottokeskuksessa.

Työntekijöiden työhyvinvointia on tuettu sekä lounas- että kulttuuri- ja liikuntaedulla. Henkilöstön työtyytyväisyyttä on kartoitettu keväällä ja syksyllä toteutetuilla henkilöstökyselyillä. Henkilöstön työtyytyväisyys on ollut vertailuryhmää parempi. Työntekijät ovat tyytyväisiä työpaikkaansa ja pitävät työtään mielekkäinä.

Piirin henkilöstöraportti, jossa on mukana myös työterveyden raportit vuodelta 2019 on käsitelty piirin hallituksen kokouksessa.

7. Arvio piirin toiminnan ja talouden tulevasta kehityksestä

Varsinais-Suomen viranomaiset odottavat piiriltä vahvaa järjestöjen koordinaattoroolia kuntien ja maakunnan häiriötilanteisiin varautumisen tukena. Tätä tukee laissa ja asetuksissa määritellyt tehtävät Punaiselle Ristille sekä järjestön ja sisä- ja sosiaali- ja terveysministeriöiden kesken allekirjoitetut yhteistyöpöytäkirjat. Tähän tarpeeseen vastaaminen edellyttää uusia koulutettuja vapaaehtoisia ja osastoilta aktiivista paikallista yhteistyötä toisten järjestöjen kanssa.

Vuonna 2018 alkaneen kolmivuotiskauden toimintalinjaus korostaa strategisissa päämäärissä valmiuden, hyvinvoivien yhteisöjen ja vaikuttamisen lisäksi vapaaehtoisten hyvinvointia.

Varsinais-Suomessa (Salon ja Loimaan seutu, Vakka-Suomi ja Turun ympäristö) seutukunnallinen osastojen välinen yhteistyö parantaa Punaisen Ristin valmiutta. Tämä helpottaa alueellisesti järjestäytyneiden viranomaisten yhteydenpitoa piiriin ja sitä kautta osastoihin ja toimintaryhmiin.

Piirin hallituksen riskiarviossa keskeinen huoli on vapaaehtoisten määrä. Aktiivinen jäsenhankinta voi kääntää jäsenmäärän kasvuun, lisätä tietoisuutta Punaisesta Rististä ja tuoda toimintaa uusia vapaaehtoisia.

Uudet toimijat kiinnittyy järjestöön enenevässä määrin sosiaalisen median ja muun digitaalisen ympäristön kautta. Tähän osastot tarvitsevat piiritoimistolta osaavaa ja oikein kohdennettua viestinnällistä tukea. Uusien auttamishaluisten

ihmisten motivaation kannalta on tärkeää päästä nopeasti perehdytykseen, toivottuun koulutukseen ja mukaan vapaaehtoistehtäviin.

Punaisen Ristin henkilöstön ja vapaaehtoisten osaamista tarvitaan tänne jääneiden pakolaisten kotoutumisen tukena sekä paperittomien auttamisessa. Tämän piiri osallistuu Punaisen Ristin valtakunnallisen linjauksen mukaisesti.

Piirin toimintakyky nojaa tasapainoiseen talouteen. Vastaanotto toiminnan laajuus vaihtelee ja erityisesti toiminnan supistumisen seurauksena vähenevät tuotot edellyttävät innovatiivista varainhankintaa. Sitä voidaan Varsinais-Suomessa kasvattaa aktiivisella yritys yhteistyöllä.

Maailmalla syntyneiden kriisien seurauksena syntyvä pakolaisaalto saattaa johtaa piirin henkilöstö määrän lisäämiseen piiritoimistossa ja erityisesti vastaanotto keskuksissa. SPR:n Varsinais-Suomen piirin maine hyvänä ja oikeudenmukaisena työnantajana edellyttää hyvää henkilöstöhallintoa, jota tuke-
massa piirillä on ajanmukaiset sähköiset järjestelmät sekä hyvä yhteistyö työterveyshuollon ja eläkevakuutusyhtiön kanssa.

Operatiivisentoiminnan sekä talous- ja henkilöstöhallinnon johtamisen näkökulmasta piirissä toteutuu muutos, kun 12 vuotta toimintaa johtanut Pauli Heikkinen siirtyy syksyllä 2020 eläkkeelle.

2. Tilikauden tuloslaskelma, tase ja tilintarkastuskertomus

Suomen Punainen Risti
Varsinais-Suomen piiri

TULOSLASKELMA

TILINPÄÄTÖS 1.1.-31.12.2019

	1.1. - 31.12.2019		1.1. - 31.12.2018	
VARAINAINEN TOIMINTA				
1. Valmiustoiminta				
- Tuotot	66 263,00		64 926,75	
- Kulut	-140 276,69		-143 052,50	
- Saadut avustukset	70 537,89	-3 475,80	63 782,36	-14 343,39
2. Ensiapu- ja terveystoiminta				
- Tuotot	25 176,55		78 305,49	
- Kulut	-124 155,02		-118 996,46	
- Saadut avustukset	43 726,56	-55 251,91	35 492,53	-5 198,44
3. Sosiaalipalvelutoiminta				
- Tuotot	11 096,52		11 706,00	
- Kulut	-121 779,13		-116 558,44	
- Saadut avustukset	54 651,78	-56 030,83	53 457,64	-51 394,80
4. Nuorisotoiminta				
- Tuotot	12 207,00		11 267,46	
- Kulut	-96 945,67		-145 179,52	
- Saadut avustukset	37 000,00	-47 738,67	84 996,51	-48 915,55
5. Vastaanotto- ja muu varsinaisen toiminnan toiminta				
- Tuotot	9 531 532,46		11 595 914,69	
- Kulut	-9 523 195,29		-11 642 719,26	
- Saadut avustukset	334 557,96	342 895,13	203 955,63	157 151,06
- Varsinaisen toiminnan poistot		-2 648,91		-28 594,61
VARAINAINEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ		177 749,01		8 704,27
VARAINHANKINTA				
1. Jäsenmaksut				
- Piirin osuus jäsenmaksuista	105 101,86		113 642,55	
- Kulut	-907,75	104 194,11	-943,37	112 699,18
2. Muu varainhankinta				
- Tuotot	113 636,94		126 114,68	
- Kulut	-9 554,48	104 082,46	-74 625,18	51 489,50
- Varainhankinnan poistot		0,00		-686,74
Varainhankinnan jäämä yhteensä		208 276,57		163 501,94
KULUJÄÄMÄ		386 025,58		172 206,21
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA				
Tuotot				
Korkotuotot	3 146,56		3 467,47	
Muut sijoitus- ja rahoitustuotot	306 597,84	309 744,40	213 915,86	217 383,33
Kulut				
Poistot ja arvonalentumiset	-10 125,41		-10 125,43	
Muut sijoitus- ja rahoituskulut	-275 801,17	-285 926,58	-295 203,72	-305 329,15
Sijoitustoiminnan jäämä yhteensä		23 817,82		-87 945,82
TUOTTO- /KULUJÄÄMÄ		409 843,40		84 260,39
YLEISAVUSTUKSET				
1. SPR taloussuunnitelmatuki	70 000,00	70 000,00	70 000,00	70 000,00
TILIKAUDEN TULOS		€ 479 843,40		€ 154 260,39

TASE

	TILINPÄÄTÖS 31.12.2019		TILINPÄÄTÖS 31.12.2018	
VASTAAVAA				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Muut pitkävaikutteiset menot	22 659,69	22 659,69	32 785,10	32 785,10
Aineelliset hyödykkeet				
Koneet ja kalusto	10 595,65	10 595,65	13 244,56	13 244,56
Sijoitukset				
Osakkeet	1 681 178,36	1 681 178,36	1 801 178,36	1 801 178,36
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	245 917,66		212 693,12	
Siirtosaamiset	4 997,54		308 928,48	
Muut saamiset	2 487 353,07	2 738 268,27	637 161,61	1 158 783,21
Rahoitusarvopaperit				
Rahat ja pankkisaamiset	1 104 832,66	1 104 832,66	2 409 192,59	2 409 192,59
VASTAAVAA YHTEENSÄ		5 557 534,63		5 415 183,82
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Sidotut rahastot	0,00		851 871,85	
Ed. tilikausien ylijäämät	3 656 281,71		2 650 149,47	
Tilikauden ali-/ylijäämä	479 843,40	4 136 125,11	154 260,39	3 656 281,71
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen				
Velka Keskustoimistolle		63 424,00		83 897,00
Lyhytaikainen vieras pääoma				
Ostovelat	561 184,07		702 280,64	
Siirtovelat	597 771,61		599 625,64	
Muut velat	199 029,84	1 357 985,52	373 098,83	1 675 005,11
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		5 557 534,63		5 415 183,82

Tilintarkastuskertomus

Suomen Punainen Risti Varsinais-Suomen piirin jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Suomen Punainen Risti Varsinais-Suomen piirin (y-tunnus 0142236-0) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.2019 - 31.12.2019. Tilinpäätös sisältää yhdistyksen taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toiminnanjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toiminnanjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toiminnanjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toiminnanjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksiin esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua

väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toiminnanjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomukseen sisältyvän informaation. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea toimintakertomukseen sisältyvä informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko toimintakertomukseen sisältyvä informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomukseen sisältyvässä informaatioissa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Turussa 27. maaliskuuta 2020



Mika Kaarisalo
KHT

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö



Maria Merne
KHT

3. Visio: Olemme rohkea ja luotettava auttaja kotona ja maailmalla

Visiomme kestää toimintaympäristön muutokset. Perustehtävämme on auttaa, kun ihminen on avun tarpeessa. Punaisella Ristillä on erityinen tehtävä avustaa viranomaisia kriiseissä ja onnettomuuksissa. Geneven sopimusten ja muiden humanitaarisen oikeuden sopimusten mukaan Punaisella Ristillä on erityinen oikeus antaa konfliktien aikana humanitaarista apua ja suojella uhreja. Apuumme voi luottaa kaikkialla Suomessa ja maailmalla. Rakennamme luottamusta olemalla lähellä ja läsnä. Luottamusta tarvitaan erityisesti kun autamme äkillisessä tilanteessa tai kriisin keskellä. Puolustamme Punaisen Ristin oikeutta antaa humanitaarista apua. Samalla puolustamme periaatteitamme ja arvojamme. Tämä tarkoittaa myös sitä, että osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tuomme rohkeasti esiin omasta toiminnastamme nousevia havaintoja.

Suomen Punaisella Ristillä on kolme laitosta. Laitokset ovat tärkeä osa Suomen Punaisen Ristin auttamisen ketjua.

- Suomen Punaisen Ristin Veripalvelu vastaa Suomen verivalmistehuollosta, innostaa ihmisiä vapaaehtoiseen verenluovutukseen ja tukee terveydenhuoltojärjestelmää solujen ja kudosten siirtoon liittyvillä tuotteilla ja palveluilla vaikeiden sairauksien hoidossa.
- Kontti-kierrätystavaratalot tarjoavat ihmisille mahdollisuuden olla mukana Punaisen Ristin auttamisen ketjussa lahjoittamalla vaatteita ja ostamalla kierrätystuotteita.
- Nuorten Turvatalot auttavat nuoria ja heidän perheitään ratkaisemaan elämän isoja ja pieniä ongelmatilanteita ja tukevat nuoria lähiyhteisöissään.

Olemme avoin, palvelualtis, aikaansaava ja yhteistyökykyinen järjestö

Toiminnalliset arvomme ohjaavat vapaaehtoisia ja työntekijöitä toimimaan niin, että saavutamme visiossamme asetetun tavoitteen.

Avoin

Toimimme lähellä ihmisiä, osana yhteisöä. Näkyvä, arkipäivän toimintamme yhdessä ihmisten kanssa on avointa kaikille ja tarjoaa toiminnan mahdollisuuksia kaikille periaatteisiimme sitoutuville. Järjestön johtaminen on avointa ja keskustelevaa. Toimintamme tuloksista ja taloudellisesta tilanteesta raportoidaan avoimesti. Otamme vastaan jokaisen vapaaehtoisen. Näemme vapaaehtoisten, luottamushenkilöiden ja työntekijöiden erilaisuuden voimavarana, jonka avulla tarjoamme monimuotoista ja avointa toimintaa.

Palvelualtis

Asetamme avun ja palvelujen tarvitsijat toiminnassa etusijalle. Punaisen Ristin toimintaan osallistuvat ja sitä tukevat saavat tarvitsemaansa tietoa, tukea, valmennusta ja palautetta vapaaehtoisilta ja toimintaa tukevilta työntekijöiltä. Opimme ja kehitymme kuuntelemalla apua tarvitsevia ja vapaaehtoisia.

Aikaansaava

Reagoimme avun tarpeisiin ja käytämme voimavaramme oikein ja tuloksellisesti: keskitymme järjestön yhteisten tavoitteiden toteuttamiseen.

Yhteistyökykyinen

Etsimme aktiivisesti kumppaneita. Vastaamme parhaiten avun tarvitsijoiden tarpeisiin, kun teemme yhteistyötä Punaisen Ristin sisällä kansainvälisesti ja Suomessa. Toimimme avoimena ja yhteistyökykyisenä kumppanina valtakunnallisesti ja paikallisesti muiden järjestöjen, viranomaisten, yritysten ja oppilaitosten kanssa.

Periaatteet ohjaavat kaikkea toimintaamme

Olemme osa ainutlaatuisista kansainvälistä liikeyhteisöä, joka on läsnä yhteisöissä, ihmisten keskellä kaikkialla maailmassa. Kaikki Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeen kansalliset yhdistykset toimivat samojen perusperiaatteiden mukaisesti, joita myös valtioiden tulee kunnioittaa.

Periaatteidemme kunnioittaminen takaa toimintamme jatkuvuuden. Ne toimivat ohjeena työntekijöille ja vapaaehtoisille kaikissa tilanteissa.

Inhimillisuus

Inhimillisen kärsimyksen estäminen ja lievittäminen kaikin tavoin on Punaisen Ristin tärkein tehtävä ja toiminnan päämäärä. Sen tavoitteena on suojella elämää, terveyttä ja ihmisarvoa. Se edistää ihmisten välistä ymmärrystä, ystävyyttä, yhteistyötä ja pysyvää rauhaa.

Tasapuolisuus

Punainen Risti pyrkii lievittämään ihmisten kärsimyksiä pelkästään avun tarpeen, ei kansallisuuden, uskonnon, rodun, poliittisten mielipiteiden tai yhteiskunnallisen aseman perusteella. Se antaa etusijan niille, jotka ovat suurimmassa hätässä.

Puolueettomuus

Voidakseen nauttia kaikkien osapuolten luottamusta ja auttaa kaikkia uhreja Punainen Risti pidättäytyy kannanotoista vihollisuuksien yhteydessä eikä milloinkaan sekaannu poliittisiin, aatteellisiin, uskonnollisiin tai kansallisiin ristiriitoihin.

Riippumattomuus

Punaisen Ristin liike on itsenäinen. Vaikka kansalliset yhdistykset toimiva humanitaarisissa tehtävissä oman maansa hallitusten apuna ja ovat maansa lainsäädännön alaisia, niiden tulee säilyttää itsenäisyyttä ja itsenäisyyttä, että ne voivat aina toimia Punaisen Ristin periaatteiden mukaisesti.

Vapaaehtoisuus

Punainen risti on vapaaehtoisjärjestö, jonka toiminta on kaikin tavoin pyydetöntä.

Yleismaailmallisuus

Kansainvälinen Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liike on yleismaailmallinen. Sen kansalliset yhdistykset ovat tasavertaisia ja niillä on yhtäläiset velvollisuudet auttaa toinen toisiaan.

Ykseys

Kussakin maassa voi olla vain yksi Punaisen Ristin tai Punaisen Puolikuun yhdistys, joka on avoin kaikille maan kansalaisille ja ulottaa toimintansa koko maan alueelle.

Järjestön tarkoitus

- Kaikissa olosuhteissa suojella elämää ja terveyttä sekä puolustaa ihmisarvoa ja ihmisoikeuksia
- Edistää kansojen välistä yhteistyötä ja rauhaa
- Pelastaa ihmishenkiä kotimaassa ja ulkomailla
- Auttaa kaikkein heikoimmassa asemassa olevia inhimillisten kärsimysten ehkäisemiseksi ja lievittämiseksi
- Tukea ja avustaa maan viranomaisia niin rauhan kuin sodan ja aseellisten selkkausten aikana ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi
- Edistää kansalaisten keskuudessa yhteisvastausta ja auttamismieltä
- Lisätä ymmärrystä Punaisen Ristin työtä ja yleisiin ihmisiin pyrkimyksiä kohtaan
- Vahvistaa järjestön valmiutta ja toimintaedellytyksiä.

4. Järjestön toimintalinjauksen tavoitteiden mukainen toiminta Varsinais-Suomen piirin alueella vuonna 2019

Päätavoite 1: Tehokas auttaminen meillä ja maailmalla

1.1 Auttaminen äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä perustuu arjen toimintaan, jatkuvaan läsnäoloon ja valmiuden ylläpitoon ja varautumiseen

Haluamme, että meillä on tehokas valmius vastata nopeasti onnettomuuksiin, kriiseihin ja katastrofeihin kotimaassa ja maailmalla.

Punaisen Ristin auttamisvalmiuden perusta ovat koulutetut vapaaehtoiset ja osastot, jotka yhteistyössä ovat varautuneet auttamaan äkillisissä onnettomuustilanteissa. Auttamisvalmius rakentuu osaston kaikkien toimintamuotojen ja niissä toimivien vapaaehtoisten toiminnalle.

Yhteistyöllä ja hyvällä vuorovaikutuksella viranomaisten kanssa varmistamme, että Punaisen Ristin auttamisvalmius on huomioitu viranomaisten suunnitelmissa ja sitä osataan käyttää. Osallistumme aktiivisesti maakunta- ja SOTE – uudistuksesta käytävään keskusteluun ja varmistamme Punaisen Ristin roolin huomioimisen keskeisissä strategioissa.

Parannamme valmiussuunnittelun laatua

Varmistamme, että valmiutemme auttaa kattaa koko maan. Tavoitteena on, että kaikki osastot laativat valmiussuunnitelman. Valmiussuunnitelmien päivityksiä seurataan ja kiinnitetään huomiota suunnitelmien laatuun, riskiarviointiin ja kattavuuteen. Harjoitteleminen ja pidämme yllä valmiuttamme järjestämällä ja osallistumalla valmiusharjoituksiin, vuonna 2019 järjestämme Punaisen Ristin valtakunnallisen valmiusharjoituksen.

Ajantasainen keräyssuunnitelma on tärkeä osa valmiussuunnittelua. Katastrofirahaston avulla Suomen Punainen Risti ja sen osastot ja piirit voivat koko maassa auttaa onnettomuustilanteista kärsiviä välittömästi. Jokaisella osastolla on valmius käynnistää hätäapukeräys. Ylläpidämme valtakunnallista keräyshälytysjärjestelmää jolla voimme tarvittaessa hälyttää keräysjohtajat, osaston avainvapaaehtoiset ja kerääjät. Piirit tukevat osastoja keräyssuunnitelman teossa ja välittävät säännöllisesti osastoille kerääjien yhteystiedot ja kehittävät tulosraportointia. Seuraamme osastojen keräyssuunnitelmien tilannetta.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
SPR:n valmiuden perustana Varsinais-Suomessa piirin tukema osastojen välinen alueellinen (seudullinen) yhteistoiminta <ul style="list-style-type: none"> Alueelliset valmiussuunnitelmat Valmiuskouluttajat/ tukihenkilöt mentorivat osastojen valmiussuunnittelua toimihenkilöiden tukemana Seutukunnalliset puheenjohtajien valmiuskokoukset 	<ul style="list-style-type: none"> 2/4 valmiussuunnitelmaa valmis keväällä, 4/4 syksyyn mennessä, testaus valtakunnallisessa valmiusharjoituksessa Alueelliset valmiussuunnittelutyöpajat Vapaaehtoinen tukihenkilö jokaiselle seutukunnalle Vuosittainen puheenjohtajien valmiuskokous 	<ul style="list-style-type: none"> Loimaan seudun ja Vakka-Suomen alueellisten suunnitelmien ensimmäiset versiot valmiit Työpajat pidetty Tukihenkilö-mallista luovuttiin Yksi puheenjohtajafoorumin kokous teemoitettiin valmiuskokoukseksi
Viranomaiset tuntevat Punaisen Ristin toimintamahdollisuudet suuronnettomuudessa <ul style="list-style-type: none"> Piiri tukee osastojen harjoittelua, ja osallistuu paikallisiin, alueellisiin ja maakunnallisiin viranomaisharjoitukseen Yleiskokouskauden harjoitus 	<ul style="list-style-type: none"> Osallistutaan alueellisiin ja maakunnallisiin harjoituksiin Toteutettu Pisara-harjoitus 26.10. 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti, osastoista osallistui 1/3

<ul style="list-style-type: none"> Järjestelykeskusharjoitus Toteutetaan viranomaisten ja keskus-toimiston kanssa merellisen suuron-nettomuuden harjoitus. Avainhenki-lösten koulutus 2017, koulutuspäivät 2018, toimintaharjoitus 2018, sovel-lettu suuronnettomuusharjoitus 2020 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutettu Jäke-harjoitus 20.11. Merelliset evakuoitikeskus-harjoitukset, kevät Uusikau-punki ja Helsinki, Saaristo-meren isoon harjoitukseen valmistautuminen 	<ul style="list-style-type: none"> Maahanmuuttovirasto siirsi harjoituksen järjestettäväksi myöhemmin Toteutettiin Polarisharjoitus Uudenkaupungin edustalla (Kustavi) ja oliin tukemassa Helsingin-Uudenmaan piiriä Helsingin harjoituksen toteut-tamista
<p>Laadukas ja yhdenmukainen osastojen valmiustoiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> Koulutukset ja kummien lähituki osas-toille 	<ul style="list-style-type: none"> Jokaisella osastolla ajantasai-nen, osaston hallituksen hy-väksymä valmiussuunnitelma Osasto osallistunut alueelli-sen valmiussuunnitelman ko-koamiseen 	<ul style="list-style-type: none"> Valmiussuunnitelmista ajanta-saisia (alle 5v) 77% Alueellinen valmiussuunnitte-lukesken
<p>Keräyssuunnitelma osana osaston val-miussuunnitelmaa</p> <ul style="list-style-type: none"> Keräysjohtajien koulutus ja kummien tuki Ohto käytössä keräystoiminnassa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut koulutus Keräyssuunnitelma 75 % osastoista valmiussuunnitel-man liitteenä, 100% vuonna 2020 Kaikki keräysjohtajat Oh-tossa ja käyttävät sitä ke-räysraportoinnissa Hätäpukeräykset käynnisty-vät lyhyellä viiveellä 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Erillinen suunnitelma 16 osas-tossa 47/48 keräysjohtajaa Ohtossa Toteutui suunnitellusti

Parannamme osastojen välistä yhteistyötä varmistaaksemme valmiuden alueellisen kattavuuden

Vahvistamme osastojen välistä ja piiren välistä yhteistyötä. Panostamme alueelliseen yhteistyöhön harjoitustoiminnassa ja koulutuksessa. Punaisen Ristin operatiivinen toimintavalmius sovi-tetaan yhteen SOTE- ja pelastustoimialuejaon mukaisesti sopimalla työnjaosta ja yhteistyöstä alueellisesti ja seutukunnallisesti. Logistiikkakeskuksen, henkilöreservin ja laitosten voimavarat yhdessä piirien ja osastojen resurssien kanssa yhdistetään viranomaisten ja yhteistyökumppa-nien valmius- ja varautumissuunnitelmien tueksi. Osastojen ja alueellisen valmiuden ja valmius-suunnittelun tukemiseksi kehitämme vapaaehtoisten digitaalisia palveluita.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
<p>Toimiva valmiusyhteistyö naapurimaakuntien kanssa</p> <ul style="list-style-type: none"> Piirin valmiussuunnitelma päivite-tään ja siinä huomioidaan yhteis-työ naapurimaakuntien kanssa Valmiussuunnitelmaan lisätään tarvittavat toimintakortit 	<ul style="list-style-type: none"> Päivitetty ja piirin hallituksen hy-väksymä valmiussuunnitelma 5 toimintakorttia kunnossa 	<ul style="list-style-type: none"> Päivitetty 14.11.2019 Toimintakortit valmiina koskien massaevakuointia
<p>Uuden aluejaon mukaiset SOTE- ja pe-lastusviranomaiset sekä kunnat selvillä Punaisen Ristin valmiudesta</p> <ul style="list-style-type: none"> Tiedotetaan viranomaisia Punai-sen Ristin alueellisesta ja paikalli-sesta valmiudesta Sovitaan vastuviranomaisten kanssa Punaisen Ristin roolista ja tehtävistä Osallistutaan kuntien ja maakun-nan turvallisuussuunnittelutyöhön 	<ul style="list-style-type: none"> Punainen Risti on mainittu kump-panina keskeisten viranomaisten varautumisen suunnitelmissa Sopimukset (sopimus/kirjattu toi-mintatapa/yhteistyöpöytäkirja) Punainen Risti mukana maakun-nan ja sen kuntien turvallisuus-suunnittelussa. Järjestö mainittu ao. suunnitelmassa kumppanina 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Kuntasopimukset tehty, valtiolliset tehty, sairaan-hoitopiiri ja pelastuslaitos kesken SPR kumppani Turussa ja Salossa

Lisäämme hälytysvalmiudessa olevien osaavien vapaaehtoisten määrää

Osasto ylläpitää yksin tai yhdessä muiden osastojen kanssa alueen tarpeita vastaavaa hälytysryhmää. Tavoitteenamme on, että Punaisen Ristin hälytysryhmän osaamiseen kaikkialla Suomessa kuuluu *ensiapu, ensihuolto, kotimaan apu ja henkinen tuki*. Varmistaaksemme riittävän valmiudessa olevien vapaaehtoisten määrän lisäämme vapaaehtoisten osaamista tukevia koulutuksia sekä verkossa että lähikoulutuksina. Punaisen Ristin hälytysryhmät ja vapaaehtoiset toimivat aktiivisesti myös Vapaaehtoisen pelastuspalvelun kautta hälytystehtävissä.

Oman valmiutemme lisäksi koordinoimme ja vahvistamme valtakunnallista Vapaaehtoista pelastuspalvelua ja tehostamme valtakunnallisten hälytys- ja tietojärjestelmien käyttöä.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
<p>Koulutetut valmiusryhmät jokaisella seutukunnalla</p> <ul style="list-style-type: none">Osastojen valmiustoiminnasta kiinnostuneista henkilöistä muodostetaan seutukunnallinen valmiusryhmä, joita koulutetaan toimimaan erilaisissa tilanteissa.Järjestetään valmiusryhmille lisäkoulutusta (ensiapu-, ensihuolto-, henkinen tuki ja kotimaan apu).Ensiapuryhmät koulutetaan valmiusryhmiksiJärjestetään EA 3-kurssi yhteistyössä Satakunnan piirin kanssa	<ul style="list-style-type: none">3/4 alueella valmiusryhmäJokaisella seutukunnalla valmius, ryhmäkoulutus tarvearvion perusteellaMaakunnallinen valmiusseminaari teemana valmiustilanteen johtaminenToteutunut EA3, 15 osallistujaa	<ul style="list-style-type: none">Työ kesken (vrt. alueellinen valmiussuunnittelu)Maakunnallinen riskiperusteinen arviointi tehty. Työ kesken (vrt. alueellinen valmiussuunnittelu)Toteutui suunnitellustiToteutui suunnitellusti
<p>Punaisen Ristin valmius- jatoimintaryhmät aktiivinen osa Vapepa-verkosta</p> <ul style="list-style-type: none">Kannustetaan Punaisen Ristin ryhmiä osallistumaan Vapepan koulutuksiin ja rekisteröitymään Ohto-järjestelmään	<ul style="list-style-type: none">Valmiusryhmät Ohtossa (100%)Kotimaan avun yhteyshenkilöt ja puheenjohtajat Ohtossa (75%)	<ul style="list-style-type: none">KeskenKesken (järjestelmä ei tue yksittäisen toimijan hälyttämistä)

Kehitämme auttajien välineistöä, nopean avun yksiköitä ja materiaalivalmiutta

Sekä kotimaan että kansainvälisen avun valmiutta varten meillä on hälytettävissä myös henkilökuntaa sekä kansainvälinen henkilöreservi. Nopean toiminnan yksiköt ja avustustarvikkeet ovat lähtövalmiina. Kalkun logistiikkakeskus varmistaa materiaalisen valmiuden kansainväliseen avustustoimintaan ja auttamisvalmiuteen kotimaan suuronnettomuuksissa. Tavoitteenamme on, että myös osastoilla on kriisitilanteiden perustehtävien tekemiseen vaadittavat välineet. Kalkun logistiikkakeskus auttaa myös hälytysryhmiä hankkimaan itselleen riittävät varusteet ja välineet toimintaan.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
<p>Piirillä ja osastoilla riittävä välineistö erilaisiin onnettomuuksiin toimialueensa riskeihin nähden</p> <ul style="list-style-type: none">Piirin sijoitettuna mm. logistiikkakeskuksen suuronnettomuusvälineistöäValmiussuunnitelmiin kirjataan piiriin ja osastojen materiaaliressurssi	<ul style="list-style-type: none">Sijoitettu välineistö käytössä ja koulutettu valmiusryhmilleOsastojen resurssit kartoitettu osana alueellista valmiussuunnitteluaResurssit kirjattu valmiussuunnitelmiin	<ul style="list-style-type: none">Valmistelu kesken, henkilökohtaiset varusteet kunnossaKesken, tehty osana alueellista valmiussuunnittelua

Lisäämme nuorten määrää ensiapuryhmissä ja ensihuollon tehtävissä

Kasvatamme uutta auttajien sukupolvea. Otamme nuoret aktiivisesti mukaan järjestön auttamisvalmiuteen hälytys-, ensiapu- ja ensihuoltotoiminnassa. Perustamme osastoihin ja yläkouluihin nuorten ensiapu- ja valmiusryhmiä ja tarjoamme nuorille tilaa suunnitella, toteuttaa ja arvioida toimintaa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
<p>Ensiapuryhmään ja muuhun valmius-toimintaan on helppo päästä mukaan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rekrytoidaan yhdessä osastojen kanssa lisää nuoria ensiapuryh-mäläisiä <p>Osastot valmiina vastaanottamaan yläkouluikäiset nuoret mukaan en-siapuryhmiin</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle 18-vuotiaat nuoret otetaan mukaan osastojen ea- ja val-miusryhmiin ja toimintaa muo-kataan heille kiinnostavaksi • Osaston vapaaehtoiset mukana kouluvierailuilla • Toteutetaan sponsorituella hätä-ensiapukoulutuksia yläkoululai-sille (InAction) 	<ul style="list-style-type: none"> • 10 uutta nuorta ea-ryhmäläistä mukana toiminnassa • 3 toteutunutta kouluvierailua • 2 toteutunutta messu- tai muuta tapahtumaa • 2 esittelytapahtumaa Huudilla • Kaikissa ensiapuryhmissä mu-kana myös alle 18- vuotiaita • Jokaisella kouluvierailuilla osaston edustaja mukana • 15 toteutunutta koulutusta 	<ul style="list-style-type: none"> • Osastojen ea-ryhmissä mu-kana 29 alle 29-vuotiasta nuorta • 8 toteutunutta kouluvierailua • Toteutui suunnitellusti • Huudin esittelytapahtumat ei-vät toteutuneet • Ei toteutunut • Ei toteutunut • Toteutui suunnitellusti

Lisäämme sopimuksiin ja suunnitelmiin perustuvaa yhteistyötä viranomaisten kanssa

Ylläpidämme kaikilla järjestötasoilla valmiutta toimia nopeasti ja osaavasti erilaisissa kriisitilan-teissa kuten onnettomuuksissa, laajamittaisen maahantulon tilanteessa, suuronnettomuuksissa tai laajan epidemian varalta. Luomme yhdessä viranomaisten kanssa valmiuden ottaa vastaan kansainvälistä apua Suomeen.

Sopimukseen perustuvassa yhteistyössä Maahanmuuttoviraston kanssa vahvistetaan erityisesti maahantulovalvontaa. Varaudumme avustamaan viranomaisia turvapaikanhakijoiden ja pa-kolaisten vastaanotossa maanlaajuisesti sekä erityisesti näiden lukumäärän kasvaessa äkilli-sesti. Maahantulovalvontaminen ja turvapaikanhakijoiden vastaanoton nopea toimintavalmius perustuu sekä valmiussuunnitteluun että vastaanottokeskustoimintaan ja osaamiseen, jota SPR ylläpitää eri puolilla Suomea. Kehitämme sisäistä tiedonkulkua ja ulkoista viestintää toimimaan tehokkaasti nopeasti muuttuvissa, laajasti suomalaista yhteiskuntaa koskevissa tilanteissa.

Olemme mukana Vapaaehtoiset öljyntorjunnassa hankkeessa jäsenjärjestönä ja Vapepa -koor-dinaattorina. Hankkeessa parannetaan järjestöjen valmiutta toimia viranomaisen tukena suur-onnettomuuksissa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
<p>Sopimukset viranomaisten kanssa Punaisen Ristin roolista ja tehtävistä suuronnettomuuksissa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Neuvotellaan ja tehdään sopi-mus / yhteistoimintapöytäkirja keskeisten viranomaisten kanssa toimintatavoista <p>Viranomaiset tuntevat Punaisen Ristin toimintamahdollisuudet suuron-nettomuudessa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Osallistutaan yhteistyökumppa-nien tapahtumiin ja harjoituksiin 	<ul style="list-style-type: none"> • Ajantasaiset sopimukset tehty • Osallistuttu sovittuihin tapah-tumiin ja harjoituksiin 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuntasopimukset tehty, valtioli-set tehty, sairaanhoitopiiri ja pelastuslaitos kesken • Toteutui suunnitellusti
<p>Valmius laajentaa nopeasti vastaan-ottotoimintaa maahantulovalvontatilanteessa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dokumentoitu suunnitelma tu-kea viranomaisia maahantuloti-lanteessa • Laaditaan toimintaohjekortit vastaanottokeskuksiin eri toimi-jarooleissa 	<ul style="list-style-type: none"> • Suunnitelmat tehty • Jäke-harjoitus 20.11. yh-dessä Migrin ja vastuuviran-omaisten kanssa • Toimintaohjekortit laadittu 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui suunnitellusti • Siirtyi Migrin päätöksellä • Työ osittain tehty vastaanotto-keskuksissa

<p>Punainen Risti mukana turvapaikanhakijoiden vastaanottoinnassa Varsinais-Suomessa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Piiri ylläpitää Maahanmuuttoviraston kanssa sovitussa laajuudessa vastaanottokeskuksia ja alaikäisyksiköitä • Vastaanottokeskusten henkilökunnan erityisosaamista ylläpidetään maahantulovarautumista varten • SPR Turun vastaanottokeskus laatinut yksikkökohtaisen talous- ja toimintasuunnitelman 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 aikuisyksikköä ja alaikäisyksikkö • Henkilökunta on perehtynyt valmiussuunnitelmaan • Suunnitelmat laadittu ja toimitettu Maahanmuuttovirastoon 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti
<p>Punaisella Ristillä valmius auttaa pandemiaepidemiassa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laaditaan toimintamalli valmiusryhmille, missä käytetään mm. terveystieteiden vapaaehtoisia • Päivitetään yhteistyömalli viranomaisten kanssa • Koulutetaan alueellisesti terveystieteiden vapaaehtoisia suunnitelman jalkauttamiseksi 	<ul style="list-style-type: none"> • Toimintamalli laadittu • Päivitetty ja harjoiteltu toimintamalli. • Järjestetty 1 koulutus 	<ul style="list-style-type: none"> • Työ kesken osana sairaanhoidopiirin sopimusta • Toteutui osittain • Toteutuu vuonna 2020
<p>Maakunnallinen järjestöyhteistyötoimintamalli rantaöljyntorjuntatilanteissa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sovitaan toimintamallista V-S pelastuslaitoksen kanssa • OIL SPILL -hanke. Piiri toteuttaa OIL SPILL -hankkeen järjestöosuuden SPR keskuksimiston ja muiden järjestökumppaneiden kanssa 	<ul style="list-style-type: none"> • Toimintamalli laadittu • Järjestöosuus toteutettu 	<ul style="list-style-type: none"> • Hanke kesken • Toteutui suunnitellusti

Yhteistyö laitosten kanssa

Veripalvelu on osa suuronnettomuuksien ja poikkeusolojen valmiutta. Veripalvelun valmistus- ja toimitusketju sekä palvelut varautuvat toimimaan myös poikkeusoloissa. Yhteistyö äkillisissä tilanteissa paikallisen Kontti-kierrätystavaratalon kanssa on osa piirin tai osaston valmiussuunnitelmaa. Nuorten turvatalot ovat valmiina kriisituen ja muunlaisen nuorten ja perheiden tarvitseman avun antamiseen myös äkillisissä yhteiskunnan häiriötilanteissa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
<p>Osastoilla ajantasaiset suunnitelmat Kontin käytöstä kotimaan avun tehtävissä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laaditaan ja koulutetaan osastoille toimintaohje 	<ul style="list-style-type: none"> • Laaditut toimintaohjeet • Koulutusta osastoille tarpeen mukaan 	<ul style="list-style-type: none"> • Työ kesken
<p>Toimiva yhteistyö Nuorten turvatalon kanssa nuoria koskevissa onnettomuustilanteissa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laaditaan toimintamalli ja hälytysohje yhteistyöstä Turun Nuorten turvatalon kanssa äkillisissä onnettomuustilanteissa. • Sovitaan käytännöistä henkisen tuen ryhmien purkutilanteissa. 	<ul style="list-style-type: none"> • Laadittu toimintamalli ja hälytysohje • Kirjattu toimintatapa 	<ul style="list-style-type: none"> • Säännölliset tapaamiset, työ kesken • Henkisen tuen ryhmillä kirjattut ohjeet purkutilanteisiin

Euroopan Unionin ja erityisesti Itämeren alueen Punaisten Ristien alueellista yhteistyötä suuronnettomuuksien varautumisen osalta kehitetään yhteisten projektien avulla.

Tähän keskitymme:

- Parannamme valmiussuunnittelun laatua
- Lisäämme hälytysvalmiudessa olevien osaavien vapaaehtoisten määrää
- Parannamme osastojen välistä yhteistyötä varmistaaksemme valmiuden alueellisen kattavuuden
- Lisäämme sopimuksiin ja suunnitelmiin perustuvaa yhteistyötä viranomaisten kanssa
- Kehitämme auttajien välineistöä, nopean avun yksiköitä ja materiaalivalmiutta
- Lisäämme nuorten määrää ensiapuryhmissä ja ensihuollon tehtävissä.
- Vahvistamme paikallista yhteistyötä laitosten kanssa

1.2 Toimimme onnettomuuksissa ja kriiseissä suunnitelmallisesti ja nopeasti koko järjestön voimavarojen avulla

Haluamme, että katastrofien, kriisien ja äkillisten onnettomuuksien aiheuttamat kuolemat, menetykset ja vahingot vähentyvät.

Annamme humanitaarista apua katastrofien ja konfliktien uhreille. Ylläpidämme kaikilla järjestötasoilla valmiutta toimia nopeasti ja laadukkaasti erilaisissa äkillisissä tilanteissa.

Varmistamme, että Punaisen Ristin hälytysryhmät toimivat tehokkaasti

Kotimaan äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä tarjoamme ensiapua, ensihuoltoa, henkistä tukea ja kotimaan apua. Haluamme, että meillä on valmiudessa riittävästi osaavia vapaaehtoisia. Tavoitteenamme on, että kaikki SPR:n hälytettävissä olevat vapaaehtoiset ovat tulevan yleiskokouskauden aikana kirjattuna hälytysjärjestelmään. Rekrytoimme erityisesti uusia toimijoita hälytystoiminnan, ensiapupäivystyksen ja keräystoiminnan valmiuteen. Varmistamme, että vapaaehtoisten hälytysryhmien osaaminen on laadukasta. Seuraamme, että tehtävät ovat sopivia vapaaehtoisille ja että vapaaehtoiset saavat tehtävien edellyttämän tuen ja niiden jälkeen riittävästi tukea jaksamiseen.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Vapaaehtoiset hälytysjärjestelmään <ul style="list-style-type: none"> • Esitellään ja avustetaan OHTO:n käyttöönottoa osastotapaamisissa 	<ul style="list-style-type: none"> • Kaikki valmiusryhmät ja osastojen valmiutta tukevat toimintaryhmät käyttävät OHTOa 2020 mennessä 	<ul style="list-style-type: none"> • Työ kesken, järjestelmä ei tue kaikkia toimintatarpeita nykyisellään
Osaavien hälytysryhmien jatkuvuus varmistettu <ul style="list-style-type: none"> • Tuetaan osastoja hankkimaan ja kouluttamaan uusia vapaaehtoisia osastojen hälytysryhmiin 	<ul style="list-style-type: none"> • Hälytysryhmissä mukana 10 % uusia koulutettuja toimijoita 	<ul style="list-style-type: none"> • Hälytysryhmiin liittynyt 17 % uusia henkilöitä (toimintatilastot)
Jokaisella seutukunnalla riittävästi ensihuolto-osaajia <ul style="list-style-type: none"> • Tehdään koulutuskartoitus • Järjestetään ensihuoltokoulutusta osastoille 	<ul style="list-style-type: none"> • Tehty kartoitus • Koulutusta järjestetty tarvekartoituksen mukaisesti 	<ul style="list-style-type: none"> • Osana alueellista valmiussuunnittelua • Toteutui suunnitellusti
Hälytysryhmiin osallistuneiden vapaaehtoisten jaksamisesta huolehditaan <ul style="list-style-type: none"> • Järjestetään purkutoimintaa psyykkisesti vaativien tapahtumien jälkeen 	<ul style="list-style-type: none"> • Jokaisella hälytysryhmiin osallistuvalla vapaaehtoisella purkutoimintaa saatavissa 	<ul style="list-style-type: none"> • Toimintamallin periaatteet laadittu

Parannamme johtamista onnettomuus- ja kriisitilanteissa selkiyttämällä johtamisjärjestelmää ja ylläpitämällä tilannekuvaa

Parannamme johtamista onnettomuus- ja kriisitilanteissa selkiyttämällä operatiivista johtamisjärjestelmää ja ylläpitämällä tilannekuvaa. Tarkistamme osastojen, piirien ja keskustoimiston roolit ja vastuut. Suunnittelemme selkeytetyn johtamisjärjestelmän mukaista koulutusta sekä toteutamme koulutusta ja harjoituksia. Johtamisjärjestelmän toimivuutta arvioidaan seura-

mallalla hälytystehtävien johtamisjärjestelmiä. Avustusoperaatioissa ylläpidämme omaa tilannekuva operatiivisen toiminnan tueksi. Ajantasainen tilannekuva kotimaan, Euroopan ja maailman trendeistä nopeuttaa toiminnan käynnistämistä ja päätöksentekoa äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä. Toimintaympäristöön liittyvän tiedon ja tilannekuvan kerääminen, ylläpito ja jakaminen tukevat nopeaa ja suunnitelmallista toimintaa sekä kotimaassa että kansainvälisillä tehtävillä. Kehitämme järjestön sisäistä viestintää vastaamaan myös onnettomuus- ja kriisitilanteiden viestintätarpeisiin sekä tiedonjakamisen että tilannetiedon keräämisen osalta.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
<p>Piirissä valmiuden operatiivinen ja arvioitu johtamisjärjestelmä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laaditaan selkeä valmiuden johtamisen toimintamalli piiri-, seutukunta- ja osastotasolla (strateginen, taktinen ja toteuttava) • Koulutetaan ko. toimintamalli osastoille • Jokaisen tehtävän jälkeen järjestetään palaute-, kehittämis- tai oppimistilaisuus 	<ul style="list-style-type: none"> • Sovittu, koulutettu ja omaksuttu toimintatapa • Maakunnallinen valmiusseminaari teemana valmiustilanteen johtaminen • Toimintamalli käytössä 	<ul style="list-style-type: none"> • Työ kesken, periaate esitelty valmiusseminaarissa • Toteutui suunnitellusti • Työ kesken
<p>Piirissä selkeä tehtäväjako valmiustilanteissa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Piirin henkilöstö on perehtynyt valmiussuunnitelmaan ja omaan valmiuden rooliinsa <p>Osastojen ryhmänjohtajilla monipuolinen osaaminen valmiustoiminnasta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kannustetaan osastoja uusien johtajien kouluttamiseen valmiuden ryhmiin 	<ul style="list-style-type: none"> • Perehdytys toteutunut • 1 valmiusharjoitus henkilöstölle. Henkilöstö osallistuu Yleiskoukuskauden Pisara-harjoitukseen ja Jäke-harjoitukseen. • Koulutettu 3 ryhmänjohtajaa, ja 3 Vapepa-johtajaa • Ryhmänjohtajat osallistuneet monipuolisesti vapaaehtoisjohtajakoulutuksiin 	<ul style="list-style-type: none"> • Työ kesken • Henkilökunnan koulutuspäivää ei toteutettu • Koulutettu 2 Vapepa-johtajaa, mutta ei yhtään joukkueenjohtajaa (öljyntorjunta) tai ensiapuryhmänjohtajaa • Johtajilla oli mahdollisuus osallistua johtajarooleihin harjoituksissa, täydennyskoulutusta ei järjestetty
<p>Tapahtumanaikainen tilannekuva</p> <ul style="list-style-type: none"> • Otetaan käyttöön tilannekuvaa tukeva järjestelmä 	<ul style="list-style-type: none"> • Järjestelmän käyttö koulutettu avainhenkilöille ja otettu käyttöön tarvittaessa 	<ul style="list-style-type: none"> • Työ kesken
<p>Toimiva onnettomuus- ja kriisitilanteiden viestintä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Päivitetään/laaditaan kriisiviestintän toimintamalli ja viestintäohje piirille 	<ul style="list-style-type: none"> • Laadittu ja harjoiteltu toimintamalli olemassa ja käytössä. 	<ul style="list-style-type: none"> • Työ kesken

Vahvistamme toimintaamme Vapepan koordinaattorina

Kotimaassa Vapaaehtoinen pelastuspalvelu avustaa viranomaisia nopeasti ja luotettavasti kadonneiden etsinnöissä ja muissa tilanteissa, joissa viranomainen tarvitsee koulutettuja vapaaehtoisia. Tuemme järjestöjen ja viranomaisten välistä yhteistyötä laajoissa onnettomuustilanteissa ja hyödynnämme Vapepan internetpohjaisen toimijoiden, ryhmien ja hälytysoperaatioiden hallintajärjestelmän OHTOn tietoja tehokkaasti operatiivisissa tilanteissa.

Selkiytämme Vapaaehtoisen pelastuspalvelun koordinaatiota ja teemme tunnetummaksi eri viranomaisomaisten tueksi tarjolla olevaa tukea ja sen saatavuutta eri puolilla Suomea. Vapepan jäsenjärjestöjen osallisuuden ja toiminnan vahvistaminen ja selkeyttämien Vapepassa varmistaa kattavan tuen Vapepan jäsenjärjestöille.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Toimiva Vapepa koordinaatio <ul style="list-style-type: none"> Luodaan selkeä maakunnallinen toimintatapa 	<ul style="list-style-type: none"> Toimintatapa käytössä 	<ul style="list-style-type: none"> Koordinaation toteutusta kehitettiin maakunnallisesti ja valtakunnallisesti. Työ kesken.
Järjestöjä laaja-alaisesti mukana järjestöverkostossa <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään säännöllisesti järjestöjen tapaamisia. 	<ul style="list-style-type: none"> 3 toteutunutta tapaamista 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti
OHTO käytössä hälyttämisessä <ul style="list-style-type: none"> Koulutukset paikallistoimikunnille ja järjestöille 	<ul style="list-style-type: none"> 1 koulutus järjestöille 1 koulutus jokaiselle paikallis-toimikunnalle Järjestelmää on käytetty hälyttämisessä 100 % ja hyödynnetty tilastoinnissa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutettu paikallistoimikunnittain Toteutui suunnitellusti Toteutui pääosin (Loimaan seutu kesken)

Toiminta suuronnettomuustilanteissa ja laajamittaisessa maahantulossa

Laajamittaisen maahantulon tilanteessa toimimme nopeasti viranomaisen tukena. Tämä edellyttää sekä kotimaan että kansainvälisen avustustoiminnan resurssien käyttöä ja tukea.

Suuronnettomuustilanteissa annamme tarvittaessa apua myös naapurimaille ja Euroopan unionin alueella. Vastaanotamme tarvittaessa kansainvälistä apua. Logistiikkakeskuksemme vastaa äkillisten tilanteiden logistiikka- ja materiaalitaipeisiin sekä Suomessa että kansainvälisesti. Jatkuvassa lähtövalmiudessa pidettävät kenttäsairaalet, -klinikat ja muut nopean toiminnan yksiköt voidaan lähettää nopeasti minne päin maailmaa tahansa, myös Suomessa. Lisäksi toimitamme nopeasti avustustarvikkeita ja lähetämme avustustyöntekijöitämme asiantuntijoina auttamaan kriiseissä ja katastrofeissa.

Varainhankintamme käynnistyy äkillisissä tilanteissa nopeasti ja turvaa riittävät resurssit tehokkaalle auttamiselle. Huolehdimme että osastolla on tarvittavat keräysvälineet.

Avustamme pakolaisten ja turvapaikanhakijoiden vastaanotossa ja autamme heitä kadonneiden perheenjäsenten löytämisessä sekä perheyhteyksien palauttamisessa. Osallistumme Suomeen tulevien kiintiöpakolaisten maahantulojärjestelyihin sopimuksen mukaisesti. Vahvistamme kotoutumista tukevaa vapaaehtoistoimintaa pakolaisia vastaanottavissa kunnissa tarjoamalla tukea ja toimintamahdollisuuksia järjestössä.

Kontti-kierrätystavaratalot ovat osa äkillisessä tilanteessa tarvittavaa auttamisen ketjua. Tehokkaan logistiikan ja kattavan verkoston avulla Suomen Punainen Risti organisoii kansainvälistä vaateapua tai materiaalista apua kotimaan avun tarvisijoille. Äkillisessä tilanteessa järjestettävän vaatekeräyksen vaatelijittelu on myös matalan kynnyksen vapaaehtoistoiminnan muoto, joka voidaan toteuttaa Kontin, piirin ja osaston yhteistyöllä.

Veripalvelun toiminta on keskeinen osa auttamisvalmiuttamme äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä. Veripalvelulla on tilannekuva verivalmisteiden käytöstä myös äkillisissä onnettomuuksissa ja kriiseissä ja se kykenee toimimaan poikkeusoloissa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Suunniteltu skaalattava auttamistoiminta riskiarvion mukaisiin suuronnettomuuksiin/laajamittaiseen maahantuloon liittyviin tilanteisiin. <ul style="list-style-type: none"> Tehdään ja päivitetään sopimukset / yhteistoimintapöytäkirjat keskeisten viranomaisten kanssa liittyen suuronnettomuuksiin / laajamittaiseen maahantuloon Osallistutaan yhteistyökumppanien tapahtumiin ja harjoituksiin 	<ul style="list-style-type: none"> Sovittu toimintatapa. Viranomaiset ovat yhteydessä ja käyttävät Punaista Ristiä tarpeen mukaan suuronnettomuuksissa Osallistuttu yhteistyökumppanien tapahtumiin ja harjoituksiin 	<ul style="list-style-type: none"> Työ kesken Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti

<ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan yhdessä viranomaisten ja keskustoimiston kanssa yleiskokouskauden valmiusharjoitus ja Migrin kanssa järjestelykeskusharjoitus 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutuneet harjoitukset 	<ul style="list-style-type: none"> Pisara-harjoitus toteutui, järjestelykeskusharjoitus siirtyi
---	--	--

Tähän keskitymme:

- Varmistamme, että Punaisen Ristin hälytysryhmät toimivat tehokkaasti.
- Parannamme johtamista onnettomuus- ja kriisitilanteissa selkiyttämällä johtamisjärjestelmää ja ylläpitämällä tilannekuvaa.
- Vahvistamme toimintaamme Vapepan koordinaattorina.
- Toimimme suuronnettomuustilanteissa ja laajamittaisessa maahantulossa

1.3 Olemme kriisien jälkeen tukemassa, jälleenrakentamassa ja vahvistamassa yhteisöjä tulevan varalle

Haluamme, että ihmiset ja yhteisöt selviytyvät ja toipuvat entistä nopeammin ja paremmin katastrofeista ja kriiseistä.

Avun tarve jatkuu vakavan kriisin jälkeen usein pitkään. Suomen Punaisen Ristin työ kattaa humanitaarisen avun ja pitkäkestoisen kehitysyhteistyön koko jatkumon (ehkäisy, varautuminen, pelastaminen, avustaminen, toipuminen ja jälleenrakennus). Olemme mukana jälleenrakennuksessa ja tukemassa paikallisten yhteisöjen toimintaa niin, että ne ovat kestävämpiä ja selviytyvät uusista kriiseistä entistä paremmin. Kansainvälisten katastrofien ja kriisien jälkeen olemme jälleenrakentamassa ja kehittämässä kumppaneittemme terveydenhuoltoa ja katastrofivalmiutta.

Henkisen tuen tarjoaminen onnettomuuden jälkeen on keskeisin onnettomuuden jälkeen tarjottava apu. Hyvin toimivat osastot tuntevat alueensa avun tarpeen kriisien ja äkillisten onnettomuuksien jälkeen. Osastot toimivat yhteistyössä paikallisten ihmisten, viranomaisten ja muiden toimijoiden kanssa.

Tuemme vapaaehtoisia toimimaan onnettomuudesta tai kriisistä toipumisen tukena.

Vahvistamme vapaaehtoisten roolia ja osaamista toipumisvaiheessa kouluttamalla avainhenkilöitä ja henkisen tuen kouluttajia. Nostamme esiin jälkituen ja toipumisvaiheen merkitystä ja Punaisen Ristin mahdollista yhteisöä tukevaa roolia esimerkiksi Katastrofirahastosta rahoitettavien yhteisöä tukevien hankkeiden avulla. Tuemme osastoja haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten identifiointiin ja löytämiseen. Kehitämme yhdessä viranomaisten kanssa malleja, miten tarvittaessa Punaisen Risti voi auttaa haavoittuvien löytämistä erilaisissa äkillisissä tilanteissa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Ammattitaitoiset seutukunnalliset henkisen tuen ryhmät ja peruskoulutetut vapaaehtoiset osastoissa <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään koulutuksia ja säännöllisiä ryhmien tapaamisia seutukunnittain Tehdään viranomaissopimukset seutukunnittain 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutuneet koulutukset ja tapaamiset Laaditut sopimukset 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Sopimukset kattavat koko maakunnan
Toimintamalli suuronnettomuuksiin <ul style="list-style-type: none"> Laaditaan ja kirjataan toimintamalli valmiussuunnitelmaan 	<ul style="list-style-type: none"> Toimintamalli kirjattu 	<ul style="list-style-type: none"> Kesken
Yhteisöä tukevat Katastrofirahaston hankkeet <ul style="list-style-type: none"> Käynnistetään tarvittaessa piirin toimesta yhteisön toipumista edistäviä hankkeita 	<ul style="list-style-type: none"> Toiminta käynnistetty viivytyksettä. 	<ul style="list-style-type: none"> Ei tarvetta 2019
Osastot tunnistavat haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset osastoissa <ul style="list-style-type: none"> Koulutus henkisen tuen vapaaehtoisille 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut koulutus 	<ul style="list-style-type: none"> Ei toteutunut

Kehitämme onnettomuuksien ja kriisien jälkeistä järjestöyhteistyötä

Vahvistamme yksilöiden ja yhteisöjen lisäksi myös kuntien ja muiden yhteisöjen omaehtoista selviytymistä onnettomuuksista ja kriiseistä vapaaehtoistoiminnalla. Onnettomuuksien ja kriisien jälkeen jälkituen tarpeen havainnointi ei ole aina helppoa. Nostamme esiin käytännön esimerkkejä vapaaehtoistoiminnasta, joiden avulla järjestö yhdessä viranomaisten ja muiden vapaaehtoisjärjestöjen kanssa voi hyödyntää omia toimintamuotojaan yksilöiden ja yhteisöjen toipumiseen ja vähentää haavoittuvuutta tulevaisuudessa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Hyvä yhteistyö kuntien ja muiden järjestöjen kanssa jälkituessa <ul style="list-style-type: none">Yhteistyön kehittämiseksi ja toimintamallin laatimiseksi kutsutaan järjestöt ja kunnat yhteiseen tapaamiseen	<ul style="list-style-type: none">Toteutettu tapaaminenLaadittu toimintamalli	<ul style="list-style-type: none">Toteutui suunnitellusti
Edistetään kuntien ja sen alueella toimivien osastojen välistä yhteistyötä <ul style="list-style-type: none">Toteutetaan kuntajohtajille seutukunnittain/kuntaryhmittäin SPR:n varautumista ja valmiutta esittelevä keskustelutilaisuus Kts myös kohta 2.1.	<ul style="list-style-type: none">Vierailtu seudullisissa kuntajohtajakokouksissa	<ul style="list-style-type: none">Toteutunut kuntakierros

Tähän keskitymme:

- Tuemme vapaaehtoisia toimimaan onnettomuudesta tai kriisistä toipumisen tukena.
- Kehitämme onnettomuuksien ja kriisien jälkeistä järjestöyhteistyötä.

Päätavoite 2: Vahvan yhteisöllisyyden rakentaminen sekä hyvinvoinnin ja turvallisen elämän vahvistaminen

2.1 Vahvistamme arjen turvallisuutta sekä erilaisuutta kunnioittavia yhteisöjä

Haluamme, että ihmisten aktiivisuus lähiyhteisössä kasvaa ja tunne omaan lähiyhteisöön kuulumisesta ja vaikuttamisesta voimistuu. Haluamme, että ihmisten valmius ja rohkeus auttaa liisääntyä. Haluamme, että tapaturmien ja onnettomuuksien riskit vähenevät sekä ihmisten ja yhteisöjen kyky selviytyä myös yllättävistä tilanteista paranee.

Punainen Risti on läsnä lähiyhteisöissä osana ihmisten arkea. Hyvin toimivat, terveyttä ylläpitävät, osaavat ja järjestäytyneet yhteisöt ovat valmiita kohtaamaan äkillisiä onnettomuuksia ja kriisejä ja myös toipuvat niistä paremmin. Rohkaisemme ihmisiä toimimaan aktiivisesti oman lähipiirinsä hyvinvoinnin edistämiseksi. Osaston aktiivinen toiminta rakentaa ja kehittää kansalaisten valmiutta toimia omatoimisesti onnettomuustilanteissa ja auttaa myös muita avun tarpeessa olevia ihmisiä. Kansainvälisissä kehitysyhteistyöohjelmissa tuemme samoin sisärjestöjämme ja niiden kautta paikallista väestöä vahvistamaan ihmisten ja ihmisryhmien katastrofi- ja kriisikestävyyttä rakentamalla turvallisempia ja terveempiä yhteisöjä.

Yhdenvertaisen osallistumismahdollisuuden varmistaminen edellyttää, että toimintamme on kaikkien saatavilla ja toimitilat ovat esteettömät.

Parannamme kykyämme tunnistaa paikallisia toiminnan tarpeita

Vahvistamme osastojen valmiussuunnittelua, kykyä tunnistaa paikallisia toiminnan tarpeita ja osallisuutta kuntalaisten hyvinvoinnin edistäjänä. Tuemme verkostoiden kautta arjen turvallisuutta ja hyvinvointia. Olemme kunnan viranomaisen tukena kokoamassa alueellisia ja paikallisia verkostoja. Toteutamme yhteisöjen toimintakykyä vahvistavaa "Pärjätään Yhdessä" projektia kahdessakymmenessä kunnassa Satakunnan ja Lapin piirien alueilla. Projekti luo paikalliston verkostoja yhdessä muiden järjestötoimijoiden kanssa. Levitämme projektissa kehitettyä

verkosto- ja valmiusosaamista piirien ja osastojen käyttöön.

Punainen Risti kannustaa ihmisiä huolehtimaan toimintakyvystään, kotiympäristönsä turvallisuudesta sekä vaikuttamaan itse koti- ja vapaa-ajan tapaturmien ehkäisyyn. Tuotamme materiaalia ensiavusta ja kodin turvallisuudesta. Kiinnitämme huomiota myös henkiseen turvallisuuteen ja turvallisuuden tunteeseen. Jatkamme Kodin turvakoutsi – kouluttajakoulutuksia. Koordinoimme koti- ja vapaa-ajan tapaturmien ehkäisyyn verkostoyhteistyötä.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Osastojen vapaaehtoiset vaikuttavat koti- ja vapaa-ajan tapaturmien ennaltaehkäisyyn paikkakunnallaan <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään osastoille kodin turvallisuusinfoja 	<ul style="list-style-type: none"> 4 toteutunutta infoa 	<ul style="list-style-type: none"> 7 infoa toetetettu, osallistujia yhteensä 120
Osastot tunnistavat paikallisen toiminnan kannalta merkitykselliset vahvuutensa ja kehittämiskohteensa <ul style="list-style-type: none"> Osastojen hallitukset käyvät läpi kummin kanssa osaston vahvuudet ja kehittämiskohteet 	<ul style="list-style-type: none"> Kaikissa osastoissa tehty SWOT-analyysi 	<ul style="list-style-type: none"> Pääosassa osastoista toteutettiin osaston kehittämistarpeiden analysointi
Edistetään kuntien ja sen alueella toimivien osastojen välistä yhteistyötä <ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan kuntajohtajan ja sen alueella toimivien osastojen tapaaminen (aiheena SPR osaston rooli mm. asukkaiden hyvinvoinnin edistämisessä) Myös kohdassa 1.3	<ul style="list-style-type: none"> Järjestetyt tapaamiset jokaisessa kunnassa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut kuntakierros
Osastot säännöllisessä yhteydessä alueensa muihin yhdistyksiin <ul style="list-style-type: none"> Osasto kutsuu järjestöjä tai osallistuu toimialueensa järjestöjen tapaamiseen. Piiritoimiston osastokummi tarvittaessa mukana 	<ul style="list-style-type: none"> 10 osastoa järjestänyt tai osallistunut järjestötapaamiseen 	<ul style="list-style-type: none"> Pääosassa osastoja osallistuttiin tai järjestettiin yksin tai yhdessä kunnan kanssa järjestöyhteistyötä edistävä tilaisuus

Lisäämme Punaisen Ristin ensiapukoulutuksen saaneiden määrää

Tavoitteenamme on olla Suomen johtava ensiapukouluttaja. Maanlaajuisesti järjestetty laadukas ensiapukoulutus on monelle suomalaiselle ensikosketus Suomen Punaisen Ristin työhön. Ensiapukoulutus on järjestölle myös tehokas rekrytointikanava vapaaehtoistoimintaan.

Turvaamme Punaisen Ristin omien vapaaehtoisten ensiaputaidot tarjoamalla auttajakursseja ja räätälöityjä ensiapukoulutuksia. Kehitämme ja teemme tunnetuksi yhdessä Sydänliiton ja Suomen elvytysneuvoston kanssa tietokantaa elvytyslaitteista eli Defi.fi –rekisteriä. Ensiapukoulutusten käyttämistä järjestö- ja vapaaehtoistoiminnan rekrytointikanavana kehitetään.

Otamme käyttöön ensiapuryhmien vapaaehtoiskouluttajien koulutusohjelman jossa maallikko- ja taustaiset kokeneet harrastajat voivat kouluttaa toisia ryhmäläisiä.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Kuntalaisilla paremmat ensiaputaidot <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään auttajakursseja kouluille, muille yhdistyksille ja kuntalaisille 	<ul style="list-style-type: none"> Auttajakurssien järjestäminen on osa osastotoimintaa 40 % osastoista on järjestänyt auttajakurssin 	<ul style="list-style-type: none"> Osastot ottaneet auttajakurssit yhdeksi toimintamuodoksi Ei toteutunut
Ensiapukoulutuksista lisää uusia vapaaehtoisia ensiapuryhmiin <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan Suomen Punainen Risti Ensiapu Oy:n kouluttajia uusien ensiapuryhmäläisten rekrytoinnissa ea-kursseilla 	<ul style="list-style-type: none"> Kouluttajilla on ajantasaiset tiedot osastojen ensiapuryhmätoiminnasta Kaikilla ea-kursseilla rekrytoidaan ensiapuryhmäläisiä 	<ul style="list-style-type: none"> Kaikki ensiapuryhmät eivät ole toimittaneet tietoja, RedNetistä löytyy kuitenkin yhteystiedot Ei toteutunut

Ensiapuryhmien vapaaehtoisouluttajien koulutusohjelma käytössä <ul style="list-style-type: none"> Koulutetaan varsinaissuomalaisia ensiapuryhmätoiminnan vapaaehtoisouluttajia 	<ul style="list-style-type: none"> 2 uutta ensiapuryhmätoiminnan vapaaehtoisouluttajaa 	<ul style="list-style-type: none"> 1 uusi ensiapuryhmätoiminnan kouluttaja
---	---	---

Ensiapupäivystys

Ensiapupäivystys luo turvallisuutta pienissä ja suurissa yleisötilaisuuksissa ja tapahtumissa. Haluamme olla johtava ja arvostettu ensiapupäivystysten tarjoaja. Ensiapupäivystyksissä vapaaehtoiset auttavat loukkaantuneita ja äkillisesti sairastuneita, samalla he auttavat tapahtumien järjestäjiä tapaturmien ennaltaehkäisyssä. Päivystykset ovat monelle osastolle tärkeä varainhankinnan muoto. Haluamme kasvattaa ensiapupäivystysten määrää ja kehittää laatua (vuonna 2016 tapahtumia oli 3000 ja autettuja 1300). Tämä edellyttää uusien vapaaehtoisten rekrytointia, kouluttamista ja toimintatapojen kehittämistä. Otamme käyttöön palautejärjestelmän, jossa sekä autetut että päivystysten tilaajat voivat antaa palautetta ensiapupäivystyksestä. Arvioimme ensiapupäivystysten vaikuttavuutta saadun palautteen perusteella

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Laadukkaat ensiapuryhmien toteuttamat ea-päivystykset <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään uuden koulutusohjelman mukaisia Ensiapupäivystäjän peruskursseja Järjestetään ensiapupäivystäjien testaukset 	<ul style="list-style-type: none"> 1 toteutunut kurssi Testaukset toteutettu laatuohjeiden mukaisesti 	<ul style="list-style-type: none"> Kurssi toteutui Toteutui suunnitellusti
Enemmän ensiapupäivystäjiä <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja uusien ea-ryhmäläisten ja ea-päivystäjien rekrytoinnissa 	<ul style="list-style-type: none"> Koulutettu 20 uutta ea-päivystäjää 	<ul style="list-style-type: none"> 12 uutta ea-päivystäjää koulutettu

Koulutamme nuoria ensiaputaitoisiksi yhteistyössä koulujen kanssa

Koulutamme nuoria ensiaputaitoisiksi. Tavoitteenamme on, että jokainen lapsi tai nuori saa peruskoulun aikana Suomen Punaisen Ristin ensiapukoulutusta. Kehitämme hätäensiapukurssista nuorille toiminnallisen ja interaktiivisen kokonaisuuden, joka soveltuu uuden perusopetuksen opetussuunnitelman tavoitteisiin.

Perustamme kouluihin aktiivisesti harjoittelevia ensiapuryhmiä ja otamme arjen turvallisuuden osaksi nuorten ensiapuryhmien ohjelmaa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Koululaisten mahdollisuuksia osallistua ea-koulutuksiin parannetaan <ul style="list-style-type: none"> Piiri järjestää koululaisille edullisia ea-kursseja yritysten tuella 	<ul style="list-style-type: none"> 5 toteutunutta ensiapukurssia kouluissa 	<ul style="list-style-type: none"> 6 toteutunutta ensiapukoulutusta kouluissa
Kouluissa toimivia ensiapuryhmiä <ul style="list-style-type: none"> Perustetaan kahteen kouluun nuorten ensiapuryhmä, jolla vahva linkki paikallisosastoon 	<ul style="list-style-type: none"> Kaksi nuorten ensiapuryhmää kouluissa 	<ul style="list-style-type: none"> Nuorten ensiapuryhmiä ei perustettu
Toimiva InAction-hätäensiapukoulutus <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään InAction hätäensiapukoulutuksia 8-luokkalaisten luokkajärjestelmällä 	<ul style="list-style-type: none"> 15 toteutunutta koulutusta 	<ul style="list-style-type: none"> 32 luokkaa koulutettu

Tähän keskitymme:

- Parannamme kykyämme tunnistaa paikallisia toiminnan tarpeita.
- Lisäämme Punaisen Ristin ensiapukoulutuksen saaneiden määrää.
- Tarjoamme laadukasta ensiapupäivystystä
- Koulutamme nuoria ensiaputaitoisiksi yhteistyössä koulujen kanssa.

2.2 Edistämme hyvinvointia ja terveyttä

Haluamme, että ihmisten taidot huolehtia omasta sekä läheisten terveydestä ja hyvinvoinnista paranevat. Haluamme kaventaa terveyseroja.

Terveyden edistäminen on Punaisen Ristin painopiste maailmanlaajuisesti. Työmme keskittyy ennaltaehkäisyyn. Tuemme kehitysohjelmia, joilla autetaan heikoimmassa asemassa ja terveydenhuollon ulkopuolella olevia ihmisiä ja osallistutaan tautien ja epidemioiden ehkäisyyn. Maailmanlaajuisesti hyvä ruokaturva, vesihuolto ja sanitaatio liittyvät kiinteästi Punaisen Ristin terveyden edistämisen ohjelmiin alueilla, joilla niiden puutteet uhkaavat ihmisten terveyttä ja hyvinvointia.

Kotimaassa kehitämme terveyden edistämisen ohjelmaa, joka vahvistaa vapaaehtoisten yhteisöllähtöistä terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä. Tavoitteenamme on, että haavoittuvimmassa asemassa olevat ihmisryhmät saavat tukea SPR:n vapaaehtoisilta apua ja tukea omasta terveydestään huolehtimiseen. Yhdistämme yksittäiset terveyden edistämisen ohjelmat (päihde-, hiv/sekuaaliterveystyö, terveystietoiminta ja sisältöjä tapaturmien ehkäisystä) yhtenäiseksi kokonaisuudeksi eli ohjelmaksi, joka innostaa ja tarjoaa tukea monipuolisesti terveyden edistämisen toiminnasta kiinnostuneille vapaaehtoisille. Kehitämme erityisesti nuorille suunnattuja terveyden edistämisen toimintamuotoja. Otamme osaksi nuorille suunnattua ensiapukoulutusta oman terveyden edistämisen eri alueet sekä tapaturmien ehkäisyn. Kehitämme nuorten ystävällisyyden yhteistyötä festaritoiminnassa ja tiivistämme oppilaitosyhteistyötä ystävällisyyden toiminnassa, mm. omaishoitoperheiden tukemisessa. Varmistamme että terveyden ja hyvinvoinnin edistämässä otamme huomioon monikulttuurisuuden sekä syrjäytymisvaarassa olevat. Maahan muuttaneiden hyvinvointia tuetaan osana muuta terveyden ja hyvinvoinnin toimintaa ja osallistumismahdollisuuksia mm. tuottamalla selkokielistä materiaalia.

Rikoshripäivystyksen yhtenä ylläpitäjäjärjestönä tuemme RIKUn toimintaa. Toiminnalla parannetaan rikoksen uhrin, hänen läheisensä ja rikosasian todistajan asemaa vaikuttamalla ja tuottamalla tukipalveluita.

Uudistamme terveystieteitä monimuotoisemmiksi

Terveystieteet ovat matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja. Terveystieteissä vastaamme omasta terveydestään huolehtivien kysymyksiin ja tuemme ihmisiä oman terveytensä ja hyvinvointinsa edistämässä. Lisäämme terveystieteiden määrää ja laajennamme niiden toimintaa niin, että niissä huomioidaan myös sosiaalisen hyvinvoinnin tukeminen. Toimimme aktiivisesti yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Kehitämme terveystieteiden ryhmätoimintoja, esim. liikunta-, ravitsemus- ja muita hyvinvointiryhmiä ja huomioimme terveystieteet yhteisöpohjaisen työn kehittämisessä. Kehitämme terveystieteitä siten, että ne voivat toimia myös ystävällisyyden toimintojen avoimina kohtaamispaikkoina.

Konseptoimme Terveystieteen siten että uuden pisteen perustaminen on helppoa. Kehitämme Terveystieteitä yhteisön ja avunsaajan näkökulmasta ja hyödynnämme Terveystieteitä viestintäkanavana. Terveystiete voi olla myös liikkuva ja monikulttuurinen. Terveystieteissä otetaan käyttöön vapaaehtoisten digitaaliset palvelut. Aloitamme terveystiete - lyhytkoulutukset. Järjestämme valtakunnallisesti terveystietokouluttajakoulutusta, alueellisia terveystoiminnan vapaaehtoisuuskoulutuksia ja terveystietopäiviä. Laajennamme Terveystieteissä tehtävää etsivää terveyden edistämisen työtä ruokajakeluohjelman kanssa. Käynnistämme paperittomien ja muiden haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten tukitoimia osana terveystieteiden perustoimintaa. Terveystietekonsepti sovelletaan myös hätämajoituksen tai paperittomien päiväkeskuksen yhteyteen. Kehitämme myös Kontti kierrätystavaratalojen yhteyteen Kontti-terveystieteitä, joissa kohtaamisiin saadaan niin asiakkaat kuin Kontin työntekijät.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
<p>Monimuotoiset terveystieteet</p> <ul style="list-style-type: none">Ollaan mukana kehittämässä ja toteuttamassa uusia lyhytkoulutuksiaJärjestetään terveystietevapaaehtoisten vuosittaisen koulutus- ja verkostoitumispäivän	<ul style="list-style-type: none">Lyhytkoulutusmalli luotu4 toteutunutta lyhytkoulutusta	<ul style="list-style-type: none">Sekuaaliterveyden verkko-koulutus valmis, muilta osin vielä kesken1 sekuaaliterveyden verkko-koulutus toteutui

<ul style="list-style-type: none"> • Tapaturmien ehkäisy on osa jokaista terveyden edistämisen koulusta • Kehitetään paperittomien terveysneuvontapalveluita, jatketaan paperittomien terveystoimintaa osana Valkonauhaliiton paperittomien päivätoimintaa • Koulutetaan uusia toimijoita • Ystävöimijät osana terveystoimintaa sosiaalisen hyvinvoinnin edistäjinä <p>Enemmän terveystoimintaa ja uusia terveystoimintavapaaehtoisia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tuetaan osastoja uusien terveystoimintapisteiden perustamisessa sekä uusien vapaaehtoisten rekrytoinnissa (mm. Täyttä elämää eläkkeellä -koulutukset) 	<ul style="list-style-type: none"> • Koulutus- ja verkostoitumispäivä järjestetty keväällä • Toteutunut hankesuunnitelman mukaisesti • 10 uutta vapaaehtoista mukana toiminnassa • Kaikissa terveystoimintapisteissä ystävöimijöitä • 3 uutta terveystoimintapistettä • 20 uutta terveystoimintavapaaehtoista mukana toiminnassa 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti • Paperittomien terveystoimintapisteissä oli mukana vain 2 vapaaehtoista • Toteutui suunnitellusti • 3 uutta terveystoimintapistettä aloitti ja 1 lopetti toimintansa • 10 uutta vapaaehtoista mukana toimintaan
<p>Päihdetyö mielletään osaksi terveyden edistämisen toimintaa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Järjestetään Varhaisen Puuttumisen kurssi ja Päihdeneuvojakurssi • Tuetaan Päihdetyön toimintaryhmän toimintaa ja uusien rekrytoimintaa • Järjestetään ehkäisevän päihdetyön viikon tapahtuma 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutuneet VarPu ja Päne • 5 uutta vapaaehtoista • EPT-viikon tapahtuma järjestetty 	<ul style="list-style-type: none"> • VarPu kurssi toteutui, 10 osallistujaa. Päne-kurssia ei järjestetty. • 5 uutta päihdetyön vapaaehtoista tuli mukaan toimintaryhmään • Järjestettiin EPT-viikon tapahtuma yhteistyössä päihdetyön verkoston kanssa Turussa
<p>Lisääntynyt HIV/seksuaaliterveyden tietoisuus</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tuetaan osastoja Kondomiajokorttitapahtumien järjestämisessä • Koulutetaan uusia festaritoimijoita ja osallistutaan kesäkumikampanjaan • Pluspistetoimintaa rekrytoidaan ja koulutetaan uusia vapaaehtoisia • Järjestetään Maailman aids-päivän tapahtuma 	<ul style="list-style-type: none"> • 10 toteutunutta tapahtumaa • 10 000 kesäkumia jaettu • Festaritoimintaa saatu uusia vapaaehtoisia • 10 uutta pluspistevapaaehtoista • Oltu näkyvästi esillä 1.12. 	<ul style="list-style-type: none"> • 6 toteutunutta tapahtumaa • Seksuaaliterveystoimintaryhmän ja festaritoiminnan vapaaehtoisia osallistui kesäkumikampanjaan • 4 uutta vapaaehtoista pluspisteelle • Ei toteutunut

Kehitämme ruoka-avun jakelua ja sen yhteydessä tarjottavaa muuta tukea osallistamalla myös avunsaajia

Punainen Risti auttaa ihmisiä heidän tilanteestaan tai oikeudellisesta asemastaan riippumatta. Toiminnallamme kohtamme erityisen tuen tarpeessa olevia ihmisiä, joita monet muut palvelut eivät tavoita. Jaamme Hyvä Joulumieli-kampanjan lahjakortteja. Annamme ruoka-apua ja lisäämme siihen liittyviä muita tukimuotoja. Laajennamme ruoka-avun jakelua, niin EU-ruoka-avun kuin hävikkiruuan osalta. Kehitämme ruoka-apuun liittyviä, avunsaajia osallistavia tukimuotoja kuten yhteisöllisiä ruokailuja ja terveystoimintaa sekä tiivistämme yhteistyötä muiden ruoka-apua jakavien tahojen kanssa.

Seuraamme ja tunnistamme toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia ja heikoimmassa asemassa olevien ihmisten, kuten paperittomien selviytymistä ja pääsyä avun piiriin. Tuotamme heille tarvittavia tukimuotoja ja kehitämme tukimuotoja arjen taidoissa apua tarvitseville. Teemme työtä asunnottomien auttamiseksi osallistumalla Y-Säätiön ja EAPN-FINin toimintaan sekä olemalla mukana Asunnottomien yön tapahtumissa.

Ehkäisemme Nuorten turvatalojen toiminnalla nuorten syrjäytymistä ja ongelmien kasautumista ja vahvistamme nuorten osallisuutta ja kuulumista lähiyhteisöihinsä. Tavoitamme ongelmatilan-

teissa kamppailevat nuoret mahdollisimman varhaisessa vaiheessa Nuorten turvatalojen matalan kynnyksen palveluilla. Tiivistämme yhteistyötä osastojen ystävöiminnan ja turvatalojen välillä.

Tuemme vaikeasti työllistyviä. Vaikeasti työllistyville Kontti-kierrätystavaratalot ja Kalkun logistiikkakeskus tarjoavat mahdollisuuden hankkia toimeentuloa ja parantaa työelämävalmiuksia. Vaikeasti työllistyvät pääsevät osaksi toimivaa työyhteisöä ja heidän kykynsä päästä työmarkkinoille vahvistuu.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Punaisen Ristin tuki syrjäytymisuhassa oleville nuorille Turun seudulla <ul style="list-style-type: none"> Tarjotaan nuorisotila Huudilla tukea 18-29-vuotiaille nuorille matalan kynnyksen työkokeilujen ja apuohjaajana toimimisen muodossa 	<ul style="list-style-type: none"> Mahdollistetaan jatkuvasti 1-2 harjoittelijan työkokeilujaksot Huudilla sekä toteutetaan 1-2 apuohjaajakoulutusta 	<ul style="list-style-type: none"> Kevään aikana oli 4 henkilöä työkokeilussa ja harjoittelijana Vastuu nuorisotila Huudista siirtyi piiriltä Turun kaupungille 30.6.2019 Apuohjaajakoulutuksia ei järjestetty, koska toiminta päättyi

Tähän keskitymme:

- Uudistamme terveystieteitä monimuotoisemmiksi.
- Kehitämme ruoka-avun jakelua ja sen yhteydessä tarjottavaa muuta tukea osallistamalla myös avunsaajia.

2.3 Lievitämme yksinäisyyttä ja vahvistamme sosiaalista hyvinvointia

Haluamme, että yksinäisyys vähenee ja lievittyy Suomessa.

Monipuolisella ystävöiminnalla vähennämme yksinäisyyttä eri ihmisryhmissä, kuten ikäihmissä, nuorissa, maahanmuuttajissa ja omaistaan hoitavissa.

Viestimme toiminnastamme ja nostamme ystävöiminnan tunnettuutta sekä valtakunnallisesti että paikallisesti. Järjestämme aktiivisesti monimuotoisia ystäväkursseja ja kehitämme niiden sisältöä. Järjestämme vapaaehtoisille lisäkoulutusta niin verkossa kuin perinteisin tavoin.

Vapaaehtoiset kohtaavat yksinäisiä ihmisiä järjestämällä monipuolista ystävöimintää laitoksissa ja vieraillemalla kotona. Kohtaaminen on säännöllistä toimintaa, kertaluonteista tukea tai ryhmämuotoisen toiminnan järjestämistä. Tuemme piirejä ja osastoja järjestämään monipuolista ystävöimintää laitoksissa, vastaanottokeskuksissa ja kodeissa.

Kehitämme ystävöiminnan ja etsivän työn muotoja

Kehitämme monimuotoista ystävöimintää ja sen laatua. Ystävöiminnassa luodaan ja otetaan käyttöön laatumateriaali. Osastoille tarjotaan perehdytystä laatutyöhön.

Kehitämme ystävöiminnan koulutuksia ja huomioimme koulutuksissa asiakkaiden osallisuuden ja toimijuuden tukemisen. Luomme ystävöimintaan uusia täydennyskoulutusmalleja yhteistyössä muiden asiantuntijatahojen kanssa.

Kehitämme välineitä ystävien työnohjaukselliseen tukeen. Selvitämme mahdollisuuksia hyödyntää vapaaehtoisena toimivia työnohjaajia. Varmistamme mukaan pääsyä toimintaan lisäämällä koulutussisältöihin uusien motivointia ja kehittämällä uuden ystävän vastaanottoa osastossa osana ystävävälityksen ja laadun kehittämistä.

Kehitämme malleja parityöskentelylle ja tuetulle vapaaehtoistoiminnalle ystävöiminnassa. Jatkamme kahdenvälistä ja ryhmissä tapahtuvaa ystävöimintää, monikulttuurista ystävöimintää, omaishoidon tukitoimintaa, Täyttä elämää eläkkeellä -valmennusta, terhoherhotoimintaa, ystävöimintää arjessa tukea tarvitsevien parissa, vankilavierailutoimintaa sekä yhteisölähtöisiä ja toimijuutta tukevia työmuotoja. Lisäämme yhteistyötä muiden tahoja, mm. järjestöjen kanssa erityiskysymyksissä (muistisairaudet, mielen hyvinvointi)

Kehitämme lyhytkestoisia toimintamuotoja ja verkossa tapahtuvaa ystävätoimintaa sekä uudistamme ystävävälitystä

Kartoitamme mahdollisuuksia etsivään työhön, lyhytkestoiseen ja kertaluonteisiin ystävätoimintaan, toteutetaan kokeiluja, kootaan malleja ja levitetään hyviä käytäntöjä.

Ystävävälityksen avulla ystävää tarvitseva saa itselleen ystävän. Varmistamme, että tieto ystävätoiminnasta tavoittaa avuntarvitsijat. Kehitämme ystävävälitystä ottamalla käyttöön sähköisen välitysjärjestelmän sekä varmistamme tuen kaikille osastoille uuden järjestelmän käyttöön-otossa. Kouluttamme ystävävälittäjiä. Varmistamme että uusi sähköinen välitysjärjestelmä on käytettävissä kaikilla osastoilla.

Kehitämme verkkoystävätoimintaa osana vapaaehtoisten digitaalisten palvelujen kehittämistä. Järjestämme vapaaehtoisille koulutusta verkossa. Juurrutamme verkkoystävätoiminnan osaksi nuori nuorelle – ystävätoimintaa. Kehitämme eri kohderyhmille verkossa tapahtuvaa ystävätoimintaa

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
<p>Punaisen Ristin ystävätoiminta 60-toimintavuotta vuonna 2019</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja ja ollaan mukana osastojen ystävätoiminnan esittelytilaisuuksissa <p>Punainen Risti on tunnettu ystävätoimija ja keskeinen ystäväkurssien järjestäjä</p> <ul style="list-style-type: none"> Kaikilla seutukunnilla järjestetään ystäväkursseja Markkinoidaan ja järjestetään Täyttä elämää eläkkeelle -valmennuksia Rekrytoidaan uusia osastoja mukaan Omaishoitajaperheiden elämänlaadun ja itsenäisen selviytymisen vahvistamiseksi Järjestetään ystäväkursseja omaishoitajapainotuksella. 	<ul style="list-style-type: none"> 6 toteutunutta osastojen esittelytilaisuutta 10 toteutunutta kurssia Toteutunut 2 valmennusta 2 uutta osastoa mukana Omaishoitajien tukitoiminnassa 2 ystäväkurssia omaishoitopainotuksella 	<ul style="list-style-type: none"> 8 toteutunutta esittelytilaisuutta 10 toteutunutta kurssia 1 valmennus Toimintaa järjestetty alueellisesti osastojen yhteistyönä Toteutui suunnitellusti
<p>Tehokkaampi ystävävälitys</p> <ul style="list-style-type: none"> Koulutetaan ystävävälittäjiä uuteen sähköiseen järjestelmään 	<ul style="list-style-type: none"> 6 uutta koulutettua ystävävälittäjää Sähköinen ystävävälitys otettu käyttöön 8 osastossa 	<ul style="list-style-type: none"> 5 ystävävälittäjää koulutettu sähköinen välitys 11 osastossa
<p>Parempi ystävätoimijoiden jaksaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Kaikille toimijoille tiedotetaan mahdollisuudesta osallistua työnohjausryhmiin Aktivoidaan osastoja pitämään vertaisryhmiä sekä kokemuskeskusteluita. Rekrytoidaan ja perehdytetään vapaaehtoistyönohjaajia jäsenistötämme Järjestetään yhteinen kuljetus Ystävätoiminnan 60v-juhlaan Jyväskylään. Pikkujoulu-tilaisuus kaikille ystävätoiminnan sateenvarjon alla toimiville vapaaehtoisille Järjestetään voimavara- ja järjestökoulutusta ystävätoiminnan vetäjille 	<ul style="list-style-type: none"> 4 osastoa käyttää piirin järjestämää työnohjausta 6 toteutunutta vertaisryhmää tai kokemuskeskustelu-tilaisuutta 2 uutta vapaaehtoistyönohjaajaa 100 osallistujaa 100 osallistujaa 1 järjestetty tilaisuus/pääalue 	<ul style="list-style-type: none"> 2 työnohjausryhmää Toteutui suunnitellusti Ei uusia vapaaehtoistyönohjaajia 68 osallistujaa Ei toteutunut Ei toteutunut
<p>Käynnistynyt verkkoystävätoiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> Koulutetaan ystävätoimijoita verkkoauttajiksi 	<ul style="list-style-type: none"> 1 osastossa verkkoystävätoimintaa 	<ul style="list-style-type: none"> Keskustoimisto hoitaa verkkoystävätoimintaa

Monipuolinen koulutustarjonta omaishoitajille ja vapaaehtoisille <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään koulutusta muistisaira-an kohtaamisesta ystävätoiminnassa Järjestetään Hoito ja huolenpito kotona –koulutuksia 	<ul style="list-style-type: none"> Koulutukset Vakka-Suomessa, Läntisellä alueella, Salon alueella ja Loimaan seudulla 2 toteutunutta koulutusta 	<ul style="list-style-type: none"> Kohtaamiskoulutus luontoteemalla toteutui itäisellä ja läntisellä alueilla Ei toteutunut kysynnän puutteen vuoksi
---	--	--

Laajennamme nuorten ystävätoimintaa

Aloitamme uuden vapaaehtoistyön mallin ”kouluvierailijavapaaehtoiset” ja luomme ystävätoiminnasta yhden kouluvierailuteeman, jossa painotetaan sosiaalisia taitoja ja empatiakykyä. Kehitämme erilaisia malleja oppilaitosyhteistyöhön.

Levitämme hyviä käytäntöjä nuorten ystävätoiminnasta ja nuorille suunnatuista matalan kynnyksen toiminnoista. Kehitämme toimintoja joissa ystäväasiakkaat ovat aktiivisia toimijoita. Hyödynnämme pelillisyyttä ja digitaalisia mahdollisuuksia (mm. Minecraft) ja luomme toimintatapoja etsivälle työlle nuorten parissa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Toimiva nuorten ystävälitys <ul style="list-style-type: none"> Nuoret ovat osa toimivaa ystävälitystä 	<ul style="list-style-type: none"> 15 nuorta ystävää 	<ul style="list-style-type: none"> 15 nuorta mukana kahdenvälisessä ystävätoiminnassa
Nuoret ja koululaiset tuntevat Punaisen Ristin vapaaehtoistoimintaa <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään kouluvierailijakoulutus Toteutetaan kouluvierailuja ala- ja yläkouluihin 	<ul style="list-style-type: none"> 1 toteutunutta koulutus 5 koulutuksen pohjalta tehtyä kouluvierailua 	<ul style="list-style-type: none"> Koulutuksen jälkeen luotu yhteinen whatsapp-ryhmä: viestitään tulevista kouluvierailuista 17 toteutunutta kouluvierailua
Toimiva apuohjaajaverkosto osana QuHan toimintaa <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään Apuohjaajakoulutuksia Rekrytoidaan koulutuksen käyneitä vapaaehtoisiksi QuHan toimintaan 	<ul style="list-style-type: none"> 1-2 toteutunutta koulutusta Koulutuksen käyneistä nuorista puolet jää vapaaehtoisiksi QuHan toimintaan 	<ul style="list-style-type: none"> Koulutukset eivät toteutuneet Aiemmin koulutetut 3 apuohjaajaa toimineet apuohjaajina QuHa-toiminnan loppuun asti

Tähän keskitymme:

- Kehitämme ystävätoiminnan ja etsivän työn muotoja
- Kehitämme lyhytkestoisia toimintamuotoja ja verkossa tapahtuvaa ystävätoimintaa sekä uudistamme ystävälitystä
- Laajennamme nuorten ystävätoimintaa.

2.4 Toimimme maahanmuuttajien ja kotoutumisen tukena

Haluamme edistää yhdenvertaisuutta ja sitoutumista rasismiin ja syrjinnän vastaiseen yhteiskuntaan. Haluamme kehittää yhdenvertaisia osallistumismahdollisuuksia ja monikulttuurista lähiyhteisöä. Haluamme, että maahanmuuttajat pääsevät osallisiksi suomalaiseen yhteiskuntaan.

Autamme haavoittuvassa asemassa olevia maahanmuuttajia maahantulon ja kotoutumisen eri vaiheissa heidän tarpeisiinsa perustuen ja selviytymiskykyään vahvistaen, riippumatta henkilöiden oikeudellisesta asemasta.

Vahvistamme tarpeen mukaisesti Punaisen Ristin roolia kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevien, mukaan lukien paperittomien, auttamisessa. Kehitämme vastaanotto toiminnan laatua ja yhteistä osaamista. Osana vastaanottokeskustoimintaa vahvistamme vapaaehtoistoimintaa varhaisen kotoutumisen tukena. Toteutamme turvapaikanhakijoiden osaamisen kartoitukset ja laajennamme työelämään tutustumistoimintaa kaikissa vastaanottokeskuksissamme.

Kehitämme toimintaamme avoimemmaksi, jotta turvapaikanhakijat, kiintiöpakolaiset ja muut maahanmuuttajat pääsevät mukaan SPR:n toimintaan yhdenvertaisiksi toimijoiksi.

Käynnistämme Punaisen Ristin monitorintotoiminnan kehittämisen ulkomaalaistaustaisten säilyönottoyksiköissä.

Lisäämme kotoutumista tukevaa vapaaehtoistoimintaa

Vahvistamme Punaisen Ristin vastaanottotoiminnan ja kotoutumisen tuen avun ketjua. Tuemme vapaaehtoisia luomaan ja toteuttamaan kotoutumista tukevaa toimintaa kuten läksyhelpejä, arjen apu – toimintaa, kielikerhoja ja kansainvälisiä klubeja. Puhumme haavoittuvassa asemassa olevien maahanmuuttajien asemaa paikallisesti parantavien asioiden kuten kuntapaikkojen puolesta.

Kotoutumista tukeva toiminta alkaa jo vastaanottokeskuksissa ja jatkuu kuntaan siirtymisen jälkeen. Luomme uusia vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksia ja toimintamuotoja varhaisen kotoutumisen tueksi.

Toimimme sen eteen, että jokainen kiintiöpakolainen vastaanotetaan maahan tullessa sekä kunassa Punaisen Ristin toimesta ja toivotetaan tervetulleeksi toimintaan.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
SPR:n vastaanottokeskuksissa kotoutumista tukevaa toimintaa <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään koulutuksia ja työn-ohjausta VOK-vapaaehtoisille 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutuneet koulutukset ja työn-ohjaus 	<ul style="list-style-type: none"> 4 toteutunutta koulutusta
Aktiivinen ja uudistuva kotoutumisen tuki <ul style="list-style-type: none"> Kannustetaan osastoja perustamaan kansainvälisiä klubeja Koulutetaan uusia monikulttuurisen toiminnan kouluttajia Markkinoidaan toimintaa oppilaitoksissa ja tiedotetaan toiminnasta oppilaitosten viestintäkanavissaan Järjestetään mentorointikursseja TET-hankkeen vapaaehtoisille 	<ul style="list-style-type: none"> Säännöllisesti toimivat kv-klubit 5 osastossa 1 uusi kouluttaja 10 toteutunutta infoa Mainokset toiminnasta oppilaitosten viestintäkanavissa 20 vapaaehtoista käynyt kurssin 10 mentorointia/jaksoa 20 vapaaehtoista mentoria 40 turvapaikanhakijaa tai oleskeluluvan saanutta henkilöä osallistunut mentorointiin 	<ul style="list-style-type: none"> Säännöllisesti toimiva KV-klubi 3 osastossa Toteutui suunnitellusti 6 toteutunutta infoa Oppilaitosten mainokset ja messut Projektin päättyi elokuussa 2019, mentorointia ei ollut enää mahdollista tehdä resurssien puitteissa
Paperittomat huomioitu Punaisen Ristin vapaaehtoistoiminnassa <ul style="list-style-type: none"> Verkostoyhteistyö viranomaisten ja järjestöjen kanssa paperittomien tukemiseksi ja auttamiseksi, tiedottaminen ja palveluohjaus Pidetään yllä hyvää auttamisvalmiutta ja vastataan ilmeneviin tarpeisiin Järjestetään koulutuksia ja infoja paperittomiin liittyen Koulutetaan vapaaehtoisia hätämajoitustoimintaan 	<ul style="list-style-type: none"> Verkostoyhteistyöhön osallistuminen Kootut palvelulistaukset Tukipyyntöihin vastattu 100 %. Tarpeen mukaan toteutetut koulutukset 2 järjestettyä koulutusta 	<ul style="list-style-type: none"> Verkostoyhteistyö toteutui Turussa ja Salossa Yhteistyöpalaverit 4kpl Tukipyyntöihin vastattu 100% 2 toteutunutta koulutusta Ei toteutunut, ei tarvetta

Lisäämme vapaaehtoisten koulutusta kotoutumista tukevaan toimintaan

Tuemme vapaaehtoisia toiminnan järjestämisessä vastaanottokeskuksissa. Keräämme ja hyödynnämme hyviä käytäntöjä. Tuotamme osastojen toiminnan tueksi moni- ja selkokielisiä markkinointimateriaaleja.

Mallinamme ja jalkautamme kotoutumisen tuen malleiksi talkootoiminnan, tukikummitoiminnan, osaamisen kartoittamisen sekä kotoutumisen kokemusasiantuntijuuden. Levitämme Arjen apu -malleja.

Maahanmuuttajat ovat aktiivisia toimijoita järjestössämme. Rekrytoimme maahanmuuttajia kaikkeen toimintaan. Toimintaa suunnitellaan ja toteutetaan paikallisen tarpeen pohjalta.

Vastustamme syrjintää ja rasismia. Toiminnan tueksi tuotamme työkaluja, koulutusta ja materiaalia rasismien tunnistamiseen ja sen vastustamiseen. Toteutamme osastoissa rasisminvastaista toimintaa koko järjestön vapaaehtoisten voimin. Rasisminvastainen toiminta lisää yksilöiden, osastojen ja yhteisöjen valmiuksia ottaa vastaan paikkakunnalle muuttavia turvapaikanhakijoita ja pakolaisia sekä vastata vihapuheeseen ja rasismiin. Toteutamme rasisminvastaisen kampanjan ja rasisminvastaisia kouluvierailuja. Ylläpidämme rasisminvastaisten ja yhdenvertaisuutta edistävien toimijoiden paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti. Tuotamme kouluvierailija-toiminnan tueksi materiaalin rasismista ja sen vastustamisesta.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Arjen apu –toiminta kotoutumisen tukena <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään Arjen apu –koulutuksia osastoissa Tarjotaan Arjen apua ulkomailta kuntaan muuttaneille 	<ul style="list-style-type: none"> 2 toteutunutta koulutusta Tukipyyntöihin vastattu 100 % 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Tukipyyntöihin vastattu 90%
Monikulttuurisen vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään Tulijan tukena -kursseja Järjestetään voimavaroja lisäävää koulutusta 	<ul style="list-style-type: none"> 3 toteutunutta koulutusta 1 toteutunut koulutus 	<ul style="list-style-type: none"> 2 toteutunutta koulutusta Toteutui suunnitellusti
Näkyvä rasisminvastainen toiminta <ul style="list-style-type: none"> Osastoja tuetaan toimimaan aktiivisesti rasisminvastaisen toiminnan puolesta osaston alueella Järjestetään monikulttuurisuus-infoja Myönnetään Ennakkoluuloton edelläkävijä –diplomi 	<ul style="list-style-type: none"> Rasisminvastaisen viikon tapahtuma 6 osastossa 10 toteutunutta infoa Myönnetty diplomi 	<ul style="list-style-type: none"> Rasisminvastaisen viikon tapahtuma 3 osastossa 6 toteutunutta infoa Diplomi myönnettiin Kaikkien naisten talolle
Osastoissa maahanmuuttajataustaisia vapaaehtoisia <ul style="list-style-type: none"> Osastoja tuetaan rekrytoimaan vapaaehtoisiksi maahanmuuttajataustaisia henkilöitä 	<ul style="list-style-type: none"> 5 osastossa mukana maahanmuuttajataustaisia vapaaehtoisia 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti
Alaikäisenä yksin Suomeen tulleiden integroituminen ja tukiverkoston luominen <ul style="list-style-type: none"> Tukikummi kouluttaminen ja tukeminen Nuorten ryhmätoiminnan mahdollistaminen 	<ul style="list-style-type: none"> 3 koulutusta Tukikummi säännölliset vertaistapaamiset Toteutuneet tapaamiset 	<ul style="list-style-type: none"> Hankkeen toteutus siirtyi Nuorten turvatalon toiminnaksi työntekijävaihdoksesta johtuen

Vahvistamme yhteistyötä muiden järjestöjen ja viranomaisten kanssa kotoutumisen tukemiseksi

Ylläpidämme ja kehitämme Vastaanotto toiminnan ja kotoutumisen tuen järjestöverkoston toimintaa sekä koordinaatiota paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti. Vahvistamme yhteistyötä viranomaisten ja järjestöjen välillä vastaanotto toiminnassa ja kotoutumisen tuessa. Kehitämme kotoutumista tukevaa vapaaehtoistoimintaa muiden järjestöjen ja viranomaisten kanssa osana kokonaisvalmiutta. Mallinnamme ja levitämme hyviä kokemuksia järjestöjen ja viranomaisten yhteistyöstä vastaanotto- ja kotoutumistoiminnasta ja sen sopimuksellisuudesta.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Kuntien ja järjestöjen toimiva yhteistyö kotoutumisessa <ul style="list-style-type: none"> Osallistutaan yhteisiin kotoutumisan verkostotapaamisiin 	<ul style="list-style-type: none"> Vastataan osallistumis- ja tukipyyntöihin 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti, verkostotapaamiset Turussa ja Salossa

<p>Turvapaikanhakijoiden osaaminen on tunnistettu ja toteutuu SPR Turun vastaanottokeskuksen toimintana (Turvapaikanhakijoiden ja oleskeluluvan saaneiden työelämävalmiuksien tukeminen –projekti jatkuu 8/2019 saakka)</p> <ul style="list-style-type: none"> Turvapaikanhakijoiden osaaminen kartoitetaan osana turvapaikanhakuprosessia kaikissa SPR Turun vastaanottoyksiköissä 	<ul style="list-style-type: none"> Jokaiselle turvapaikanhakijalle varattu mahdollisuus osaamiskartoitukseen 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Noin 30 kartoitusta tehty
<p>Turvapaikanhakijoiden työelämävalmiuksien parantaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> TET-jaksojen avulla turvapaikanhakijat voivat tutustua suomalaiseen työelämään 	<ul style="list-style-type: none"> 50 toteutunutta työelämään tutustumisjaksoa 	<ul style="list-style-type: none"> 15 toteutunutta TET-jaksoa
<p>Paperittomien hätämajoitustoiminta viranomaisyhteistyönä tarvittaessa</p> <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään sopimuksellista hätämajoitustoimintaa 	<ul style="list-style-type: none"> Tarpeen mukaan viranomaisten kanssa sovittu ja toteutettu hätämajoitus 	<ul style="list-style-type: none"> Hätämajoitustoiminta toteutui

Tähän keskitymme:

- Lisäämme kotoutumista tukevaa vapaaehtoistoimintaa
- lisäämme vapaaehtoisten koulutusta kotoutumista tukevaan toimintaan.
- Vahvistamme yhteistyötä muiden järjestöjen ja viranomaisten kanssa kotoutumisen tukemiseen.

Päätavoite 3: Rohkea vaikuttaja – asiantunteva inhimillisyyden puolustaja

3.1 Kuuntelemme avun tarpeessa olevia ja vahvistamme heidän ääntään

Haluamme, että päättäjät tekevät apua tarvitsevien ihmisten elämäntilannetta helpottavia päätöksiä.

Vaikuttamistyömme perustuu omasta toiminnastamme nouseviin havaintoihin. Vapaaehtoisemme ja osastoverkostomme takaa meille pääsyn avuntarvitsijoiden lähelle.

Kehitämme välineitä paikalliseen vaikuttamistyöhön

Lisäämme paikallista viestinnän ja vaikuttamistyön osaamista järjestämällä koulutusta ja tukea. Vaikutamme siihen, että päättäjät ja toimijat paikallisesti ja valtakunnallisesti toimivat niin, että syrjäytyminen ja huono-osaisuus yhteiskunnassa vähenevät. Puhumme heikommassa asemassa olevien sekä syrjinnän ja rasismin kohteeksi joutuneiden puolesta.

Osana kansainvälistä Punaisen Ristin liikettä vaikutamme sen puolesta, että Suomessa kannetaan vastuuta myös köyhien maiden kehityksestä.

Puhumme heikommassa asemassa olevien sekä syrjinnän ja rasismin kohteeksi joutuneiden puolesta. Verkostoidumme valtakunnallisesti päättäjien ja viranomaisten kanssa niin, että syrjäytyminen ja huono-osaisuus yhteiskunnassa vähenevät. Kehitämme välineitä paikalliseen vaikuttamistyöhön. Järjestön tekemää vaikuttamistyötä tehdään näkyväksi vapaaehtoisille sisäisellä viestinnällä. Jäsenemme, vapaaehtoisemme ja työntekijämme tuntevat sekä humanitaariset kysymykset että vaikuttamisen tavat. He puhuvat ja vaikuttavat apua tarvitsevien puolesta. Kehitysyhteistyöviestinnällä ja vaikuttamistyöllä edistämme myös suuren yleisön tukea kriisejä ehkäisevälle kehitysyhteistyölle ja lisäämme globaalien kehityshaasteiden ymmärrystä.

Osana vapaaehtoisten digitaalisten palvelujen kehittämistä rakennamme toimintamallin ja välineet paikallisten kokemustiedon keräämiseen. Tätä tietoa ja tiedon keräämistä voidaan käyttää osana paikallista vaikuttamistyötä ja kampanjointia.

Näemme avunsaajat tekijöinä ja kumppaneina ja haluamme heidät mukaan kohteesta toimijaksi.

Tuemme piirejä ja osastoja puhumaan paikkakunnallaan vapaaehtoistoiminnan, heikommassa asemassa olevien sekä syrjinnän ja rasismien kohteeksi joutuneiden puolesta ja vaikuttamaan sen puolesta, että Suomessa kannetaan vastuuta myös köyhien maiden kehityksestä.

Arvioimme nykyiset valtakunnalliset kampanjat ja kehitämme kampanjasisältöjä paikallisen vaikuttamistyön näkökulmasta. Paikallisen vaikuttamistyön osana kehitämme yksittäisen ihmisen osallistumismahdollisuuksia kampanjointiimme.

Tehostamme tiedonkulkua järjestön sisällä ja parannamme näkyvyyttä.

Järjestö on läsnä eri puolilla Suomea. Toimivan osastoverkoston avulla voidaan saada aikaan suuri muutos. Tarjoamme vapaaehtoisille välineitä esitellä Punaisen Ristin periaatteita ja toimintaa. Annamme aiempaa näkyvämmiin ja vahvemmin tukea vapaaehtoisten työlle. Punaisen Ristin yksinkertaisten ydinviestien selkeyttäminen antaa eväitä keskusteluun lähiyhteisössä ja samalla se edistää vapaaehtoisten varautumista

Sisäisen viestinnän kanavia uudistetaan, jotta vuorovaikutus yksittäisten vapaaehtoisten, osastojen, piirien ja keskuustoimiston välillä toimii kaikissa tilanteissa.

Nostamme valtakunnallisella kampanjoinnilla esiin yhteiskunnallisia epäkohtia, vaikutamme yhteiskunnallisiin päätöksiin. Suomen Punaisen Ristin vuonna 2018 toteutettavat kampanjat heijastavat järjestön toiminnan tärkeimpiä painopisteitä. Ystävänpäivä, Rasismien vastainen viikko, Punaisen Ristin viikko sekä Nälkäpäivä muodostavat rungon jonka puitteissa kaikki osastot aktivoituvat toimimaan. Koko järjestön mobilisoituminen kyseisten kampanjoiden yhteydessä on tärkeää niin Punaisen Ristin perusviestien, auttamisvalmiuden kuin myös järjestöllisen näkyvyyden kannalta.

Valtakunnallisten kampanjoiden ohella SPR näkyy ja vaikuttaa useissa yhteyksissä toimintavuoden aikana. Myös näissä kampanjakokonaisuuksissa osastot voivat aktivoitua omien voimavarojensa ja toimintamuotojensa puitteissa. Uuden toimintalinjauksen valmiudellinen painotus heijastuu kampanjoiden viestinnässä. Samoin kaikissa kampanjoissa tulee jäsenhankinta olemaan yhtenä elementtinä.

Valtakunnalliset kampanjat

- Ystävänpäivä 14.2.
- Punaisen ristin viikko 6-12.5.
- Nälkäpäivä -keräys 26-28.9.
- Rasismien vastainen viikko 18.-24.3.

Muut kampanjapäivät:

Tuotamme toiminnallista ja viestinnällistä tukea osallistumaan haluaville osastoille myös seuraaviin kampanjapäiviin

- Maailman terveyspäivä 7.4.
- Valtakunnalliset tapaturmapäivät, 13. perjantai, vuonna 2019 13.9. ja 13.12.
- Maailman ensiapupäivä 14.9.
- Hyvä joulumieli 22.11- 24.12.
- Maailman aids päivä 1.12.
- Vapaaehtoisuuden päivä 5.12.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
<p>Järjestön perusviestit ja auttamisvalmius kansalaisten, päättäjien ja toimijoiden tiedossa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tuetaan osastoja osallistumaan aktiivisesti järjestön kampanjoihin <p>• Valitaan vuoden osasto</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ystävänpäivä: 26 osastoa mukana (v. 2017 mukana 25 osastoa) • Rasisminvastainen viikko: 15 (14) • SPR-viikko: 25 (23) • Nälkäpäivä: kaikki (kaikki) • Vuoden osasto palkittu piirin vuosikokouksessa 	<ul style="list-style-type: none"> • 23 osastoa mukana Ystävänpäivässä • 8 osastoa • 20 osastoa • Kaikki osastot toteuttivat Nälkäpäiväkeräyksen • Pyhärannan osasto palkittiin vuoden osastona

Osastojen vastuhenkilöt tietoisia Punaisen Ristin ajankohtaisista asioista ja tapahtumista Varsinais-Suomessa	<ul style="list-style-type: none"> Säännöllinen yhteydenpito osastojen ja piirin luottamushenkilöihin 	<ul style="list-style-type: none"> Sähköinen ajankohtaiskirje 1-2 kertaa kuukaudessa (toimintakauden aikana) Tässä ja nyt -järjestötiedote 4 kertaa vuodessa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti
---	--	--	--

Tähän keskitymme:

- Kehitämme välineitä paikalliseen vaikuttamistyöhön.
- Tehostamme tiedonkulkua järjestön sisällä ja parannamme näkyvyyttä

3.2 Puolustamme inhimillisyyttä

Haluamme, että inhimilliset arvot yhteiskunnassa vahvistuvat. Haluamme, että Punaisen Ristin periaatteet tunnetaan laajasti ja ne hyväksytään humanitaarisen avustustoiminnan edellytyksenä.

Välittämisen ja huolenpidon arvot ovat säilyneet suomalaisen yhteiskunnan arvoina ja teemme työtä, jotta näin olisi jatkossakin. Puolustamalla inhimillisyyttä vahvistamme myös omia edellytyksiämme toimia. Vaikuttamistyön ja kampanjoinnin sisällöt ja teemat tukevat muita strategisia tavoitteita. Kehitämme vaikuttamistyön tavoitteenasettelua ja prosesseja reagoimaan nopeasti muuttuvaan toimintaympäristöön.

Kehitämme ja laajennamme lasten ja nuorten parissa tehtävää vaikuttamistyötä, jonka tavoitteena on inhimillisten arvojen vahvistaminen ja vapaaehtoistyön arvostuksen lisääminen nuorten parissa. Tavoitteena on myös lisätä tietoisuutta toiminnastamme, herättää lapsissa ja nuorissa halun auttaa ja tarjota mahdollisuuksia osallistua toimintaamme.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Punaisen Ristin aluenuorisotyö Nummi-Halisissa (QuHa-toiminta) <ul style="list-style-type: none"> Piiri toteuttaa Turun kaupungin kanssa tehdyn sopimuksen ja suunnitelman mukaisesti aluenuorisotyötä Nummi-Halisten alueella Vapaaehtoisia kutsutaan aktiivisesti mukaan tukemaan aluenuorisotyötä. 	<ul style="list-style-type: none"> Turun kaupunki jatkanut toiminnan rahoittamista ja toiminta vakiintunut nuorisotila Huudiin QuHan toimintaa nuorille järjestetään keskimäärin 4 päivänä viikossa 30 vapaaehtoista ollut QuHan toiminnassa mukana 	<ul style="list-style-type: none"> QuHa -toiminta päättyi Punaisen Ristin toimesta ja vastuu nuorisotila Huudista siirtyi piiriltä Turun kaupungille 30.6.2019 1.1-30.6.2019 välisenä aikana 3krt/vko, tyttötoiminnan loputtua 15 vapaaehtoista mukana toiminnassa

Lisäämme vapaaehtoisuuden arvostusta yhteiskunnassa

Punaisen Ristin jäsenyys on kannanotto inhimillisten arvojen puolesta. Jokainen vapaaehtoinen vahvistaa arvoyhteisöämme olemalla Punaisen Ristin jäsen. Tuemme osastoja käymään keskustelua arvoista ja periaatteista sekä eettisistä ohjeista.

Yhteisesti jaettujen ja ymmärrettyjen periaatteiden avulla kykenemme toimimaan yhdessä. Varmistamme, että Punaisen Ristin periaatteet ohjaavat järjestön vapaaehtoisten ja työntekijöiden toimintaa ja päätöksentekoa. Viranomaiset ja kansalaiset tunnustavat Punaisen Ristin erityisen roolin humanitaarisena toimijana. Punaisen Ristin periaatteiden ja eettisten ohjeiden sisältö ovat vahvana sisältönä koulutusjärjestelmän uudistamisessa.

Rohkaisemme kaikkia osallistumaan keskusteluun yhteiskunnan ja Punaisen Ristin arvoista. Tämä on myös tapamme löytää ja vahvistaa kumppanuuksia. Emme hyväksy voimistunutta vihapuhetta suomalaisessa yhteiskunnassa ja toimimme näkyvästi sitä vastaan. Lisäämme tietoisuutta syrjinnän muodoista ja rohkeutta puuttua syrjintään.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
<p>Aktiivinen ja jatkuva jäsenhankinta ja jäsenhuolto – kaikki säännöllisesti toimivat vapaaehtoiset ovat jäseniä.</p> <ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan jatkuvaa jäsenhankintaa järjestön omissa ja muiden järjestämässä tilaisuuksissa, toimintaryhmissä sekä sosiaalisessa mediassa 	<ul style="list-style-type: none"> Jäsenmäärän lasku piirin alueella pysähtyy (vrt. 2017 7706 jäsentä) 	<ul style="list-style-type: none"> Tavoite ei toteutunut. Jäsenmäärä laski 3 % (7407 jäsentä v. 2018 / 7176 jäsentä v. 2019)

Vahvistamme monipuolista ja vaikuttavaa viestintää ja sitä tukevaa kampanjointia

Puhumme kriiseistä ja katastrofeista kärsivien, heikommissa asemassa olevien sekä syrjinnän ja rasmin kohteeksi joutuneiden puolesta, ja voimistamme heidän ääntään yhteiskunnassa. Lisäämme yhteiskunnallista painoarvoa ja vaikuttamistyötä. Vaikutamme Suomen ja EU:n turvapaikka- ja pakolaispolitiikkaan kannanotoilla, lausunnoilla ja muilla toimilla. Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun ja vaikutamme viranomais- ja järjestöverkostojen kautta näkyvästi. Lisäämme proaktiivista viestintää vastaanottotyöstä ja pakolais- ja maahanmuuttotyöstä. Kehitämme sisäistä viestintää järjestön sisällä osastoille ja vapaaehtoisille, jotta he pystyvät vaikuttamaan rohkeasti paikallistasolla.

Punaisen Ristin viestintä on tehokasta, monipuolista ja monikanavaista, ja näkyvällä kampanjoinnilla tavoitamme toiminnastamme kiinnostuneet.

Lisäämme valtakunnallisesti viestintää työmme tuloksista. Tuemme piirejä tarjoamaan viestintäkoulutusta osastojen tiedottajille. Ylläpidämme valtakunnallisesti kriisiviestintäsuunnitelmaa

Kampanjoinnin keinoin voimme nostaa esille ajankohtaisia yhteiskunnallisia epäkohtia tai esimerkiksi toimintamuotojamme.

Humanitaarisen oikeuden kunnioittaminen on kaikkialla, myös Suomessa, perusta sille, että Punainen Risti voi jatkossakin toimia auttajana kaikkialla. Humanitaarisesta oikeudesta viestiminen on Punaisen Ristin perustehtävä kaikkialla maailmassa. Järjestämme humanitaarisen oikeuden koulutusta ja tilaisuuksia.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
<p>Ajantasainen ja säännöllinen, kohderyhmät huomioiva viestintä</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastojen tiedottajia ja muita viestinnästä vastavia sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä. <p>Piirin tuella osastojen hallitukset nostavat esille vaikuttamistarpeita ja parantavat viestintää omalla paikkakunnallaan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 3 koulutusta 35 osastossa nimetty tiedottaja (v. 2018 34 osastoa) Kaikilla aktiivisesti toimivilla osastoilla on päivitetty nettisivut. 20 osastolla omat FB-sivut 10 piirin koulutuksessa / tapahtumassa käytetään maksullista FB-markkinointia 10 osastoa käyttää Oma Punainen Risti -tietojärjestelmää Osastokirjeessä / Tässä ja nyt - tiedotteessa jaetaan 4 x vuodessa esimerkkejä ajankohtaisista vaikuttamisaiheista ja niiden taustoista 	<ul style="list-style-type: none"> 1 viestintäkoulutus, 6 osastoviestinnän koulutusiltaa osastoissa, 4 alueellista Nälkäpäivän ja viestinnän infoiltaa 30 osastossa nimetty tiedottaja Toteutui suunnitellusti 23 osastolla FB-sivut (Instagram-tili 6 osastolla ja Twitter-tili 2 osastolla) 13 maksullista FB-mainosta vuoden aikana 22 osastossa koulutettu digimestari 9 kirjoitusta ajankohtaista aiheista ja esimerkkejä erilaisista osastojen toiminnoista

Vaikuttaminen sodan sääntöjen eli kansainvälisen humanitaarisen oikeuden puolesta (IHL) <ul style="list-style-type: none"> • Tuetaan vapaaehtoisryhmää IHL-kurssien järjestämisessä. 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 toteutunut peruskurssi keväällä ja 1 syksyllä, 1 jatkokurssi 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui 1 peruskurssi ja 1 jatkokurssi
---	--	---

Tähän keskitymme:

- Lisäämme vapaaehtoisuuden arvostusta yhteiskunnassa.
- Vahvistamme monipuolista ja vaikuttavaa viestintää ja sitä tukevaa kampanjointia.

Päätavoite 4: Vetovoimainen ja uudistuva vapaaehtoisjärjestö

4.1 Olemme hyvä paikka jäsenille, vapaaehtoisille ja työntekijöille

Haluamme, että Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoistoiminta on innostavaa ja mukautuu elämäntilanteen muutoksiin. Haluamme olla erinomainen ja haluttu työpaikka, jossa työntekijät voivat hyvin.

Kaikki toimintamme perustuu yksittäisen ihmisen haluun auttaa. Vapaaehtoisuus on Punaisen Ristin tärkeimpiä periaatteita. Punaisen Ristin näkyvä ja tuloksellinen auttamistyö innostaa mukaan uusia vapaaehtoisia. Vapaaehtoistoiminnan kannalta on tärkeää tunnistaa yksittäisen vapaaehtoisen odotukset, osaaminen ja tuen tarve.

Kehitämme uusia tapoja tulla mukaan vapaaehtoistoimintaan

Huolehdimme, että osaston eri toimintaryhmät ja yhteyshenkilöt ovat helposti löydettävissä ja tavoitettavissa. Määrittelemme eri vapaaehtoistehtävissä tarvittavan osaamisen ja tämän jälkeen luomme mallit osaamisen tunnistamiseen kurssi- ja muussa toiminnassa. Toteutamme valtakunnallisia vapaaehtoisten tyytyväisyyskyselyitä.

Tunnistamme uusia auttajia ja osastoissa otetaan vastaan kaikki uudet vapaaehtoiset ja tarjotaan heille toiminnan paikkoja. Luomme toiminta- ja rekrytointimalleja jotka huomioivat erilaisissa elämäntilanteissa olevat. Lyhytkestoisiin (pop-up) vapaaehtoistehtäviin luodaan ohjausjärjestelmä tukiketjuineen ja uusia malleja vakiintuneiden vapaaehtoistoiminnan muotojen rinnalle. Tunnistamme osastojen osaamista ja keinoja lähestyä erilaisissa elämäntilanteissa olevia ihmisiä.

Huolehdimme riittävästä järjestökoulutuksesta osastoille. Tuemme avainvapaaehtoisten työtä tarjoamalla heille uusia tapoja toimia ja jakaa vastuita osaston koko ja voimavarat huomioiden. Luomme osastojen hallituksille perehdytyspaketin liittyen ryhmätoiminnan organisointiin ja uusien ryhmien perustamiseen. Luomme osaston perustehtävistä tarkistuslistan, jolla keskeisten tehtävien ja vastuiden seuranta helpottuu. Tuotamme materiaalia selkosuomella.

Haluamme enemmän nuoria mukaan toimintaamme. Kehitämme uusia lyhytkestoisia osallistumisen paikkoja nuorille ja varmistamme, että uudet sähköiset palvelut tukevat nuorten mukaanpääsyä ja toimintaa. Parannamme ja tehostamme nuorille suunnattua viestintää ja teemme vapaaehtoistoiminnasta nuoria houkuttelevaa

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Kaikki kiinnostuneet pääsevät mukaan järjestön vapaaehtoistoimintaan <ul style="list-style-type: none"> • Kaikkiin vapaaehtoisverkon kautta ilmoittautuneisiin vapaaehtoiisiin ollaan yhteydessä ja heille tarjotaan toiminnan paikkoja • Valtakunnallinen kysely vapaaehtoisverkon kautta ilmoittautuneille 	<ul style="list-style-type: none"> • Yhteydenottoihin vastattu 100 % • Toteutettu kysely, ilmoittautuneet pääsivät mukaan toimintaan 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui suunnitellusti • Oma Punainen Risti -tietojärjestelmä otettiin käyttöön tammikuussa 2020. Sen kautta rekisteröityneille uusille vapaaehtoisille tehdyn kyselyn vastaajista 67 % oli päässyt mukaan vapaaehtoistoimintaan (aiemmin vastaava luku oli 25 %). Kyselystä ei ole piirikohtaista erittelyä.
Uusia vapaaehtoisia saadaan mukaan toimintaan Oma Punainen Risti -tietojärjestelmän avulla <ul style="list-style-type: none"> • Jatketaan osastojen koulutuksia Oma Punainen Risti -järjestelmään • Kannustetaan osastoja ottamaan järjestelmä käyttöön vapaaehtoisten rekrytoinnissa 	<ul style="list-style-type: none"> • 4 toteutunutta koulutusta • 10 osastoa käyttää järjestelmää 	<ul style="list-style-type: none"> • 5 toteutunutta koulutusta • 7 osastoa käyttää järjestelmää rekrytoinnissa ja tapahtumailmoituksissa
Nuorisotoiminnan vapaaehtoisuus koulutus <ul style="list-style-type: none"> • Jatketaan nuorisotoiminnan vapaaehtoisuus koulutuksia • Rekrytoidaan uusia nuorisotoimijoita koulutuksen kautta 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 toteutunutta koulutusta • 5 uutta vapaaehtoista 	<ul style="list-style-type: none"> • 6 toteutunutta koulutusta • 6 uutta vapaaehtoista

Vakiinnutamme tavoitteellisen jäsenhankinnan osaksi kaikkea toimintaa

Toimintamme on avointa, esteetöntä ja siihen on kaikkien helppo osallistua ja toiminnan sisältöön on myös mahdollista itse vaikuttaa. Laaja ja aktiivinen jäsenistö luo hyvät toimintaedellytykset vapaaehtoisuudelle.

Uudet vapaaehtoiset ja jäsenet ovat järjestön voimavara, on tärkeää varmistaa heidän pääsynsä mukaan toimintaan ja kannustamme kaikkia säännöllisesti toimivia jäsenyyteen. Tuemme piirejä osastojen jäsenhankinnassa ja kannustetaan huolehtimaan siitä, että uudet toimijat otetaan avoimesti vastaan tavoiteyhteydenottoajan puitteissa.

Kehitämme valtakunnallista jäsenyyden konseptia ja laadimme markkinointi- ja viestintäsuunnitelman jäsenhankintaan ja -huoltoon. Tuotamme viestintä- ja markkinointimalleja kohderyhmäkohtaiseen jäsenhankintaan ja lisäämme jäsenhankinnan kaikkiin tapahtumiimme. Selkeytämme yhdessä piirien kanssa jäsenmestarin roolin ja tehtävät ja huolehdimme tuesta tehtävään mm. verkkoperehdytyksellä.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Aktiiviset ja osaavat osastojen jäsenmestarit <ul style="list-style-type: none"> • Koulutetaan ja tuetaan osastojen jäsenmestareita jäsenyyteen liittyvissä asioissa 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 toteutunutta koulutusta 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui suunnitellusti

Kehitämme vapaaehtoistoimintaa tukevia digitaalisia palveluita

Uudistamme aktiivisesti vapaaehtoistoimintaamme ja hyödynnämme digitaalisia ratkaisuja. Luomme valtakunnallisesti vapaaehtoisille digitaalisia palveluita ja kehitämme palveluita yhdessä vapaaehtoisten ja jäsenten kanssa. Huolehdimme että kaikilla vapaaehtoisillamme on mahdollisuus käyttää järjestön vapaaehtoisille suunnattuja digitaalisia palveluita. Vuoden 2019 aikana digitaalisten palvelujen painopiste on edelleen tukea uusien vapaaehtoisten mukaan pääsyä ja tuottaa digitaalisia välineitä järjestön avainvapaaehtoisille esimerkiksi tapahtumien järjestämiseen ja viestintään. Luomme mallin myös tiedon ja kokemusten jakamiseen. Luomme alustat vapaaehtoistyön hyvien käytäntöjen ja toimintamallien jakamiseen ja kannustamme osastoja jakamaan mallejaan.

Luomme lyhyen perusperehdytyksen verkossa kaikkiin avainvapaaehtoistehtäviin. Markkinoimme ja kannustamme osastojen avainvapaaehtoisia käymään perusperehdytyksen verkossa.

Kehitämme koulutusmateriaalia, jonka avulla uusi, yksittäinen vapaaehtoinen pääsee tutustumaan toimintaamme jo ennen ensimmäistä tapaamista ja koulutusta.

Vapaaehtoisten digitaalisten palvelujen käyttöönotolla varmistamme, että käsittelemme vapaaehtoisten tietoja uusimpien tietosuojavaatimusten mukaisesti.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Uusia vapaaehtoisia saadaan mukaan toimintaan Oma Punainen Risti -tietojärjestelmän kautta	<ul style="list-style-type: none">Ks. yllä	<ul style="list-style-type: none">Ks. yllä

Huolehdimme työntekijöiden hyvinvoinnista

Monipuolinen ja hyvin tunnettu auttamistyömme on Punaisen Ristin vahvuus työnantajana. Toimintatapamme ja työmme sisältö on ainutlaatuista ja arvostettua. Tämä velvoittaa meitä kehittämään osaamistamme jatkuvasti ja määrätietoisesti. Hyvän työyhteisön perustana on osaava esimiestyö ja johtaminen, mikä mahdollistaa oman osaamisen jakamisen koko järjestön hyväksi. Varmistamme periaatteidemme ja toiminnallisten arvojemme toteutumisen jokaisen työntekijän kohdalla.

Kehitämme osaamisen johtamisen, tavoitteiden asettamisen ja työkyky- ja hyvinvointijohtamisen työkaluja ja toimintatapoja. Järjestämme valmennusta johtajille ja esimiehille. Takaamme henkilöstöllemme hyvät esimiespalvelut antamalla esimiestyölle aikaa. Kehitämme osastojen tukena toimivia henkilöresursseja tiivistämällä yhdessä tekemistä ja luomalla uusia toimintamalleja. Koulutamme kansainväliseen henkilöreserviin lisää eri alojen ammattilaisia ja ohjaamme heitä myös aktiiviseen kotimaan toimintaan.

Toimintamme on aidosti kaksikielistä.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Hyvinvoivat ja motivoituneet työntekijät <ul style="list-style-type: none">Systemaattinen vuoropuhelu esimiesten ja työntekijöiden välilläSäännölliset työyhteisön työtyytyväisyyskyselytJärjestetään Tyhy -päiväHuolehditaan piirin kaikkien toimipisteiden mukanaolosta henkilöstökehityksessä ja työsuojelussaKehitetään henkilöstöraportointia. Raportti esitellään piirin hallitukselle kerran vuodessa.	<ul style="list-style-type: none">Toteutuneet kehityskeskustelutHenkilöstötutkimuksen/Pulssi-kyselyn tulos (1-5), tavoite 4,0Toteutunut Tyhy-päiväTyösuojelutoimikunta on kokoonnutunut 3 kertaaYT-toimikunta kokoonnutunut 3 kertaa vuodessaPiirin hallitus käsittelee henkilöstöraportin kokouksessaan 1 x/vuosi	<ul style="list-style-type: none">Toteutui suunnitellustiKeskiarvo syksy 2019: 4,05Toteutui suunnitellustiToteutui suunnitellustiToteutui suunnitellustiToteutui suunnitellusti

Tähän keskitymme:

- Kehitämme uusia tapoja tulla mukaan vapaaehtoistoimintaan.
- Vakiinnutamme tavoitteellisen jäsenhankinnan osaksi kaikkea toimintaa.
- Kehitämme vapaaehtoistoimintaa tukevia digitaalisia palveluita.
- Huolehdimme työntekijöiden hyvinvoinnista.

4.2 Toimivat osastot huolehtivat jokaisesta vapaaehtoisesta

Haluamme, että meillä on aktiivinen osastoverkosto koko maassa.

Paikallinen läsnäolo on koko Punaisen Ristin liikkeen toiminnan vahvuus. Toimivan osastoverkoston avulla tarjoamme ainutlaatuisia vapaaehtoistoiminnan paikkoja myös uusille vapaaehtoisuuden muodoille.

Huolehdimme vapaaehtoisten hyvinvoinnista

Osaston toiminnassa korostuu vapaaehtoisjohtaminen ja tuki vapaaehtoisille. Varmistamme, että osastoilla on mahdollisuudet tarjota riittävä tuki, koulutus ja ohjaus vapaaehtoisille. Osastot ottavat vastaan kaikki uudet vapaaehtoiset ja tarjoavat heille monipuolisia toiminnan mahdollisuuksia. Osasto nimeää henkilön uusien vastaanottamiseen ja tukemiseen.

Osastojen välinen yhteistyö avaa väylän uusille vapaaehtoisille ja vapaaehtoistoiminnan muodoille. Osastojen välisen yhteistyön mahdollistaminen otetaan huomioon kaikessa valtakunnallisesti tuotetussa ohjeistuksessa ja materiaaleissa. Piiri järjestää osastojen yhteisiä tapaamisia ja tukee osastojen yhteistoimintaa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Hyvinvoivat vapaaehtoiset <ul style="list-style-type: none">• Kokemuskeskusteluja tarjotaan eri toimintaryhmien vapaaehtoisille	<ul style="list-style-type: none">• Kokemuskeskusteluja on järjestetty tarpeen mukaan• Tukipyyntöihin on vastattu 100 %	<ul style="list-style-type: none">• Toteutui suunnitellusti• Toteutui suunnitellusti

Varmistamme, että kaikilla osastoilla on osastokummin tuki

Osastojen saama lähituki on yhtenäistä ja tasalaatuista koko maassa. Kehitämme osastokummien toimintaa erityyppisten ja kokoisten osastojen tarpeiden pohjalta.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Kaikilla osastoilla osastokummin tuki <ul style="list-style-type: none">• Osastolla on oikeus työntekijän tarjoamaan osastokohtaiseen tukeen ja ohjaukseen vähintään kaksi kertaa vuodessa. Piirin työntekijöillä ja piirin hallituksen jäsenillä on omat vastuosastot ja osastoalueet, joihin säännöllinen yhteydenpito• Selvitetään jokaisen osaston kanssa erikseen osaston toiminnan tila ja sen laajuus sekä raportoidaan piirin hallitukselle	<ul style="list-style-type: none">• Aluetärskyt/kummitapaamiset toteutuneet 1-2 x vuodessa• Yhteydenotot, käynnit ja osastojen kehittämisillat toteutuneet tarpeen mukaan• Toimintalinjauksen mukainen osastokartoitus tehty• Raportointi piirin hallitukselle toukokuun kokouksessa	<ul style="list-style-type: none">• Toteutui suunnitellusti• Toteutui suunnitellusti• Toteutui suunnitellusti• Toteutui suunnitellusti

Uudistamme vapaaehtoisten koulutusjärjestelmää

Uudistamme valtakunnallista vapaaehtoisten koulutusjärjestelmää. Vapaaehtoisten osaamisen tueksi tuotetaan sekä kaikille vapaaehtoisille yhteisiä että kohderyhmäkohtaisia koulutusmoduuleita sekä verkossa että lähikoulutuksina toteutettaviksi. Kaikille vapaaehtoisille yhteiset koulutusmoduulit liittyvät mm. Punaisen Ristin arvoihin ja periaatteisiin, vapaaehtoisena toimimiseen, toimintaryhmän ohjaamiseen ja vuorovaikutustaitoihin. Koulutusta kehitetään arvioinnin tulosten perusteella ja ne laaditaan niin, että ne ovat sovellettavissa mahdollisimman monille vapaaehtoisryhmille. Huomioimme myös äkillisten tilanteiden tarpeet koulutusjärjestelmän

kehittämisessä. Johtajuus, ryhmänohjaus ja ryhmänjohtaminen sekä operaation johtaminen ja tilanteiden haltuunotto korostuvat operaatioissa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Uudistettu vapaaehtoisten koulutusjärjestelmä <ul style="list-style-type: none"> Varsinaissuomalaisia osallistujia kouluttajapäivillä tammikuussa, jolloin kouluttajia valmistetaan uuteen järjestelmään 	<ul style="list-style-type: none"> 3 osallistujaa 	<ul style="list-style-type: none"> Varsinais-Suomesta 4 järjestökouluttajaa (yhteensä 13 osallistujaa VS)

Tähän keskitymme:

- Huolehditaan vapaaehtoisten hyvinvoinnista.
- Kehitämme osastojen viestintää, erityisesti sosiaalisessa mediassa.
- Varmistamme, että kaikilla osastoilla on osastokummin tuki.
- Uudistamme valtakunnallista vapaaehtoisten koulutusjärjestelmää.

4.3 Päätöksenteon läpinäkyvyys ja hyvä hallinto takaavat luotettavan auttamisen kaikissa tilanteissa

Haluamme, että suomalaiset luottavat Punaisen Ristin kykyyn auttaa. Uudistamme toimintakerptomusprosessia ja viestintätuotetta paremmin monipuolista lukijajoukkoa palvelevaksi. Uudistuva prosessi tukee vaikuttamistyötä.

Järjestön päätöksenteko perustuu tietoon ja yhteisiin periaatteisiin ja arvoihin.

Lisäämme viestintää työmme tuloksista läpi järjestön

Toimintamme edellytyksenä on, että maineemme säilyy hyvänä ja voimme toimia luotettavana auttajana kaikissa tilanteissa.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Järjestön toiminta ja tulokset laajalti tiedossa Varsinais-Suomen alueella <ul style="list-style-type: none"> Piiri ja osastot viestivät aktiivisesti vapaaehtoistoiminnasta, auttamistyöstä sekä järjestön kampanjoista koko Varsinais-Suomen alueella 	<ul style="list-style-type: none"> 40 osumaa lehdistöseuranassa piirin alueelta vuoden aikana 	<ul style="list-style-type: none"> Vuoden 2019 mediaosumat piirin alueen lehdissä: <ul style="list-style-type: none"> 909 osumaa printtilehdissä (14 lehteä), mukana tapahtumailmoitukset 201 osumaa lehtien verkkosivuilla (11 eri lehteä), mukana tapahtuma- ja kampanjailmoitukset

Varmistamme, että toiminnantarkastus on tasalaatuista koko maassa

Avunsaajat luottavat Punaisen Ristin auttajiin ja siihen, että toimintaa johdetaan hyvän hallintotavan mukaisesti. Kehitämme osastojen toiminnantarkastusta tasalaatuiseksi ja toimintaa tukevaksi. Järjestämme hyvän hallinnon koulutuksia osastoille ja piireille. Osastoissa on koulutetut toiminnantarkastajat, tarpeen mukaan mahdollisesti yhteiset toiminnantarkastajat useammalla osastolla. Osastot markkinoivat toiminnantarkastusta vapaaehtoistoimintamuotona. Toiminnantarkastukseen on tarjolla valtakunnallinen koulutusmateriaali ja tuki.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Tasalaatuinen ja toimintaa tukeva toiminnantarkastus <ul style="list-style-type: none"> Koulutetaan ja tuetaan osastoja toiminnantarkastukseen ja hyvään hallintoon liittyvissä asioissa 	<ul style="list-style-type: none"> 1 koulutus toiminnantarkastuksesta ja hyvästä hallinnosta 4 osastoa valinnut syyskokouksessaan koulutetun toiminnantarkastajan 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti 3 osastoa valinnut alueellisen toiminnantarkastajan

Varmistamme riittävän järjestöosaamisen

Varmistamme riittävän järjestöosaamisen kouluttamalla ja tukemalla osaston avainhenkilöitä. Tuemme uusien sääntöjen käyttöönottoa. Osastoilla on käytössä osaston toiminnan itsearviointiin sopiva malli. Itsearviointia voidaan käyttää osaston pitkän aikavälin toiminnansuunnittelun pohjana.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Kaikilla vapaaehtoisilla perustiedot Punaisesta Rististä <ul style="list-style-type: none">Järjestetään peruskoulutusta Punaisesta RististäOsastot kannustavat kaikkia vapaaehtoisiaan suorittamaan järjestön infokurssin verkossa (esim. Tervetuloa yhteiseen tarinaan)	<ul style="list-style-type: none">5 Yhteisen lipun alla -koulutustaLinkki infokurssihin on kaikkien osastojen nettisivuillaKummitapaamisissa markkinoidaan infokurssseja	<ul style="list-style-type: none">Toteutui suunnitellusti (SPR-Tour -infot)Toteutui suunnitellustiToteutui suunnitellusti
Avainvapaaehtoiset tietävät tehtävänsä ja niiden mukaiset vastuut <ul style="list-style-type: none">Tuetaan ja koulutetaan osastojen hallituksia ja avainhenkilöitä osaston toimintaan, tehtäviin ja luottamushenkilöiden vastuualueisiin liittyvissä asioissa	<ul style="list-style-type: none">1 Lippu korkealla -koulutusErillisiä koulutuksia eri avainvapaaehtoisryhmille3 puheenjohtajafoorumia	<ul style="list-style-type: none">Toteutui suunnitellustiToteutui suunnitellusti2 Pj-foorumia

Tähän keskitymme:

- Lisäämme viestintää työmme tuloksista läpi järjestön.
- Varmistamme, että toiminnantarkastus on tasalaatuista koko maassa.
- Varmistamme riittävän järjestöosaamisen.

4.4 Toiminnan yhtenäinen suunnittelu, arviointi ja seuranta tukevat toimintaa kaikilla järjestötasoilla

Haluamme, että toimintaamme kehitetään jatkuvasti ja sitä arvioidaan aina avun tarpeen näkökulmasta.

Toimintalinjaus on koko järjestön hyväksymä strategia, jonka toteuttaminen on kaikkien yhteinen tehtävä. Varmistamme että vuosien 2018–2020 toimintalinjaus on tuttu kaikille toimijoille kummitoiminnan, järjestökoulutusten ja aluetapaamisten kautta.

Toimintatavassamme korostuvat innovatiivinen uuden kokeilu ja pilotoinnit.

Jotta voimme auttaa avuntarvitsijoita mahdollisimman hyvin, on meidän suunniteltava ja resursoitava toimintamme yhdessä.

Kehitämme toiminnan ja talouden seuranta ja raportointia läpi järjestön.

Toiminnan arviointi, seuranta ja johtaminen ovat johdonmukaisia.

Suomen Punaisen Ristin organisaation eri osat (keskustoimisto, piiri, osastot, Veripalvelu, Kontti kierrätystavaratalo, Nuorten Turvatalot) toimivat sääntöjen mukaisten toimintamuotojen toteuttamisessa omissa rooleissaan. Keskustoimiston roolina on tukea piiritoimistoja, huolehtia järjestön valtakunnallisesta toiminnasta, kansainvälisestä avustustoiminnasta ja tuottaa tuki- ja koulutusmateriaalia vapaaehtoistoiminnan tueksi. Kehitämme tapaa tehdä asioita yhdessä piirien ja osastojen kanssa.

Osastot käyttävät toimintansa kirjaamiseen, raportointiin ja seurantaan sähköistä seurantajärjestelmää, joka tuotetaan osana vapaaehtoisten sähköisten palvelujen kehittämishanketta. Huolehdimme riittävästä koulutuksesta järjestelmän käyttöönotossa.

Opimme ja ohjaamme toimintaa ajantasaisen tiedon avulla. Raportointijärjestelmät parantavat johdon ja luottamushenkilöiden päätöksentekoa sekä mahdollistavat auttamistoiminnan tulosten ja vaikuttavuuden raportoinnin.

Laajennamme tukipalveluita osastoille kuten talousohjeistusta, kirjanpito palveluita, talouskoulutuksia ja osastojen tietotekniikan tukitoimia.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
<p>Keskustoimiston tuottamat seuranta-järjestelmät ja tukipalvelut aktiivisessa käytössä</p> <ul style="list-style-type: none"> Osastoja tiedotetaan ja koulutetaan käyttämään uusia järjestelmiä ja tuetaan niiden käyttöön-otossa 	<ul style="list-style-type: none"> Talousohjeistus toimitettu osastoille Osastot käyttävät halutessaan järjestön kirjanpito palveluita 1 talouskoulutus 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Toteutuis suunnitellusti, yksi Varsinais-Suomen piirin osasto käyttää palveluista Toteutui suunnitellusti
<p>Laadukas ja ajantasainen talouden seuranta ja raportointi</p> <ul style="list-style-type: none"> Varmistetaan riittävät resurssit ja järjestelmien toimivuus piirin taloushallinnossa Valmistaudutaan siirtymään järjestön taloushallinnon ohjelmiston käyttöön vuonna 2020 	<ul style="list-style-type: none"> Piirin hallitus tyytyväinen talousraportteihin Sopimus keskustuimiston kanssa siirtymisestä yhteisen taloushallinnon ohjelmiston käyttöön 	<ul style="list-style-type: none"> Piirin hallitus tyytyväinen talouden seurantaan raportointiin Ei sopimusta. Siirtymisen prosessi keskeytettiin, pyrki myksenä siirtyä ohjelmiston käyttöön 2021

Tähän keskitymme:

- Kehitämme toiminnan ja talouden seuranta ja raportointia läpi järjestön.

4.5 Tasapainoinen talous kaikissa järjestöyksiköissä turvaa tehokkaan auttamisen kaikissa oloissa

Haluamme, että meillä on tasapainoinen talous kaikilla järjestötasoilla. Näin mahdollistamme auttamistyömme.

Tuemme sitä, että järjestön varat käytetään järjestön tarkoituksen mukaiseen avustustyöhön ohjaamalla, kouluttamalla ja tuottamalla tukimateriaalia osastoille ja piireille.

Kehitämme resurssihankintaa läpi järjestön.

Aktiivinen resurssien etsintä luo mahdollisuuksia monipuoliselle toiminnalle. Auttamisvalmiuden varmistamiseksi on tärkeää, että rahoituksen hankkiminen on jatkuvaa. Varainhankinnan kehittäminen vaatii pitkäjänteisyyttä, investointeja ja osaamista.

Jaamme aktiivisesti käytäntöjä ja osaamista järjestössä ja resursoimme varainhankintaan. Tuemme ja kannustamme myös osastoja paikallisen tuen hakemisessa. Jäsenmaksut luovat taloudellisen perustan monille osastoille mistä syystä tavoitteellinen jäsenhankinta sekä säännöllinen jäsenhuolto on osa jokaisen osaston perustehtäviä.

Huolehdimme siitä, että Punainen Risti Ensiapu osakeyhtiö vahvistaa myös osastojen mahdollisuuksia varainhankinnalliseen ensiapukoulutukseen.

Jatkuvasti kasvava ja toiminnastamme kiinnostunut kuukausilahjoittajien joukko kannustaa meitä kertomaan tuloksistamme entistä paremmin. Avoimuus, läpinäkyvyys ja auttamistyömme tulosten kertominen on edellytys tehokkaalle järjestötoiminnalle ja varainhankinnalle.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Yritysyhteistyö varainhankinnan keskiössä <ul style="list-style-type: none"> • Yritykset rahoittavat ohjelmien toteutusta • Yrityskannatusjäsenten määrän säilyttäminen 	<ul style="list-style-type: none"> • Yrityksiltä saatu budjetin mukainen rahoitus • 243 kannatusjäsentä 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui osittain • 206 kannatusjäsentä
Verkostot ja rahastot varainhankinnan tukena <ul style="list-style-type: none"> • Haetaan rahoitusta ohjelmien toteutukseen säätiöiltä ja rahastoilta • Etsitään hyödyllisiä kumppanuuksia kauppakamarin ja verkostoitumistapahtumien kautta 	<ul style="list-style-type: none"> • Säätiöiltä / rahastoilta saatu tukea • Uusia kumppanuuksia löydetty 	<ul style="list-style-type: none"> • Ei toteutunut • Yksi uusi yrityssojimus
Varainhankinnallinen yhteistyö muiden SPR-piirien kanssa <ul style="list-style-type: none"> • Jatketaan Kierrätystavaratalo -toiminnan (Kontti, SPR Kirppis) soveltuvuuden selvittelyä Varsinais-Suomeen • Järjestetään säännöllisesti yhteistyötapaamisia 	<ul style="list-style-type: none"> • Soveltuvuus selvitetty maakunnan kaupunkialueilla • Ensimmäinen sovitun konseptin mukainen kierrätystavaratalo avattu • 3 toteutunutta tapaamista 	<ul style="list-style-type: none"> • Soveltuvuus selvitetty Varsinais-Suomessa ja Hämeessä, selvitystyökesken Helsingin ja Uudenmaan piriin alueella • Ei päätöksiä toiminnan käynnistämistä • 3 tapaamista

Varmistamme, että jokainen osasto osallistuu Nälkpäivään.

Osastoilla on merkittävä rooli Nälkpäivä- ja hätäapukeräysten onnistumisessa. Teemme jatkuvaa kerääjärekrytointia ja näkyvää kampanjointia. Varmistamme, että osastot saavat tarvitsemansa tuen keräyksin valmistautumiseen ja niiden toteuttamiseen. Huolehdimme, että osastoilla on mahdollisuus toteuttaa Nälkpäivä siten, että osasto rekrytoi keräysjohtajan ja tiimin hänen tuekseen.

Tavoite ja toimenpiteet	Mittarit ja tavoitearvot	Toteutunut toiminta
Kaikki osastot mukana Nälkpäivässä <ul style="list-style-type: none"> • Tuetaan ja koulutetaan osastoja keräyksiin liittyvissä asioissa 	<ul style="list-style-type: none"> • Kaikki osastot mukana Nälkpäivässä • 1 koulutus keräysjohtajille • 4 alueellista keräysinfoa • Kaikki osastot mukana Nälkpäivässä 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti

Tähän keskitymme:

- Kehitämme resurssihankintaa läpi järjestön.
- Varmistamme, että jokainen osasto osallistuu Nälkpäivään.

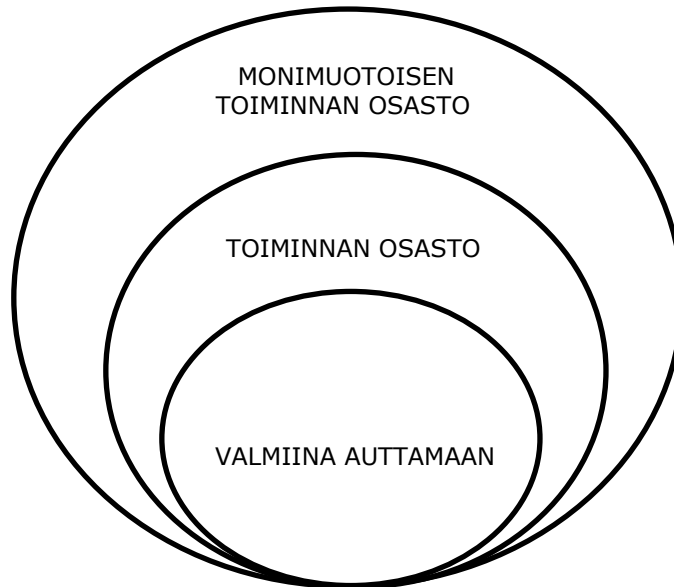
LIITE: Osaston tehtävät

VALMIINA AUTTAMAAN:

- on valmiudessa kotimaan avun antamiseen.
- osallistuu Nälkävään.
- vastaa äkillisiin avuntarpeisiin ajantasaisen valmiussuunnitelmansa mukaan.
- toimii yhteistyössä lähiosastojen kanssa osallistumalla häly-

TOIMINNAN OSASTO:

- (edellisen lisäksi)
- järjestää säännöllistä vapaaehtoistoimintaa jollakin järjestön tehtäväalueista (ensiapu, ystävätoiminta, terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen, kotoutumisen tukeminen, nuorten toiminta)
 - rekrytoi aktiivisesti uusia vapaaehtoisia eri tehtäviin
 - pitää yllä omaa hälytysryhmää tai osallistuu alueelliseen hälytysryhmään
 - toimii avustustilanteissa yhteistyössä naapuri-osastojen kanssa.



MONIMUOTOISEN TOIMINNAN OSASTO:

- (edellisten lisäksi)
- järjestää säännöllistä vapaaehtoistoimintaa useimmilla järjestön tehtäväalueista (ensiapu, ystävätoiminta, terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen, kotoutumisen tukeminen, nuorten toiminta)
 - selvittää ja etsii aktiivisesti paikallisia tarpeita, joihin osasto voi toiminnallaan vastata ja vaikuttaa
 - pitää yllä hälytysryhmää, joka kykenee toimimaan äkillisessä tilanteessa viranomaisen tukena ensiapuun, ensi-huoltoon ja henkiseen tukeen liittyvissä tehtävissä.
 - osallistuu Punaisen Ristin valtakunnallisiin kampanjoihin ja järjestää paikallisia tapahtumia.
 - tekee aktiivista varainhankintaa
 - toimii yhteistyössä viranomaisten ja järjestöjen kanssa.

KAIKKI OSASTOT EDUSTAVAT SUOMEN PUNAISTA RISTIÄ PAIKKAKUNNALLAAN:

- toimimalla Punaisen Ristin periaatteiden, arvojen ja tehtävän mukaisesti
- pitämällä sääntöjen mukaiset kokoukset ja valitsemalla nimenkirjoittajat
- osallistumalla piirin kokouksissa ja järjestön yleiskokouksessa
- huolehtimalla yhdenvertaisista mahdollisuuksista osallistua toimintaan ja edistämällä moninaisuutta
- noudattamalla hyvän hallinnon periaatteita
- hankkimalla uusia jäseniä
- ylläpitämällä tietoja vapaaehtoisistaan
- ohjaamalla vapaaehtoiset mukaan toimintaan
- viestimällä toiminnasta jäsenille, vapaaehtoisille ja paikkakuntalaisille.

Liite 1. Tapahtumat ja osallistujat 2019

		Toteutu-		Osallistujat
		nut		
		Kyllä	Ei	Ikä
Tammikuu				
9.1.	Järjestötiedotteen 1/2019 materiaali piiritoimistoon	x		
(12.1.	Ohto-kouluttajatapaaminen, Tampere)	x		VS: 3
15.1.	Oma Punainen Risti -koulutus	x		5
16.1.	Päivystysnäytöt	x		30
17.1.	Ystäväkurssi	x		5
(19.-20.1.	Valtakunnalliset kouluttajapäivät, Tampere)	x		
(19.-20.1.	Valtakunnallisen terveystietokoulutuspäivät)	x		
21.-28.1.	Täyttä elämää eläkkeellä -valmennus		x	
23.1.	Päivystysnäytöt	x		30
23.1.	SPR-tour - Punainen Risti tutuksi, Uusikaupunki	x		15
vko 4	Järjestötiedote 1/2019 ilmestyy	x		
25.-26.1.	Vapepa valmiusavaus (vapepa-johtajat, ptk-hälyttäjät), maakuntatyör.	x		16
28.1.	Aluetärskyt/kummitapaamiset kaikilla alueilla	x		
28.1.	Vakka-Suomi / Vehmaa	x		16
28.1.	Loimaan alue / Aura	x		18
28.1.	Salon alue / Halikko	x		14
28.1.	Turun alue / Maaria-Paattinen	x		5
28.1.	Läntinen alue / Karjala	x		8
28.1.	Itäinen alue / Paimio	x		9
31.1.	ystäväkurssi Paimio os./seurakunta	x		25
31.1.	Ansiomerkkien haku päättyy	x		
Helmikuu				
2.2.	Lippu korkealle! (Jäsenestä luottamushenkilöksi)	x		10
2.2.	Vapepa-öljyntorjunnan karttatarjoitus, Turku	x		10
(4.2.	Pärjätään yhdessä -hankkeen loppuseminaari)	x		
5.2.	Monikulttuurisuusvapaiehtoisten tapaaminen, Naantali		x	
6.2.	Rasminvastaisen viikon suunnitteluilta, Uusikaupunki	x		9
6.2.	Monikulttuurisuustoiminnan esittely rotarynuorille	x		5
7.2.	Rasminvastaisen viikon suunnitteluilta, Salo	x		3
7.2.	Piirin hallitus	x		
(7.-8.2.	Ensiapusymposium)	x		
9.2.	Ensiapupäivystäjän peruskurssi, osa 1		x	peruuntui
(9.2.	Vapepa-johtajien täydennyskoulutus, Nynäs)	x		
9.2.	112-päivän tapahtuma Turussa	x		100
11.2.	Testamentti-ilta	x		19
11.2.	112-päivä	x		
13.2.	SPR-tour - Punainen Risti tutuksi, Aura	x		7
14.2.	Ystävänäpäivä	x		
15.2.	Ystäväkurssi Kustavi	x		12
21.2.	Ystäväkurssi, Turku	x		8
25.2.	Vapaaehtoisuuskouluttajien tapaaminen, Turku	x		23
27.2.	Alueellisen valmiussuunnittelun työpaja (pj+va.yh), Turku, itäinen, läntinen	x		17
27.2.	Monikulttuurisuustoiminnan info, Turku	x		7
28.2.	SPR-tour - Punainen Risti tutuksi, Turku	x		7
Maaliskuu				
2.3.	Reddie Kids -ohjaajakoulutus, Turku		x	peruuntui
5.3.	Alueellisen valmiussuunnittelun työpaja (pj+va.yh), Vakka-Suomi	x		9

5.3.	Luonto osaksi hyvinvointia -koulutus, Paimio	x		23
7.3.	Pj-foorumi, Nousiainen	x		15
7.3.	Helena Rannan luento pääkirjastossa, Turku	x		90
9.3.	Tulijan tukena ja ystävänä -kurssi, Turku	x		4
9.3.	Ensihuollon peruskurssi, Salon tai Kaarinan seutu		x	yhdistetty 5.10. kurssiin
9-10.3.	Humanitaarisen oikeuden peruskurssi, Turku	x		21
12.-18.3.	Henkisen tuen peruskurssi, Turku		x	peruuntui
13.3.	Ystäväkurssi Uusikaupunki		x	peruuntui
13.3.	Alueellisen valmiussuunnittelun työpaja (pj+va.yh), Salo		x	siirretty
13.,15. ja 16.3.	Ensiapupäivystäjän peruskurssi, osa 3		x	peruuntui
14.3.	Oma Punainen Risti -koulutus	x		3
14.3.	Alueellisen valmiussuunnittelun työpaja (pj+va.yh), Loimaa	x		12
16.3.	Henkisen tuen jatkokurssi, Salo	x		10
18.3.	Järjestötiedotteen 2/2019 materiaali piiritoimistoon	x		
18.3.	SPR-tour - Punainen Risti tutuksi, Salo	x		10
18.-24.3.	<i>Rasminvastainen toimintaviikko</i>	x		
18.3.	Rasminvastainen flashmob	x		10
21.3.	<i>YK:n rasminvastainen päivä</i>	x		
21.3.	Rasismi veks - tapahtuma Kupittaaan urheiluhallissa	x		500
21.3.	Piirin hallitus	x		
(22.-24.3.	SPR:n hälytysryhmien seminaari / EA, EHU ja HETU)	x		V-S: 15
25.3.	Vapepan maakuntatoimikunta	x		22
30.3.	Toiminnantarkastajien koulutuspäivä, Turku	x		18
30.-31.3.	Lounaisrannikon Vapepa-seminaari, Viking line	x		68
	Huhtikuu			
2.4.	Meripelastusharjoitus (rekisteröinti ja huolto), Iso-kari/Uusikaupunki	x		
2.4.	Nuorisotoiminnan vapaaehtoisuus, Turku	x		4(2os)
vko 14	Järjestötiedote 2/2019 ilmestyy	x		
4.4.	EA3-kurssi, osa 1	x		11
6.4.	Terveyspistevapaaehtoisten koulutuspäivä, Turku	x		18
6.4.	Henkisen tuen jatkokurssi, Salo	x		8
7.4.	<i>WHO:n maailman terveyspäivä</i>	x		
8.4.	Ystäväkurssi, Turku	x		9
3.,11.,14.4.	Vapepa partiojohtajakurssi, Turku		x	Siirretty, aihe ei ole valmistunut
10.4.	EA3-kurssi, osa 2	x		11
(12.-14.4.	Valmiuskouluttajien sisältöosa)	x		V-S: 1
13.4.	Humanitaarisen oikeuden jatkokurssi, Turku	x		11
13.4.	Piirin vuosikokous, Salo	x		96
16.4.	Kulttuurit kohtaavat -koulutus		x	
23.4.	Arjen apu -koulutus, Turku	x		2
25.4.	Oma Punainen Risti -koulutus	x		3
25.4.	SPR-tour - Punainen Risti tutuksi, Kaarina		x	siirtyi 9.5.
27.4.	Keräysjohtajien koulutus	x		6
27.4.	Ht-ryhmien toimintaharjoitus, Turku (Viking line)	x		19
	Toukokuu			
1.-4.5.	EA3-kurssi, osa 3, Laitila	x		16
(3.-4.5.	Vapepa maastojohtajakurssi, Kokemäki)	x		V-S: 0
6.-12.5.	<i>Punaisen Ristin viikko</i>	x		
9.5.	SPR-tour - Punainen Risti tutuksi, Kaarina	x		7
(10.-11.5.	Vapepan työ- ja neuvottelukokous, Nynäs)	x		V-S: 1

18.-19.5.	VarPu-koulutus	x		14
21.5.	Piirin hallitus	x		
22.5.	NUORI-sinustako vapaaehtoinen pelastaja?-koulutus	x		8(8os)
22.5.	Vapepa-maakuntatyöryhmä	x		16
(25.5.	Ystävöiminta 60v, Jyväskylä)	x		68
Kesäkuu				
(4.-9.6.	EA-ryhmänjohtajakurssi, Nynäs)	x		
11.-13.6.	Lastenleiri	x		16
20.6.	<i>Maailman pakolaispäivä</i>	x		
20.6. - 4.8.	Caritas-ensivaste päivystää saaristomerellä yt. Meripelastajat	x		
Heinäkuu				
	Kesäkumikampanja	x		
Elokuu				
12.8.	Järjestötiedotteen 3/2019 materiaali piiritoimistoon	x		
vko 35	Järjestötiedote 3/2019 ilmestyy	x		
21.8.	Nälk päivän ja viestinnän infoilta, Salo	x		6 (3 osastoa)
22.8.	Nälk päivän ja viestinnän infoilta, Loimaa	x		6 (4 osastoa)
27.8.	Nälk päivän ja viestinnän infoilta, Uusikaupunki	x		10 (6 osastoa)
29.8.	Nälk päivän ja viestinnän infoilta, Turku	x		7 (5 osastoa)
30.8.	Reddie Kids -apuohjaajakoulutus, Turku	x		6
Syyskuu				
2.9.	Oma Punainen Risti -koulutus, Turku		x	Ei osallistujia
3.9.	Arjen apu -koulutus, Salo	x		4
5.9.	Vapepa-maakuntatyöryhmä	x		10
7.9.	Henkisen tuen jatkokurssi, Loimaa			Peruuntui
7.9.	Osastoviestinnän perustet ja osaston näkyvyyden parantaminen somen avulla -koulutus, Turku	x		13
11.9.	Ystäväkurssi, Turku	x		10
11.-14.9.	Päivystysensiapukurssi	x		12
12.9.	Monikulttuurisuusustoiminnan info, Turku	x		5
12.9.	Kouluvierailija-koulutus	x		5
12.9.	Pj-foorumi, Kaarina	x		12
12.9.	Auttajakurssi, Suomensjärvi	x		20
13.9.	<i>Tapaturmapäivä</i>	x		
14.9.	<i>Maailman ensiapupäivä</i>	x		
14.9.	Valmiusseminaari (pj:t, va.yh.), Turku	x		23
15.9.	Ansiomerkkien haku päättyy	x		
16.9.	Ystäväkurssi, Raisio	x		9
17.9.	Ystäväkurssi, Koski	x		17
17.9.	Monikulttuurisuusvapaehtoisten tapaaminen, Naantali	x		8
18.9.	Omaishoitajien hätäensiapu koulutus	x		13
21.9.	Piirin hallitus	x		15
24.9.	Kotoutumisen tukena -koulutus, Turku	x		4
26.-28.9.	<i>Nälk päivä</i>	x		
28.9.	Henkisen tuen peruskurssi, Laitila	x		6
28.9. ja 5.10.	Haavoittuva mieli - tunnista ja tue, Turku		x	Ei osallistujia
30.9.	Valmiuskouluttajailta	x		18
Lokakuu				
2.10.	Monikulttuurisen läskykerhon suunnittelukokous	x		4
2. ja 22.10.	Turvakoutsi-koulutus	x		24

3.10.	Oma Punainen Risti -koulutus, Turku		x	Ei osallistujia
5.-6.10.	Humanitaarisen oikeuden peruskurssi		x	Peruuntui
7.10.	Testamentti-ilta	x		30
8.10.	Ystäväkurssi, Turku	x		10
8.10.	Oma Punainen Risti -koulutus,Pöytyä	x		10
9.10.	Ystävävälitys digiaikaan -koulutus ystävävälittäjille, Turku	x		8
11.10.	<i>Ohton nimipäivä</i>	x		
12.10.	Punainen Risti aallonharjalla -koulutusristeily	x		180
(12.-13.10.	Valmiuskouluttajien täydennyskoulutus, Nynäs)	x		4
15.10.	Monikulttuurisuustoiminnan info, Turku	x		7
16.10.	Vapepa-maakuntatoimikunta	x		25
18.-19.10.	Ensihuollon jatkokurssi, Turku		x	Vuoteen 2020
19.-20.10.	Joukkueenjohtajakurssi, Öt-hanke			Uusi
23.10.	Kotoutumisen tukena -koulutus, Turku		x	Peruuntui
23.10.	Osastoviestinnän koulutus, Loimaa	x		2
25.10.	Järjestötiedotteen 4/2019 materiaali piiritoimistoon	x		
25.10.	English training for the VOK-volunteers	x		4
26.10.	Pisara - Punaisen Ristin valtakunnallinen valmiusharjoitus	x		1/3 osastoista
29.10.	Uuden toimintalinjauksen työpaja	x		11
31.10.	Ansiomitalien haku päättyy	x		
	Marraskuu			
(1.-3.11.	Vapepa-johtajakoulutus, Nynäs)	x		1 VS
(2.-3.11.	Kouluttajakoulutus, välineosa)	x		
4.11.	Terveyspistevapaaehtoisten täydennyskoulutusta ja viestinnän info ja suunnittelu	x		12 (5 osastoa)
7.11.	Osastoviestinnän koulutus, Laitila	x		3 (3 osastoa)
7.11.	EPT-viikon Yleisötilaisuus Turun pääkirjasto	x		20
4.-10.11.	<i>Ehkäisevän päihdetyön viikko</i>	x		
vko 45	Järjestötiedote 4/2019 ilmestyy	x		
9.11.	Ensihuollon peruskurssi, Turku	x		13
11.11.	Ystäväkurssi, Turku	x		12
12.11.	Monikulttuurisuustoiminnan koulutus, Naantali	x		7
14.11.	Piirin hallitus	x		
19.11.	Oma Punainen Risti -koulutus, Turku	x		2
19.11.	Osastoviestinnän koulutus, Lieto	x		4
20.11.	Kotoutumisen tukena -koulutus, Turku		x	Peruuntui
21.11.	Sodassakin on säännöt-kouluvierailijakoulutus		x	Peruuntui
(23.-24.11.	Kouluttajakoulutus, sisältöosat)	x		
(23.-24.11.	Vapepa-foorumi)	x		
26.11.	Osastoviestinnän koulutus Hirvensalo	x		8
28.11.	Vapepa-maakuntatyöryhmä	x		8
28.11.	Osastoviestinnän koulutus osa 2, Loimaa	x		5
(30.11.	Vapaaehtoisten kiitosgaala)		x	Ei valtakunnallista
	Joulukuu			
1.12.	<i>Maailman AIDS-päivä</i>	x		
4.12.	Ystäväkurssi, Turku	x		10
13.12.	Glöggit	x		100
13.12.	<i>Tapaturmapäivä</i>	x		
17.12.	Piirin hallitus		x	
17.12.	Osastoviestinnän koulutus, Ruissalo	x		7

(Suluissa oleva tapahtuma on valtakunnallinen, järjestelyvastuu keskustoimisto tai muu piiri)

Liite 2. Piirin hallitus ja luottamuselimet

PIIRIN HALLITUS 2019

Puheenjohtaja:	Virta Harri	Kaarina-Piikkiö
Varapuheenjohtaja:	Lehtimäki Kati	Paimio
Jäsenet:	Arasola Ela	Vampula (13.4.2019 asti)
	Heino Lasse	Nousiainen (13.4.2019 asti)
	Nieminen Kari	Raisio (13.4.2019 asti)
	Kinnari Annukka	Salo (13.4.2019 alkaen)
	Kraappa Armi-Tuulikki	Pyhäranta
	Leiwo Kaisa	Kaarina-Piikkiö (13.4.2019 alkaen)
	Paatero Pekka	Turku
	Raita Petri	Turku (13.4.2019 alkaen)
	Rasila Matti	Salo (13.4.2019 asti)
	Ratsula Stiina	Sauvo-Karuna
	Reinholdt Ilse	Ruissalo (13.4.2019 alkaen)
	Repo Anita	Loimaa
	Saarela Eliisa	Kaarina-Piikkiö (13.4.2019 alkaen)
	Sinokki Tiina	Ruissalo

Toimikuntien kokoonpano

HALLINTO- JA TALOUSTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Rasila Matti	Salo (21.5.2019 asti)
Puheenjohtaja:	Leiwo Kaisa	Kaarina-Piikkiö (21.5.2019 alkaen)
	Heino Lasse	Nousiainen
	Hoikkala Rauno	Salo
	Laaksonen Pentti	Karjala
	Laitinen Matti	Ruissalo
	Salmio Marja-Helena	Kaarina
	Stenberg Markku	Turku
	Vairinen Tuula	Aura

JÄRJESTÖTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Sinokki Tiina	Ruissalo
	Erola Christina	Aurajoki
	Isotalo Terhi	Aura
	Jokela Maria	Raisio
	Kirjavainen Pipsa	Turku
	Reinholdt Ilse	Ruissalo
	Sipilä Mikko	Turku (5.8.2019 asti)
	Vihervä Esko	Kaarina-Piikkiö

KOTIMAAN VALMIUSTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Lehtimäki Kati	Paimio
	Holtti Tuula	Kaarina-Piikkiö
	Ollikainen Hanna	Mynämäki
	Putko Lasse	Turku
	Puustjärvi Krista	Turku
	Raita Petri	Turku
	Salonen Riitta	Salo
	Tiitta-Nieminen Tarja	Raisio

NUORISOTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Arasola Ela	Vampula (21.5.2019 asti)
Puheenjohtaja:	Saarela Eliisa	Kaarina-Piikkiö (21.5.2019 alkaen)
	Heinonen Aku	Lemu
	Henriksson Sofia	Kaarina-Piikkiö
	Holmström Anni	Turku (21.9.2019 alkaen)
	Kankare Ronja	Ruissalo
	Kastman Katja	Turku
	Saarela Eliisa	Kaarina-Piikkiö (jäsen 21.5.2019 asti)
	Sandström Emma	Turku (21.9.2019 alkaen)
	Sandström Henriika	Turku
	Väliheikki Viivi	Turku (21.9.2019 alkaen)
	Väänänen Emilia	Turku (21.9.2019 asti)

TERVEYS- JA HYVINVOINTITOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Paatero Pekka	Turku
	Alajoki Päivi	Turku
	Junttila Liisa	Mietoinen
	Järvinen Tanja	Turku
	Männistö Elina	Uusikaupunki
	Paasikivi Mari	Pertteli-Kuusjoki
	Sivonen Riikka	Kaarina-Piikkiö
	Tolonen Anja	Naantali

TILINTARKASTAJAT

Varsinaiset:	Mika Kaarisalo, KHT
	Maria Merne, KHT

Varatilintarkastajat: Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy

VAALITOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Holmström Marianne	Turku (13.4.2019 asti)
Puheenjohtaja:	Tolonen Anja	Naantali (13.4.2019 alkaen)
Varapuheenjohtaja:	Kirjavainen Pipsa	Turku
Jäsenet:	Johansson Kalevi	Salo
	Hyppänen Taina	Raisio (13.4.2019 alkaen)
	Laaksonen Jussi	Turku
	Lamberg Leila	Nousiainen (13.4.2019 asti)
	Tähtinen Helena	Mynämäki (13.4.2019 asti)
	Valjakka Aleks	Turku (13.4.2019 alkaen)
	Vihervä Esko	Kaarina-Piikkiö

PIIRIN EDUSTAJAT SUOMEN PUNAISEN RISTIN JA ERI YHTEISÖJEN LUOTTAMUSTEHTÄVISSÄ

Suomen Punainen Risti

Järjestön hallitus

- jäsen Markku Suokas

Suomen Punainen Risti, valtuusto (11.6.2017 alkaen)

- jäsen Harri Virta (Kaarina-Piikkiö), varalla Marja-Helena Salmio (Kaarina-Piikkiö)
- jäsen Kari Nieminen (Raisio), varalla Lasse Heino (Nousiainen)

Suomen Punainen Risti, valio- ja johtokunnat:

- SPR Veripalvelu, johtokunta, Markku Suokas

As Oy Otava:

- hallituksen puheenjohtaja Pauli Heikkinen

Kiinteistöosakeyhtiö Länsiranta 8, Salo

- hallituksen jäsen Pauli Heikkinen

Meripelastustoimen neuvottelukunta, Rajavartiolaitos, Sisäministeriö

- varajäsen Tommi Virtanen (jäsen Leena Kämäräinen / Melinda Palomaa, Kt)

Lounais-Suomen alueellinen valmiustoimikunta (Lounais-Suomen aluehallintovirasto),

- jäsen Tommi Virtanen (varajäsen Pauli Heikkinen)

Länsi-Suomen meripelastuslohkon johtoryhmä (Länsi-Suomen merivartiosto)

- jäsen Tommi Virtanen (varajäsen Annalena Sjöblom)

Maahanmuuttovirasto, neuvottelukunta

Varajäsen Pauli Heikkinen (varsinainen jäsen pääsihteeri Kristiina Kumpula)

Rikosuhripäivystys, Lounais-Suomen aluetyöryhmä

- varapuheenjohtaja Tuija Hongisto

Salon kaupungin turvallisuusasiain yhteistyöryhmä

- jäsen Tommi Virtanen

Turun kaupungin turvallisuuden koordinaatiotyöryhmä

- jäsen Tommi Virtanen

Punainen Risti Ensiapu Oy

- hallituksen varapuheenjohtaja Pauli Heikkinen (4/2019 saakka)

MARJAT (Maahanmuuttajien arki ja terveyden edistäminen) -hankkeen ohjausryhmä

- jäsen Minna Rautanen

Sote-uudistuksen järjestöjen intressiryhmä (Varsinais-Suomi)

- jäsen Minna Rautanen

Varsinais-Suomen Maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) järjestöjaosto

- jäsen Pauli Heikkinen (10/2019 alkaen)

VAPAAEHTOISEN PELASTUSPALVELUN VARSINAIS-SUOMEN MAAKUNTATOIMIKUNTA

- **SPR Varsinais-Suomen piiri koordinoi Vapepa-toimintaa Varsinais-Suomen maakunnassa. Vapaaehtoinen Pelastuspalvelu koostuu Varsinais-Suomen alueella 20 järjestön sekä 7 viranomaistahon toiminnasta.**

Puheenjohtaja

Varapuheenjohtaja

Sihteeri/esittelijä

Kati Lehtimäki, Suomen Punainen Risti, Varsinainen-Suomen piiri

Eija Eloranta, Varsinais-Suomen kylät ry, Suomen kylät ry

Tommi Virtanen

Liite 3. Huomionosoitukset 2019

Sukunimi	Etunimi	Huomionosoitus	Osasto
Kaukiainen	Pirjo	Kultainen ansiomitali	SPR Salon osasto
Laaksonen	Maija-Liisa	Kultainen ansiomitali	SPR Karjalan osasto
Myöhänen	Esko	Kultainen ansiomitali	SPR Kaarinan-Piikkiön osasto
Herlevi	Marjatta	Hopeinen ansiomitali	SPR Salon osasto
Jalonen	Ritva	Hopeinen ansiomitali	SPR Salon osasto
Kaitio	Anneli	Hopeinen ansiomitali	SPR Lemun osasto
Karppinen	Anita	Hopeinen ansiomitali	SPR Karjalan osasto
Sainio	Soile	Hopeinen ansiomitali	SPR Karjalan osasto
Valtanen	Liisa	Hopeinen ansiomitali	SPR Karjalan osasto
Collander	Noora	Pronssinen ansiomitali	SPR Lemun osasto
Ilkka	Pirjo	Pronssinen ansiomitali	SPR Kustavin osasto
Jyränkö	Liisa	Pronssinen ansiomitali	SPR Kustavin osasto
Kaarniharju	Maija	Pronssinen ansiomitali	SPR Kustavin osasto
Keskinen	Miska	Pronssinen ansiomitali	SPR Ruissalon osasto
Koskinen	Asta	Pronssinen ansiomitali	SPR Kustavin osasto
Kraappa	Armi-Tuulikki	Pronssinen ansiomitali	SPR Pyhärannan osasto
Laaksonen	Pentti	Pronssinen ansiomitali	SPR Karjalan osasto
Loukkaanhuhta	Päivi	Pronssinen ansiomitali	SPR Raision osasto
Nieminen	Kaarina	Pronssinen ansiomitali	SPR Kustavin osasto
Nieminen	Kari	Pronssinen ansiomitali	SPR Raision osasto
Palmunen	Petri	Pronssinen ansiomitali	SPR Halikon osasto
Ruosteenoja	Marja	Pronssinen ansiomitali	SPR Nousiaisten osasto
Suovanen	Marjo	Pronssinen ansiomitali	SPR Raision osasto
Tiitta-Nieminen	Tarja	Pronssinen ansiomitali	SPR Raision osasto
Toivola	Hannele	Pronssinen ansiomitali	SPR Perniön osasto
Toppinen	Jaana	Pronssinen ansiomitali	SPR Halikon osasto
Anttila	Riitta	Ansiomerkki	SPR Paimion osasto
Aulasvuo	Irma	Ansiomerkki	SPR Paimion osasto
Caselius	Aune	Ansiomerkki	SPR Uudenkaupungin osasto
Fingerroos	Seija	Ansiomerkki	SPR Paimion osasto
Fokin	Leila	Ansiomerkki	SPR Paimion osasto
Heimo	Ria	Ansiomerkki	SPR Lemun osasto
Hyyti-Suojanen	Kaisa	Ansiomerkki	SPR Turun vastaanottokeskus
Jansson	Ida	Ansiomerkki	SPR Ruissalon osasto
Junkola	Iivo	Ansiomerkki	SPR Pyhärannan osasto
Junkola	Marja	Ansiomerkki	SPR Pyhärannan osasto
Koskimies	Marjatta	Ansiomerkki	SPR Paimion osasto
Lahtela	Johanna	Ansiomerkki	SPR Ruissalon osasto
Laine	Reija	Ansiomerkki	SPR Salon osasto
Laine	Sinikka	Ansiomerkki	SPR Uudenkaupungin osasto
Lehto	Marja-Terttu	Ansiomerkki	SPR Paimion osasto
Leiwo	Lea	Ansiomerkki	SPR Kaarinan-Piikkiön osasto
Mikkola	Terttu	Ansiomerkki	SPR Kosken osasto
Nordström	Virve	Ansiomerkki	SPR Salon osasto
Nousiainen	Taru	Ansiomerkki	SPR Turun vastaanottokeskus
Nurminen	Kaisu	Ansiomerkki	SPR Paimion osasto
Palmu	Sinikka	Ansiomerkki	SPR Uudenkaupungin osasto
Pirinen	Sulo	Ansiomerkki	SPR Salon osasto
Pulli	Henry	Ansiomerkki	SPR Raision osasto
Rajalaakso	Kaisa	Ansiomerkki	SPR Ruissalon osasto
Rastas	Mariitta	Ansiomerkki	SPR Paimion osasto
Rintasaari	Sirpa	Ansiomerkki	SPR VS piiritoimisto
Ruippo	Jenni	Ansiomerkki	SPR Kaarinan-Piikkiön osasto
Saarela	Kari	Ansiomerkki	SPR Turun vastaanottokeskus
Saarnivaara	Riitta	Ansiomerkki	SPR Paimion osasto
Salo	Kalevi	Ansiomerkki	SPR Paimion osasto
Sillanpää	Lea	Ansiomerkki	SPR Turun
Sirkiä	Pirjo	Ansiomerkki	SPR Paimion osasto
Suomi-Kuusela	Elisa	Ansiomerkki	SPR Ruissalon osasto
Tapiola	Pekka	Ansiomerkki	SPR Turun vastaanottokeskus
Tyvi	Vuokko	Ansiomerkki	SPR Uudenkaupungin osasto
Tättilä	Raija	Ansiomerkki	SPR Uudenkaupungin osasto
Virki	Liisa	Ansiomerkki	SPR Turun vastaanottokeskus
Veijola	Juho	Ansiomerkki	SPR Paimion osasto
Virtanen	Tommi	Ansiomerkki	SPR VS piiritoimisto

Liite 4. Osastojen puheenjohtajat ja sihteerit 2019

SPR Alastaron osasto	Puheenjohtaja	Ulla	Tytykoski
SPR Alastaron osasto	Sihteeri	Pertti	Frisk
SPR Aurajoen osasto	Puheenjohtaja	Antero	Kautto
SPR Aurajoen osasto	Sihteeri	Mika	Eklöf
SPR Auran osasto	Puheenjohtaja	Päivi	Perkiö
SPR Auran osasto	Sihteeri	Tuula	Vairinen
SPR Halikon osasto	Puheenjohtaja	Marjo	Lucenius
SPR Halikon osasto	Sihteeri	Soile	Hammarberg
SPR Hirvensalon osasto	Puheenjohtaja	Anneli	Sukari-Laivoranta
SPR Hirvensalon osasto	Sihteeri	Tuomo	Pelander
SPR Kaarinan-Piikkiön osasto	Puheenjohtaja	Marja-Helena	Salmio
SPR Kaarinan-Piikkiön osasto	Sihteeri	Maija	Söderblom
SPR Kaksikerran osasto	Puheenjohtaja	Iris	Kriikkula
SPR Kaksikerran osasto	Sihteeri	Jarna	Kankaanpää
SPR Kalannin osasto	Puheenjohtaja	Anneli	Nevavuori
SPR Kalannin osasto	Sihteeri	Inkeri	Penttilä
SPR Karinaisten osasto	Puheenjohtaja	Pirjo	Haakana
SPR Karjalan osasto	Puheenjohtaja	Maija-Liisa	Laaksonen
SPR Karjalan osasto	Sihteeri	Maija-Liisa	Laaksonen
SPR Kiikalan osasto	Puheenjohtaja	Jaana	Isotalo
SPR Kiikalan osasto	Sihteeri	Leena	Snabb
SPR Kodisjoen osasto	Puheenjohtaja	Anja	Heikola
SPR Kodisjoen osasto	Sihteeri	Susan	Saarela
SPR Kosken osasto	Puheenjohtaja	Antti	Tuominen
SPR Kosken osasto	Sihteeri	Eerika	Tausa
SPR Kustavin osasto	Puheenjohtaja	Tarja	Nieminen
SPR Kustavin osasto	Sihteeri	Anne	Stenij
SPR Laitilan osasto	Puheenjohtaja	Hanna	Lahtonen
SPR Laitilan osasto	Sihteeri	Marja	Karru
SPR Lemun osasto	Puheenjohtaja	Noora	Collander
SPR Lemun osasto	Sihteeri	Taina	Kiuru
SPR Liedon osasto	Puheenjohtaja	Jukka	Sipilä
SPR Liedon osasto	Sihteeri	Eija	Järviö
SPR Loimaan osasto	Puheenjohtaja	Juha-Matti	Toivanen
SPR Loimaan osasto	Sihteeri	Mikko	Tammelin
SPR Maaria-Paattisten osasto	Puheenjohtaja	Merja	Nurmio
SPR Maaria-Paattisten osasto	Sihteeri	Anneli	Heikkilä
SPR Marttilan osasto	Puheenjohtaja	Marko	Heikkilä
SPR Marttilan osasto	Sihteeri	Anne-Helena	Sallasmaa
SPR Maskun osasto	Puheenjohtaja	Mia	Mäkelä
SPR Merimaskun osasto	Puheenjohtaja	Eija	Arvonen
SPR Mietoisten osasto	Puheenjohtaja	Säde	Aarlahti
SPR Mietoisten osasto	Sihteeri	Kristiina	Vanhala
SPR Mynämäen osasto	Puheenjohtaja	Anu	Vira
SPR Mynämäen osasto	Sihteeri	Nina	Lahnalampi
SPR Naantalın osasto	Puheenjohtaja	Anne	Sola
SPR Naantalın osasto	Sihteeri	Riitta	Samsten
SPR Nousiaisten osasto	Puheenjohtaja	Lasse	Heino
SPR Nousiaisten osasto	Sihteeri	Arja	Hyvärinen
SPR Oripään osasto	Puheenjohtaja	Marja-Leena	Lehtelä
SPR Oripään osasto	Sihteeri	Elise	Hakanen
SPR Paimion osasto	Puheenjohtaja	Kaarina	Ruusuvirta-Okur
SPR Paimion osasto	Sihteeri	Juho	Veijola
SPR Perniön osasto	Puheenjohtaja	Markku	Herranen
SPR Perniön osasto	Sihteeri	Kyösti	Etsalo

SPR Pertteli-Kuusjoen osasto	Puheenjohtaja	Mari	Paasikivi
SPR Pertteli-Kuusjoen osasto	Sihteeri	Keijo	Karonen
SPR Pyhärannan osasto	Puheenjohtaja	Armi-Tuulikki	Kraappa
SPR Pyhärannan osasto	Sihteeri	Armi-Tuulikki	Kraappa
SPR Pöytyän osasto	Puheenjohtaja	Ulla	Hartikka
SPR Pöytyän osasto	Sihteeri	Elina	Keloniemi-Hurttila
SPR Raision osasto	Puheenjohtaja	Kari	Nieminen
SPR Raision osasto	Sihteeri	Tarja	Tiitta-Nieminen
SPR Ruiskatu 8 osasto	Puheenjohtaja	Maarit	Munkki-Utunen
SPR Ruiskatu 8 osasto	Sihteeri	Katri	Kanerva-Kivinen
SPR Ruissalon osasto	Puheenjohtaja	Ilse	Reinholdt
SPR Ruissalon osasto	Sihteeri	Hannele	Kontsas-Vähäsilta
SPR Rymättylän osasto	Puheenjohtaja	Riitta	Kemppe
SPR Rymättylän osasto	Sihteeri	Lea	Mannerlehto
SPR Salon osasto	Puheenjohtaja	Matti	Rasila
SPR Salon osasto	Sihteeri	Marja-Leena	Forssén
SPR Sauvo-Karunan osasto	Puheenjohtaja	Pertti	Niemelä
SPR Somerniemen osasto	Puheenjohtaja	Virpi	Eloranta
SPR Somerniemen osasto	Sihteeri	Seija	Anttila
SPR Someron osasto	Puheenjohtaja	Pertti	Lähdemaa
SPR Someron osasto	Sihteeri	Marja	Salminen
SPR Taivassalon osasto	Puheenjohtaja	Leena	Paavola
SPR Taivassalon osasto	Sihteeri	Tuula	Särkilahti
SPR Tarvasjoen osasto	Puheenjohtaja	Jaana	Forsbacka
SPR Tarvasjoen osasto	Sihteeri	Seija	Äikää-Sintonen
SPR Turun osasto	Puheenjohtaja	Pekka	Paatero
SPR Turun osasto	Sihteeri	Katja	Simola
SPR Uudenkaupungin osasto	Puheenjohtaja	Marja-Liisa	Tuomainen
SPR Uudenkaupungin osasto	Sihteeri	Elina	Männistö
SPR Vahto-Ruskon osasto	Puheenjohtaja	Taija	Kannisto
SPR Vahto-Ruskon osasto	Sihteeri	Tiina	Marttila
SPR Vampulan osasto	Puheenjohtaja	Paavo	Tuunainen
SPR Vampulan osasto	Sihteeri	Henna	Stenfors
SPR Vehmaan osasto	Puheenjohtaja	Martti	Härö
SPR Yläneen osasto	Puheenjohtaja	Hannu	Pentti
SPR Yläneen osasto	Sihteeri	Sanna	Eerikkilä

Liite 5. SPR Varsinais-Suomen piirin jäsenmäärä 2017-2019

	Osasto	Jäsenet 31.12. 2017	Jäsenet 31.12. 2018	Jäsenet 31.12. 2019	Muutos % 31.12.19 vrt. 31.12.18
1	SPR Oripään osasto	23	23	24	4,3 %
2	SPR Merimaskun osasto	31	28	26	-7,1 %
3	SPR Vehmaan osasto	30	29	28	-3,4 %
4	SPR Kodisjoen osasto	30	30	30	0,0 %
5	SPR Somerniemien osasto	35	33	32	-3,0 %
6	SPR Tarvasjoen osasto	35	34	34	0,0 %
7	SPR Karinaisten osasto	46	44	39	-11,4 %
8	SPR Kaksikerran osasto	46	43	42	-2,3 %
9	SPR Karjalan osasto	47	44	44	0,0 %
10	SPR Taivassalon osasto	48	44	45	2,3 %
11	SPR Marttilan osasto	53	49	49	0,0 %
12	SPR Alastaron osasto	58	54	52	-3,7 %
13	SPR Pöytyän osasto	61	65	61	-6,2 %
14	SPR Kalannin osasto	67	66	63	-4,5 %
15	SPR Kiikalan osasto	65	64	64	0,0 %
16	SPR Rymättylän osasto	77	73	72	-1,4 %
17	SPR Lemun osasto	83	78	76	-2,6 %
18	SPR Pyhärannan osasto	80	74	76	2,7 %
19	SPR Yläneen osasto	79	77	78	1,3 %
20	SPR Vahto-Ruskon osasto	85	85	80	-5,9 %
21	SPR Mietoisten osasto	83	76	82	7,9 %
22	SPR Pertteli-Kuusjoen osasto	92	88	83	-5,7 %
23	SPR Maskun osasto	95	88	84	-4,5 %
24	SPR Kosken osasto	94	88	85	-3,4 %
25	SPR Someron osasto	94	89	86	-3,4 %
26	SPR Hirvensalon osasto	83	82	88	7,3 %
27	SPR Maaria-Paattisten osasto	100	93	88	-5,4 %
28	SPR Vampulan osasto	106	95	89	-6,3 %
29	SPR Sauvo-Karunan osasto	114	104	94	-9,6 %
30	SPR Ruiskatu 8 osasto	110	104	100	-3,8 %
31	SPR Aurajoen osasto	129	115	102	-11,3 %
32	SPR Kustavin osasto	99	104	107	2,9 %
33	SPR Liedon osasto	126	118	115	-2,5 %
34	SPR Laitilan osasto	131	126	118	-6,3 %
35	SPR Halikon osasto	124	122	123	0,8 %
36	SPR Ruissalon osasto	136	124	129	4,0 %
37	SPR Perniön osasto	152	146	137	-6,2 %
38	SPR Nousiaisten osasto	159	149	145	-2,7 %
39	SPR Mynämäen osasto	184	176	174	-1,1 %
40	SPR Naantalin osasto	181	179	178	-0,6 %
41	SPR Paimion osasto	211	188	181	-3,7 %
42	SPR Auran osasto	261	235	214	-8,9 %
43	SPR Uudenkaupungin osasto	238	234	224	-4,3 %
44	SPR Raision osasto	269	255	239	-6,3 %
45	SPR Loimaan osasto	363	347	335	-3,5 %
46	SPR Kaarinan-Piikkiön osasto	374	389	379	-2,6 %
47	SPR Salon osasto	526	512	493	-3,7 %
48	SPR Turun osasto	1 993	1 944	1889	-2,8 %
	SPR VS piiri yhteensä	7 706	7 407	7176	-3,1 %

Liite 6. Tietoja osastojen toimintatilastoista

	v. 2017	v. 2018	v. 2019	
Osastojen vapaaehtoisten määrä yhteensä	2645	2423	2017	vapaaehtoista
- joista alle 29-vuotiaita	579	532	349	vapaaehtoista
Osastolla on ollut toimintaa turvapaikanhakijoihin liittyen	12	6	3	osastoa
Vapaaehtoisia turvapaikanhakijoihin liittyvässä toiminnassa	92	57	41	vapaaehtoista
Osastossa on valmius- ja ensiaputoimintaa	26	22	19	osastoa
Osastossa ensiapuryhmätoimintaa	17	17	12	osastoa
Ensiapuryhmien vapaaehtoisten lkm	211	166	120	vapaaehtoista
Ensiapupäivystäjien lkm	134	115	144	vapaaehtoista
Ensiapupäivystysten lukumäärä	332	247	281	kpl
Ensiapupäivystysten avunsaajien määrä	2564	2589	1052	henkilöä
Osaston vapaaehtoisia mukana henkisen tuen ryhmissä	10	11	10	osastoa
Osastolla ystävätoimintaa	39	37	38	osastoa
Ystävätoiminnassa mukana olleiden vapaaehtoisten lkm	788	702	648	vapaaehtoista
Henkilökohtaisena ystävänä toimivien lkm	481	434	412	vapaaehtoista
Ystävien asiakkaiden määrä (* v. 2018 sis myös ryhmätoiminnan)	928	1500 *	508	henkilöä
Osastoissa toimivien vertaisryhmien / ystäväkerhojen lkm	13	12	12	ryhmää
Osastossa toimii seniori- tai vanhustenkerhoja	12	9	6	osastoa
Seniori- ja vanhustenkerhojen vapaaehtoisten lkm	36	35	25	vapaaehtoista
Seniori- ja vanhustenkerhojen asiakkaiden määrä	216	207	239	henkilöä
Osastossa monikulttuurista ystävätoimintaa	10	7	5	osastoa
Monikulttuurisessa ystävätoiminnassa vapaaehtoisten lkm	140	82	43	vapaaehtoista
Osastolla terveyden edistämiseen liittyvää toimintaa	13	14	12	osastoa
Terveyden edistämiseen liittyvä toiminta	218	290	170	vapaaehtoista
Osastolla terveystiete	7	8	8	osastoa
Terveystieteiden vapaaehtoisten lkm	62	71	59	vapaaehtoista
Terveystieteiden käyntikerrat yhteensä	1721	1320	994	käyntiä
Osastossa nuorisotoimintaa	6	8	13	osastoa
Nuorisotoiminnan vapaaehtoisten lkm	57	53	105	vapaaehtoista
Osastossa Reddie Kids -kerho	3	3	4	osastoa
Reddie Kids -kerholaisten lkm	48	40	74	kerholaista
Osastossa on nuorisoryhmä	1	2	2	osastoa
Nuorisoryhmien toimijoiden ja osallistujien lkm	11	23	40	vapaaehtoista
Osastossa koulu yhteistyötä	35	28	23	osastoa
Osasto on osallistunut valtakunnallisiin kampanjoihin	48	48	48	osastoa
Ystävänäpäivä	25	23	23	osastoa
Rasminvastainen viikko	14	11	8	osastoa
Punaisen Ristin viikko	23	23	20	osastoa
Nälkäpäivä	48	48	48	osastoa
Keräystoimintaan osallistuneiden vapaaehtoisten lkm	1183	1241	1089	vapaaehtoista
Osasto on tehnyt yritysyhteistyötä	22	21	21	osastoa
S-ryhmän kanssa	18	16	14	osastoa
LähiTapiolan kanssa	6	8	5	osastoa
Osastolla on toimitila	22	21	19	osastoa
Osasto on tehnyt jäsenhankintaa vuoden aikana	37	28	33	osastoa
Osasto on lähettänyt jäsenkirjeen/kirjeitä	22	14	14	osastoa