**Vapaaehtoisten vastaanotto ja haastattelu:**

**Jokainen mukaan haluava spontaanivapaaehtoinen olisi hyvä haastatella erikseen. Tilanteen niin vaatiessa voidaan osa haastattelusta toteuttaa esim. kyselylomakkeella. Ketään ei tulisi ottaa mukaan toimintaan näkemättä ja ilman vähintään lyhyttä keskustelua.**

1. **Esittäydytään ja kiitetään mielenkiinnosta/halusta toimia vapaaehtoisena**

1. **Kerrotaan lyhyesti toiminnasta, johon vapaaehtoisia ollaan nyt rekrytoimassa**

* **Toiminta:** Kerrotaan toiminnasta, toimintaan liittyvistä ja toimintaan liittyvät olosuhteet

* **Kysytään onko henkilö vielä kiinnostunut tehtävästä**, jos kyllä, jatketaan haastattelua.

1. **Tarkistetaan:**

* **Yhteystiedot**
* **Ikä (Täysi-ikäisyys)**
* **Tehtäväkohtaiset vaatimukset:** Jos tiedossa mihin tehtäviin vapaaehtoisia tarvitaan, ja jos näissä tehtävissä on psyykkisiä tai fyysisiä vaatimuksia, käydään lävitse tehtävän vaatimukset ja se että henkilö tietää vaatimukset ja kokee olevansa tehtävään soveltuva.

1. **Millaista vapaaehtoiskokemusta on?**

* Jos on pitkä SPR:n /Vapepan kokemus (kysy)→ eteneminen suoraan vaiheeseen 7
* Jos on järjestökokemusta, kysy kuinka kauan ja millaista,
* Toiminut jonkun muun järjestön/kaupungin vapaaehtoisena -> Kysy millaista kokemusta ja siirry sitten vaiheeseen 6
* EI vapaaehtoiskokemusta→ Kerrotaan lyhyesti SPR:n kaksi tärkeintä periaatetta: inhimillisyys ja tasapuolisuus. Jos herää mitään epäilyjä, niin kysy mitä mieltä on periaatteista.

1. **Toiminta edellyttää yhteistyötä muiden kanssa - kokeeko, että on tiimipeluri? (Ryhmätyötaidot)**

* Voidaan kysellä esimerkiksi harrastuksista, onko toiminut isoissa ryhmissä tai hoitanut lapsia jne. jos tarvitsee johdatella kysymyksiä
* Jos henkilö vaikuttaa yhteistyökyvyttömältä, tarkistetaan onko henkilö tietoinen mihin tehtävään on ilmoittautunut ja voidaan tarvittaessa ohjata muihin auttamistehtäviin.
* Huom. Jos hlö on edellisessä kohdassa kertonut esim. laajasta vapaaehtoistaustastaan ja työstään eri ryhmissä tai yhteisöissä ja vaikuttaa muutenkin reippaalta, ei sinun välttämättä tarvitse kysellä enää ryhmätyötaidoista erikseen!

1. **Ajankäyttö:**

* **Kerrotaan kuinka pitkään tehtävä/vuoro kestää lyhimmillään/pisimmillään.**
* **Koulutus kannattaa käydä aina lähempänä sitä hetkeä, kun hlö pääsee osallistumaan toimintaan.**

1. **Kysy kokeeko tehtävän omaksi/onko kiinnostunut?**

* **Jos kyllä:** kerrotaan jatkoaskelista: koulutus, toiminnan ajankohta, kerrotaan myös toimintaan liittyvästä vaitiolovelvollisuudesta
* **Erityisosaamiset.**
* **Koulutusajankohta:**
* **Kerrotaan toiveesta pitkäaikaiseen sitoutumiseen**
* **Jos ei**, mutta on muuten kiinnostunut toimimaan vapaaehtoisena: ohjataan muuhun toimintaan. Kiitetään yhteyden otosta.

**Haastattelijan hyvä kuulostella ao. seikkoja haastattelun aikana:**

* Ymmärtääkö henkilö tehtävän tarkoituksen
* Vaikuttaako henkilö järkevältä ja yhteistyökykyiseltä
* Vaikuttaako henkilö reippaalta, osaako olla johdettavana
* Ymmärtääkö henkilö vaitiolovelvollisuuden tarkoituksen