

# Röda Korset

Ålands distrikt



## Verksamhetsplan 2018

## FÖRORD

Röda Kors verksamhet på Åland har funnits 78 år och varje kommun på Åland har en egen Röda Kors avdelning. Denna långa tid av aktiv och expanderande verksamhet visar på att Röda Korsets verksamhet fortsättningsvis är högt värderad och behövlig.

Nöden i världen har inte försvunnit, varken när man ser till världen globalt, nationellt eller lokalt, den har endast ändrat form under årtiondena.

Om mängden flyktingar åter skulle öka har Röda Korset på Åland beredskap att ställa upp då myndigheterna begär om hjälp och vi har beredskap att ordna nödinkvartering på Åland. Röda Korset deltar också aktivt som sakkunnig i frågor som berör organiserandet av en eventuell mottagningscentral på Åland, om detta åter blir aktuellt.

Under 2017 har ett antal kommuner tagit emot kvotflyktingar och det är möjligt att kommuner på Åland under 2018 tar emot ännu flera. Detta betyder att vår vänverksamhet och det mångkulturella integrationsarbetet verkligen behövs. Därför äskar distriktet om att den nuvarande deltidstjänsten utökas till heltid (under hösten 2017 har den på projektbas redan varit heltid och det har visat sig vara framgångsrikt och behövligt). I samarbete med kommunerna, Landskapsregeringen och andra organisationer skall vi på Röda Korset göra vårt allt för att flyktingarna och andra inflyttare skall känna sig välkomna och att de snabbt kan få ett meningsfullt liv här på Åland.

Under hösten 2017 har distriktet påbörjat planeringen av utbildning inom Psykiskt stöd. Detta är en resurs som saknas på Åland. Även inom hälso- och sjukvården är detta eftersatt. I riket har denna frivilligresurs framgångsrikt deltagit i olika krislägen och olyckor för att stöda drabbade. Denna resurs behövs verkligen även på Åland. Under hösten har vi på projektbas anställt en ytterligare person som samordnare för första hjälp och hälsovård (Psykiskt stöd) för att kunna komma igång. Vi hoppas verkligen att vi får finansiering för att permanenta detta.

Ett stärkande av den Frivilliga räddningstjänsten är mycket viktigt här på Åland. Beredskapen är ytterst viktig med tanke på Ålands insulära position och geografiska läge. Att snabbt få sakkunnig och språkkunnig hjälp utifrån är inte alltid möjligt. Därför bör den mångsidiga åländska beredskapen vara stark.

Arbetet med att hålla Röda Korsets medlemsantal högt och medlemsstruktur balanserad är ett kontinuerligt arbete. Vi har tidigare framgångsrikt ökat medlemsantalet och det skall vi fortsätta med.

Röda Korset har ett starkt stöd bland invånare, organisationer och myndigheter. Röda Korset kan med sitt stora nätverk av såväl frivilliga som medlemmar, hjälpa till på många sätt. Ställa upp vid olika situationer och helt enkelt finnas till hands då det plötsligt behövs.

Röda Korset satsar på utbildning av både medlemmar och frivilliga, och ordnar årligen beredskapsövningar för att upprätthålla kunnandet, intresset och betydelserna av att vi tillsammans har en bra beredskap.

Johan Ek, styrelseordförande för Ålands distrikt  
Tomas Urvás, verksamhetsledare, Ålands distrikt

## Grunden för vår verksamhet är välfungerande avdelningar och samarbete mellan avdelningarna

Finlands Röda Kors högsta beslutande organ, Stämman, godkände i juni 2017 en ny strategi och verksamhetsplan för perioden 2018-20. Ålands distrikt fastställde på årsmötet i april 2017 en treårs strategi och verksamhetsplan för samma period. Organisationens strategiska tyngdpunktsområden i strategin är 1) Effektiva hjälpsatser här hemma och ute i världen 2) Vi bygger upp en stark gemenskap och främjar välmående och ett tryggt liv 3) Modig påverkare – vi försvarar humanitet med sakkunskap 4) En attraktiv medborgarorganisation som förnyas sig själv

Inom Röda Korset finns det avdelningar av olika storlek och med varierande verksamhet. Så skall det vara. God förvaltning, gott samarbete och fungerande kommunikation är kännetecknen på en välfungerande avdelning oberoende av hur omfattande verksamheten är. Avdelningen väljer själv var i nedanstående figur den anser sig vara.

### 1. BEREDDA ATT HJÄLPA

Samtliga avdelningar inom Röda Korset

- Följer Röda Korsets principer, värderingar och mandat.
- Håller stadgeenliga möten och utser giltiga namntecknade
- Utser för hjälpen inom landet en kontaktperson som introducerats i uppdraget.
- Svarar på akuta hjälpbehov enligt sin beredskapsplan och sina resurser i samarbete med andra avdelningar. Kommer överens med myndigheterna om larmberedskap och anmäler beredskapen till Frivilliga räddningstjänsten.
- Deltar i Operation Hungerdagen. Vårar nya medlemmar.
- Informerar medlemmar och frivilliga samt ordsborna om verksamheten.
- Ser till att alla har lika möjligheter att delta i verksamheten och främjar mångfald.
- Samarbetar med avdelningarna i grannskapet.
- Deltar också i beslutsfattandet på distrikts- och riksnivå (t.ex. på distriktsmöten och stämman).



### 2. VERKSAM OCH AKTIV AVDELNING

Utöver de föregående har en avdelning med verksamhet

- frivilligverksamhet inom något av organisationens uppgiftsområden såsom första hjälpen-grupp, vänverksamhet, hälsofrämjande verksamhet, hjälper till att ordna blodgivning eller har verksamhet för unga
- aktiv rekrytering av nya frivilliga till olika uppgifter

### 3. AVDELNING MED VARIERANDE VERKSAMHET

Utöver de föregående har en avdelning med varierad verksamhet

- gott om frivilligverksamhet inom flera av organisationens uppgiftsområden
- utsedda nyckelpersoner på avdelningens alla verksamhetsområden
- en mångkunnig larmenhet med aktiva som har kunskaper i första hjälpen, första omsorgen och psykiskt stöd och som kan bistå myndigheterna i akuta situationer
- lokal verksamhet inom Röda Korsets rikskampanjer och egna lokala evenemang
- tar reda på och söker aktivt upp lokala behov
- samarbete med myndigheter och andra organisationer
- aktiv medelsansaffning
- lokal för verksamhet

Varje avdelning, oberoende av storlek, är en lika viktig del i verksamheten och för beredskapen på Åland. En liten avdelning kan ha en stor beredskap att hjälpa lokalt.

Aktiv rekrytering av nya frivilligkrafter och ett gott stöd för dem är en förutsättning för ett framgångsrikt hjälparbete inom Röda Korset. Inom alla enheter måste vi se till att varje person som är intresserad av frivilligverksamhet får engagera sig, så att strategins tema **Vi är en modig och pålitlig hjälpare här hemma och ute i världen** blir verklighet.

Vi strävar till att utgående från strategin, ha konkreta mål i verksamhetsplanen. Har vi klara mål som vi önskar uppnå och uttalade önskemål om förändringar i verksamheten och/eller i metoder så har vi bättre möjlighet att följa upp hur vi når dem. Planeringen av treårsplanen görs i samarbete med avdelningarna, personalen, styrelsen och andra förtroendeorgan.

Utgående från de fyra tyngdpunktsområdena kan man allmänt säga följande för Ålands del:

- ❖ *Undervisningen i första hjälp och psykiskt stöd prioriteras* och även stödet till första hjälp grupperna.
- ❖ *Vänverksamhetens, integrationen och den sociala verksamhetens roll* blir allt viktigare i och med att integrationsarbetet av inflyttade och kvotflyktingar intensifieras. Speciell fokus läggs även på integration av ungdomar. Distriktets lokalavdelningar är en naturlig samarbetspart i planeringen av mottagande av *kvotflyktingar i kommunerna*.
- ❖ *Barn- och ungdomsverksamheten* söker attraktiva verksamhetsformer.
- ❖ *Skol-HLR-projektet* som leds av oss i samarbete med Folkhälsan och Föreningen Vårt hjärta r.f. startar med full kraft under 2018. Skol-HLR innebär att lärare utbildas till instruktörer som i sin tur utbildar skoleleverna. (HLR = hjärt- och lungräddning)
- ❖ Vid lokala katastrofer bör hjälpen ges snabbt och *biståndsprogrammet för hemlandshjälp* bör vara bekant. Vid katastrofer ute i världen strävar vi till att kunskapen om vart de insamlade medlen går och betydelsen av att delta i frivilliga hjälpaktioner ökar. Vi vill också sporra intresserade att utbilda sig för internationella uppdrag.
- ❖ *Beredskapsarbetet* är mycket viktigt och strävan är att alla avdelningarna har en uppdaterad beredskapsplan. Utgående från planerna bör kunnandet och samarbetet kontinuerligt fördjupas genom utbildning och praktiska beredskapsövningar. Samarbetet mellan alla grupper inom frivilliga räddningstjänsten är betydelsefull och vi skall sträva till att antalet frivilliga i grupperna inte minskar

Distriktet bistår myndigheterna på Åland i att organisera nödinkvarteringar och deltar i samarbetet kring organiserandet av en eventuell mottagningscentral för asylsökande på Åland, om detta ånyo blir aktuellt.

För att kunna trygga och utveckla distriktets verksamhet och ge stöd till avdelningarna att utveckla sin verksamhet bör distriktspersonalen ha tillräckliga resurser och inneha nödvändiga kunskaper. Kontakten mellan avdelning och distriktskansliet skall förbättras.

Röda Korset vill att verksamheten är synlig för alla åldersgrupper, över hela Åland. Frivilliga behövs framöver bland annat inom frivilliga räddningstjänstens grupper och som insamlare under Hungerdagen. Det skall vara en glädje att delta i Röda Korsets verksamhet och stöda det humanitära arbetet både lokalt, nationellt och internationellt.

# 1. Effektiva hjälpinsatser här hemma och ute i världen

## **Vi vill:**

*Vi vill ha en effektiv beredskap för snabb respons på olyckor, kriser och katastrofer i Finland och ute i världen.*

## **1.1. Bättre beredskap att hjälpa**

En av distriktets huvuduppgifter är att stöda avdelningarna i deras beredskapsplanering. Avdelningarnas beredskapsplaner utgör en grund för distriktets beredskapsplan. En viktig grund i beredskapsarbetet är att befolkningen har första hjälp kunskaper. Röda Korsets första hjälp grupper bör stödjas så att verksamheten är tryggad. Den frivilliga räddningstjänsten har en viktig roll i olika räddningsuppdrag på hela Åland, då de ger en handräckning till myndigheterna. Vid en mindre eller större katastrof är det viktigaste att det finns bra strukturer, kunniga personer och pengar att kanalisera hjälpen snabbt rätt. En bra beredskap förutsätter att det finns en beredskapschef som har tid och kunskap att koordinera och stöda verksamheten och vara med och ordna övningstillfällen.

### **Frivilliga räddningstjänsten, FRT**

Till Frivilliga Räddningstjänsten hör 7 medlemsorganisationer och bistår myndigheterna bl.a. vid efterspaning av försvunna personer, och kan ge första hjälp och mentalt stöd i olika krissituationer. Verksamheten leds av en landskapskommitté med representanter för de olika medlemsorganisationerna och koordineras av Röda Korset. FRT ordnar nödvändig utbildning samt övningstillfällen antingen som egna övningar eller i samarbete med myndigheterna eller i samarbetet med de andra svenska distrikten inom Röda Korset i Finland. Under 2018 planeras 2 övningar i egen regi och en gemensam med de svenska distrikten.

Samarbetet med Ålands Brand- och räddningsförbund, de enskilda Frivilliga brandkårerna och Ålands sjöräddningssällskap r.f. bör upprätthållas och fördjupas. En gemensam övning till sjöss i samarbete med Sjöbevakningen önskas under året. Sedan 2012 är Röda Korset medlem i Ålands landskapsregerings räddningsdelegation.

### **Övningsområdet i Godby**

Röda Korset står som arrendator av ett område som ägs av Ålands Landskapsregering. På området genomförs gemensamma övningar men också skilda övningar av de organisationer som hör till FRT. På området finns en ruinbana som används av frivilliga räddningstjänstens hundgrupper.

<b>Beredskapsarbete</b>			
Målsättning	Åtgärd 2017	Mål för 2018	Plan för 2019
Ha en beredskapschef	Beredskapschef anställd 100 %.	Beredskapschefen fortsätter sitt arbete.	Beredskapschefen fortsätter sitt arbete.
Avdelningarnas beredskapsplaner uppdateras	Uppdateras kontinuerligt.	Uppdaterade till 100 %	100 %
Alarmberedskapen förbättras och förtydligas	Larmkedjan är fungerande i sin helhet övats och finslipats. Larmkortet uppdateras kontinuerligt	Fungerande larmsystem Larmkortet uppdaterade	Fungerande larmsystem Larmkortet uppdaterade
Landskapskommitténs arbete	Har fortgått och varit aktiva.	Skapa och koppla en RK resursgrupp för generalister till FRT.	Delaktighet och kontinuerliga möten.
Tillräckligt med övningstillfällen och samarbete	2 lokala övningar, vår och höst. Frivilliga har deltagit i nationell beredskapsövning.	2 egna lokala övningar Delta i lokala och nationella myndighetsövningar. Fortsatt stödja grupperna att öva inom egna gruppen.	2 egna övningar Delta i lokala och nationella myndighetsövningar
Delta i nationell och svenska distriktens gemensamma verksamhet	Delta i en nationella övning med de svenska distrikten.	Delta i en nationella övning med de svenska och finskspråkiga distrikten.	Gemensam övning med svenska distrikten på Åland.
Beredskapsutbildning	Gruppledarutbildning genomförs med de svenskspråkiga distrikten.	Fortbildning av RK resursgrupp och generalister för FRT. Två utbildningstillfällen för avdelningarna i beredskap.	Efter behov.
Trygga beredskapen	Övningar och skarpa lägen har genomförts och utvärderats.	Skapa en ny allmän RK generalist grupp och koppla till FRT. Tillse att avdelningarna känner sig trygga i sin beredskap.	Efter behov.
Aktiv information om FRT verks	Deltagit på olika tillställningar och varit synliga i media.	Delta på olika tillställningar, värva medlemmar. Att aktivt nå nya intresserade frivilliga.	Tydligt informera om FRT:s verksamhet till myndigheter och allmänhet.
Bättre myndighetssamarbete	Uppdaterat avtalen med Polisen och ÅHS, ökat samarbete med Sjöräddningen och Gränsbevakningen. Beredskapschefen sitter i polisstyrelsen.	Vidareutveckla samarbetet med polisen, FBK, Sjöräddningen och Gränsbevakningen. Fler skarpa uppdrag.	En god dialog med polisen och gränsbevakningen och god nivå på skarpa uppdrag.
Ruinbanan och byggnaden i Godby	Underhållsarbeten har genomförts på byggnaden. Ruinbanan används flitigt.	Röjningsarbete av sly på ruinbana genom schaktning. Fortsatt god användning vid övningar.	Underhållsarbeten efter behov och flitig användning av området.

## 1.2. Flera insamlare och mera pengar till hjälpverksamhet

### Insamling

Distriktet informerar och koordinerar insamlingar till Finlands Röda Kors Katastroffond. Medlen i Katastroffonden används både internationell och nationellt och möjliggör snabb hjälp i akuta situationer. Hungerdagsinsamlingen är den viktigaste under året. Det finns beredskap

att starta en nödhjälpsinsamling på Åland, om ett akut lokalt behov uppstår, och även att på uppmaning starta en nationell insamling.

Målet är att alla avdelningar på Åland deltar enligt sin förmåga samt resurser. Distriktet bistår avdelningarna i organiserandet av insamlingen, i rekryteringen av nya frivilliga insamlare samt att hitta nya sätt att samla in medel t.ex. genom företagssamarbete och skolsamarbete. Ålänningarna är generösa, vilket syns i fina insamlingsresultat under många år. Återrapportering till lokalsamhället om insamlingsresultaten är viktigt. Alla bör kunna känna att deras insats är värdefull.

### Medelsanskaffning

Medelsanskaffningen för distriktets fortlöpande verksamhet bör breddas. Under året utvecklas nya sätt med fokus är på företagsmedlemskap och månadsgivare.

<b>Hjälpverksamhet, insamlingar</b>			
Målsättning	Åtgärd 2017	Mål för 2018	Plan för 2019
Antalet insamlare ökar från nuvarande dryga 200 personer. Uppmuntra avdelningarna till aktiviteter med t.ex. företag	Gott företagssamarbete har genomförts. Aktiv kontakt till nya invånare och grupper	Antalet insamlare ökar i nya grupper. Elektronisk insamling utökas. Nya företagssamarbeten genomförs.	Antalet ökar till 400 insamlare
Antalet ungdomar som insamlare ökar  Ungdomsgruppen tar eget initiativ	Samarbeten med skolor har fortgått bra.	Ungdomar skapar nya insamlingsevenemang. Listor i avdelningarna på unga insamlare vid behov.	Ungdomar rekryterar själva nya insamlare.
Hungerdagen	Gott resultat.	+ 10 % bättre resultat	Minst som 2018
Direktiv för bistånd i hemlandet är bekanta	Kurser/ informationstillfällena för förtroendevalda om hur de hjälper har genomförts.	Kunnandet att agera finns i avdelningen	Kunnandet finns i avdelningen
Ökat företagssamarbete och avdelningens ökade roll i organiserandet	Förteggssamarbetet har utvecklats vid insamling.	Ökat företagssamarbete vid insamlingsevenemang.	+ 10 % bättre intäkter
Administrering av pengarna förbättras	Info och direktiv till avdelningarnas nyckelpersoner har getts.	Alla pengar faktureras rätt direkt.	
Öka information om katastroffonden och verksamheten	Aktiv kontakt med media, föreläsningar, artiklar. Drygt 10 inslag under året. Information via sociala medier har utvecklats.	Minst 15 inslag i de traditionella nyhetsmedierna. Kontinuerlig och god information på FB och sociala media mm.	Minst 15 inslag.

### 1.3. Flera deltagare i FHJ-grupperna

#### Första hjälp grupperna

Distriktet stöder avdelningarnas förstahjälpgrupper genom att ordna utbildning och hjälpa till med koordinering av jouruppdrag. För att kunna fortsätta eller öka jourverksamheten behövs en aktiv insats med fortbildning, övning och rekrytering. Distriktet stöder avdelningarna att rekrytera medlemmar till Förstahjälp-grupperna. Frivilliga får gärna besöka skolor och lära ut första hjälpen till yngre skolbarn. Distriktet har för närvarande 5 Första Hjälp grupper, (Finström, Jomala-Mariehamn, Lemland, Saltvik, Vårdö).

<b>Förta hjälp grupperna och kunnandet</b>			
Målsättning	Åtgärd 2017	Mål för 2018	Plan för 2019
Öka antalet FHJ grupper Starta en ungdomsgrupp	Hålla antalet vid minst 5 st.	+ 1 grupp eller omorganisering av de nuvarande	Aktivera och behålla de grupper vi har idag. Öka antalet frivilliga Första Hjälpare.
Hålla kontakt till alla FRK förstahjälplärare på Åland	Träffas årligen	Kompetensutbildning enligt behov.	Årligt samverkansmöte
Trygga FHJ-gruppernas kunnande och verksamhetens fortgående Trygga beredskapen på Åland	Fortbildning	Kartlägga och uppdatera gruppmedlemmarnas kompetens enl. behov. Ordna temakvällar som kompletterar kompetensen.	Kontinuerlig uppdatering
Bättre uppföljning	Uppföljning och statistikföring över verksamheten i grupperna förbättras	Säkrare statistikföring	Fortsatt utvärdering
Värva nya medlemmar till FHJ-grupperna	Aktiv rekrytering via FHJ-kurserna. + 6 nya medlemmar	+ 8 nya medlemmar Aktiv rekrytering via FHJ kurser och i skolorna  Stöda avdelningarna att aktivt rekrytera nya medlemmar  Bilda en ungdomsgrupp	+8 nya medlemmar  Aktivera avdelningarna att rekrytera nya medlemmar
Notera Internationella första hjälp dagen	Uppmärksamma dagen och att FHJ-kurser i Finland hållits i 130 år	Uppmärksamma FHJ-dagen	Uppmärksamma FHJ-dagen
Fler gemensamma övningar med andra aktörer på Åland, t.ex. FBK-grupper	Uppmuntra till samarbete 1 gemensam övning	Minst 1 gemensam övning	1 gemensam övning
Gruppledarträffar för FHJ gruppledarna	Varje kvartal	Varje kvartal	1 varje kvartal
Första insats grupper	Uppdatera avtalet med ÅHS och öka samarbetet	Utbildning i Psykiskt stöd till de aktiva	Fortsatt samarbete
Flera Jouruppdrag	Öka antalet uppdrag	Jourkurs Aktiv marknadsföring + 2 uppdrag. Starta en ungdomsgrupp	Motivera till uppdrag
Psykiskt stöd - grupp	Utbildning av personal	Grundkurs för psykiskt stöd - grupp  Starta upp en grupp för psykiskt stöd	Stärka psykisk stödgruppen, utveckla nätverk med andra aktörer. Utveckla verksamheten Uppdateringskurs på våren
Kurser	FHJ-kurs I för avdelningarna FHJ-grupper  Uppstart av SKOL-HLR  Livräddande Första Hjälpen till barn för hemmavarande föräldrar	FHJ I för FHJ-grupperna FHJ II för FHJ-grupperna Uppdateringskurs 4h Jourkurs Grundkurs i förstaomsorgen FHJ kurser i skolor, företag och för allmänheten. Plåsterkursdragarkurs	Samma som föregående år enligt behov.  Uppmärksamma Livräddande Första Hjälpen till familjer med barn



		Förstahjälpkurs för seniorer. HLR-D kurser med hjärtstartare. SKOL-HLR	
112 dagen		Uppmärksamma dagen.	Uppmärksamma dagen.

## 2. Vi bygger upp en stark gemenskap och främjar välmående och ett tryggt liv

### Vi vill att

Vi vill att människors aktivitet i lokalsamhället ökar och att den sociala delaktigheten och inflytandet i lokalsamhällena stärks. Vi vill att människor har högre beredskap att hjälpa och mod att göra det. Vi vill att riskerna för olyckor minskar och att människor, gemenskaper och lokalsamhällen har bättre förutsättningar att klara av oväntade situationer.

### 2.1. Vänverksamhet

Målet för vänverksamhet är att öka tryggheten och minska ensamheten bland både äldre och yngre samt nyinflyttade och flyktingar. Vänverksamheten ger också meningsfull sysselsättning för många frivilliga som gärna ger tid för en medmänniska. Verksamheten med och behovet av frivillig med en s.k. vänhund som med sin matte/husse besöker äldre på institution fortsätter att öka.

Vänverksamheten där aktiva ungdomar stöder andra ungdomar utvecklas i samarbete med Röda Korsets ungdomsgrupp. En strävan är att vänverksamheten går över generationsgränserna och att ungdomar ges möjlighet att delta både som vänner till jämgamla som till äldre ensamma i näromgivningen.

Vänverksamhet			
Målsättning	Åtgärd 2017	Mål för 2018	Plan för 2019
Öka antalet vänner och följeslagare Få med vänner med invandrar/flyktingbakgrund	+15 % fler vänner än i år Ordna minst 3 vänkurser Stöda vänledarna att hålla kurser inom mångkultur och socialverksamhet i avdelningarna.	Ordna vänkurser med flyktinginriktning. Värva vänner inför de kommande kvotflyktingarnas ankomst.	Uppmuntra de vänner vi har och aktivera dem genom fortsatt utbildning
Uppmuntra avdelningarna till vänverksamhet lokalt Stöda vännerna	Ordna vänledarträffar och träff för följeslagare	Ordna "väncaféer" Fortsatta vänträffar för alla vänner.	Se till att dialogen till avdelningarna hålls aktiv.
Värva vänner bland ungdomar i ålder 16-29 år.	+5 ungdomsvänner Presentera vänverksamhet i ungdomsgruppen Öka information till och samarbetet med skolorna. Hålla vänkurs för ungdomar.	+ 5 ungdomsvänner Hålla åtminstone 2 vänkurser riktat till ungdomarna. Fortsatt skolinfo genom närvaro där.	+ 5 Engagera lärare i vänverksamheten för ungdomar.
Informera om hur man förebygger olyckor i hemmet (Program inom FRK)	Information ges aktivt t.ex. via pensionärsföreningarna.	Information ges aktivt	Fortsatt aktiv informationsverksamhet
Samarbeta kring frågor om socialt utslagna, bostadslösa och matbanken	Delta och påverka diskussionen, + 5 frivilliga deltar	Öka deltagandet i arbetet kring frågor om Matbanken o socialt svaga grupper.	Fortsätta vara en påverkande faktor i diskussionen.
Jul i sinnet kampanjen (FRK)	Deltar	Alla avdelningar deltar	deltar
Vändagen	Aktivt deltagande i minst 10 avdelningar.	+2 avdelningar med. Vänkurs /vänträff	Alla avdelningar deltar

## Flyktingverksamhet

Distriktet är en central samarbetspart vid mottagande av kvotflyktingar på Åland och de lokala rödakorsavdelningarna har en nyckelroll i detta. Röda Korset har tidigare erfarenhet av mottagande i Mariehamn.

Vi strävar till att ha resurser till vätkurser och utbilda vänner och stödpersoner för att stödja de nyinflyttade i sin integration. Med frivilliga krafter kan t.ex. olika aktiviteter, språk- och läsläsningshjälp, läger och utfärder, internationell klubbverksamhet och stöd i vardagen ordnas.

Distriktet har beredskap att organisera nödinkvartering för asylsökande och deltar i planeringen av en eventuell mottagningscentral för asylsökande på Åland om detta blir aktuellt igen.

<b>Flyktingmottagande</b>			
Målsättning	Åtgärd 2017	Mål för 2018	Plan för 2019
Distriktet delta i samarbetet kring mottagning och integrationen av kvotflyktingar	Påverka och delta i integrationssamarbetet på landskaps- och lokalplan	Distriktet följer med integrationsprocessen	Fortsätta vara en aktiv påverkare i debatten om flyktingar.
Stödja avdelningarna att agera vid flyktingmottagandet för att underlätta integrationen i den nya hemkommunen	Värva nya frivilliga till verksamheten, samt förmedla t.ex. vänfamiljer, vän-, mentor eller följeslagare	Värva nyinflyttade till avdelningens verksamhet. Stödja integration och delaktighet i samhället genom att erbjuda väncafé och träffar för de nya flyktingvännerna.	
Ha beredskap för nödinkvartering av asylsökande  Ha resurser för administration av nödinkvartering	Beredskap finns för 240 personer totalt.	Beredskapschefen koordinerar ev. nödinkvartering. Utvärdering av behov.	Beredskapschefen koordinerar ev. nödinkvartering. Utvärdering av behov.
Eftersträva kompetens hos frivilliga och vänner		Ordna vätkurser, grundkurs i första omsorg, kurs för psykiskt stöd enligt FRK linje. Hålla information om beredskap för frivilliga Ha ett kontaktnätverk	
Vara sakkunnig i frågan om mottagningscentral på Åland	Funnit behjälplig vid behov.	Finns behjälplig om behov uppstår	Finns behjälplig om behov uppstår

## 2.2. Barn- och ungdomsverksamhet - aktiva unga som stöder unga

Barnverksamheten inom distriktet tryggas genom sommarläger samt genom att möjligheten till Reddie Kids verksamhet. Reddie Kids klubbverksamhet sker i avdelningarnas regi. Distrikten tillhandahåller material och stöd för de avdelningar som intresserar sig för använda sig av Reddie Kids material. Åldersgruppen som prioriteras för denna verksamhet är 7-12 åringar.

Distriktet erbjuder lägerverksamhet för barn i årskurs 4-6. Sommarens barnläger för 2018 ordnas av Åbolands distrikt i samarbete med Ålands distrikt med deltagare från både Åboland och Åland. Målet är 25 deltagande barn från Åland. Vi uppmuntrar ungdomar att delta i nationella kampanjer, söka till nationella och internationella läger och till det nordiska Rödakorsgymnasiet RCNUWC i Norge.

Målet för ungdomsverksamheten är att ge stöd och verktyg till ungdomar som inte hittat sin plats i samhället genom att de bli en del i en större helhet, en social gemenskap och ett socialt samhälle. Åldersgruppen för ungdomar som prioriteras är 12-18 åringar. Integration handlar inte enbart om

nyanlända individer, även många ungdomar från majoritetssamhället har svårt att hitta sin plats i en social gemenskap. Genom att sammanföra både ungdomar från majoritetssamhället och ungdomar från integrationsmålgruppen får man en dubbel effekt. I möten mellan dessa båda grupper skapas både förståelse och integration.

Genom arbetet med att integrera kvotflyktingarna som kom 2015 har man märkt att även en särskild integrationsplan för ungdomar är nödvändig. Genom att ha en stadig grund av frivilliga ungdomar som redan har en kännedom om andra kulturer underlättar arbetet för år 2018 då nya kvotflyktingar anländer. Det åländska samhället är inte heller besparat från främlingsfientlighet. Ungdomar är lätt-påverkade av främlingsfientlig propaganda som sprids. För att motverka detta krävs förståelse för andra kulturer. Genom att få ungdomar att inse hur en blandning av olika sorters kulturer berikar det åländska samhället motverkar man de negativa åsikterna.

### **Främjande av integration, delaktighet och inkludering.**

Genom att arbeta genom *"förståelse genom aktivitet"* får man en tolerans. Ungdomar visar upp sin egen kultur och kan känna stolthet över sitt eget ursprung tillika som övriga deltagare får en förståelse för kulturen. Sub- och popkulturer som ungdomar känner sig hemma i prioriteras. Ungdomsträffarna är dialogfrämjande. Deltagarna skall kunna relatera personligen till verksamheten, att utgå från sig själv som person, sina egna erfarenheter men framförallt att dela med sig till andra. Då samtalsstödet till ungdomar på Åland är rätt obefintligt kan denna gruppverksamhet fungera som ett forum för även samtalsstöd. En vuxen som kan styra samtalen behöver alltid delta i träffarna.

Gruppträffarna skall fungera som en plats där man kan känna sig välkommen som man är och där man vet att man kan vara sig själv, detta leder till att man hittar andra i ett socialt sammanhang. Detta forum är även ett sätt att hitta en trygg miljö att prata svenska med andra. Mötena skall vara genuina och givande och en gruppsygghet för deltagarna bör finnas.

I arbetet med ungdomar är det viktigt att finnas där ungdomarna är. Detta skapar ett tilläggsarbete med att aktivt finnas till på de sociala medierna som Röda Korset upprätthåller samt på webbsidan där ungdomarna i första hand söker sin information om verksamheten. Dessutom bör man prioritera den uppsökande verksamheten mer omfattande och kontinuerligt besöka skolor samt ungdomsgårdar så att ungdomarna lär känna Röda Korset ungdomsarbetare på ett mera personligt plan.

Genom att arbeta med Röda Korsets grundverksamheter tillsammans med integration får man en heltäckande ungdomsverksamhet som i ett senare skede kan delas upp i olika verksamheter, grupper och inriktningar.

### **Samarbete**

Samarbete mellan Röda Korsets ungdomsverksamhet samt mellan Ungdomshuset BOOST implementeras. Varje tisdag finns Röda Korset på plats i eget kontor på Uppgårdsvägen 6 i Dalbo. Samtidigt får Röda Korset ett tätare samarbete med aktörer som redan finns i huset; Katapult, Ung Resurs, Ungdomslotsarna, Starten, Fältarna, Folkhälsan, FPA, AMS samt Ålands Idrott.

Genom att upprätthålla ett samarbete med andra aktörer inom ungdomsverksamheter har även Röda Korset möjlighet att delta på nätverksmöten mellan andra ungdomsverksamheter så som familjearbetarna inom Mariehamns stad, skolkuratorer, folkhögskolan, församlingen, klubbhuset Pelaren med flera som ingår i ungdomsnätverket. Ett tätare samarbete mellan Folkhälsans ungdomsverksamhet, Emmaus Åland, Rädda Barnen på Åland samt Regnbågsfyren har startats upp som ett led i att kunna byta erfarenheter och tjänster mellan de olika verksamheterna. Även med de finlandssvenska distrikten fördjupas samarbetet.

<b>Barn- och ungdomsarbete</b>			
Målsättning	Åtgärd 2017	Mål för 2018	Plan för 2019
Upprätthålla Reddie Kids klubb-verksamheten inom avdelningarna på Åland.	Verksamheten möjliggörs i avdelningarna.	Verksamhet startar i fler avdelningar.	Verksamheten fortgår i avdelningarna.
Lägerverksamheten för barn i årskurs 4-6.	Ålands distrikt arrangerade sommarens barnläger. 40 barn deltog.	Barnläger i Åboland. Mål 25 barn från Åland.	Ålands distrikt arrangerar barnlägret för sommaren 2019.
Ungdomsgruppen för 12-18 år	Ungdomsgruppen startades upp.	Gruppen skall vara en trygg plats att delta i där man som ungdom kan vara stolt över sitt ursprung. Aktiviteter samt föreläsningar ordnas	En väletablerad och stark ungdomsgrupp. Möjlighet till att starta upp likande grupper som komplement.
Förståelse genom aktivitet	Ungdomar lär andra ungdomar genom ungdomsträffar.	En välutarbetad metod som kan implementeras inom andra ungdomsverksamheter inom Röda Korset.	Uttrycket är känt och kan med fördel användas av andra verksamheter.
Ungdomar som frivilliga		Rekryteringar av ungdomar till det frivilliga arbetet.	Inom det frivilliga arbetet inom Röda Korset skall det vara en naturlig del att ungdomar ingår.
Samarbete	Samarbetet har startats mellan olika ungdomsverksamheter.	En fördjupning av samarbetet görs. Utbyte verksamheterna emellan blir naturlig.	Samarbetet upprätthålls.
Synlighet	Ungdomsverksamheten syns i sociala medier och på nätet. Interaktion mellan ungdomar och Röda Korset på digital väg.	Ungdomsverksamheten syns ute i samhället. Finns där ungdomarna finns, på sociala medier/nätet, ute i skolorna, på ungdomsgårdar.	Röda Korsets ungdomsverksamhet har en övergripande synlighet i samhället där ungdomarna befinner sig.
Samtalsstöd		Etablera ett samtalsstöd inom ungdomsgruppen.	Titta på lösningar angående ett samtalsstöd på nätet.
På flykt-aktiviteter. Förståelse för flyktingsituationen.		Arrangera en "på flykt" aktivitet i högstadiet i grundskolorna.	

## 2.3. Vålfungerande blodgivning

Blodtjänsten besöker Åland tre gånger per år. Blodgivningen sker på Rödakorsgården i Mariehamn och avdelningens frivilliga handhar det praktiska arbetet och assisterar blodtjänstens personal. Till blodtjänstens uppgifter hör att arrangera blodgivningar och samla in blod, att testa det donerade blodet, att producera blodpreparat, att lagra preparaten och att distribuera dem till sjukhusen. Årligen har Åland ca 1300 blodgivare.

<b>Blodgivning</b>			
Målsättning	Åtgärd 2017	Mål för 2018	Plan för 2019
Ordna Blodgivning på Åland (Mariehamns avdelning)	x 3/ år Öka antalet blodgivare med 30 personer I samband med blodgivningen marknadsföra FHJ- produkter och FHJ- kurser	x 3/ år + 30 nya blodgivare  I samband med blodgivningen marknadsföra FHJ- produkter och FHJ- kurser	x 3/ år + 30 blodgivare

## 2.4. Utbildning i första hjälp

### Första hjälp utbildning

Första hjälp undervisning som ges till allmänheten, skolor, företag, organisationer och institutioner fortsätter med en ökad verksamhet 2018. Röda Korset på Åland utbildar drygt 800 personer årligen och övriga aktörer drygt 450 personer enligt Röda Korsets utbildningsprogram. Utbudet av kurser bör motsvara behovet. En strävan är att utbilda medlemmar i första hjälp grupperna att hålla plåsterkurser för lågstadiesbarn. Den internationella första hjälp-dagen uppmärksammas.

### Hjärtstartarprojektet

Hjärtstartarprojektet på Åland har pågått i nära 5 år, från 1.4.2013 till 31.12.2017. Resultatet är övertygande med en avsevärt ökad kunskapsnivå i hjärt- och lungräddning med Hjärtstartare hos gemene man och ca 200 registrerade hjärtstartare spridda över hela Åland. I skolorna har införts HLR- utbildning med hjärtstartare för lärare och elever i alla åländska grundskolor sedan 2016. Hjärtstartararbetet, som har skötts av en projektledare på 50 % av heltid, har samarbetat med föreningarna Vårt Hjärta, Röda Korset och Folkhälsan.

Vi ser ett starkt behov av att hjärtstartararbetet fortsätter för att koordinera resurserna inom ÅHS, Räddningsverket, Alarmcentralen, FBK/Första insatsen, myndigheterna, skolorna och näringslivet.

Det är ytterst viktigt att det här livräddande arbetet kan fortsätta med full kraft framåt. Målsättningen är att uppnå en överlevnad på 50 % bland plötsliga hjärtstopp på Åland, bl.a. genom obligatorisk skol-HLR.

Hjärtstartararbetet ingår fr.o.m. 1.1.2018 i Vårt Hjärtas ordinarie verksamhet genom en anställd person på 50 %. Röda Korset och Folkhälsan utgör samarbetspartners i det framtida hjärtstartararbetet. Röda Korset ansvarar för utbildningen av obligatorisk skol-HLR med hjärtstartare till alla berörda grundskolelärare på Åland. Lärarna blir behöriga att utbilda sina respektive elever i årskurs 6, med repetition i årskurs 9. Utbildningarna sker kontinuerligt och är giltiga i tre år, uppdatering sker med 1,5 års mellanrum.

Folkhälsan ansvarar för administrationen av en utlåningspool där skolorna kan låna Mini-Annedockor och övrigt material som behövs i HLR-utbildningen. Folkhälsan ser till att övningsmaterialet är uppdaterat och att nytt material ersätter utslitet. Skolornas utlåningspool ingår i Folkhälsans ordinarie utlåningsverksamhet.

Vårt Hjärta, Röda Korset och Folkhälsan bildar tillsammans en ledningsgrupp som möts en gång i kvartalet för avstämningar, uppföljningar och uppdragande av riktlinjer.

<b>Första hjälp utbildning</b>			
Målsättning	Åtgärd 2017	Mål för 2018	Plan för 2019
Öka antalet FHJ kurser Öka antalet deltagare Sträva till en ledande ställning inom FHJ utbildningen på Åland	Minst samma antal deltagare som 2016  Öppen FHJ I, 4 st Öppen FHJ II  Aktiv marknadsföring, nya samarbetsparter och finansiering	Kursplan, se punkt 2.3, s 7. +50 deltagare  Öppna FHJ I, 4 st och FHJ II FHJ III Jourkurs Utbildarutbildning	Öka antalet deltagare  FHJ 1 + 2 +3 Jourkurs Ökat utbud till allmänheten
Fler FHJ utbildningar i grundskolorna och andra stadiet	Från och med hösten ansvariga för utbildningen SKOL-HLR. Utbildning till lärare och elever i årskurs 6 och 9	Kurser enligt kursplan	Kurser enligt kursplan
Medverka i Hjärtstartarprojektet	Ha resurser för HLR-D kurser (med defibrillator/hjärtstartare),	Informera om betydelsen av hjärtstartare. Ordna HLR-D kurser	Informera om betydelsen av hjärtstartare
Öka försäljningen av FHJ produkter	Aktiv marknadsföring på alla våra kurser och en ökning med 10 %	Ökning 10 %	Ökning 10 %

### Hiv/aids-information

Distriktet uppmärksammar den Internationella Världsaidsdagen genom att stöda ungdomsgruppen att kunna förverkliga Sommargummikampanjen och med att tillhandahålla material för det till gruppen. Distriktet fortsätter HIV/Aids-arbetet i samarbete med Ålands Hälso- och Sjukvård samt studerandehälsan men är i detta skede inte initiativtagare.

<b>Hiv / Aids</b>			
Målsättning	Åtgärd 2017	Mål för 2018	Plan för 2019
Stöda ungdomsgrupper att delta och sprida information	Har uppmuntrat ungdomsgruppen att vara aktiv under festivaler och andra evenemang för att öka kunskap om ämnet.	Dela ut information vid minst ett tillfälle.	Delta i minst ett tillfälle/festival. Att ungdomsgruppen själva tar initiativ till nya aktiviteter.
Världsaidsdagen 1.12	Uppmärksammat Världs Aidsdagen	Uppmärksamma Världs Aidsdagen	Uppmärksamma Världs Aidsdagen
Samarbeta med andra aktörer	Studerandehälsovården och ÅHS temadag på hösten.	Studerandehälsovården och ÅHS, temadagar.	Studerandehälsovården och ÅHS, temadagar.

## 3 & 4. Modig påverkare – vi försvarar humanitet med sakkunskap och En attraktiv medborgarorganisation som förnyar sig själv

### **Vi vill att:**

*Vi vill att beslutsfattarna fattar beslut som underlättar hjälpbehövande människors liv.*

*Vi vill att Finlands Röda Kors frivilligverksamhet är inspirerande och anpassar sig efter förändringar i livssituationer. Vi vill vara en ypperlig och eftertraktad arbetsplats där de anställda mår bra.*

### **3.1. Vi uppträder modigt till försvar för våra värderingar och principer**

#### **Program och kampanjer**

De viktigaste metoderna för påverkan är våra dagliga aktiviteter och kampanjer. Under året ordnas informationstillfällen för allmänheten och för skolelever i Humanitär rätt. På det sättet sprider vi aktuell information om Röda Korsets roll och gällande regler som gäller hjälp till offren i krig. En öppen utbildning i Humanitär rätt planeras under året.

Vi deltar i Röda Korsets nationella kampanjer då det faller sig naturligt och då vi kan anpassa eventuellt material och idéer till de Åländska förhållandena. Kampanjerna är riktade till olika målgrupper och målet med kampanjerna är att sprida information och engagera flera människor i verksamheten. Det kan vara frågan om kampanjen Jul i sinnet för barnfamiljer, Full fart i pensionsåldern för nyblivna pensionärer eller något i anknytning till rödakorsveckan, Vändagen, veckan mot rasism eller Hungerdagen.

#### **Kommunikation och information**

Vi informerar aktivt om vår verksamhet på distriktets webbsida ([aland.rodakorset.fi](http://aland.rodakorset.fi)) och sociala media (FB Röda Korset Ålands distrikt). Den goda relationen med media (radio och press) är avgörande för att effektivt nå ut till allmänheten och våra medlemmar. Att sprida information om kommande kampanjer och verksamhet både lokalt och på hela Åland ska vara en naturlig del i vår verksamhet. Vi kan förbättra kontakten ytterligare i synnerhet med TV.

Finlands Röda Kors tidning Här och Nu, utkommer med 4 nr/år. Vi strävar till att innehållet är mera lokalt anpassat för Åland och att spridningen är aningen större än tidigare. Medlems-tidningen Hjälpens värld förs till synliga platser t.ex. i bibliotek för att nå en bredare publik.

#### **Stöd till avdelningarna**

Informationsbrev sänds från distriktet regelbundet till avdelningarna. Kontakten mellan avdelning och kanslipersonal förbättras och fadderverksamheten utvecklas så även besök till avdelningarna görs förutom kontakt per telefon. Regionmöten hålls årligen då avdelningarna träffas och kan diskutera samarbete och utbyta tankar och idéer. I samband med årsmötet ordnas en inspirationsdag med ett aktuellt tema.

#### **Avdelningarnas verksamhet och Röda Kors marknaden**

Avdelningarna har en mångsidig verksamhet. Förutom Hungerdagen, som engagerar alla avdelningar, är det största evenemanget den traditionella Rödakorsmarknaden i sekelskiftetsanda. Marknaden ger alla avdelningar möjlighet att synas, visa upp sin verksamhet och få inkomster till verksamheten genom att sälja matprodukter, våfflor, grödor och blommor, och genom att ha olika aktiviteter t.ex. för barn. Marknaden inleds med kortege genom centrum, och öppningstal. Marknaden besöks årligen av flera tusen besökare.

<b>Stöd till avdelningarna, kommunikation</b>			
Målsättning	Åtgärd 2017	Mål för 2018	Plan för 2019
Fadderverksamhet	Aktiv kontakt till 16 avdelningar	Aktiv kontakt till alla avdelningar, minst 10 avdelningar får besök	Aktiv kontakt till 16 avdelningar
Årliga regionmöten	Besökt avdelningarna	3 st. på hösten	3 st. på hösten
Organisationsutbildning för avdelningarnas nyckelpersoner/ förtroendevalda	Kurs om förvaltning, ekonomi, statistik	Infotillfälle om förvaltning, ekonomi, statistik	Inspirationsdag med förvaltning som tema
Utveckla informationsgången mellan distrikt och avdelning	Utveckla informationsbrevet, öka användning av Red Net, utveckla Här och Nu.	Utveckla distriktets hemsida mot mer allmänt bruk och använda Red Net. Ta Lyyti och Ohto i bruk.	
Rödakorsmarknaden	Ordnades för 51:e gången.	Ha tydliga rutiner för logistik och olika ansvarsområden. Ha kul	
Årsmöte och inspirationsdag	Tema flyktingmottagande och Hjälp i hemlandet	Aktuellt tema	Aktuellt tema
Delegat till FRK:s styrelse	Påbörja arbetet för att ha en delegat till FRK:s styrelse	Diskutera möjlig delegat till FRK:s styrelse	

### Humanitärrätt

Vi arbetar för att ha en Humanitärrättsgrupp för distriktet i Mariehamns avdelnings regi. Ambitionen är att aktivt synas och verka för att föra fram Röda Korset Humanitära värderingar i den lokala debatten och delta i olika evenemang på Åland. Gruppen kan ordna temakvällar, utbildningar och evenemang i syfte att sprida och bredda kunskapen om den Internationella Humanitära Rätten (IHR). Samarbetet med andra aktörer kommer att utvecklas.

### Mångkultur och anti-rasism

I enlighet med Röda Korsets principer är alla människor välkomna i verksamheten. Röda Korset kommer att aktivt föra fram organisationens värden och principer för mångkultur och mot rasism samt vara ett stöd för frivilliga och i samhällsdebatten i flykting- och integrationsfrågor. Vi uppmärksammar anti-rasismveckan.

För att stimulera en ökad mångfald inom frivilligverksamheten i alla åldrar kommer distriktet att stödja avdelningarna att aktivt bjuda in och involvera nya invånare och grupper i verksamheten. Vi ska tydligt visa att vi är en öppen organisation som jobbar utgående från våra principer och välkomnar alla oberoende av t.ex. religion, eller politisk åsikt.

<b>Mångkultur och anti-rasism</b>			
Målsättning	Åtgärd 2017	Mål för 2018	Plan för 2019
Ha en Humanitärrättsgrupp		Starta en ny grupp	Fungerande grupp
Synlighet	Temaföreläsningar för allmänheten och skolor har genomförts.	Temaföreläsningar för allmänheten. Belysa RK ståndpunkt i debattartiklar.	Temaföreläsningar. Vara aktiv i den publika debatten.
Veckan mot rasism	Distriktet tipsade ungdomsgruppen i Mariehamn om diskussionsunderlag för rasism.	Evenemang med nya intresserade frivilliggrupper.	Evenemang med nya intresserade frivilliggrupper.



Rödakorsveckan	Program i avdelningarna	Avdelningarna har program med önskvärd tema: RK principer och Första hjälp	Program under Rödakorsveckan i lokalavdelningarna utifrån eget initiativ.
Flyktingverksamhet	I slutet av året tappade vi nödinkvarteringskapacitet på Naturbruksskolan. Dock med bibehållen utrustning	Aktivt delta i samhällsdebatten och ordna infokvällar enligt behov. Stöda avdelningarna i arbete med flyktingar. Bibehålla och utveckla god beredskap för nödinkvartering för asylsökande. Sakkunniga i diskussionen om mottagningscentral.	

### 3.2. Vi värvar nya medlemmar

Demografiska faktorer innebär att medlemsantalet kan sjunka och att en effektiv rekrytering är nödvändig för en livskraftig verksamhet på hela Åland även år 2025. Genom att utbilda och informera våra frivilliga och medlemmar bidrar vi till meningsfulla uppgifter och förståelse för Röda Korsets mission. Avdelningarna stöds till att rekrytera nya medlemmar och frivilliga, speciellt yngre personer och stöds också till att ta in unga förmågor i sina styrelser. 1.1.2017 hade distriktet 1 668 medlemmar.

<b>Medlemsvärkning</b>			
Målsättning	Åtgärd 2017	Mål för 2018	Plan för 2019
Öka antalet medlemmar	Antalet aktiva medlemmar samt frivilliga ökar i avdelningarna Medlemsantalet har ökat i distriktet	Nya medlemmar i distriktet +100 Rekrytera via Vänverksamhet och FHJ utbildning	Nya medlemmar i distriktet +100
Medlemsvärkning på marknaden och mässor	Deltagande och aktiv värningskampanj	Deltagande och aktiv värningskampanj	Deltagande och aktiv värningskampanj
Öka antalet ungdomsmedlemmar	Sondering av intresserade ungdomar och ledare har genomförts.	Få en gemensam fungerande ungdomsgrupp aktiv på Åland.	En fungerande och växande ungdomsgrupp på Åland.

### 3.3. Vi når fler skolelever och studerande

I samarbete med skolorna ordnas föreläsningar och aktiviteter för att stärka medvetenheten om Röda Korsets värderingar, humanitet, frivillighet och likabehandling. Föreläsningarna kan ordnas i samband med olika temadagar som Vändagen, världsaidsdagen, antirasismveckan eller Röda Kors veckan.

Avdelningarna samarbetar med främst låg- och högstadieskolorna lokalt medan distriktets personal besöker studerande på andra stadiet och informerar om Röda Korsets olika verksamhetsområden- och - möjligheter. Flera unga är välkomna att delta i ungdomsgruppen och som insamlare på Hungerdagen.

## Nordic United World College

Det nordiska Rödakorsgymnasiet RCNUWC i Norge, Flekke, är ett av 14 UWC runt om i världen. Åland har en garanterad studieplats på skolan i Norge och hittills har 14 ungdomar haft möjligheten att studera där. Detta har möjliggjorts med finansiering av PAF i samarbete med Ålands Landskapsregering. Skolans syfte är att främja fred, internationell förståelse och ansvarstagande för framtiden. Studeranden får ett unikt nätverk av internationella kontakter under utbildningen och delar också med sej information om Åland och Ålands särställning.

<b>Skolsamarbete</b>			
Målsättning	Åtgärd 2017	Mål för 2018	Plan för 2019
Ökat skolsamarbete på lokalt med grundskolan	Temaföreläsningar och Hungerdagssamarbete.	Stödja avdelningarna i sitt samarbete med grundskolan. Flyktingdag.	Stödja avdelningarna i sitt samarbete med grundskolan.
Ökat skolsamarbete med Gymnasialstadiet	Föreläsningar inom olika verksamhetsområden har genomförts.	Engagera ungdomarna att delta i våra årliga evenemang. Föreläsningar, studieresor.	Föreläsningar samt engagera ungdomar i ungdomsgruppen.
UWC elevplats	En elev vart annat år, nu aktuellt för perioden 2015-17	Samarbete med Ålands Landskapskommitté för en elevplats varje år.	Två platser

## 4. Distriktskansliet, förvaltningen och Brottsofferjouren

### Distriktskansliet och personalstruktur

Röda Korsets arbete på Åland leds från distriktets kansli på Torggatan 5 i Mariehamn. Lokalerna är inte ändamålsenliga och arbetsmiljön är bristande. Eftersom vi från och med 2018 blir huvudman för Brottsofferjourens servicepunkt på Åland ställs ytterligare större krav på våra lokaler. Distriktet har beslutat hyra ändamålsenliga och ur arbetsmiljöhänseende lämpliga lokaler på Torggatan 26 A (f.d. Rättshjälpsbyrån). Detta är helt nödvändigt för att vi skall kunna erbjuda våra anställda och kunder en hållbar lösning.

För att kunna trygga och utveckla verksamheten och stöda avdelningarna i deras verksamhet, bör distriktets personal vara tillräcklig och inneha nödvändigt kunnande. En förutsättning för en god beredskap är att vi har en anställd beredskapschef och tillräckliga resurser för första hjälp verksamheten. Konkurrensen bland producenter av första hjälp utbildning har ökat och vi måste måna om att Röda Korset kan hålla sin position som en pålitlig producent med kvalitativa kurser och service. Resurserna inom Psykiskt stöd på Åland är bristfälliga. Vi kommer under 2018 att sätta resurser på att utbilda frivilliga och organisationer inom detta område.

Fortbildning och tillräcklig tid till planering och för besök i avdelningarna har hög prioritet. På kansliet ger vi möjlighet för arbetsprövning och tar gärna emot praktikanter.

## Personalstyrka 2018:

Styrkan 1.1.2017

4,1 årsverken

Verksamhetsledare	100 %
Kanslisekreterare	60 %
Samordnare för social verksamhet och mångkultur (integration)	100 %
Samordnare för första hjälp och hälsovård (Psykiskt stöd)	200 %
Beredskapschef med ansvar för ungdomsverksamhet, medelanskaffning och humanitärrätt	100 %
<b>Totalt 1.1.2018</b>	<b>5,6 årsverken</b>

Personalens välmående stöds med flexibla arbetstidsarrangemang, en uppmuntran till aktiviteter som främjar den fysiska och psykiska hälsan, arbetshandledning och gemensamma rekreationstillfällen. Distriktet strävar till att tänka på hållbar utveckling ur miljömässigt perspektiv (t.ex. inköp av ekologiska produkter, sopsortering). Dessutom önskas en cykel införskaffas för att minska på onödigt körande med bensindrivna bilar genom stadskärnan. Behovet blir ännu större efter flytten till Torggatan 26.

### Distriktsstyrelsen

Distriktsstyrelsen består av en ordförande, en viceordförande samt 11 ledamöter samt en ungdomsrepresentant. En ledamot kan sitta i två perioder på 2 år, och principen i rotationen mellan avdelningarnas representanter är den, att alla avdelningar får chans att sitta i distriktsstyrelsen med jämna mellanrum. För distriktsstyrelsens och utskottens möten utgår inget arvode.

### Ungdomsutskottet

Distriktets Ungdomsutskott arbetar för öppenhet och mångfald i sitt stöd för barn- och ungdomsverksamheten i hela distriktet. Utskottet har en ledamot i distriktsstyrelsen och bör bli hörd i ärenden som berör barn- och ungdomsfrågor. Ungdomsutskottet samverkar med nationella ungdomskommittén och är en länk till nationella möten och forum samt en aktiv kanal för unga frivilliga som vill engagera sig i nationella och internationella frågor och delta i verksamhet utanför Åland.

### Ekonomi

Distriktets verksamhet finansieras främst med bidrag från PAF, men även med bidrag från Finlands Röda Kors och egen finansiering som är försäljning av tjänster (i första hand Första Hjälp-kurser och kurser i Psykiskt stöd). Stödet från FRK:s Centralbyrå består av ett mindre bidrag för beredskapsarbetet och ett för övrig verksamhet. Distriktet köper bokföringstjänster och lönetjänster från FRK:s Centralbyrå. Revisionstjänster köps från PwC.

<b>Administration och förvaltning</b>			
Målsättning	Åtgärd 2017	Mål för 2018	Plan för 2019
Aktiva utskott och en ansvarsfördelning mellan styrelseledamöter	God budget för 2017. Alternativa finansieringskällor söks.	Söka alternativa finansieringskällor.	Söka alternativa finansieringskällor.
Löneutbetalningen	Moderniserats med lönespecifikationen i internetbanken.	Förbättra samarbetet med CB	Förbättra samarbetet med CB
Bättre förvaltning i organisationen	Avdelningarnas säkerhet ökar i förvaltningen	Kurs för förtroendevalda	Stöd till avdelningarna enligt behov
Distriktskansliets verksamhet är optimal och där råder ett bra arbetsklimat.	Personalresurser, rollansvars- och arbetsfördelning klarläggs på kansliet. Utvecklingsamtal genomförs	Kommunikationsstrategi utformas	Uppdatering av styrdokument
Kansliets utrymmesbehov kartläggs	Alternativa utrymmen har hittats. Nytt hyreskontrakt 1.12.2017.	Nya utrymmena ska planeras och prövas.	Verksamheten i de nya lokalen etableras
Strategiarbete	Fortsatt strategiarbete inom distriktet och prioritering av tyngdpunktsområden inom verksamheten	Fortsatt strategiarbete och prioritering av tyngdpunktsområden utgående från resurser och behov	Fortsatt strategiarbete och prioritering av tyngdpunktsområden utgående från resurser och behov
Förbättrad uppföljning, rapportering och statistikföring	Information och tydliga direktiv	I enlighet med FRK direktiv	I enlighet med FRK direktiv
Ungdomsutskottet	Utskottet har funnits men varit vilande.	Aktiv roll i distriktets verksamhet och fungera som remissinstans till distriktsstyrelsen.	Aktivera ytterligare.
Huvudmannaskap för Brottsofferjouren på Åland	Information angående letandet och införskaffandet av lämplig lokal. Annonsera efter personal.	Ingå samarbetsavtal och anställa personal. Verksamheten startar upp.	Verksamheten kommer igång.

### Distriktets olika styrdokument

Röda Korsets verksamhet styrs av Lag om Finlands Röda Kors (238/2000) och Republikens presidents förordning om Finlands Röda Kors (811/2005, ändrad genom förordning 1120/2011) samt av instruktioner för distrikt och avdelningar, ett nationellt ekonomireglemente samt en arbetsordning för Finlands Röda Kors.

Distriktet har en alkohol- och drogpolicy, jämställdhets-, likabehandlings- och trakasseripolicy. Distriktet policydokument för användandet av telefon, internet och sociala medier samt i frågor gällande dokumentation, distriktspersonalens resor och mottagandet av gåvor är enligt gällande kollektivavtal, lagar och förordningar. Distriktskansliet har en arbetarskyddsplan. Styrelsen har godkänt en riskkartläggning som uppdateras varje år.

### Distrikts- och centralbyråsamarbete

Samarbetet med de svenska distrikten Åboland och Österbotten och det tvåspråkiga distriktet i Helsingfors och Nyland fortsätter. Gemensamma möten hålls årligen om bättre samarbete, fördelat ansvar och resurser för gemensamma svenska utbildningar, övningar och läger.

Det är viktigt att Ålands frivilliga, ledamöter och personal aktivt deltar i samarbetet med alla övriga distrikt och centralbyrå för att påverka och utveckla verksamheten i Finlands Röda Kors.