

PROMO- JA KOULUTTAJAPÄIVÄT 2015

VAPAAEHTOISTEN REKRYTOINTI, VASTAANOTTO JA MONINAISUUS

Rekrytointi

Täytyisi ehdottomasti löytää toimijoita, jotka kantavat/ottavat vastuuta, näin he tavallaan lunastaisivat paikkansa Punaisessa Ristissä (kannatusta)

Aktiivisten vapaaehtoisten määrä on pieni ja toimintaan pitäisi saada enemmän aktiivisia toimijoita eli saada jäsenistö tekemään muutakin kuin maksamaan vuotuinen jäsenmaksu. (kannatusta)

Keskushallinnon ja piirin tukea tarvitaan tässä tehtävässä. "Vain Elämää Goes Punainen Risti" oli tällainen yrittely, joka tuotti kiinnostuneita ihmisiä, mutta jälkihuolto tässä unohdettiin kokonaan. (hyvä saimme 30 uutta) Järjestötyövoiman lähes kuukauden lomailu ei edesauttanut vapaaehtoisiksi halukkaiden rekrytointitilaisuuksien organisointia. Oltiin ilman suunnitelmaa tilanteessa, jossa kiinnostuneita vapaaehtoisia tulvi "ovista ja ikkunoista". Osastoille olisi voinut etukäteen tuottaa ainakin materiaalia annettavaksi kiinnostuneille. Pää tavoite tälle tapahtumalle taisi olla kuukausilahjoittajat, joten varmasti siinä mielessä tavoite saavutettiin. Piireissä ja osastoissa tapahtuu paljon muutakin toimintaa kuin keräykset, auttamistoimintaan tarvitaan nimenomaan aktiiveja. (kannatusta)

samat ihmiset usein toimivat, onko tilaa uusille? (On)

Miten uutta verta esim hallitukseen? Ketään ei voi pakottaa (pitää siis pyytää)
Vaihtuvuutta edesautetaan. Anna paikkasi uudelle tulijalle, voit silti vaikuttaa "taustalla"
Vain elämää –juttuja lisää!

Vapaaehtoisten vastaanotto

Sinne olisi kaiken ikäiset ja -kokoiset ihmiset tervetulleita. Siellä olisi kaikkien hyvä olla ja kaikki saisi toimia haluamissaan ryhmissä, olkoon se vapaaehtoistyötä kirppiksen riepujen ja pienten tilipehkövereiden kanssa tai edustamassa ja päättämässä asioista hallituksessa, piirissä jne.. Luottamustehtäviin olisi oikein "tunkua"! (kannatusta)

Unelmien PR tarjoaa kaikille auttamistoimintaan halukkaille laadukkaan ja turvallisen toimintaympäristön, johon mukaan tulemisen kynnyks on matala (kannatusta)

Unelmieni Punaisessa Ristissä jokainen apua tarjoava pystyy auttamaan. Näin ainakin meidän osastossamme tällä hetkellä toteutuu loistavasti. Tottakai auttamaan haluavan tulee ottaa yhteyttä oikeaan henkilöön, Punaisen Ristin vapaaehtoisten tulisiikin olla aina valmiina ohjaamaan apua tarjoava ja apua tarvitseva eteenpäin mikäli itse ei syystä tai toisesta pysty tai osaa sillä hetkellä auttaa tai neuvoa. (kannatusta)

Kaikki uudet tulijat otettaisiin henkilökohtaisesti vastaan. (kannatusta)

Kaikille annettaisiin mahdollisuus toimia järjestössä (annettaisiin esim. uusille mahdollisuus kokeilla jotain uutta). (kannatusta)

Osastolaisille työkaluja/eväitä vapaaehtoisten vastaanottamiseen + prosessin selkeyttämistä

Nimetään ihmiset toimintaryhmästä, joiden pitäisi tavoittaa/tervehtiä jne kun uusi ihminen astuu ovesta sisään esim. ystävätoiminnan, earyhmän ryhmäiltaan.

Yhteistä hyvää ja yhteistä tavoitetta, jotta tavoitteisiin päästään

Järjestön moninaisuus

Ett dröm Röda Kors är ett Röda kors som jobbar över alla gränser och kulturer oberoende av bakgrund.

Kaikkein mieluiten näkisin mahdollisimman eri-ikäisiä ja eritaustaisia osallistujia mukana toiminnassa. Panostaisin paljon nuorten mukaan saamiseen, eläkeläisillä on toki paljon enemmän aikaa käytettävissä kuin opiskelevilla ja työssäkäyvillä. Mutta nuorille pitäisi antaa myös omaa tilaa ja mahdollisuuksia vaikuttaa, he tuntevat ikätoverinsa.

Koko väestö moninaisuudessaan olisi yhtäältä Punaisen Ristin toimijoita ja toisaalta myös tuen kohde haavoittuvimpien osalta.

YHTEISÖLLISYYS JA AUTTAMINEN PAIKALLISISTA TARPEISTA KÄSIN

Yhteistyö ja yhteisöllisyys

Minun unelmieni Punainen Risti on entistäkin suvaitsevampi ja tekee yhteistyötä toisten toimijoiden kanssa. Pienellä paikkakunnalla yhteistyö on avainsana. Yksin kukaan ei saa suuria aikaan. Yhdessä kaikki on mahdollista. Se ei tarkoita sitä että periaatteista pitäisi tinkiä missään vaiheessa. Ei, periaatteet ovat ja pysyvät. Jonkinlainen yhdistetty talkooryhmä eri toimijoiden henkilöistä voisi auttaa yksinasuvia ja vanhuksia. (kannatusta)

Täytyisi verkostoitua muiden toimijoiden kanssa, sanotaanhan että yhteistyö on voimaa... Hyvänä esimerkkinä paljon huomiota saanut Terhokerho, MLLn ja meidän oma myös xx:ssa. Vaara verkostoitumisessa on tietenkin että menee vellit ja puurot sekaisin, ei enää tunnistettais projekteista/tapahtumista selkeästi kutakin toimijaa/yhdistystä/järjestöä?? (kannatusta)

Unelmien Punaisessa Ristissä olisi enemmän yhteistyötä muiden Punaisen Ristin tai puolikuun yhdistysten kanssa. Vaikka maailma on pienempi kuin vuosia sitten, se ei mielestäni näy toiminnassa.

Olisin iloinen, jos eri osastojen välillä olisi mahdollisimman vähän yhteistoimintaa estäviä rajoja. En tunne kovin hyvin tukien ja kustannusten korvaamisen periaatteita, mutta tuntuu, että pieniä osastoja on yllättävän paljon. Siksi ehkä aiheutuu jonkinlaista kilpailua jäsenhankinnassa ja – pidossa? Riittääkö pienten osastojen resurssit vai voisiko voimavaroja yhdistää? (kannatusta)

Paikallistason yhteistyötä ja resurssien yhteiskäyttöä osastojen kesken tuetaan ja kannustetaan, ja sille on areenoita. Lähiyhteisöillä ja paikallisilla ihmisillä on omia avuntarpeitaan mutta sieltä on myös löydettävissä resursseja.

Auttaminen paikallisista tarpeista lähtien

När det tex kommer flyktingar till Finland är det viktigt att de så fort som möjligt kan få någon form av vänkontakt för att integreras i samhället.

Suomen Punaisen Ristin yksi tärkeä tehtävä on suvaitsevaisuuden edistäminen. Innostavaa olisi, jos suomalaiset ottaisivat sydämen asiakseen auttaa muualta esim. sotaa pakoon tulleita sopeutumaan Suomeen ja löytämään täältä elämän mahdollisuudet.

Toiminta paikkakunnan tarpeista lähtevää/uudenlaista toimintaa
Erilaisia ryhmiä/kerhoja olisi tarjolla osastoissa kysynnän mukaan. Esim. Vammalassa eri kuin Turussa, missä on paljon maahanmuuttajia. (kannatusta)

Toivoisin, että Punaisessa Ristissä olisi tilaa uudentlaiselle tekemiselle, voitaisiin tehdä asioita toisin, kuin aina ennen. (kannatusta)

Tämän lisäksi PR kuuntelee tarkasti ympäristön signaaleja arkipäiväisemmän avun tarpeesta (mm. yksinäisyys, turvattomuus, syrjiminen) ja välittää havaintonsa viranomaisten tietoon sekä nostaa aiheita yleiseen keskusteluun ja toimii itse mahdollisuuksien mukaan asioiden parantamiseksi. (kannatusta)

Minun unelmien Punainen Risti on myös yhteiskunnan unilukkari; inhimillisyyden, tasa-arvoisuuden, ihmisarvon ja -oikeuksien äänekäs puolestapuhuja. (kannatusta)

Toimintaympäristö, jossa voi halutessaan vain piipahtaa (hyvin tiedotuksella markkinoituja pop up auttamistempauksia).

Näkisin, että Punaisen Ristin paikallisosastojen toiminnan tulisi olla avoimempaa ja lähellä yksilöihmistä. Toiminnan tulisi olla "katutasossa" olevaa ihmistä kohtaavaa "vierellä kulkija" toimintaa. Toimintaa tulisi suunnata enemmän myös oman seutukunnan, kunnan avuntarpeessa olevien ohjaamiseen- ja auttamiseen. Kehittää ennaltaehkäisemään ongelma- ja kriisitilanteita.

Maailman tilanne olisi sellainen, että Punaista Ristiä ei tarvittaisi sota-alueille ja katastrofeihin vaan Punainen Risti voisi keskittyä kehittämään muita asioita, esim. rakentamaan toimivaa yhteiskuntaa, rauhaa ja tasa-arvoa joka puolelle maapalloa, yhdessä muiden toimijoiden kanssa.

Tulevaisuudessa toivon, että auttamistyömme kohdentuisi enemmän paikallisten ihmisten avuntarpeisiin ja olisimme rohkeampia reagoimaan paikallisiin avun tarpeisiin. Tämä harjaannuttaisi meidän valmiutta toimia isommissa paikallisissa poikkeusoloissa ja tunnistamaan paikallisesti heikoimmassa asemassa olevat. Tätä kautta järjestön toiminta ja toimijat tulisivat näkyväksi paikallisten ihmisten joukossa, joka varmasti lisäisi myös uusien kiinnostusta tulla mukaan toimintaan.

Osastotasolla löytäisimme nykyistä paremmin uudet ryhmät ja jopa yksilötkin, jotka ovat kaikkein haavoittuvimpia. Tähän päästään moniopsaajatoimintayksiköillä.

Yksilön tuntema ulkopuolisuuden tunne

Ollaan selvillä oman kylän tapahtumista, tragedioista, isoissa kaupungeissa tämä on lähes mahdotonta, koska emme edes tunne aina naapureitamme.

VAPAAEHTOISTEN MOTIVOINTI, ARVOSTUS JA PALKITSEMINEN

MOTIVOINTI

Täytyisi löytää porkkanat millä saisi vastuullisiin tehtäviin, pjt, rahastonhoitajat, sihteerit, ulkomaanavun vastuuhenkilöt, hallituksen jäsenet jne.. (näistä aina pula etenkin niistä, jotka todellisia ammattilaisia tehtävään. Aina on haluavia, joilla avut ei riitä tehtävien täyttämiseen) olisiko jonkinlainen korvaus paikallaan? (??) jos niin mikä?

Paikkakuntakohtaiset erot ovat varmaan suuret, mutta mietin tilannetta oman seutukuntani kannalta. Tämän päivän ongelma on, etteivät ihmiset halua sitoutua. Mikä näkyy laajemminkin yhteiskunnassa. (Totta, iso ongelma)

Resurssien kohdistaminen auttamistoimintaan

Sen lisäksi järjestön paikallistoiminnan rakenteesta olisi karsittu pois kaikki se byrokratia, joka kohtuudella on poistettavissa, niin että ihmiset voisivat keskittyä tekemiseen, paperinpyöryksen asemasta (esim osastojen hallitusten yhdistäminen). (kannatusta)

Byrokratian määrä vähentyisi, jotta vapaaehtoiset saisivat paremmin käyttää voimavarojansa itse auttamiseen. (kannatusta)

Vapaaehtoisten arvostus ja palkitseminen

För den som skall jobba frivilligt är det viktigt att känna sig behövd och uppskattad och få "credit" för frivilligarbetet.

Ihmisiä kohdellaan ja kohdataan yksilöinä. Sitä tehdään tällä hetkelläkin, ja sitä on tarpeen tehdä myös tulevaisuudessa. Jokainen ihminen on tärkeä. (kannatusta)

arvostetaanko vapaaehtoistyötä esim. ansiomerkit? ei voi itselleen ehdottaa, ihmiset vaihtuu toiminnassa

Voi olla hyödyksi, on innostavaa toimia, saa hyvän mielen itselleenkin

Palkitseminen jotenkin muullakin tavalla kun prinikka rintaan ja ruusu??? (miten?)

Toivoisin, että ei olisi minkäänlaisia kuppikuntia ja sisäänlämpiävyyttä, vaan kaikkia toimijoita ja ehdokkaita kohdeltaisiin tasavertaisesti ja ystävällisesti. (kannatusta)

Lisäksi toivoisin, että pystyttäisiin näkemään toiset ihmiset ja osastot positiivisessa valossa ja keskittymään yhteisiin hyviin asioihin. (kannatusta)

Nuoret kysyvät korvausta

Kuinka muuttaa koulutus näkyväksi euromääräksi?

Palkitsemista on myös se, että saa tehdä omalla tavallaan ja ideoida (etenkin nuoret)

Yhtenä motivaattorina ilmaiset koulutukset

Luottamus vapaaehtoiisiin

Automaattinen palkitsemisjärjestelmä, esim vuosien mukaan. Monet eivät saa

mitaleita, kun ei kukaan hae (tosin palkitseminen ei saa olla itseisarvo) KOMPPAAN!

Yhteiset ohjelmat, esim kauden päätökset. Tämä toimii ainakin meillä hyvin, kannattaa kokeilla

Kuka palkitsee osaston aktiivet ne hiljaiset puurtajat, ei kukaan!

KOULUTUS

Koulutus

Den som skall jobba med olika kulturer behöver också få veta, "skolning" om landets kultur.

Kurssitarjonta olisi niin täydellistä että kaikille löytyisi jotain, ainakin sellainen "perus-setti", missä käytäisiin Punaisen Ristin arvot läpi. (Viron Punaisen Ristin 100 tunnin kurssi)

Pienilläkin paikkakunnilla voisi järjestää koulutusta eikä se tyssäisi osallistujamääriin siellä. (kannatusta)

Koulutukset, seminaarit jne olisivat maksuttomia aktiiveille. (osastot tukee, mutta jos osastolla ei ole varaa tukea?)

Minun unelmissani Suomessa olisi ainakin 100 järjestökouluttajaa ja he kouluttaisivat kentällä ahkerasti.

PR:n toiminnan laadukkuus ja turvallisuus rakentuu ihmisten kouluttamisesta (mm varautuminen, ensiapu, henkinen tuki),

PR:n järjestämien ja kaikille avoimien koulutusten kautta on mahdollisuus parantaa turvallisuutta ja lisätä hyvinvointia koko yhteiskunnassa, siksi toivoisin kurssien markkinoinnin suuntaamista muillekin kuin PR:n toimintaa harrastaville => kurssille osallistuminen ei "velvoita" tulemaan mukaan toimintaan - edes moraalisesti. (Niin ja useinhan juuri kursseilla ristikärpänen puree!)

Promopäivät ja kouluttajapäivät yhdistämällä on se johtamassa ei-toivottuun suuntaan vapaaehtois-kouluttajien täydennyskoulutuksen osalta. Varsinaiseen linjakohtaiseen koulutukseen käytetään 4,5 tuntia! Järjestössä pitää koko ajan olla selvillä se mihin halutaan olla menossa ja kouluttaa vapaaehtoiset kunnolla tehtäviinsä.

Koulutus olisi täsmäkoulutusta pääosin, paitsi Punaisen Ristin esittely erikokoisina annoksina.

Panostaa pienten osastojen yhteistyöhön

Mikä olisi minimimäärä ihmisiä, että koulutusta saataisiin pienelle/syrjäiselle paikkakunnalle? (10-15)

Maksuttomuus utopiaa – toisaalta uusille tarjottava alennusta/maksuttomuutta

Verkko + WEB –koulutukset – 0 euron osallistumismaksulla

Uuden vapaaehtoisen toimijan ensimmäinen kurssi on ilmainen tai kokeiluvuosi ilmainen

Koulutuksisista kokonaisuuksia ”PR –tohtori”

Koulutuksrekisteri kuntoon!

TOIMINNAN SUUNNITTELU JA ORGANISOINTI YHDESSÄ TOIMIJOIDEN KANSSA

Toiminnan organisointi

Osastoissa olisi riittävä määrä aktiivisia toimijoita, jotta toimintaa saataisiin laajasti osaston alueelle ja eri toimintamuodoille (juuri näin!). Järjestön rakenne olisi enemmän toimintamuotolähtöisesti rakennettu kuin maantieteellisen sijainnin perusteella (kannatusta). Esim. isoissa kaupungeissa nuoriso- tai ystävätoimintaa hoidettaisiin eri toimijoiden yhteenliittymänä, eikä jokainen osasto yksin erillään.

Toiminta ei enää stoppaisi kesä-elokuuksi. Meitä saavuttaisi myös lomien aikana. (Hyvä juttu! Erityisesti nuoria voisi saada toimintaan tällä keinolla)

toiminta-ajat sopivia kaikille, myös työssäkäyville eikä vain eläkeläisille, samoin koulutukset ym. (kannatusta)

toimintoja on paljon ja on valinnanvaraa ja toimintaa on yleensä myös pienillä paikkakunnilla

Organisaatio olisi auttamaan valmis: vapaaehtoisjäsenet voisivat keskittyä toimintaan ja hallinnointi saisi olla nykyistä vähempää.

Koko Suomi olisi Punaisen Ristin toimitilaverkoston kattama nykyistä tiheämmin.

Vapaaehtoiset mukaan suunnitteluun

Järjestön sisällä kannatan vapaaehtoisten palkkaamista määrääjäksi piiritimistoihin ja keskustuomistoon tuomaan ruohonjuuritason terveiset ja maalais/kaupunkilaisjärjen suunnitelmiin. Työskentely voisi olla muutaman kuukauden mittainen kerrallaan. Kaikkia ohjelma-aloja koskeva. (Kannatan. Miksei voisi tuoda terveisiä vapaaehtoisena? Miksei piiritoimistoista työajalla osastoihin tutustumaan?)

Vapaaehtoisilla teetetään tämän kaltaisia tehtäviä, jotta palkkatyövoima voi ”omassa kuplassaan” kehittää sitä kovaa ydintä ilman vakavasti otettavaa kosketusta vapaaehtoisuuskentän asiantuntemukseen (eri mieltä). Vapaaehtoinen voi tosiaan olla oman koulutus- tai työelämätaustansa takia olla varteenotettava kehittäjä. (kannatan)

Osaavia ihmisiä, joilla on ammattitaitoa eri alueilla.

Saa tehdä, mitä itse kokee osaavansa ja haluavansa parhaiten, ei liikaa "määräämistä" palkallisten henkilöiden tasolta (???)

Unelmieni Punaisessa Ristissä osaston ja piirin väliset erot tasoittuisivat ja apu olisi molemminpuolista kaikessa tekemisessä ja tarpeissa.

Rekrytoidaan jäseniä, joita innostetaan tekemään/kokeilemaan osaston eri toimintamuotoja

Asiat, jotka toimii kaupungeissa ei toimi välttämättä maalla

Vapaaehtoiset esim. työkokeilulla piirin / keskustuomiston tehtäviin (ei palkkakust.)

Jos ei ole resursseja monenlaiseen toimintaan, panostetaan sen kehittämiseksi mikä on mahdollista!

Viestintä osaston sisällä kuntoon

Eläkeläisyys / Työttömyys lisääntyy – silti ei ole muka aikaa / ajat eivät sovi. Jos on halua niin useimmiten on myös aikaa.

Kotimaan toiminnan näkyväksi tekeminen rohkeasti

Oikeasti monikulttuurinen ja monimuotoinen järjestö, joka edelleen auttaa kotona ja maailmalla, mutta kotimaan toiminta olisi voimakkaammin näkyvissä.

Markkinointiviestintä olisi rohkeampaa esim. ystävätoiminnassa mentäisiin raflaavilla otsikoilla tyyliin "vankina omassa kodissa" ja pointti se, miten yksinäisiä ihmiset ovat. Tätä pidän ehkä kaikkein tärkeimpänä asiana, vaikka se nyt on tässä vasta järjestyksessä kakkosena.

Täytyisi erilaisin näyttävien kamppaniointien avulla saada lisää osastoihin jäseniä

Kotimaan apua tulisi tehdä näkyvämmäksi, yleisesti SPR tunnetaan vain kansainvälisen avun järjestönä. (kannatusta)

SPR:n kouluttajana olen vielä suhteellisen uusi eikä kokonaisvaltaisempi kuva toiminnasta ole vielä täysin avautunut. Punaisen Ristin julkisuuskuva painottuu ulkomailla tapahtuvaan katastrofiapuun ja koulutuksissa kotimaassa ensiapu koulutuksiin. Isoissa katastrofitilanteissa ja niiden jälkipuinnissa SPR on toiminut kotimaassakin näkyvästi ja kiitettävästi. Punaisen Ristin Veripalvelu on näkyvää, tärkeää ja hyödyllistä toimintaa. Mielestäni muu toiminta on näkymätöntä.

Digitaaliset kanavat laajasti käytössä esim. ystävätoiminta somen kautta.

Mielestäni paikallisosastojen toiminta on suljettua ja näkymätöntä. Vaikuttaa kovin kankealta, byrokraattiselta ja suljetulta toiminnalta. Yksilön tulee olla aika rohkea etsijä, että lähtee toimintaan mukaan ja löytää paikkansa järjestössä. (Rohkeyttä, avoimuutta)

Paikallisosastot näkyviksi (netti (FB), lehdet!!) – Media mukaan

Haasteet:

- Aktiivit – ei osaa tai halua käyttää FB, nettiä jne.

- Aktiivit eivät halua ottaa yhteyttä esim. lehdistöön (eivät halua omasta toiminnasta nostaa hälyä)
- NS: Hiljaiset toimintaan
SPR:n johto näkyvämmäksi ja kuuluvammaksi
Vähän koulutusta / tietoa
Toimisiko vaikka haasteet?

PERIAATTEET

Periaatteiden noudattaminen

Yleensä konfliktit ovat persoona vs. persoona, olisi hyvä tasaisin väliajoin muistutettava järjestön periaatteista. (kannatusta)

Minä toivoisin, että Punainen Risti toteuttaisi kaikessa toiminnassa käytännön tasolla omia periaatteitaan. (kannatusta) Periaatteet voisivat olla myös selkeämpi tajuksia; kouluttajana olen havainnut, että niitä ei ymmärretä, mitä ne tarkoittavat esim ystävätoiminnassa.

7 perusperiaatetta toimivat yhä, kuten 50 vuotta sitten, joten unelmointi voidaan keskittää niiden toteuttamiseen etenkin ruohonjuuritasolla.

Olisiko syytä koulutella vapaaehtoisia ihmissuhdetaidoissa, kun meitä on niin monenlaisia!

Aina yksittäisten ihmisten toiminta toista yksilöä kohtaan ei ole ihmisarvoista periaatteiden mukaista toimintaa – henkilökemiat – moni hyvä toimija jää pois toiminnasta

Koulutuksissa periaatetta ykseys voisi selittää sanalla "ainous", mielestäni kuvaa paremmin

- Näkyviin myös palkallisten toiminnassa

Ykseys

Vapaaehtoiset ovat järjestön tärkein voimavara, jota ilman Punainen Risti ei pysty toimimaan ja tämä tulee ottaa huomioon kaikessa toiminnassa ja eri toimialueilla. Nyt keskustuimisto, piiri ja osastot eivät toimi kunnolla yhdessä. Meillä ei ole yhtä yhteistä Punaista Ristiä sanan varsinaisessa merkityksessä. (kannatusta)

järjestö keskittyy kaikilla tasoillaan periaatteidensa mukaiseen toimintaan. Jos toiminta ei vastaa periaatteita, järjestöllä on siihen halu, mahdollisuudet ja keinot puuttua. Myös järjestön omia toimijoita kohdellaan periaatteiden ja linjausten mukaisella tavalla.

Riippumattomuus

Unelmieni Punainen Risti jatkaa riippumattomana olemista kuten tähän asti. Vaikka uskonnot, hallitukset ja johtajat tuovat usein lohtua ihmisten elämään, ne ovat valitettavasti myös suurin syy levottomuuksiin, sotiin ja ihmisten välisiin kärjistyviin erimielisyyksiin.

KESKITTYMINEN PERUSTEHTÄVÄÄN

Keskittyminen perustehtävään

Unelmieni Punainen Risti keskittyy perustehtäväänsä, auttamiseen: (kannatusta, just näin)

PR kykenee olemaan koko valtakunnan alueella viranomaisten (ja siten kaikkien Suomessa olevien ihmisten) luotettava, osaava ja tehokas tuki, erityisesti suurissa onnettomuuksissa tai niiden uhkatilanteissa eli tilanteissa, joissa viranomaisten resurssit eivät riitä tai toiminta on liian hidasta ja kankeaa. (kannatusta)

Järjestö keskittyy valittuihin asioihin pitkäjänteisesti, ja näyttää sen myös ulospäin (kannatusta). Kaikkiin ulkopuolelta tuleviin mahdollisuuksiin ei ole tarpeen tarttua. Ylenmääräinen ympäriinsä kumartaminen ja kaikkeen mukaan lähteminen vie keskittymisen. Vaihtoehtojen ja mahdollisuuksien tulva jatkuvana virtana ahdistaa ja hajottaa resursseja, ja tuntuu ettei mikään riitä. Jos kaikkeen ei lähdetä mukaan ja se tarkoittaa että jotain mahdollista tuloa jää saamatta, niin toimintaa sitten sopeutetaan sen mukaisesti että olemassa olevat varat riittävät.

Punainen Risti olisi nopea ja tehokas valmiusorganisaatio, mutta silti jäsenet voisivat osallistua sellaiseenkin toimintaan, joka ei täysin ole pelkkää valmiustoimintaa. Tiimi tukisi välillisesti valmiutta.

SPR olisi toimivin, maineikkain ja suurin auttamisvalmiusorganisaatio koko Suomessa ja lisäksi se olisi nykyistä aktiivisempi osa koko kv-liikettä.

Em. Unelmista voi moni toteuttaa jo tällä yleiskokouskaudella, mutta ei ole pidettävä liian kiirettä, vaan on sitoutettava avainhenkilöt. Hyvää kannattaa odottaa.

Tehdään mieluummin vähemmän mutta HYVIN (++++ ☺ ☺ jep jep...)

- Jos lähialueen kaikki osastot eivät kaikki tekisi kaikkea, yhteistyö lisääntyisi Jokaisella osastolla oma juttunsa – hyödynnetään sitä!

Ei kilpailla toisten osastojen/oman osaston toimintaryhmien kanssa. Se toimintaryhmä joka tuo rahaa osastoon on arvokas, mutta se ei saisi olla se ainoa asia joka arvottaa toimintaamme. Markkinatalous versus inhimillisyyys.

Kontaktitoiminta takaisin! (ainakin nimi pitää muuttaa)

STRATEGINEN JOHTAMINEN JA TOIMINNAN AVOIMUUS

Strateginen johtaminen

Turun yleiskokouslinjaukset nyt olivat, mitä olivat. Sanoja peräkkäin ilman sanomaa. Siitä oli todella vaikea saada kiinni laadittaessa osaston toimintasuunnitelmaa tai muitakaan suunnitelmia. Kokouksessa oli selvästi aistittavissa että nyt elettiin Lahden yleiskokouslinjausten toista jaksoa – ilman mitään kriittistä tai muutakaan pohdintaa.

Ammatilliset korkealaatuiset tukipalvelut loistavat poissaolollaan. Vuosikausia ollaan sekä kaivattu että luvattu yhtä ja toista.

Välillä tuntuu siltä, että järjestö on keskittynyt – ei mihinkään. Touhutaan yhtä ja toista ja usein sellaisilla aloilla joissa on jo muitakin toimijoita. On mahdollista löytää juuri

Punaiselle Ristille (ja punaisen ristin aatteelle) sopivat toimintamuodot, pitäytyä niissä ja jättää rönsyt muille. (kannatusta)

Aloitteisiin ja ponsiin vastataan määräaikojen lopussa tai jälkeen taitavalla sanahelinällä ilman että vastauksissa luvattuihin kehitysasioihin koskaan syvennyttäisiin toteuttamisesta puhumattakaan. Valmistelu tuottaa lupaavaa tekstiä – luottamusjohto hyväksyy – valmistelijat hautaavat asiat. Kukaan ei valvo?

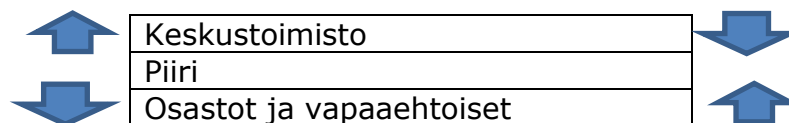
Unelmien Punainen Risti? Sellainen jossa muutamassa vuodessa kaikki edellä mainittu painolasti on saatu hoidettua. Se tarkoittaa, että menneeseen takertuneet toiminnot ja toimijat ovat muuttuneet tai poistuneet; mutta uuden kulttuurin vetovoimaisuus on houkutellut mukaan uusia toimijoita.

PR:n toiminnan laadukkuus ja turvallisuus rakentuu järjestäytyneestä toimintaorganisaatiosta (selvät toimintamallit ja johtaminen) (kannatusta)

vastuuihmiset vaihtuvat myös usein, esim. keskustoimistossa, työt jää kesken, valintoihin enemmän huomiota

Iso organisaatio ja byrokraattinen myös, tuntuu monesti myös, että on sisäänpäin lämpiävä, näkykö tasa-arvoisuus myös omassa toiminnassa? esim. omille työntekijöille löytyy aina komennuksia

Kaikki sitoutuisivat yhteisesti sovittuihin pelisääntöihin ja tavoitteisiin. (kannatusta)



Piirit ovat hitaita reagoimaan osastojen kysymyksiin
Keskustoimisto hidas, työntekijät vaihtuu liikaa
Osaston hallituksen pöytäkirjat nettiin (kuinka moni tekee?)

Toiminnan avoimuus

Viime aikoina vapaaehtoisryhmien keskusteluissa on tullut esille huolestuttavia piirteitä siitä, mitä tapahtuu, kun tietoja pantataan ja annetaan ohjeita, jotka pohjautuvat johonkin epämääräisiin tietoihin. (Tärkeää puuttua!)

Järjestön avoimuus: mistään ei löydä tietoa mitä eri järjestöportaavat ovat päättäneet. Osastojen, piirien ja keskushallinnon kokousten pöytäkirjoja tai erilaisten työ- tai toimintaryhmien tuotoksia ei ole yleisesti saatavissa, vaikka järjestö haluaa viestiä avoimuutta. Päätöksen sisältö voi olla piilotettu liitteisiin, jotka eivät ole julkisia. Ristiriita on ilmeinen. (kannatusta) (Saisiko RedNetiin?)

Unelmieni Punaisessa Ristissä ei tarvitsisi miettiä, meneekö apu varmasti perille vai jääkö osa rahoituksesta ja lahjoituksista kalliisiin johtoportaisiin tai välikäsiin. Raportit on Federaation netissä Englanniksi, SPR Vuosikirja RedNetissä

aina ei saa selityksiä toiminnoille, herää epäilyksiä?

TUKI VAPAAEHTOISILLE

Vapaaehtoisten tukeminen

PR:n toiminnan laadukkuus ja turvallisuus rakentuu vapaaehtoisten saamasta tuesta (piiritoimistot). (kannatusta)

Lisää huomiota ruotsinkielisiin toimintaedellytyksiin. Lisää kommunikointia, tutustumista ruotsinkielisen ja suomenkielisen toiminnan välille, erityisesti täällä ruotsinkielisellä Pohjanmaalla.

Olisipa läheisempiä kontakteja suomenkielisen ja ruotsinkielisen toiminnan välillä, siis täällä alueella ja ehkä myös piirien ja tietysti Keskustoimistonkin kanssa. Nytkin on jo syntynyt hyviä yhteyksiä ja yhteistyötä erilaisissa toiminnoissa ja tilanteissa, ja se rohkaisee toivomaan lisää samaa kehitystä.

Vapaaehtoisille on sälytetty paljon tehtäviä. Piiri yrittää auttaa vajavaisilla resursseilla ja Keskustoimisto tuntuu välillä olevan kaukana arjesta.

Unelmieni Punaisessa Ristissä vapaaehtoisia on riittävästi ja jokaiselle löytyy mieleistä toimintaa eikä kukaan uuvu liiasta tekemisestä (kannatusta). Toimijat saavat riittävästi tukea ja koulutusta vapaaehtoistyöhön. Punaisessa Ristissä toimiminen toisi vapaaehtoisille iloisia onnistumisen hetkiä.

Innostavaa tekemisestä saadaan tukemalla vapaaehtoisia.

saa tukea erilaisille toiminnoille

Olisiko mahdollista yhdistää suomen- ja ruotsinkielisen nuorisotoiminnan piirissä nuorten leiritoiminta? "Rajat" aukeaisivat, kielitaito lisääntyisi ja yhteistoiminta rikastuttaisi!

Hyvä idea

Men jag inte förstår svenska

Yhteistyötä suomen- ja ruotsinkielisten välillä?

Olemassa olevien toimintojen tukeminen, ei aina uusia projekteja ja hankkeita.

Aloitetaan esim. hanke ea-ryhmien kriisivalmiuden parantamiseksi.!!

Uudet toimintamuodot – jyrätäänkö "vanhat jäärät"

MUUTA

Ohjaaja-, kouluttaja- ja muu avainhenkilöverkosto olisi koko Suomen kattava ja rekisterit ym. Kertoisivat osaamisen nykyistä paremmin.

Tietojärjestelmät kuntoon (RedNet, jäsenrekisteri yms. J-kortti

Suomalaislasten ja mamulasten yhteiset leirit (4-7 pv) kielitaidon kehittämiseksi ja nuorten ottaminen leirien ryhmänjohtajiksi! Kannattaa satsata. Kokemusta on!

Erilaisten vapaaehtoisten huomioiminen

- Pitkäaikaisen

- Lyhytaikaset (pop-up)
- Taustaosaamisen hyödyntäminen
- Erytispanostus nuoriin

Tietokone, FB ja niin ed vastaiset ihmiset, miten heille tieto, jos eivät sitä näiden kautta saa.

Asiakirjat ja koulutusmateriaalia ilmaisille toimisto-ohjelmistoille, esim libreoffice, openoffice. Kaikilla osastoilla ei varaa kaupallisille ohjelmille.