

Inlämnade klämmor vid ordinarie stämman 2023 och styrelsens svar

Kläm 1: Nationella ungdomskommitténs verksamhet ska utvecklas så att dess verksamhet är tryggad även i framtiden.

Ungdomsstämman föreslår att tillräckliga resurser reserveras för utveckling av nationella ungdomskommitténs verksamhet, så att man kan säkerställa genomförandet av uppgifterna som beskrivs nedan. Tillräckliga resurser garanterar även en möjlighet att se till att man får unga frivilliga med i verksamheten från olika områden, olika verksamhetsgrupper och olika bakgrunder.

Ungdomarna är vår organisations framtid. Kommittén har som uppgift att stödja ungdomar och att främja deras möjligheter att delta i all verksamhet och allt beslutsfattande inom Röda Korset. Ungdomsstämman påminner om att det är oerhört viktigt att det finns ett utnämnt organ som fungerar som de ungas röst i vår organisation. Till exempel utvärderar nationella ungdomskommittén verksamhetsstrategin ur de ungas perspektiv, främjar genom sin egen verksamhet uppnåendet av målen i verksamhetsstrategin och fungerar som organ som kan konsulteras när man fattar beslut om frågor som påverkar unga.

Nationella ungdomskommittén har också en utbildningsmässig uppgift, eftersom den introducerar unga organisationsaktiva till beslutsfattandet på riksnivå. Nationella ungdomskommittén är en bra språngbräda till organisationens andra riksomfattande förtroendeuppdrag. Nationella ungdomskommittén bedriver ett starkt nordiskt och internationellt samarbete, som skulle vara svårare att samordna utan nationella ungdomskommittén. Det är också viktigt att vår organisation har ett organ som bedriver ett starkt samarbete med andra ungdomsorganisationer, i synnerhet med paraplyorganisationen på ungdomsområdet Allians.

Unga är förutom framtida aktörer även ett objekt för verksamheten. För att förebygga ungas ensamhet och utslagning är det viktigt att organisationerna genom sin verksamhet försöker göra unga delaktiga i samhället. Denna uppgift förutsätter samarbete mellan organisationer, och i samordnandet av detta samarbete är nationella ungdomskommittén ett oerhört viktigt organ som kan konsulteras. Via Röda Korsets nationella ungdomskommitté kan man också kandidera för Alliansens förtroendeuppdrag.

Ungdomsstämman 2023

Styrelsens svar:

Styrelsen tackar ungdomsstämman för att den lyfter fram ett viktigt ärende och bekräftar att nationella ungdomskommittén väljs för att arbeta även under den kommande strategiperioden. Nationella ungdomskommittén stöds också i fortsättningen av en arbetstagare på centralbyrån. Ungdomskommittén har en viktig roll i att föra fram de ungas röst i organisationens verksamhet och med tanke på framtidsinriktningen. Styrelsen hoppas att nationella ungdomskommittén genom sitt arbete nationellt kan stöda unga förtroendevaldas verksamhet samt öka ungdomarnas antal i organisationens ansvarsuppgifter.

Styrelsen vill dessutom stärka de ungas röst genom att som komplement inrätta ett utskott för utveckling av ungdomsverksamheten för att lyfta fram ungdomsteman och teman som gäller ungdomar samt för att utveckla Röda Korsets ungdomsverksamhet. I utskottet säkerställs stark delaktighet för unga vuxna. Vid beredningen av uppdragen för utskottet för utveckling av ungdomsverksamheten och nationella ungdomskommittén beaktas gränssytor och överlappningar. Utskottets samarbete kommer att vara tätt och enligt möjligheterna ordnas i dem parallellt arbete eller korsrepresentation. Även för utskottet för utveckling av ungdomsverksamheten säkerställs nödvändigt stöd av arbetstagare.

Kläm 2: Centralbyrån och distrikten behöver tillräckligt med resurser till stöd för verksamheten för barn och unga

Under de senaste åren har Röda Korsets medlemsantal minskat och i synnerhet har antalet medlemmar under 29 år minskat. De ungas andel av Röda Korsets medlemmar har ungefär halverats under de senaste tio åren (2012-2022).

Alla våra distrikt har inte en heltidsanställd utvecklare/sakkunnig inom ungdomsverksamhet vars arbetstid konkret är riktad till att utveckla distriktets ungdomsverksamhet, främja engagerandet av unga och förankrandet av unga. I Finlands Röda Kors ungdomsriktlinje fastställs ändå att organisationen möjliggör för unga en verksamhetsmiljö där unga kan genomföra verksamhet som är betydelsefull för dem själva.

Finlands Röda Kors når, stödjer och hjälper unga som behöver stöd, främjar likabehandling, ungas välbefinnande och hjälpberedskap samt utbildar en ny generation av hjälpare. Röda Korsets verksamhet för unga bygger ett pluralistiskt och jämlikt samhälle och tar starkt ställning för medmänsklighet.

För att Röda Korset genuint ska kunna engagera unga i verksamheten bör distrikten med Röda Korsets styrelses och centralbyrås stöd säkerställa tillräckligt kunnande och tillräckliga resurser för verksamheten för barn och unga. I planeringen av resurserna är det också viktigt att beakta unga som behöver särskilt stöd.

Med denna resurs kunde avdelningarna bl.a. lättare starta ny verksamhet som når unga i området genom att vara verksamma där de unga rör sig. Detta skulle stödja avdelningarna i samarbetet med skolor och läroanstalter och skapa en kontakt mellan de unga och avdelningarna. Hjälp från distriktet behövs också i genomförandet av avdelningarnas samarbete. Distriktets anställda har till uppgift att konkret stödja alla avdelningars verksamhet för barn och unga inom hela distriktet. I synnerhet har den anställda som fokuserar på ungdomsverksamhet en viktig roll när man söker unga medlemmar som frivilliga och till förtroendeuppdrag i avdelningarna och distriktet. Ungas delaktighet i vår organisation främjas också av distriktets aktiva kommittéer för barn och unga. För att samordna dessa behövs också arbetstagarresurser.

Ungdomsstämman 2023

Styrelsens svar:

Styrelsen tackar ungdomsstämman för att den lyfter fram ett viktigt ärende.

Ungdomsverksamheten inom Röda Korset förenar ungdomarna som hjälpbehövande, de unga som aktiva rödakorsaktörer och ungdomarna som påverkare inom och utanför Röda Korset. Vid utveckling och möjliggörande av ungdomsverksamheten agerar vi utifrån av Röda Korset nationellt och lokalt identifierade behov, medborgarverksamhetens förändringar samt de ungas medborgarrättigheter.

Utgångspunkten i vår verksamhetsstrategi är att de ungas verksamhet syns behovsbaserat i alla verksamhetsformer. I verksamhetsstrategin ingår också lågtröskelverksamhet, som det också för personer (ungdomar) som är i behov av särskilt stöd är lätt att komma med i. Organisationen satsar också på utveckling av hjälp på webben: det här möjliggör likvärdiga möjligheter att delta i hela Finland.

Alla organisationsnivåer ska ha korrekt förståelse, strategiska avsikter och kunnande i anknytning till de unga i olika verksamhetsformer. Därför är det viktigt att det i olika verksamheter nationellt och regionalt finns tillräckligt stöd för att säkerställa att de ungas behov som hjälpbehövande och Röda Korsets aktörer inte drunknar bland andra teman. Styrelsen anser liksom ungdomsstämman det vara viktigt att organisationen därför har tillräckligt med experter som fokuserar på de unga och ungdomsfrågor.

Styrelsen uppmanar också distrikten att säkerställa stödet för de ungas verksamhet i olika verksamhetsformer samt som aktiva aktörer och förtroendevalda.

Kläm 3: Gratis frivilligvästar

Som kläm på stämman föreslår FRK-avdelningen i Tammerfors att de frivilligvästar som används i Röda Korsets frivilligverksamhet skulle vara avgiftsfria för avdelningarna.

Genom att västarna är gratis ser man till att västarna används aktivt och ändamålsenligt. Västen gör att en frivillig identifieras som rödakorsaktör. Det bidrar också till att göra oss övertygande och enhetliga. Dessutom är västen en faktor som ökar säkerheten under frivilliginsatser.

I dagsläget är västbruket varierande, eftersom man ofta inom frivilligverksamheten och på Röda Korsets bilder ser folk använda insamlingsvästar, som är gratis, och flera gamla modeller av västarna. Det nuvarande priset på 16 euro per frivilligväst är väldigt högt, i synnerhet för en liten avdelning.

Förutom att västarna är gratis borde man också se till att sortimentet är tillräckligt i fråga om storlekar.

Suomen Punainen Risti Tampereen osasto

Styrelsens svar:

Styrelsen tackar för en bra kläm.

På centralbyrån har man inlett processen för att förnya västarna. För de frivilliga planeras en enhetlig, lätt väst enligt den nya varumärkesframtoningen och avsikten är att på lång sikt avstå från specifika insamlingsvästar. I planeringens början kartläggs avdelningarnas västbehov och det totala behovet. I fortsättningen utdelas eller säljs de frivilligas västar till subventionerat pris till avdelningarna under flera års tid, så att västarna i fortsättningen blir avdelningarnas egendom. Möjligheten till helt avgiftsfria västar samt kostnadseffekterna för organisationen utreds under processen.

Kläm 4: Tävlingar i första hjälpen som en del av programarbetet inom beredskapen i hemlandet

Som kläm på stämman föreslår vi att tävlingarna i första hjälpen återbördas till Röda Korsets program för beredskap i hemlandet. Tävlingarna är ett ypperligt sätt att visa upp organisationens beredskap i situationer som kräver första hjälpen och de uppmuntrar avdelningarna att utbilda sig. Dessutom ger tävlingarna ett ypperligt tillfälle att bygga nätverk med andra avdelningar och dela med sig av god praxis.

Tävlingar i första hjälpen är också ett viktigt sätt att främja Finlands Röda Kors beredskap och göra den känd för en större publik. Genom tävlingarna kan vi lyfta fram vår organisations viktiga roll i samhället och dess beredskap att hjälpa i nödsituationer.

Mika Vilpo, Turun osasto
Pipsa Kirjavainen, Turun osasto
Kati Lehtimäki, Turun osasto
Vera Lindell, Turun osasto

Styrelsens svar:

Styrelsen tackar för klämman. Frågan gällande tävlingar i första hjälpen diskuterades senast år 2021. Då upplevde man att det av flera orsaker var oändamålsenligt att ordna tävlingar i tidigare form. Orsaker var bland annat att tävlingsdeltagarna har representerat en rätt liten mängd deltagare i förstahjälpsgrupper nationellt sett. Till exempel år 2018 deltog cirka 100 tävlande och cirka 300 personer var med och arrangerade, varvid resurserna som användes för tävlingen inte var i rätt proportion till evenemangets verkningsfullhet.

Tävlingarna i sig är visserligen ett bra sätt att visa upp beredskap och att uppmuntra till utbildning. Också möjligheten att bilda tävlingsnätverk är viktig. Särskilt viktigt med tanke på framtiden anses vara att evenemanget betjänar en så stor mängd frivilliga som möjligt och att tröskeln för deltagande är låg.

Därför görs innan tävlingarna inleds på nytt en omfattande enkät bland de frivilliga, utifrån vilken man kartlägger hurudant format som mest önskas och vad som enligt en bred granskning skulle tillföra mest nytta och glädje för de frivilliga. På basis av resultaten kan man vid behov välja det format som passar för så många som möjligt och som med tanke på utveckling av organisationens beredskap är effektivast.

Kläm 5: Översättning av IFRC:s tillämpbara elektroniska utbildningsmaterial till finska och svenska

Som kläm på stämman föreslår vi att Finlands Röda Kors styrelse utreder hur översättning av IFRC:s elektroniska utbildningsmaterial kan översättas till finska och svenska till tillämpbar del. Tillämpbara helheter är till exempel World of Red Cross, Sphere-standarderna och kurserna i säkerhet. Syftet med utredningen är att se till att finländska frivilliga och anställda kan använda IFRC:s omfattande och högklassiga utbildningsutbud.

Det är viktigt att notera att det ofta är betydligt billigare att översätta existerande material än att producera nytt interaktivt eller videobaserat utbildningsmaterial från början. IFRC:s utbildningsmaterial finns redan att utnyttja och har skapats för användning inom organisationen.

Elektroniskt utbildningsmaterial är i växande grad en viktig del av utbildningen av Röda Korsets frivilliga och personal. Att utnyttja det här materialet kan vara utmanande för finländska frivilliga och anställda inom organisationen, eftersom alla inte nödvändigtvis har tillräckligt goda kunskaper i engelska. Genom att översätta IFRC:s elektroniska utbildningsmaterial till finska och svenska kan vi erbjuda våra frivilliga och anställda ett bredare och mer mångsidigt utbildningssortiment.

Mika Vilpo, Turun osasto
Pipsa Kirjavainen, Turun osasto
Peetu Karro, Turun osasto
Kati Lehtimäki, Turun osasto
Juha Lehtimäki, Turun osasto

Styrelsens svar:

Styrelsen tackar för ett bra förslag. Under strategiperioden 2024-2026 utvecklas introduktionen av både personalen och de frivilliga om Röda Korsets organisationskompetens: principer, uppgift och roll som beredskapsorganisation. Som en del av detta förnyas också FRK:s webbinlärmingsmiljö. I utvecklingen av digital introduktion utnyttjas redan befintligt introduktionsmaterial. Till stöd för det kartläggs också innehållet och materialet i federationens centrala webbkurser och utreds kostnader och tekniska krav för översättning och användning av färdigt material.

I fråga om webbkurser är det viktigt att finsk- och svenskspråkigt innehåll kan uppdateras enkelt och att till dem kan fogas ärenden som gäller FRK:s verksamhets sätt när det är nödvändigt. Det här bör också beaktas när kurser översätts och digitala lösningar väljs. Webbkurser och arbetstagares och frivilligas utbildningar granskas som en helhet, så att den också svarar mot regionala och uppgiftsvisa behov.

Kläm 6: Skapa tätare samarbete mellan Centralbyråns F2F(face to face)-verksamhet och lokalavdelningen

I Finlands Röda Kors utkast till verksamhetsstrategi för åren 2024-2026 heter det

- Vi uppnår våra mål genom samarbete inom organisationen och med andra aktörer. Samarbete som är baserat på god interaktion möjliggör effektiv användning av resurser för hjälparbete. Vi ökar de gemensamma aktiviteterna mellan avdelningarna, mellan distrikten och med våra institutioner. På glest bebyggda orter är det speciellt viktigt med samarbete regionalt, mellan avdelningar och aktionsgrupper. (s. 8)
- Kommunikationen når nya frivilliga och stödjare och stöder deras inträde i verksamheten. (s. 8)
- Vi satsar på en öppen och diskuterande verksamhetskultur i hela organisationen. (s.9)

Som kläm på stämman föreslår vi undertecknade att den face-to-face-verksamhet som utförs på olika orter i högre grad görs i samarbete med den lokala avdelningen.

Allmänheten ser Röda Korset som en organisation och särskiljer inte de olika aktörerna inom organisationen. Face-to-face-värvarna kombineras lätt med den lokala avdelningen och deras verksamhet. Värvarna borde ha tillräckliga kunskaper om lokalavdelningens verksamhet och klara av att informera om Röda Korsets verksamhet med bredd, från lokal nivå till nationell nivå och globalt.

Man kunde naturligt kombinera F2F-värvandet av månadsgivare med rekrytering av medlemmar och frivilliga genom att erbjuda information om olika möjligheter att delta i Röda Korsets verksamhet. Genom att göra så här svarar vi på verksamhetsstrategins huvudmål 3 (Samhället underbygger förtroende och ansvar), som har "Antal medlemmar, frivilliga, regelbundna donatorer, blodgivare och klienter" som mätare.

Laura Tossavainen, Kuopion osasto
Senni-Milla Luostarinen, Varkauden osasto

Styrelsens svar:

Förslaget om att öka samarbetet mellan Finlands Röda Kors olika aktörer är viktigt.

Face-to-face-värvarna ges regelbunden utbildning både om objekt inom internationellt arbete och arbete i vårt eget land för att de ska kunna berätta om Röda Korsets verksamhet för potentiella nya månadsgivare. De uppdaterar också sina kunskaper via avdelningarnas Rednetsidor, men språkkunskapen är ofta en utmaning.

I en del städer har man prövat på årliga träffar med distriktets/avdelningens aktörer och värvarna. Den här verksamheten vill man fortsätta med och finna en bra rytm för. Det gagnar också alla, om de frivilliga spontant talar med face-to-face-värvarna och berättar om sin avdelnings verksamhet.

Som en åtgärd inom intern information sänds numera för två veckors perioder både till distrikten och avdelningarna info om face-to-face-åtgärder som planerats för området.

F2F-verksamheten är en central kanal för att skaffa månadsgivare. Verksamhetsmiljön har professionaliserats och konkurrensen har ökat, vilket har ökat F2F-verksamhetens kostnader. Verksamheten är fortsättningsvis lönsam när det gäller att skaffa månadsbidrag, eftersom årsintäkterna av månadsbidrag är betydligt högre än till exempel intäkterna av medlemsavgifter.

Tanken om att face-to-face-värvarna utöver möjligheten till månadsbidrag också kunde erbjuda medlemskap och berätta om frivilligverksamhet låter bra. Praktiken har emellertid visat att en försäljare inte kostnadseffektivt sett kan ha flera än ett säljobjekt. Det är viktigt också för att upprätthålla face-to-face-värvarens motivation.

Vid ordinarie stämman godkändes en skrivning i verksamhetsstrategin om stärkande av medlemsrekryteringen och vi kommer gemensamt med centralbyrån, distrikten och avdelningarna att se över hur vi gör det på bästa och kostnadseffektivaste sätt. I det här sammanhanget kan vi ännu på

nytt granska hur kompetensen inom face-to-face-verksamheten kan utnyttjas till exempel för människomöten och som inspiration.

Kläm 7: Skapande av anvisning för bruk av Finlands Röda Kors utmärkelser

Som kläm på stämman föreslår vi att anvisningarna för Finlands Röda Kors utmärkelser får stöd av tydliga användningsanvisningar för de olika utmärkelserna. Anvisningarna kunde gärna också beakta Frivilliga räddningstjänstens utmärkelser, eftersom Röda Korset är koordinerande organisation. Den nuvarande praxisen är otydlig och utmärkelserna bärs i praktiken ofta inte upp med den värdighet som de förtjänar. Bruksanvisningen borde till exempel instruera om i vilka situationer utmärkelserna används och vilka utmärkelser som kombineras på olika sätt.

Utmärkelser är ett viktigt sätt att ge medlemmars och frivilligas betydande prestationer erkänsla. Den nuvarande praxisen är ändå otydlig, vilket leder till förvirring och motstridiga tolkningar vid användning av olika förtjänsttecken och -medaljer. Klara och rediga anvisningar för hur man använder utmärkelserna bidrar till tydlighet och enhetlighet inom organisationen.

Pipsa Kirjavainen, Turun osasto
Mika Vilpo, Turun osasto
Petri Raita, Turun osasto
Tuula Muurinen, Turun osasto
Markku Suokas, Turun osasto
Kati Lehtimäki, Turun osasto
Juha Lehtimäki, Turun osasto
Jenni Airola, Turun osasto
Peetu Karro, Turun osasto

Styrelsens svar:

Styrelsen tackar för klämman. En anvisning för användning av utmärkelser är under beredning och föreläggs styrelsen för godkännande i början av år 2024.

Kläm 8: Beredskapsutbildare för Röda Korset

Som kläm på stämman föreslår vi att ett system med beredskapsutbildare skapas inom Finlands Röda Kors verksamhet. Styrelsen har svarat på initiativ 18 att beredskapsutbildningar genomförs regionalt och vid behov online på riksnivå av frivilligutbildare. Men Röda Korset har för närvarande inga egna beredskapsutbildare.

Med hjälp av ett beredskapsutbildarsystem kan vi se till att de beredskapsutbildningar som styrelsen föreslår kan ordnas effektivt och högklassigt överallt i Finland. Evakueringsutbildning som ett led i beredskapsutbildarnas kunnande är speciellt viktigt eftersom det hjälper oss att se till att människor snabbt och effektivt kan försättas i trygghet om en nödsituation uppstår. Tidigare har promoutbildningarna beredskapshandledare och beredskap delvis täckt det här behovet, men nu behöver vi ett nytt system som ger möjlighet att stödja avdelningarnas beredskapsplanering.

Mika Vilpo, Turun osasto
Petri Raita, Turun osasto
Pipsa Kirjavainen, Turun osasto
Christina Piirainen, Turun osasto
Kati Lehtimäki, Turun osasto
Juha Lehtimäki, Turun osasto

Styrelsens svar:

Styrelsen tackar för klämman. Finlands Röda Kors har beredskapsutbildare, men för närvarande riktas beredskapsutbildningen och utbildningen av beredskapsutbildare, mera än till Röda Korsets

egen utbildning, till utbildning för organisationernas gemensamma Vapepa-organisationsnätverk. Beredskapsutbildarnas verksamhetslinjer är första omsorg, efterspaning och signalverksamhet. Utöver det utbildar vi utbildare för första hjälpen-grupper och psykiskt stöd, vilka är en viktig del av vår beredskap.

Det är ändamålsenligt att utveckla Finlands Röda Kors beredskapsutbildning att bättre betjäna genomförandet av Röda Korsets egen uppgift i normala förhållanden, eventuella störningssituationer, undantagsförhållanden enligt beredskapslagen eller undantagsförhållanden enligt försvarstillståndslagen. Dessa egna uppgifter hör till Röda Korsets roll och uppgifter, som finns inskrivna i lagen och förordningen om Röda Korset, samarbetsprotokollen som ingåtts med social- och hälsovårdsministeriet och inrikesministeriet samt i avtalen som ingåtts med välfärdsområdena.

På centralbyrån skapas under år 2024 en ny innehållsdel för Röda Korsets utbildning för beredskapsutbildare. Den nya utbildningen utvecklas tillsammans med erfarna frivilliga och arbetstagare. Just nu finns ett speciellt behov att på nationell nivå utveckla vårt kunnande att agera i evakueringscenter och nödinkvarteringsställen. Det här kommer att finnas i kärnan för den nya innehållsdelen. I innehållsdelen utnyttjas i tillämpliga delar modeller och material som skapats i Evacuation Ready-projektet under åren 2022-2023. Därutöver får utbildarna färdigheter att undervisa grundkursen i hjälpberedskap och facilitera grundkunskaper enligt beredskapsplanen. I fortsättningen kan beredskapsutbildarna också ges färdigheter för utbildning i andra beredskapsdelar. Ett pilotprojekt för utbildning av utbildare inom beredskapsarbete inleds hösten 2024. I fortsättningen ordnas utbildarkurser i beredskapsarbete enligt behov 1-2 gånger per år.

Kläm 9 Ändring av medlemsperioden

Röda Korsets fullmäktige ska fatta ett beslut om att medlemsperioden ändras från ett kalenderår till 12 månader. På detta sätt kan medlemskapet marknadsföras med glädje året runt. Avdelningens, distriktets och ordinarie stämmans rösträtt och medlemskapets giltighet är lätta att kontrolleras. Systemet med 12 månaders medlemsperiod används i många föreningar och det fungerar bra. Medlemsavdelningens arbete jämnar ut sig med tiden. Det digitala språnget förblir ofullbordat om medlemsperiodens längd inte ändras. Medlemsantalet kommer också att stiga.

Jukka Tuuri
Tyrnävän osasto
SPR Oulun piiri

Styrelsens svar:

Tack för att ett bra ärende i anknytning till medlemskap tas upp

Vid ordinarie stämman i Joensuu fogades följande medlemskapsärende till verksamhetsstrategin:

”Medlemmarna ökar organisationens verkningsfullhet och av medlemmarna får vi nya frivilliga. Vi startar en nationell medlemsrekryteringskampanj med målet att stoppa nedgången i organisationens medlemsantal och att vända trenden så att antalet börjar öka under verksamhetsstrategiperioden.”

Vid stämman i Joensuu godkändes också att ett utredningsarbete inleds gällande mobilt medlemskap. Vid stämman godkändes också att förfarandet för godkännande av medlemmar görs enklare och smidigare. Under stämmoperioden kommer medlemsrekrytering och medlemskap som helhet att ses över och utvecklas i samarbete med centralbyrån, distrikten och avdelningarna. I det sammanhanget kan vi också ta upp förslaget om ändring av medlemskapstiden från ett kalenderår till 12 månader. Omsättningen av förslagen i praktiken påverkas av om de är tillräckligt kostnadseffektiva att genomföra och om reformerna upplevs locka till nya medlemskap eller upprätthålla medlemskap.

Därtill är det skäl att beakta att fastställandet av medlemsavgifter finns inskrivet i stadgarna och eventuella ändringar kan godkännas först vid följande ordinarie stämma.

Kläm 10: Utmärkelser som delas ut vid ordinarie stämman

Vi föreslår som en klämma för ordinarie stämman att organisationens förtjänstmedaljer i silver och guld samt andra eventuella utmärkelser i fortsättningen skulle delas ut som en del av det normala stämmoprogrammet, dvs. när alla stämmodeltagarna är på plats i stämmosalen. För tillfället har den stora publiken inte möjlighet att följa utdelningen av utmärkelser, vilket för sin del minskar deras värde. De som får en förtjänstmedalj eller en annan utmärkelse har arbetat i årtionden eller gjort något annat betydande för att få en utmärkelse, och de förtjänar att offentligt bli tackade för sitt arbete för vår gemensamma organisation och verksamhet.

Pipsa Kirjavainen, Turun osasto
Aleksi Valjakka, Turun osasto
Alpo Rajaniemi, Turun osasto
Ami Mittilä, Ylöjärven osasto
Christina Piirainen, Turun osasto
Dinah Arifulla, Ruissalon osasto
Eeva Onninen, Sysmän osasto
Elina Kamppari, Tampereen osasto
Enni Saarela, Hollolan osasto
Heli-Maija Mattila, Tampereen osasto
Helinä Korpela, Ilmajoen osasto
Irma Teronen,
Irmeli Paimensalo-Karell, Tampereen osasto
Jarno Laivola, Turun osasto
Jenni Airola, Turun osasto
Johanna Peltokoski, Ilmajoen osasto
Juha Lehtimäki, Turun osasto
Juhana Päivärinta, Pohjois-Helsingin osasto
Kati Lehtimäki, Turun osasto
Katja Palkoma, Seinäjoen osasto
Katja Vättö, Urjalan osasto
Katri Leppäkorpi, Nokian osasto
Kirsi Laatikainen, Kirkkonummi-Siuntion osasto
Leila Hakala, Hollolan osasto
Markku Heikkilä, Tampereen osasto
Markku Kasurinen, Uimaharjun osasto
Marko Majlund, Tampereen osasto
Mia Jalonen-Tuovila, Länsi-Vantaan osasto
Mika Vilpo, Turun osasto
Minna Andelin, Aurajoen osasto
Mirja Hotti, Porin osasto
Nina Seeck, Pornaisten osasto
Oili Lehtinen, Kankaanpään osasto
Peetu Karro, Turun osasto
Petri Raita, Turun osasto
Pia Saloniemi, Nokian osasto
Pia Yli-Pirilä, Hattulan osasto
Piia Kytö, Hollolan osasto
Raisa Kaukonen, Pirkkalan osasto
Riikka Jouste, Nokian osasto
Risto Paukku, Mietoisten osasto
Sanna-Kaisa Seppänen Hirvonen, Joensuun osasto
Sari Lahtinen, Ylöjärven osasto
Satu-Maria Töyrylä, Haminan osasto
Soile Vilen, Vesilahden osasto
Taina Hyppänen, Raision osasto
Tarja Kinnunen, Simpeleen osasto
Tarja Tiitta-Nieminen, Raision osasto
Terhi Salonen, Riihimäen osasto

Terhi-Maria Ekman, Turun osasto
Tiina Hörkkö,
Tiina Kivelä, Tampereen osasto
Tuija Haavisto, Akaan osasto
Tuula Oksanen, Turun osasto
Vera Lindell, Turun osasto

Styrelsens svar:

Styrelsen tackar för klämman. Önskemålet beaktas i beredningen av programmet för ordinarie stämman 2026. Styrelsen noterar emellertid att utdelningen av förtjänstmedaljer totalt räcker över en timme och med beaktande av att ordinarie stämmans tidsschema redan nu är rätt stramt, kan det vara svårt att lägga till en så lång programpunkt utan att förlänga mötestiden betydligt, särskilt om det på föredragningslistan finns till exempel stadgeändringar eller speciellt många initiativ såsom fallet var vid ordinarie stämman år 2023.

Programmet för ordinarie stämman 2026 och behandlingsordningen för ärendena granskas som en helhet på nytt och i mån av möjlighet läggs utdelningen av förtjänstmedaljer till som en del av programmet. I vilket fall som helst kommer mottagarna av förtjänstmedaljer att på ett eller annat sätt bli uppmärksammade i programmet.