

Tervetuloa!

**Järjestökehityksen ja nuorisotoiminnan
yhteinen toimialatapaaminen 30.1.2019 Tampere**

Ohjelma

- 8:30 Tutustuminen
- 8:45 Toisen kengissä - Miten Punaisen Ristin toiminta saadaan avoimeksi uusille tulijoille ja kykeneväksi ottamaan kiinnostuneet (erityisesti nuoret) mukaan?
- 10:00 Harjoituksen purku
- 10:30 Tauko
- 11:00 Mitä koulutusten modulointi tarkoittaa käytännössä? (case järjestökoulutus)
- 12:00 Lounas
- 13:00 Ohjelma jatkuu oman toimialan kanssa (järe Villa-kabinetti, nuoriso Sara-kabinetti)

Tutustuminen

- Ota itsellesi pari, jota et tunne
- Tutustukaa toisiinne ja kerro parillesi **tilanne, joka oli sinulle mieluista ja luonnollinen** – aikaa on kaksi minuuttia ja keskustelu loppuu merkkiääneen
- Ota itsellesi uusi uusi pari, jota et tunne
- Tutustukaa toisiinne ja kerro parillesi **tilanne, joka oli sinulle vieras ja epämukava** – aikaa on kaksi minuuttia ja keskustelu loppuu merkkiääneen
- Ota itsellesi vielä yksi uusi pari, jota et tunne
- Tutustukaa toisiinne ja kerro parillesi **jokin yllättävä asia itsestäsi** – aikaa on kaksi minuuttia ja keskustelu loppuu merkkiääneen

Toisen kengissä

Miten Punaisen Ristin toiminta saadaan avoimeksi uusille tulijoille ja kykeneväksi ottamaan kiinnostuneet (erityisesti nuoret) mukaan?

Haluan mukaan toimintaan

- Heo, 27-vuotias maahanmuuttaja
- Petja, 18-vuotias lukiolainen
- Mäkilä, 8-vuotiaan lapsen huoltaja
- Peeta, 25-vuotias järjestöaktiivi
- Kimo, 14-vuotias entinen Reddie Kids kerholainen

Olen osaston vapaaehtoinen

- Koivunen, 68-vuotias pitkäaikainen osaston pj suuressa kaupungissa
- Reine, 45-vuotias pienen osaston aktiivinen vapaaehtoinen
- Aalo, 32-vuotias ison osaston viestintävastaava
- Rauni, 52-vuotias jäsenmestari keskisuurelta paikkakunnalta
- Sasa, 19-vuotias nuorisotoiminnan yhdyshenkilö pienellä paikkakunnalla

Mitä seuraavaksi?

- Valitse itseäsi kiinnostava rooli ja mene kyseisen fläpin luokse. Jokaiselle fläpille tulee 3-4 henkilöä.
- Piirrä oma kengänjälkesi fläpille ja tutustu muihin ryhmässäsi.
- Asettukaa roolihahmon kenkiin miettien, **millaisia odotuksia, toiveita ja huolia hänellä voisi olla Punaisen Ristin / osaston toiminnasta roolihahmon kuvauksen mukaan.**
- Kirjatkaa odotukset, toiveet ja huolet fläpille kengänjälkiinne.
- Aikaa työskentelylle on klo 9:15 asti.

Mitä seuraavaksi?

- Kaksi rooliryhmää yhdistyvät uudeksi isoksi ryhmäksi seuraavasti:
 - Mäkilä ja Sasa
 - Heo ja Aalo
 - Peeta ja Koivunen
 - Kimo ja Reine
 - Petja ja Rauni
- Siirretään pöydät sivuun. Tuolit jäävät.

Mitä seuraavaksi?

- Valitkaa uudesta isosta ryhmästänne kaksi henkilöä, jotka asettuvat roolihaahmojenne kenkiin keskustelemaan uuden vapaaehtoisen mukaan tulemisesta toimintaan.
- Muu ryhmä kuuntelee roolihaahmojen keskustelua ja havainnoi mukaanpääsyn esteitä. Kuuntelijat saavat osallistua roolihaahmojen keskusteluun vain, jos he saavat siihen luvan roolihaahmoilta.
- Keskittykää keskustelussa mukaanpääsyn ongelmakohtiin ja koittakaa löytää niihin ratkaisuja.
- Aikaa keskustelulle on klo 9:35 asti.

Mitä seuraavaksi?

- Keskustelkaa ryhmän kanssa tekemistänne havainnoista mukaanpääsyn esteistä. Lisäksi miettikää **miten nämä esteet saadaan purettua ja kirjatkaa käytännön kehitysideoita:**
 - Miten Punaisen Ristin toiminta saadaan avoimeksi uusille tulijoille ja kykeneväksi ottamaan kiinnostuneet (erityisesti nuoret) mukaan?
- Aikaa työskentelylle on klo 10:00 asti, minkä jälkeen puramme keskustelut yhdessä. Jokaisella ryhmällä on noin kolme minuuttia aikaa kertoa ideoistaan.
- Tauko on klo 10:30-11:00.

Miten Punaisen Ristin toiminta saadaan avoimeksi uusille tulijoille ja kykeneväksi ottamaan kiinnostuneet (erityisesti nuoret) mukaan?

- Pyydetään nuoret mukaan toimimaan pareina ja mahdollistetaan, ettei tarvitse olla yksin vastuussa toiminnasta
- Panostetaan kummitoimintaan jalkautuen ja kuunnellen erilaisten osastojen tarpeita (emme vaadi vaan tuemme osastoja)
- Rekrytoidaan uusia toiminnan vetäjiä kouluista ja oppilaitoksista (rekrytointi ei saa olla kärkitavoite peruskouluissa), opinnollistetaan vapaaehtoistoimintaa
- Kehitetään järjestöjen välistä yhteistyötä (etenkin pienillä paikkakunnilla, esim. MLL)
- Jaetaan uusille lasten kerhoille ja nuorten ryhmille starttipaketit
- Järjestetään uusien iltoja tarpeeksi usein, kerrotaan erilaisesta toiminnasta monipuolisesti ja varmistetaan, että uusi tietää milloin häntä kiinnostava toimintaryhmä kokoontuu seuraavan kerran
- Ideoidaan osastoissa täysin uudenlaista toimintaa, jolle annetaan tietyt raamit ja tukihenkilö; huomioidaan uudet taidot ja mielenkiinto
- Pyydetään kaikki koulutukseen osallistuneet mukaan toimintaan
- Tehdään osastorajat ylittävää yhteistyötä etenkin jos omassa osastossa ei ole uutta kiinnostavaa toimintamuotoa
- Kerätään ennakkoon tietoa uudesta vapaaehtoisesta (Oma) ja hyödynnetään sitä
- Koulutetaan osastojen vapaaehtoiset uusien tulijoiden vastaanottoon (taidot ja kiinnostus)
- Tieto erilaisesta toiminnasta tulee olla selkeää ja helposti saataville (esim. nettisivut)
- Panostetaan uuden toiminnasta kiinnostuneet kontaktoinnin nopeuteen ja tarjotaan hänelle toimintaa odottamatta tulevia koulutuksia
- Ollaan paremmin näkyvillä nuorten arjessa (esim. koulut), jotta nuoret oppivat tuntemaan toimintamme
- Kehitetään ja tarjotaan nuorille konkreettisia auttamisen paikkoja (ei esim. lautapeli-iltoja)
- Ollaan aktiivisesti paikalla siellä missä nuoret ovat esim. urheilutapahtumissa
- Panostetaan siihen, että olemme valmiita uudistumaan kaikilla järjestötasoilla
- Autamme osastoja tekemään toimintatarjottimen selkeäksi ja kerromme miten paljon tietty vapaaehtoistehtävä vie aikaa (hyödynnetään OMAa)
- Nimetään uusille tulijoille kummit, jotka tukevat uudessa toiminnassa ja auttavat löytämään mieluisan tehtävän

Miten voimme tukea osastoja ottamaan uusia erilaisia toimijoita mukaan?

- Kehitetään ja koulutetaan vuorovaikutustaitoja
- Tehdään aktiivista viestintää toiminnasta ja järjestetään viestintäkoulutusta
- Luodaan yhteiset keinot osaston tukemiseen uusien vastaanottamiseen
- Kehitetään uusia vapaaehtoistehtäviä nuorille (esim. tubettaja ja vloggari)
- Panostetaan kaikkien vapaaehtoisten rekrytointitaitojen parantamiseen
- Opinnollistetaan vapaaehtoistoimintaa
- Jaetaan onnistumisia ja hyödynnetään niitä toiminnan kehittämisessä

Kiitos!

Ohjelma jatkuu tässä samassa tilassa klo 11:00.

Tauon aikana pöydät siirretään takaisin pienryhmiksi, joten laittattehan laukkunne seinien viereen.

Tilamuutos! Nuorisotoiminnan iltapäivän ohjelma klo 13:00 on Ruukki-kabinetissa (1 kerros, lounastilan perällä).